



RAPPORT ANNUEL 2019-2020  
(du 1<sup>er</sup> mai 2019 au 30 avril 2020)

# Protocole UQAM/Relais-femmes

Service aux collectivités

Université du Québec à Montréal

Lyne Kurtzman

Agente de développement et responsable du Protocole

Ève-Marie Lampron

Agente de développement

18 août 2020

---

[www.sac.uqam.ca](http://www.sac.uqam.ca)

[sac@uqam.ca](mailto:sac@uqam.ca)  
514-987-3177

---

400, rue Sainte-Catherine Est  
Montréal (Québec)

---

L'année se terminant le 30 avril 2020 s'inscrit en continuité avec la précédente, marquée par une diversité de recherches, des formations et de nombreuses activités de transfert/diffusion et de consultation/expertise. On note trois rencontres régulières du Comité conjoint du Protocole (23 mai 2019, 9 octobre 2019 et 23 janvier 2020). Huit membres en font formellement partie, représentant le Service aux collectivités, Relais-femmes et l'Institut de recherches et d'études féministes<sup>1</sup>. Le rapport présenté ici résume de manière succincte les activités de l'année et dégage quelques perspectives.

## 1. QUELQUES CHIFFRES

53<sup>2</sup> projets et activités d'ampleur différente (5 impliquent d'autres domaines du SAC) se sont déployés cette année, dont 5 sont à une étape de développement. Y apparaissent 25 projets de recherche (4 en développement), 6 projets de formation, 7 activités de diffusion/transfert/mobilisation des connaissances (1 en développement) et 15 consultations/expertises. Au total, 74 professeures<sup>3</sup> et chercheuses, 126 professionnelles et intervenantes, 50 étudiantes (plusieurs en études féministes) et 81 groupes différents ont été impliqués dans les activités de l'année. De l'UQAM, on compte 51 professeures et 46 étudiantes. Plusieurs de ces professeures sont impliquées dans plus d'un projet et la plupart sont membres de l'IREF.

En 2019-2020, le financement global des projets s'est élevé à 615 164\$<sup>4</sup>. Le secteur recherche compte des subventions à hauteur de 227 427\$ (dont 58 519\$ du PAFARC-Volet 2, recherche et transfert), le secteur formation a généré des fonds de 201 750\$, celui de la diffusion/transfert s'élève à 7 545\$ et celui de la consultation/expertise à 178 442\$. Outre les PAFARC-Volet 2, on note des apports internes de la part du SAC/Fonds de fonctionnement du Protocole, des fonds paritaires de perfectionnement ou d'intégration du personnel SEUQAM et SPPEUQAM, de l'IREF, ainsi que de chercheuses individuellement. Les subventions externes (à hauteur de 378 038\$)

---

<sup>1</sup> Membres du Comité conjoint 2019-2020: Lise Gervais, coordonnatrice à Relais-femmes; Jennifer Lys Grenier, responsable du volet Femmes de la Table de concertation des organismes au service des personnes réfugiées et immigrantes (TCRI) (accompagnée par sa collègue Julie Romagon, invitée) ; Manon Monastesse, directrice de la Fédération des maisons d'hébergement pour femmes du Québec; Rachel Chagnon, directrice de l'IREF, UQAM; Catherine Bourassa-Dansereau, département de communication sociale et publique et IREF UQAM; Marcel Simoneau, directeur du Service aux collectivités, UQAM; Lyne Kurtzman, responsable du Protocole UQAM/Relais-femmes, Service aux collectivités, UQAM; Eve-Marie Lampron, agente de développement, Service aux collectivités, UQAM (invitée).

<sup>2</sup> Il est à souligner que ce nombre inclut la contribution de la professeure associée retraitée Ruth Rose aux activités menées dans le cadre de collaborations avec des groupes membres de Relais-femmes.

<sup>3</sup> La quasi totalité des équipes étant exclusivement composées de personnes s'identifiant comme femmes, nous privilégions ici l'emploi du féminin.

<sup>4</sup> Ce montant n'inclut pas les demandes de dégrèvement et les contributions reliées au budget de la Direction du SAC.

proviennent du ministère des Femmes et de l'Égalité des genres du Canada (259 625\$), du Secrétariat à la condition féminine du Québec (90 000\$), du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (75 383\$), du Fonds des services aux collectivités du ministère de l'Éducation (50 000\$), des Instituts de recherche en santé du Canada (25 000\$), du Réseau québécois en études féministes/FRQSC (22 500\$), de groupes partenaires (4130\$) et de l'Université Rennes 2 (1000\$).

## 2. DES FAITS SAILLANTS

### 2.1 Recherche partenariale : le modèle du SAC reconnu et diffusé

L'expertise du SAC et la montée en popularité de la recherche partenariale exercent une influence significative sur l'activité des agentes Lyne Kurtzman et Eve-Marie-Lampron. Outre leurs nombreuses présentations et communications, la première a co-rédigé l'article scientifique *La recherche partenariale féministe : des rapports égalitaires sous tension*<sup>5</sup>; il rend compte d'une première étude empirique où des chercheuses d'un réseau québécois en études féministes (ici le RéQEF) portent un regard sur leurs pratiques partenariales. Cette étude sera prochainement complétée par un portrait des perspectives des groupes de femmes sur la question. Ces réalisations s'insèrent dans le *Chantier sur la recherche partenariale* du RéQEF, dont les activités sous la coordination de Lyne Kurtzman et Julie Raby (Relais-femmes, en remplacement de Berthe Lacharité<sup>6</sup>) ont été relancées en 2020, avec l'implication de nouvelles membres. La diffusion des récents travaux et d'un *Avis sur l'éthique de la recherche féministe qualitative avec des êtres humains* seront à l'ordre du jour en 2020-21, afin de rejoindre tant les milieux de recherche que de pratique.

De plus, comme elles le font couramment, les agentes ont été amenées à présenter le Protocole dans le cadre de cours universitaires, et l'une d'elles, Eve-Marie Lampron a été consultée par l'équipe institutionnelle Équité, Diversité, Inclusion afin de contribuer à positionner les différents acteurs-trices et initiatives à l'UQAM sur un nouveau portail web qui sera lancé prochainement. Est également à souligner une collaboration avec l'IREF et l'Université Rennes 2 dans la production de capsules sur la recherche-action, qui seront utilisées dans les enseignements dispensés en études féministes. Le projet *De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité des sexes* poursuit ses travaux et représentations auprès des instances universitaires de l'Université Laval et l'Université de Sherbrooke pour mettre sur pied des structures ou modalités partenariales inspirées du modèle du SAC. Une communauté de pratique sur la recherche partenariale a été créée

<sup>5</sup> <https://www.erudit.org/en/journals/rf/2019-v32-n2-rf05199/1068351ar.pdf>

<sup>6</sup> Les agentes souhaitent remercier sincèrement Berthe Lacharité pour son engagement au sein du Chantier et pour l'ensemble de son important travail de liaison à Relais-femmes.

via ce projet. Lancée à l'automne 2019, elle comptait 94 membres enseignantes, chercheuses, étudiantes et des groupes de femmes en mars 2020.

## 2.2 Intensification des collaborations entre Relais-femmes, l'IREF et le RéQEF : contribution du SAC au développement des études féministes à l'UQAM

La collaboration avec Relais-femmes s'intensifie en 2019-20 par le recours à nos expertises croisées sur la recherche partenariale, au sein d'activités reliées au projet *De nouvelles alliances*, au *Chantier RéQEF*, à l'équipe *GESTE (Genre, Équité, Santé, Travail, Environnement)* ainsi que de consultations relatives à divers projets de mobilisation des connaissances. Notons le développement d'une nouvelle recherche, avec Relais-femmes, sur la santé sexuelle et reproductive des femmes noires dans le système de santé québécois. Côté réseaux, rappelons que la vaste majorité des professeures de nos activités est membre de l'IREF, et que bon nombre d'entre elles font aussi partie du RéQEF. Cette situation génère une synergie qui favorise le développement de programmations scientifiques et d'impacts sociaux. En témoigne notre collaboration à la *commémoration du 30e anniversaire de la tuerie de L'École polytechnique*, organisée par l'IREF en décembre 2019 – qui ont rappelé que tant que les inégalités hommes/femmes persisteront, les femmes continueront d'être victimes de violence de façon majoritaire –, à l'aune de cette synergie. Dans un autre ordre d'idées, soulignons que le Comité conjoint s'est enfin doté d'un logo réunissant SAC/Relais-femmes/IREF afin de rendre visible le caractère tripartite de nos collaborations. Ajoutons que la contribution du Protocole au développement des études féministes à l'UQAM a été documentée par l'apport de Lyne Kurtzman comme panéliste au colloque de janvier 2020 soulignant le 40<sup>e</sup> anniversaire de l'IREF, participation qui sera suivie d'une production écrite.

## 2.3 Maillages avec le Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ

Depuis des années, plusieurs expriment le souhait d'une mise en dialogue des projets du Protocole UQAM/Relais-femmes et ceux du Protocole syndical lorsqu'ils soulèvent des enjeux de genre. En 2019-20, Eve-Marie Lampron a pris la responsabilité du domaine syndical en remplacement temporaire d'une collègue. Cette situation a permis de structurer trois collaborations interdomaines. Les deux recherches en cours, à partir de différents angles, s'intéressent au thème de la violence conjugale. D'abord, un projet dirigé par Rachel Cox, en collaboration avec quatre groupes de femmes de la Côte-Nord intervenant auprès de victimes de violence conjugale, revendique une modification de la Loi sur la santé et sécurité au travail (LSST) afin d'y inscrire une obligation de protection

de l'employeur pour les employées victimes de violence conjugale. Cette revendication a obtenu l'aval des trois centrales ainsi que de 7 autres syndicats, et suscite beaucoup d'intérêt dans le contexte de la réforme de la LSST et du projet de loi anticipé, dont la sortie a été retardée en raison de la crise COVID-19. Or, cette équipe produit actuellement des capsules vidéo explicitant la revendication et suggérant des pistes de protection aux employeurs et travailleuses, dans ce nouveau contexte de télétravail accentuant les dynamiques de violence conjugale et leurs manifestations. Un second projet, dirigé par Nathalie Houlfort, s'intéresse plutôt aux conditions de travail particulières des intervenantes en maison d'hébergement (taux de roulement et recrutement, enjeux de la conciliation travail/famille, etc.), qui effectuent un travail d'intervention et de soutien tant essentiel que difficile. De plus, le SAC participe à la conceptualisation et au déploiement d'outils visant à accompagner l'intégration du sexe/genre dans le cadre de projets de recherche ou d'intervention dans une perspective partenariale, plus particulièrement en matière de santé environnementale ou de santé au travail.

## 2.4 Retombées financières et sociales

Plusieurs équipes ont pu prendre la mesure de l'effet levier de certains programmes de subvention, dont le PAFARC-volet 2. L'année a en effet été marquée par le redéploiement de grands et petits projets existants grâce à l'obtention de nouveaux financements à l'externe. Mentionnons la poursuite des activités d'ESSIMU dans le cadre d'un nouveau partenariat interdisciplinaire et intersectoriel (CRSH –Développement de partenariat 2019-2022). Logé à la nouvelle Chaire de Manon Bergeron, ce partenariat composé de 12 chercheuses et de 6 organismes communautaires de 3 provinces canadiennes vise à mieux comprendre les enjeux associés aux violences sexuelles en milieux d'enseignement supérieur (VSMES) par l'analyse de 2000 récits de personnes victimes recueillis par l'enquête ESSIMU. Il documente également les trajectoires des victimes à la suite d'un signalement à un établissement d'enseignement et évalue l'adéquation entre la réponse institutionnelle et leurs besoins de soutien. Le projet *Les représentations médiatiques des femmes aux élections municipales* se poursuit également ses travaux avec un apport de fonds du ministère des Femmes et de l'Égalité des genres. Si la première phase a permis un examen exhaustif des productions journalistiques, cette nouvelle étape vise à recueillir les perceptions des candidates elles-mêmes. Il s'agit pour les partenaires de se doter d'une force d'impact et d'outiller tant les candidates que les groupes de femmes, voire les milieux journalistiques, en vue des prochaines élections municipales (2021).

Quant à elle, l'équipe *Justice pour les femmes victimes de violence* a amorcé en 2019-20 deux nouvelles phases de travaux : 1) une documentation des réalités des femmes davantage discriminées dans l'accès à la justice, via un financement PAFARC/RéQEF; 2)

une étude, soutenue par le Secrétariat à la condition féminine, des différents points de vue des acteurs-trices judiciaires sur l'accompagnement des femmes victimes de violence, visant à identifier des pistes de solution novatrices au bénéfice des victimes. Soulignons que des jonctions se font avec une autre équipe financée par le CRSH, qui explore auprès de victimes de violence conjugale et de procureurs-es, les incidences de deux recours judiciaires après une séparation conjugale, soit le maintien d'une plainte criminelle ou sa substitution par *l'Article 810*, dispositif juridique controversé qui repose sur un mandat de paix auquel s'engage l'auteur de la violence, mais qui ne semble pas protéger les victimes.

Dans ce registre de l'accès des femmes à la justice, des retombées sociales sont à mettre en lumière suite à une analyse des décisions en matière de violence conjugale devant la Cour supérieure du Québec, dont le rapport est paru au cours de l'année (*Violence conjugale devant les tribunaux de la famille : enjeux et pistes de solution*, Dominique Bernier, Catherine Gagnon et Fédération des maisons d'hébergement pour femmes). Présentée en conférence de presse à l'Assemblée nationale, l'étude a été largement diffusée, en plus d'être citée à la Commission parlementaire sur la réforme du droit de la famille qui devrait compléter ses travaux prochainement. Mais d'ores et déjà, l'arrêté ministériel de la ministre Lebel permettant aux enfants en maison d'hébergement de ne pas aller en visite chez le père violent durant la pandémie s'inscrit dans ses retombées. Au fédéral, l'étude, présentée au comité sénatorial et remise comme mémoire, a influencé la législation adoptée en juin 2019 (C-78) modifiant la Loi sur le divorce. Les modifications apportées sont prometteuses, car elles remettent la situation de violence au centre de l'évaluation de l'intérêt de l'enfant. D'autres transformations significatives afin d'assurer le meilleur intérêt de l'enfant sont anticipées en 2020-21, notamment dans la foulée du rapport de la Commission Laurent. Par ailleurs, l'équipe *Besoins des femmes en difficulté à Laval en contexte de trajectoires d'aide discontinues* complète actuellement un travail de documentation des réalités vécues par les femmes et milieux d'intervention sur le terrain. Or, le partage des résultats préliminaires a déjà permis de concevoir un projet inclusif des diverses réalités des Lavalloises, qui alimente la construction de la première ressource pour femmes en difficulté sur le territoire.

### **3. DES THÉMATIQUES RÉCURRENTES**

#### **3.1 Les violences faites aux femmes dans différents contextes**

Depuis plusieurs années, les violences subies par les femmes en différents contextes figurent au premier plan des activités du Protocole. Différents projets interdisciplinaires (droit, travail social, sexologie, psychoéducation, criminologie, communication) portent sur le sujet, qu'il s'agisse de la violence conjugale, sexuelle, de l'exploitation sexuelle, ou

du harcèlement de rue. Outre les projets présentés plus haut, l'équipe du CRSH-Partenariat *Violence sexuelle dans les milieux d'enseignement supérieur: enjeux actuels pour la prévention, la pratique et la recherche* poursuit ses travaux, en portant maintenant une attention accrue aux manifestations de violence sexuelle dans les cégeps. Le contexte du confinement s'est aussi répercuté sur différents projets. Par exemple, l'équipe *Vers une politique de travail en violence conjugale*, face au fait que la réforme de la Loi sur la santé et sécurité au travail s'est vue reportée, s'est tournée vers la production de capsules vidéo sur les manifestations de la violence conjugale en contexte de (télé)travail et le rôle de l'employeur. Elles seront diffusées largement afin de répondre aux besoins des femmes et d'accompagner les milieux de travail et syndicaux dans le contexte particulier de la crise sanitaire. De plus, l'équipe du projet de formation *Vers l'autonomisation socioprofessionnelle des femmes victimes de violence conjugale*, qui a dispensé à Montréal des services de conseil d'orientation aux femmes hébergées, a redéployé ses services à distance, ce qui permettra de répondre aux besoins des maisons d'hébergement en région éloignée.

### 3.2. Travail, sécurité et conditions économiques des femmes

De nombreuses formations ou consultations/expertise visent à éliminer les biais genrés en matière d'équité salariale, d'accès à l'assurance-emploi, de prestations parentales. Il est à souligner qu'une formation avec la Coalition pour la conciliation travail-famille-études vise une amélioration des politiques concernant les parents-étudiants et les proches aidants-es. Plusieurs projets contribuent au renforcement de la sécurité économique des femmes sous l'angle de la conciliation entre vie privée et publique. Le projet *Stratégies d'articulation formation-famille-emploi*, impliquant l'ICEA et le chercheur Jean-Pierre Mercier, interroge des adultes en formation (hommes et femmes) sur la façon dont ils conjuguent leurs études avec leur situation familiale et professionnelle. Un autre projet porte sur les conditions de travail des travailleuses en maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale.

### 3.3. Imbrication des oppressions et intersectionnalité

Plusieurs activités de l'année documentent l'hétérogénéité des situations des femmes et de leurs expériences, que ce soit au regard de *l'immigration, du travail, de l'éducation, de la pauvreté, de la santé, de la violence ou du handicap*. Ces projets montrent l'entrelacement des oppressions dans la vie de femmes se trouvant à l'intersection du sexisme et d'autres systèmes : racisme, colonialisme, classisme, homophobie,

transphobie, capacitisme, âgisme. Cette préoccupation se déploie de différentes manières. D'abord, au niveau institutionnel, notons que la priorisation des projets initiés par les groupes davantage discriminés, pratiquée au SAC et au Protocole depuis quelques années, a été approuvée par le CSAC en février 2020. De plus, une discussion pour une relance du *Pôle sur l'intersectionnalité* du Protocole a réuni une quinzaine de chercheuses et de groupes, dont Catherine Bourassa-Dansereau (Communication sociale et publique) et Alexandra Pierre (Relais-femmes). Ces dernières ont jeté les bases d'une recherche intitulée *Les pratiques et interventions intersectionnelles : carte et territoires*, qui sera appelée à se développer en 2020-21.

Les recherches visant à documenter l'hétérogénéité des situations et oppressions vécues par les femmes sont nombreuses et diversifiées. Plusieurs relèvent de façon empirique les conditions de vie des femmes issues de groupes davantage discriminés. Le thème de la santé reproductive est récurrent. Un projet décrit les trajectoires d'accès (obstacles et leviers) aux ressources de santé reproductive des femmes immigrantes vivant à Montréal (contrôle des naissances, avortement... ) et un autre porte spécifiquement sur l'expérience des femmes noires dans le système de santé québécois.

Des recherches dirigent leur attention sur l'intervention, sous l'angle du nécessaire croisement des oppressions vécues par nombre de femmes. Le projet *Groupes communautaires et femmes en situation de pauvreté à Montréal* vise une meilleure réponse des organismes face aux besoins des femmes dont les conditions de pauvreté sont imbriquées à d'autres sources d'oppression, telles la monoparentalité, la racialisation ou une situation de handicap. Un nouveau projet impliquant le collectif Réalisatrices équitables (RÉ) s'attarde à la présence et aux représentations des personnages masculins et féminins dans les films de fiction québécois, en portant une attention particulière aux femmes racisées. Une équipe fera prochainement paraître des outils sur *L'intervention féministe à l'aune de l'intersectionnalité*, qui ont été testés auprès d'intervenantes. Une préoccupation similaire anime l'équipe du Centre des femmes de Laval qui documente avec Catherine Chesnay les pratiques intersectionnelles déployées dans le cadre des luttes menées par les femmes emprisonnées. Également, le RQCALACS poursuit ses démarches d'implantation de l'approche intersectionnelle suite aux recherches menées avec le soutien de Geneviève Pagé. Quant à elle, l'équipe qui travaille sur les *Impacts du harcèlement de rue envers les femmes à Montréal* utilise une méthode de collecte de données originale qui permet à la fois de recueillir des réalités transversales, qui concernent les femmes prises dans leur ensemble, et spécifiques, qui concernent des femmes en situation de handicap, jeunes ou racisées.



## 4. CONCLUSION ET PERSPECTIVES

On constate que la crise sanitaire, qui est venue bouleverser nos habitudes de travail et de vie vers la fin de l'année courante, a peu affecté notre bilan, qui demeure très positif aux plans quantitatif et qualitatif.

La relance du Pôle sur l'intersectionnalité sera mise de l'avant au cours de la prochaine année, et plusieurs projets qui ont dû revoir leur calendrier à partir de la mi-mars 2020 trouveront tout de même, comme prévu, leur conclusion l'an prochain. Ceci présage d'activités de diffusion et transfert en bon nombre, redéployées ou pas en des formes virtuelles, susceptibles d'entraîner des retombées tangibles. Le projet de créer de nouvelles alliances de recherche partenariale au sein d'universités québécoises amorcera un bilan qui comprendra notamment la création récente d'un premier fonds dédié à la recherche collaborative par les membres professeurs du RÉQEF de l'Université Laval.

Un nouveau thème se dégage à travers les projets, soit celui des représentations des femmes dans différents contextes : élections municipales et cinéma de fiction, entre autres milieux. Présente en filigrane de nombre de projets, une journée d'étude sur la question, qui interpellera tant les milieux de la recherche que divers groupes de femmes, est envisagée conjointement avec l'IREF à l'automne 2020.

Le renouvellement des représentantes de l'IREF au Comité conjoint<sup>7</sup>, avec l'arrivée récente de la professeure Catherine Bourassa-Dansereau et éventuellement de la nouvelle directrice de l'IREF, Thérèse St-Gelais, est prometteur puisqu'elles ont une bonne connaissance du Protocole<sup>8</sup> et de la relation tripartite SAC/Relais-femmes/IREF. En ce qui concerne le RÉQEF, la participation soutenue des agentes à ses activités et son soutien récurrent à certains projets du Protocole se poursuivront pour les prochaines années puisque, au moment d'écrire ces lignes, nous avons appris que le RÉQEF était reconduit par le FRQSC pour les 7 prochaines années. Il importe de mentionner que Lyne Kurtzman a contribué, par ses relectures et commentaires, au processus de renouvellement de la subvention, où il est entre autres fait mention de l'importance de l'expertise du SAC dans le développement du réseau. L'année sera aussi vraisemblablement marquée par le développement du volet étudiant du SAC, qui risque d'impliquer des étudiantes en études féministes, par le biais de nos liens privilégiés avec l'IREF et avec Relais-femmes permettant d'identifier conjointement les expertises et les besoins.

Comme mentionné antérieurement, l'année sera aussi consacrée au transfert et à la mobilisation des connaissances et à de nouvelles phases de projets qui ont obtenu de

---

<sup>7</sup> Mentionnons aussi l'intégration de Jennifer Lys Grenier du volet Femmes de la TCRI (en remplacement de Yasmina Chouakri)

<sup>8</sup> Les agentes en profitent pour remercier sincèrement Rachel Chagnon, directrice sortante, pour son apport significatif au développement du Protocole.

récents financements. Pour aller plus avant concernant nos perspectives de développement, il nous semble qu'elles seront tributaires de l'attribution des ressources, qui s'annonce difficile. Compromise par l'incertitude contextuelle, la consolidation d'une 2<sup>e</sup> ressource est pourtant plus que jamais nécessaire pour assurer la bonne marche des travaux, comme le soulignait cette année le Comité conjoint du Protocole.

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle, département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>Projets de recherche</b>							
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS</b>							
<b>Besoins des femmes en difficulté à Laval en contexte de trajectoires d'aide discontinues : vers l'adaptation et la création de nouvelles ressources ?</b>	Mieux comprendre les besoins, en termes de services, des femmes en difficulté établies à Laval, par le biais de collectes de données auprès d'intervenantes, ainsi qu'auprès de femmes qui tombent actuellement « entre les mailles du filet » des ressources existantes.	Gilbert, Sophie - Psychologie (FSH)	Lavoie, Isabelle-Anne - 2e cycle, Travail social (FSH) Squires, Stephany - 3e cycle, Psychologie (FSH) Lafolle, Solange - 3e cycle, Psychologie (FSH)	Table de concertation de Laval en condition féminine (Marie-Eve Surprenant, Stéphanie Pimparé) Comité Marie-Marguerite de la TCLCF, composé de : - Bureau de consultation jeunesse (Louisa Joseph, Marie Mythzy-Larrieux) - CISSS Laval (Vicky Cloutier, Nicole Séguin) - CPIVAS (Julie Dagenais, Véronique Charrette) - Établissement de détention Leclerc de Laval (Catherine Samuel) - Maison 100 Limites (Marie-Hélène D'Astous) - Maison de Lina (Marie-Chenances Brecy) - Maison Le Prélude (Kathleen Bergeron, Gabrielle Ménard) - Maison L'Esther (Georgia Dib) - Oasis unité mobile d'intervention (Marilyn Coutu, Véronique Piché) - Relais Communautaire de Laval (Laura Nunez, Alejandra Ortiz) - Réseau des organismes et intervenants en itinérance de Laval (Julie Desautels) - Sphère santé sexuelle globale (Mérédith Paré)	PAFARC RéQEF (FRQSC/UQAM - fonds Kurtzman, Gilbert, Lampron) Fonds chercheure	Rapport en cours d'écriture, dépôt prévu au comité d'encadrement de juin 2020. Présentation prévue en avril 2020 à l'AGA de la TCLCF ; repoussée en contexte de COVID-19. Présentation des résultats préliminaires à 3 rencontres du Comité Marie-Marguerite. Demande de PAFARC-transfert logée au concours de mai 2020, afin de soutenir les dernières étapes et la diffusion de ce projet de recherche à impact significatif sur le terrain.	Projet qui contribue à appuyer la demande des ressources lavalloises (réunies autour de la TCLCF) en vue de la création de la Maison Marie-Marguerite, destinée aux femmes en difficulté à Laval et actuellement en recherche de financement. La TCLCF mène de nombreuses actions de représentation auprès des autorités municipales et provinciales à cet effet. Proposition de panel acceptée au colloque Trajetvi prévu en novembre 2020. Collaboration active de l'équipe de recherche avec la TCLCF dans le contexte d'un plan de développement de la ressource. Présentation du processus de recherche partenariale par le groupe lors d'un webinaire (février 2020) organisé dans le cadre du projet De nouvelles alliances (voir entrée indépendante).

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle, département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<p><b>La reconnaissance d'une obligation explicite de l'employeur en matière de violence conjugale au Québec</b></p> <p><b>*Collaboration avec le Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ</b></p>	<p>Identifier les facteurs qui militent en faveur de la reconnaissance explicite d'une obligation de l'employeur en matière de violence conjugale au Québec.</p> <p>Répertorier et analyser les modèles existants pour une telle obligation au Canada et à l'étranger, et ce, de façon à identifier des pistes de réforme législative.</p>	<p>Cox, Rachel - Sciences juridiques (FSPD)</p>	<p>Desmarais, Marie-Eve - 2e cycle, Sciences juridiques (FSPD)</p> <p>Roy, Shanie - 2e cycle, Sciences juridiques (FSPD) – à l'été 2019</p>	<p>CAVAC Côte-Nord (Isabelle Fortin)</p> <p>Maison L'Amie d'Elle (Johanne Gagnon)</p> <p>Maison des femmes de Baie-Comeau (Hélène Millier)</p> <p>Centre femmes aux 4 vents (Nadia Morissette)</p>	<p>Ministère de la Justice du Québec</p> <p>RéQEF (FRQSC/UQAM, fonds Lampron)</p> <p>Fonds chercheure Cox</p>	<p>Publication d'un rapport de recherche : COX, Rachel, avec la collaboration de Marie-Eve DESMARAIS et de Shanie ROY. (2019). La reconnaissance d'une obligation explicite de l'employeur en matière de violence conjugale au Québec : rapport de recherche. Montréal : Service aux collectivités de l'Université du Québec à Montréal, 29 pages.</p> <p>Le rapport a abondamment circulé dans les milieux syndicaux, juridiques, de même que chez les syndicats et employeurs. Résumé en français et en anglais également disponibles.</p> <p>Présentations du rapport de recherche à 10 reprises en milieux scientifique, de pratique et syndicaux, notamment à l'Université d'été du partenariat violence Trajetvi (août 2019).</p> <p>Demandes PAFARC volet 2 et de dégrèvement logées au concours de mai 2020, en vue d'approfondir la recherche sur la mise en oeuvre de la loi dans les autres provinces et d'être mieux préparées lors de la reprise éventuelle des débats parlementaires entourant le nouveau projet de loi sur la santé et sécurité au travail.</p> <p>Production (en cours) d'une trousse destinée aux employeurs.</p>	<p>Vaste circulation du rapport et de la revendication qui y est associée au Québec, au Canada et à l'international ; soutien offert par Rachel Cox à des représentants-es d'autres provinces canadiennes et traduction du résumé de la recherche en anglais, afin d'en faciliter l'appropriation.</p> <p>Appui de la part de divers syndicats (trois principales centrales et 7 autres syndicats), d'entreprises de la Côte-Nord, des trois regroupements féministes en violence conjugale et d'une dizaine de groupes de femmes obtenu à l'intégration de cette revendication dans le cadre de la réforme de la LSST.</p> <p>Rencontre au ministère du Travail en novembre 2019 pour présenter la revendication. Autres actions à prévoir (Commission parlementaire suite au dépôt du projet de loi, etc.) en 2020-21. Échos favorables jusqu'à maintenant. Mise en pause du dépôt de la LSST dans la foulée COVID-19. Or, poursuite des travaux de l'équipe : production en cours de capsules vidéo présentant le projet et les enjeux, pour vaste circulation. Intégration de pistes d'action pour les femmes victimes de violence conjugale et leurs employeurs en contexte de télétravail.</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Conditions de travail, conciliation travail-famille et activité de travail des intervenantes et des coordonnatrices en maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale</b>  <b>*Collaboration avec le Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ</b>	<p>Faire un état des lieux des maisons du Regroupement portant à la fois sur le taux de roulement, les difficultés de recrutement, ainsi que l'identification des facteurs contribuant à cette problématique et ceux permettant de la contrer.</p> <p>Mieux comprendre les liens entre ces enjeux et la conciliation travail-famille des intervenantes et des coordonnatrices, et comment la gestion féministe s'applique dans un tel contexte.</p>	<p>Houffort, Nathalie - Psychologie (FSH)</p> <p>Messing, Karen - Sciences biologiques (prof. émérite) (FS)</p> <p>Riel, Jessica - UQO</p>	<p>Blanchette-Luong, Vanessa, 3e cycle, Psychologie (FSH)</p>	<p>Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale - Riendeau, Louise ; Trottier, Sandra</p>	<p>PAFARC</p>	<p>Soutien initial à la démarche par une agente du Protocole UQAM/Relais-femmes. Certification éthique obtenue. La crise COVID-19 et le débordement actuel dans les ressources d'hébergement pour femmes forcent une mise en pause du projet. L'équipe poursuivra le recrutement lorsque les conditions seront plus favorables.</p>	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Femmes immigrantes et santé reproductive : trajectoires et expériences vécues</b>	<p>Décrire les trajectoires d'accès aux ressources de santé reproductive de femmes immigrantes vivant à Montréal, en identifiant les obstacles et leviers à cet accès.</p> <p>Dégager les implications de ces connaissances pour l'intervention en santé reproductive auprès de néo-Québécoises.</p>	Gonin, Audrey - Travail social (FSH)	Zennia, Sabrina - 1er cycle, Travail social (FSH) Lespérance, Paule - 2e cycle, Travail social (FSH) Kemalla-Marsan, Anaïs - 1er cycle, Travail social (FSH)	Centre de santé des femmes de Montréal (Marianne Rodrigue et Lorena Garrido)	PAFARC (recherche et transfert)	<p>Préparation d'une demande de subvention « CRSH-Engagement partenarial », déposée le 16 mars 20 pour une 2e phase du projet - volet quantitatif (réponse en mai ou juin 2020). Sylvie Lévesque, (prof. sexologie, UQAM) agira comme co-chercheuse de cette 2e phase.</p> <p>Subvention volet transfert du PAFARC (montant demandé 2481,94\$) accordé lors du CSAC du 16 mars 2020.</p> <p>12 entrevues ont été réalisées. Pays d'origine des femmes qui participent : Tchad (1), Algérie (1), France (3), Martinique (1), Norvège (1), Chine, (3), Mexique (1), Haïti (1). Codage des données presque terminé.</p> <p>Ralentissement des travaux d'analyse des entrevues et révision des projets de transfert des connaissances envisagés pour le printemps 2020, en raison des mesures sanitaires reliées à la crise Covid 19 et de leurs répercussions sur l'équipe.</p>	<p>Collaboration envisagée à l'étape de l'analyse des données avec la chercheuse française d'origine américaine, Gail Pheterson, rencontrée au CIRFF 2018 à l'Université de Nanterre.</p> <p>Expertise du Centre de santé des femmes de Montréal sollicitée par Gail Pheterson pour former au Québec, dans un cadre légal, des intervenantes haïtiennes à la pratique d'avortement.</p> <p>Retombées envisagées par le Centre de santé: 1) être mieux outillé sur le plan des relations avec le gouvernement; 2) obtenir une enveloppe financière pour offrir des avortements aux femmes immigrantes sans statut; 3) élargir l'accès à l'éducation populaire sur la contraception et le planning des naissances aux femmes immigrantes avec ou sans statut.</p> <p>Conférence conjointe à Beyrouth au 8e congrès de l'AIFRIS par la chercheuse Audrey Gonin et Annabelle Caron du CSFM (juillet 2019)</p> <p>Présentation de la recherche par A. Gonin à l'Assemblée générale annuelle du CSFM (19 juin 2019 à Circuit Est).</p> <p>Présentation des résultats au colloque d'ACCESS sur les familles immigrantes (24 octobre 2019).</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Groupes communautaires et femmes en situation de pauvreté à Montréal : besoins, pratiques et enjeux intersectionnels</b>	Identifier à l'aide d'une analyse intersectionnelle des discriminations croisées (liées à l'immigration, à la race, au handicap et à la monoparentalité) les besoins et pratiques communautaires pour contrer la pauvreté des femmes à Montréal, particulièrement au sein des quartiers les plus défavorisés de Montréal.	Celis, Leila - Sociologie (FSH)  Dahl, Audrey - Éducation et formation spécialisées (FE)	Gagnon-Bouchard, Laurie - 2e cycle, Sociologie (FSH)  Hodette Laurent - 1er cycle, Sociologie (FSH)	Table des groupes de femmes de Montréal (Marie-Pascaline Ménono, Adélaïde Tanguy)  Comité des organismes sociaux de St-Laurent - COSSL (Amira Beghdadi, Maria Flores)	PAFARC (recherche et transfert)	Finalisation de l'analyse et rédaction du rapport de recherche (terrain : 2 groupes de discussion avec des travailleuses d'organismes communautaires et sondage auprès de plus de 200 femmes en situation de pauvreté).  Recension documentaire terminée : « Femmes et pauvreté : éléments d'analyse intersectionnelle dans la production documentaire des organisations de femmes et communautaires ».  Préparation d'une demande au volet transfert du PAFARC (montant demandé de 2500\$ accordé lors du CSAC du 16 mars 2020).  Création d'une plateforme web interactive pour rendre disponibles et accessibles (faits saillants, affiches éducatives...) les résultats de la recherche aux groupes de femmes (recension documentaire, groupes de discussion et sondage auprès des femmes).	Renforcement des liens avec la TGFM : participation d'une représentante de la Table à un premier échange de relance du pôle sur l'intersectionnalité (23 janvier 2020).  Partage des résultats avec une nouvelle recherche pilotée par Catherine Bourrassa-Dansereau et Relais-femmes : « Les pratiques et interventions intersectionnelles : carte et territoires » (voir entrée indépendante).

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>L'intervention féministe intersectionnelle au CFL : quelles pratiques de groupe et d'action collective pour favoriser la solidarité et contrer la détention des femmes ?</b>	Documenter et alimenter la pratique féministe intersectionnelle du Comité Leclerc du Centre des femmes de Laval en ce qui concerne les questions de criminalisation et d'incarcération des femmes.	Chesnay, Catherine - Travail social (FSH)  Mensah, Maria Nengeh - Travail social (FSH)	Momméja, Léa – 2 <sup>e</sup> cycle, Travail social	Centre des femmes de Laval (Geneviève Dauphin-Johnson)  Stella (Sandra Wesley)  Comité Leclerc (Sandra Verdon et Marième Ndoeye)	PAFARC	PAFARC obtenu à l'automne 2019.  Obtention de la certification éthique.  Création d'une ligne du temps sur l'historique du Comité Leclerc.  Rédaction d'une revue de littérature (textes académiques et littérature grise- liste d'organisations qui ont des écrits sur l'approche féministe intersectionnelle en lien avec les prisons).  Conception de la grille d'entretien individuelle.	
<b>La transformation des approches féministes face à la nécessité intersectionnelle : une étude de cas avec le Regroupement québécois des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel</b>	Observer, documenter et analyser les transformations qui s'opèrent à travers la démarche de formation entreprise par le Regroupement québécois des CALACS afin de renouveler son approche féministe sous la nécessité intersectionnelle.	Pagé, Geneviève - Science politique (FSPD)	Anctil Avoine, Priscyll - 3 <sup>e</sup> cycle, Science politique (FSPD)  Veillette, Anne-Marie - 3 <sup>e</sup> cycle, INRS (études urbaines)	Regroupement québécois des CALACS (Amel Zaazaa, Ama Maria Anney)	FRQSC (Programme d'établissement des jeunes professeurs-chercheurs)	Première collecte de données complétée, analyses préliminaires réalisées, poursuite de la collecte en cours.  À la demande du groupe, la chercheuse a resoumis une demande de certification éthique pour compléter l'étude avec les travailleuses du RQCALACS, afin de répondre à un enjeu d'actualité concernant l'inclusion des femmes noires dans les équipes de travail des groupes de femmes au Québec. Elle produira un rapport interne destiné à l'équipe, de même qu'un article scientifique à partir des résultats.	Consolidation de l'approche intersectionnelle chez les intervenantes en violence sexuelle, à travers diverses initiatives menées par/avec le RQCALACS.  Article publié dans la revue Recherches féministes sur les résultats : AVOINE, Priscyll Anctil, VEILLETTE, Anne-Marie, et PAGÉ, Geneviève. Le renouvellement de l'approche féministe des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel face à la nécessité intersectionnelle: un engagement mitigé malgré des efforts certains 1. Recherches féministes, 2019, vol. 32, no 2, p. 197-215.



Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>L'intervention féministe intersectionnelle : outils de transfert et mobilisation des connaissances à l'intention des milieux de pratique</b>	<p>Documenter les pratiques féministes d'intervention intégrant une approche intersectionnelle.</p> <p>Examiner la compréhension de l'intersectionnalité et identifier les stratégies mises en place pour travailler avec des femmes vivant de multiples enjeux.</p> <p>Produire des outils d'appropriation des connaissances qui pourront être utilisés largement dans les milieux d'intervention du mouvement des femmes.</p>	<p>Corbeil, Christine - Travail social (professeure retraitée, FSH)</p> <p>Marchand, Isabelle - Travail social, UQO</p>	<p>Boulebsol, Carole - 2e cycle, Travail social (FSH)</p>	<p>Fédération des maisons d'hébergement pour femmes (Mylène Bigaouette)</p>	<p>RéQEF (FRQSC/UQAM - fonds Corbeil)</p> <p>RéQEF (FRSQC)</p> <p>RéQEF (FRQSC/UQAM - fonds Lampron)</p> <p>SAC</p>	<p>Dépôt d'une demande et obtention d'un financement supplémentaire au RéQEF.</p> <p>Collecte de données complétée (état de la question et focus groupes avec intervenantes). Version préliminaire des outils présentée par webinaire à 15 intervenantes, pour rétroaction et bonification.</p> <p>Production des livrables : affiches destinées aux milieux d'intervention et microsite web (finalisation en cours).</p>	<p>Demande de financement déposée au CRSH-Connexion pour organiser un Forum sur l'intervention féministe intersectionnelle (résultat : liste d'attente) afin de maximiser la conception et l'appropriation des outils en production. Diffusion massive des outils à prévoir en 2020-21.</p> <p>Articles scientifiques produits par l'équipe</p> <p>1) Marchand, I., Corbeil, C. et Boulebsol, C., L'intervention féministe sous l'influence de l'intersectionnalité : enjeux organisationnels et communicationnels au sein des organismes féministes au Québec, Revue Communication, 30 pages (sous presse).</p> <p>2) Marchand, I. et Bigaouette, M. « Décliner l'intervention féministe intersectionnelle en maison d'hébergement : savoirs d'intervention et défis d'application », Collectif TrajetVi, Presse de l'Université du Québec, 21 pages. (sous presse)</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>La contribution des femmes à l'éducation des adultes</b>	<p>Documenter la contribution des femmes dans les différents secteurs de l'éducation des adultes au cours des 70 dernières années.</p> <p>Identifier sous quelles formes se manifestent ces contributions et les secteurs dans lesquels les femmes ont joué un grand rôle.</p> <p>Rendre compte de l'apport des femmes minorisées à l'éducation des adultes.</p>	Dahl, Audrey - Éducation et formation spécialisées (FSE)	Le-Juez Anaïs - 2e cycle, Éducation et formation spécialisée	Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA) (Louise Brossard)	PAFARC (recherche et transfert)	<p>Production de matériel historique et féministe complétant la ligne du temps de l'ICÉA hébergée par le CDEACF, accessible en ligne.</p> <p>Finalisation d'une ligne du temps féministe indépendante qui sera diffusée plus largement aux organisations qui oeuvrent auprès des femmes et/ou en éducation des adultes : complétion des recherches par des histoires orales (4 entrevues) et analyse de ces récits de vie.</p> <p>Rédaction d'articles en cours; un article pour la revue de l'ICÉA (Publication Apprendre + agir) et un article scientifique pour La Revue canadienne pour l'étude de l'éducation des adultes (à confirmer)</p>	<p>Communication d'Audrey Dahl au colloque de l'Association canadienne pour l'étude de l'éducation des adultes, tenu à l'University of British Columbia, Vancouver (2 juin 2019).</p> <p>Report en raison du confinement : présentation (acte de colloque) pour le colloque international Les histoires de vie dans un monde en transformation (était prévu à l'UQAM du 19 au 22 mai 2020).</p>
<b>Médias socionumériques et recrutement aux fins d'exploitation sexuelle des mineures : quelles utilisations, quels impacts, quelles pistes d'intervention ?</b>	Documenter l'utilisation des réseaux sociaux à des fins de recrutement en matière d'exploitation sexuelle auprès des jeunes filles mineures. Explorer des pistes d'intervention adaptées.	<p>Bourassa-Dansereau, Catherine - Communication sociale et publique (FC)</p> <p>Millette, Mélanie - Communication sociale et publique (FC)</p>	<p>Maillard, Anaïs - 3e cycle, Communication (FC)</p> <p>Côté, Martine B. - 2e cycle, Sciences juridiques (FSPD)</p>	<p>Concertation Prévention Jeunesse Longueuil (Audrée-Jade Carignan)</p> <p>CISSS de la Montérégie-Centre (Chantal Plamondon)</p> <p>CLES (Marie-Michèle Whitlock)</p> <p>CALACS La Chrysalide (France Clément)</p>	<p>PAFARC</p> <p>Fonds chercheur</p> <p>SAC</p>	Revue de littérature complétée. Certification éthique obtenue. Les entretiens ont été reportés en raison du contexte COVID-19.	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Le maintien de la plainte et /ou sa substitution par l'article 810 dans le traitement judiciaire de la violence conjugale</b>	Explorer, auprès de femmes et de procureurs-es, les incidences de deux recours judiciaires après une séparation conjugale, soit le maintien d'une plainte criminelle ou sa substitution par l'article 810.	Dubé, Myriam – Travail social (FSH)  Chagnon, Rachel - Sciences juridiques (FSPD)  Cousineau, Marie-Marthe - Criminologie (UMontréal)	Lucas, Geneviève - 2e cycle, Droit (FSPD)  Lafrenière Abel, Mylène - 2e cycle, Droit (FSPD)	Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (Louise Riendeau, Liliane Côté)	PAFARC  CRSH  RéQEF (FRQSC/UQAM - fonds Chagnon)  Trajetvi (CRSH-Partenariat-UdeM-Cousineau)  Fonds chercheure Chagnon	Résultats des entrevues avec les femmes qui ont eu un 810 (partie 1 du rapport complétée).  Collecte de données en cours auprès des procureurs et des CAVACs (analyse des groupes focus, partie 2 du rapport).	
<b>Le métier de documentariste : portrait d'une pratique de création menacée (volet qualitatif)</b>	Documenter les conditions de pratique des documentaristes et vérifier dans quelle mesure celles-ci sont affectées par les nouvelles réalités du financement et l'avènement du numérique.  Compléter et approfondir les résultats de l'enquête quantitative par des données qualitatives centrées sur les trajectoires des documentaristes.	Ménard, Marc - École des médias (FC)  Poitras, Diane - École des médias (FC)	Pelletier, Fanie - 2e cycle, Cinéma (FC)	Association des réalisateurs et réalisatrices du Québec (ARRQ) (Bruno Boulianne, Nathalie Trépanier)	PAFARC Vice-décanat Fac. Comm. UQAM  ONF  SAC  ARRQ  SODEC	Collecte des données terminée, 26 entrevues, rapport en cours d'écriture par Diane Poitras et al.  Projet d'organiser le lancement à l'automne 2020 dans le cadre des Rencontres internationales du documentaire de Montréal (RIDM). Possibilité de l'organiser aussi avec l'Observatoire du documentaire.	Adoption de mesures, par Téléfilm Canada et l'ONF (cf. Le Devoir, 9 mars 2016), sur la parité hommes-femmes dans le financement de la production cinématographique. Objectif : atteindre d'ici 2020 un portefeuille de production équilibré, qui reflète la parité hommes/femmes dans chacun des postes clés de réalisateurs-trices, scénaristes et producteurs-trices.

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Stratégies d'articulation formation-famille-emploi pour favoriser l'éducation des adultes</b>	<p>Analyser un corpus de textes scientifiques traitant des études et de leur articulation avec la sphère de la famille ou celle de l'emploi.</p> <p>Identifier les besoins en matière d'articulation études-famille-emploi, nommés par les adultes en formation universitaire, collégiale ou secondaire général (formation générale des adultes).</p> <p>Dégager les enjeux spécifiques auxquels font face les adultes non diplômés participant à la formation générale des adultes.</p> <p>Identifier les stratégies institutionnelles en matière d'articulation études-famille-emploi dans les contextes enquêtés.</p> <p>Dégager les recommandations dont pourra s'inspirer l'ICÉA à l'égard de l'articulation études-famille-emploi.</p>	Mercier Jean-Pierre, Éducation et formation spécialisées (FSE)	Parent-Poisson, Nicolas, 1er cycle, Sociologie (FSH)	Institut de coopération pour l'éducation des adultes (Louise Brossard)		PAFARC obtenu à l'automne 2019. Obtention du certificat éthique. Recrutement et préparation des entrevues.	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<p><b>Violence sexuelle dans les milieux d'enseignement supérieur: enjeux actuels pour la prévention, la pratique et la recherche (VSMES) CRSH – Développement de partenariat 2019-2022</b></p> <p>*Ce partenariat est composé de 12 chercheur.es et de 6 organismes communautaires de 3 provinces canadiennes. La structure de gouvernance inclut un comité de partenariat regroupant l'ensemble des acteurs et actrices du projet, puis trois comités d'encadrement (Un comité par objectif). Lyne Kurtzman du SAC anime le comité de partenariat et soutient le partenariat avec le milieu.</p>	<p>Mieux comprendre les enjeux associés à la VSSMES par l'analyse de 2 000 récits de personnes victimes.</p> <p>Documenter la variabilité des trajectoires de personnes victimes de VSMES à la suite d'un signalement à l'établissement d'enseignement, ainsi que l'adéquation entre la réponse institutionnelle et leurs besoins de soutien.</p> <p>Développer des instruments adaptables aux milieux d'intervention et de recherche dans le domaine de la VSMES.</p>	<p>Bergeron, Manon - Sexologie (FSH)</p> <p>Chagnon, Rachel - Sciences juridiques (FSPD)</p> <p>Hébert, Martine - Sexologie (FSH)</p> <p>Auclair, Isabelle - Management (ULaval)</p> <p>Baril, Karine - Psychoéducation et psychologie (UQO)</p> <p>Daigneault, Isabelle - Psychologie (UdeM)</p> <p>Dion, Jacinthe - Psychologie (UQAC)</p> <p>Lapierre, Simon - Travail social (UOttawa)</p> <p>Martin-Storey, Alexa - Psychoéducation (USherbrooke)</p> <p>Paquette, Geneviève - Psychoéducation (USherbrooke)</p> <p>Pelland, Marie-Andrée - Sociologie et criminologie (UMoncton)</p> <p>Savoie, Lise - Travail social (UMoncton)</p> <p>Fradette-Drouin Laurie, coordonnatrice du projet.</p>	<p>Fethi, Ihssane - 3e cycle, Psychologie (UdeM)</p> <p>Tomasso, Ludivine - 3e cycle, Science politique</p> <p>Jodoin, Katherine - stagiaire, 2e cycle, Sexologie</p> <p>Ricci, Sandrine - 3e cycle, sociologie (FSH)</p>	<p>CALACS de l'Ouest-de-l'Île (Tara Paul)</p> <p>CALACS francophone d'Ottawa (Josée Guindon)</p> <p>Centre d'agression sexuelle du Sud-Est de Moncton (Geneviève L. Latour)</p> <p>Conseil québécois LGBTQ (Marie-Pier Boisvert)</p> <p>Réseau d'action des femmes handicapées Canada (Sonia Alimi et Karine-Myrgianie Jean-François)</p> <p>Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail (Cindy Viau)</p> <p>L'Élan-CALACS (Marie-Hélène Ouellette)</p>	<p>CRSH</p>	<p>Nouveau partenariat interdisciplinaire et intersectoriel visant le développement d'initiatives innovantes dans le domaine des violences sexuelles en milieu d'enseignement supérieur. Plusieurs rencontres des trois comités d'encadrement (un par objectif).</p> <p>Première rencontre du Comité partenariat (15 mai 2019) et Journée d'étude sur l'intersectionnalité appliquée à la recherche empirique (16 mai 2019).</p> <p>Élaboration d'un projet d'entente partenariale pour chacun des partenaires des milieux de pratique.</p> <p>Exemples de réalisations : début de l'analyse des 2000 récits issus d'ESSIMU, organisation d'un séminaire sur des enjeux de reconnaissance des situations de violence sexuelle et des trajectoires de signalement (octobre 2019), approfondissement des trajectoires de signalement dans différentes universités, demandes éthiques, préparation d'une formation pour réaliser des entrevues à laquelle pourront participer les groupes partenaires, pistes de réflexion pour l'intégration de l'intersectionnalité.</p>	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Justice pour les femmes victimes de violence, phase 2 : Les obstacles spécifiques aux femmes davantage discriminées</b>	<p>À partir des résultats de la phase 1 (voir entrée indépendante, Diffusion/transfert), approfondir les barrières systémiques à l'accès à la justice se dressant pour les femmes appartenant à des groupes davantage discriminés (racialisés, autochtones, en situation de handicap, des minorités sexuelles et de genre, notamment).</p>	<p>Pagé, Geneviève - Science politique (FSPD)</p> <p>Chagnon, Rachel - Sciences juridiques (FSPD)</p> <p>Cousineau, Marie-Marthe - Criminologie (UdeM)</p> <p>Lapierre, Simon - Travail social (UOttawa)</p>	<p>Thibault, Sarah - 2e cycle, Science politique (FSPD)</p> <p>Tanguay, Marilou - 3e cycle, Histoire (FSH)</p> <p>Boulebsol, Carole - 3e cycle, UdeM</p> <p>Frenette, Michèle - 3e cycle, UOttawa</p>	<p>Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (Louise Riendeau)</p> <p>Fédération des maisons d'hébergement pour femmes (Mylène Bigaouette)</p> <p>Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (Jennie-Laure Sully)</p> <p>Regroupement québécois des CALACS (Hajar Jerroumi)</p>	<p>PAFARC</p> <p>Ministère de la Justice du Québec</p> <p>Trajetvi (CRSH Partenariat)</p> <p>RéQEF</p>	<p>Certification éthique obtenue.</p> <p>Collecte de données auprès d'intervenants-es (questionnaire) en cours.</p> <p>Analyses préliminaires présentées en comité d'encadrement.</p> <p>Organisation de la prochaine étape de la collecte de données (focus groupes).</p>	<p>Projet qui a suscité beaucoup d'intérêt au Pôle violence du RéQEF. Il permet de documenter scientifiquement les expériences d'intervention auprès de femmes davantage discriminées, tant dans les groupes de femmes que dans les groupes intervenant spécifiquement auprès des populations marginalisées (phase 2).</p> <p>Inscription de cette recherche dans l'équipe Justice pour les femmes victimes de violence, qui vise à documenter les expériences liées à la prise en charge des femmes victimes de violence par le système de justice pénale, afin de proposer des pistes de solution. L'équipe a déjà publié un rapport de recherche sur les expériences des femmes en 2018 (phase 1). Voir autre entrée pour la phase 3 du projet sur les expériences des intervenantes et des acteurs-trices judiciaires.</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Justice pour les femmes victimes de violence, phase 3 : Mieux comprendre pour intervenir plus efficacement</b>	<p>Documenter les perceptions des groupes travaillant auprès de femmes victimes, des CAVAC, des milieux policiers et des procureurs-res quant aux attentes des victimes face au système judiciaire et aux manières dont leur travail s'articule dans ce contexte.</p> <p>Dégager les bonnes pratiques recensées par les participants-es, de même que les recommandations émises visant à mieux répondre aux besoins identifiés.</p> <p>Favoriser la concertation et la collaboration des intervenantes travaillant auprès de femmes victimes, des CAVACs et des acteurs-trices du système judiciaire.</p>	<p>Chagnon, Rachel - Sciences juridiques (FSPD)</p> <p>Cousineau, Marie-Marthe - Criminologie (UdeM)</p> <p>Pagé, Geneviève - Science politique (FSPD)</p> <p>Lapierre, Simon - Travail social (UOttawa)</p> <p>Morton, Élodie - professionnelle de recherche</p> <p>Rousseau, Catherine - professionnelle de recherche</p>	<p>Boulebsol, Carole - 3e cycle, UdeM</p> <p>Frenette, Michèle - 3e cycle, UOttawa</p>	<p>Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (Louise Riendeau)</p> <p>Fédération des maisons d'hébergement pour femmes (Mylène Bigaouette)</p> <p>Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (Jennie-Laure Sully)</p> <p>Regroupement québécois des CALACS (Hajar Jerroumi)</p>	<p>Secrétariat à la condition féminine</p> <p>Ministère de la Justice du Québec</p>	<p>L'équipe tente depuis 3 ans d'obtenir des financements pour mener une phase de la recherche recueillant le point de vue des acteurs-trices judiciaires sur la prise en charge des femmes victimes de violence dans le système judiciaire.</p> <p>Dépôt en juin 2019 d'une demande CRSH Engagement partenarial, refusée en raison du partenariat déjà (trop) bien établi.</p> <p>Dépôt en janvier 2021 d'une demande de financement de 99 000\$ au ministère de la Justice, en attente de réponse.</p> <p>Obtention en avril 2020 d'un financement du Secrétariat à la condition féminine, qui a permis de démarrer les travaux et d'embaucher une chargée de projet (Élodie Morton).</p>	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<p><b>Les représentations des candidates aux élections municipales dans les médias traditionnels : perception des enjeux et impacts des représentations sur les candidates</b></p>	<p>Identifier et mieux comprendre les enjeux et les impacts perçus et vécus par les femmes engagées en politique municipale au Québec en regard des représentations médiatiques dans les médias traditionnels.</p> <p>Documenter les stratégies mises en place par les femmes engagées en politique municipale concernant la gestion de leur image médiatique et leur visibilité médiatique.</p> <p>Cerner des pistes et proposer des outils permettant une représentation médiatique accrue et équilibrée des femmes en politique municipale au Québec.</p>	<p>Bouchard, Caroline - Communication sociale et publique (FC)</p> <p>Bourassa-Dansereau, Catherine - Communication sociale et publique (FC)</p>	<p>Panneton, Stéphanie - 2e cycle, Communication (FC)</p> <p>Pronovost, Véronique - 3e cycle, Sociologie (FSH)</p>	<p>Table de concertation des groupes de femmes de la Montérégie (Linda Crevier, Martine Lauzon, Annie Valois)</p> <p>Table des groupes de femmes de la Mauricie (Johanne Blais, Laura Gougeon)</p> <p>Table de concertation des groupes de femmes du Bas-St-Laurent (Lucie Brault)</p> <p>Réseau des tables de groupes de femmes du Québec (Marie-Andrée Gauthier)</p>	<p>Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres - MFEG (anciennement CFC)</p> <p>SAC</p> <p>Table des groupes de femmes de la Mauricie</p> <p>Fonds chercheure Bourassa-Dansereau</p> <p>Faculté de communication UQAM</p>	<p>Phase 2 d'une première recherche (terminée en 2018) visant à documenter les représentations médiatiques des femmes en politique municipale aux élections de 2017 à partir des productions journalistiques. L'équipe s'intéresse maintenant à la perception des candidates.</p> <p>Obtention en mai 2019 d'un financement du Ministère de l'Égalité des femmes et des genres pour mener à bien cette phase 2 de la recherche. Certification éthique obtenue. 19 entretiens réalisés avec des candidates dans 8 régions du Québec. Analyses complétées. Rapport en fin d'écriture.</p>	<p>Parution imminente du rapport de recherche. Lancement en cours d'organisation.</p> <p>Demandes Transfert et Dégrèvement logées au CSAC, concours de mai 2020.</p> <p>Recherche et outils issus de la phase 1 présentés dans différents contextes, par les chercheuses et/ou les partenaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Milieu universitaire : circulation à l'École des médias de l'UQAM</li> <li>- Milieu journalistique : atelier à la Fédération professionnelle des journalistes du Québec en novembre 2019</li> <li>- Articles médiatiques suite au lancement des outils produits par les groupes à l'automne et destinés aux journalistes (outils visant à favoriser une couverture neutre et non-genrée des politiciennes), dans <a href="#">Le Nouvelliste</a> et <a href="#">l'Hebdo du St-Maurice</a>.</li> </ul>



Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Les impacts du harcèlement de rue envers les femmes à Montréal</b>	Documenter les impacts du harcèlement de rue envers les femmes à Montréal, en récoltant tant des données communes que propres à certains groupes de femmes (en situation de handicap, lesbiennes, trans, racisées, autochtones et jeunes).	Blais, Mélissa - Institut de recherches et d'études féministes, professeure associée (FSH)	Dumerchat, Mélusine - 3e cycle, Sociologie (FSH)  Simard, Audrey – 2e cycle, Sociologie (propédeutique en cours) (FSH)	Centre d'éducation et d'action des femmes (Christine Drolet)	RéQEF (FRQSC/UQAM - fonds Lampron et Kurtzman)  Don Ruth Rose/Fondation de l'UQAM  CLI/SPPEUQAM	Collecte de données complétée. Écriture du rapport en cours.	Recherche visant à soutenir les actions du CEAF, précurseur sur la problématique (sous-documentée) du harcèlement de rue à Montréal, afin de sensibiliser la population comme les décideurs-euses et ainsi mettre en place des actions afin de contrer la banalisation de cette forme de violence sexospécifique.  Lancement le 1er octobre 2019 de la campagne de sensibilisation du CÉAF sur le harcèlement de rue, à laquelle a participé l'équipe de recherche et qui a été couverte par plusieurs médias.  Certains de ces articles mentionnent la recherche en cours : <a href="#">Radio-Canada-1</a> <a href="#">TVA nouvelles</a> <a href="#">Journal de Montréal</a> <a href="#">CBC</a> <a href="#">Radio-Canada-2</a> <a href="#">Radio-Canada-3</a>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle, département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN DÉVELOPPEMENT</b>							
<b>Recherche-action sur les pratiques de l'intervention en action collective à l'ère numérique : groupes de discussion sur l'état des lieux et pistes de solution</b>	<p>Décrire les technologies numériques et leurs usages par les acteurs et actrices de l'action collective (ici les membres des regroupements communautaires partenaires de la recherche).</p> <p>Identifier les logiques d'intervention justifiées par ces acteurs dans l'utilisation de ces technologies.</p> <p>Entamer une discussion collective (6 groupes de discussion) avec ces partenaires sur les enjeux de leurs usages des technologies numériques et sur les pistes de solution à mettre de l'avant.</p>	<p>Jochems, Sylvie - Travail social (FSH)</p>	<p>Brouillette, Maëlle - 2e cycle, travail social (FSH)</p> <p>D'Amours, Éric - 2e cycle, travail social (FSH)</p>	<p>Coalition montréalaise des Tables de Quartier (CMTQ - Leila Belhami)</p> <p>Table nationale des Corporations de développement communautaire (TNCDC - Anne Vadeboncoeur)</p> <p>Tables de concertations jeunesse Samuel-de-Champlain (TJC) et Saint-Hubert (TJSH) (Chantal Plamondon)</p>		<p>Projet ayant bénéficié d'abord du soutien d'une agente de développement du domaine communautaire, maintenant repris par une agente du domaine femmes.</p> <p>Demande PAFARC déposée au concours de mai 2020.</p>	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN DÉVELOPPEMENT (SUITE)</b>							
<b>Vers des représentations équilibrées devant et derrière la caméra : le cinéma québécois 2013-2020</b>	Dresser un portrait actualisé de la présence et des représentations des personnages masculins et féminins véhiculés par les films de fiction québécois en fonction du sexe des cinéastes.	Descarries, Francine - Sociologie (FSH)  Anouk Bélanger - Communication sociale et publique (FC)		Réalisatrices équitables (Anna Lupien, Nicole Giguère, Hélène Pichette)		Demande PAFARC déposée au concours de mai 2020.  Recherche en continuité de travaux précédents de l'équipe, dont un nouvel objectif est d'élargir l'angle d'observation des productions, en adaptant la grille de collecte de données pour mieux rejoindre l'expérience des réalisatrices appartenant à des minorités ethnoculturelles ou racisées.	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN DÉVELOPPEMENT (SUITE)</b>							
<b>Les pratiques et interventions intersectionnelles : carte et territoires</b>	<p>Documenter les pratiques et interventions intersectionnelles (quels cadres théoriques, quels modèles d'interventions?).</p> <p>Cartographier les pratiques intersectionnelles auprès des groupes au Québec préconisant cette approche (littérature grise et entretiens).</p>	<p>Bourassa-Dansereau, Caterine - Communication sociale et publique (FC)</p>	<p>Lathoud, Ingrid - 3e cycle, Communication sociale et publique (FC)</p> <p>Alimi, Sonia - 3e cycle, Sociologie (FSH)</p>	<p>Relais-femmes (Alexandra Pierre)</p>	<p>CRSH</p>	<p>Collaboration ayant émergé de la journée de relance du Pôle sur l'intersectionnalité, autour d'un besoin identifié par Relais-femmes.</p> <p>Contacts en cours avec l'équipe dirigée par Isabelle Marchand (voir entrée indépendante), afin d'échanger sur les projets respectifs.</p> <p>Contacts en cours avec l'équipe dirigée par Leila Celis et Audrey Dahl, afin d'échanger sur les projets respectifs.</p>	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE EN DÉVELOPPEMENT (SUITE)</b>							
<b>Santé sexuelle et reproductive des femmes noires : leur expérience dans le système de santé québécois</b>	<p>Documenter, à partir de leurs perspectives, comment les femmes noires sont informées et prises en charge lorsqu'il s'agit de leur santé sexuelle et reproductive.</p> <p>Comprendre les impacts de leurs expériences dans le système de santé québécois.</p> <p>Identifier les obstacles systémiques rencontrés dans le système de santé québécois lorsqu'elles veulent prendre soin de leur santé sexuelle et reproductive, dans le but de développer des outils en vue de soutenir ces femmes et les professionnel-le-s de la santé.</p>	Berthelot-Raffard, Agnès - IREF (prof. associée) (FSH)	Métellus, Ariane K - 1e cycle, Sociologie (FSH)	Relais-femmes (Alexandra Pierre)	SAC	Demande de subvention au fonds Ruth-Rose déposée au concours de mai 2020.	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE TERMINÉS</b>							
<p><b>La violence conjugale en droit familial québécois : comment assurer une reconnaissance plus effective pour les femmes victimes?</b></p>	<p>Comprendre les difficultés de reconnaissance de la violence conjugale qui persistent devant les tribunaux de droit de la famille au Québec.</p> <p>Créer un argumentaire en faveur d'une meilleure prise en considération des femmes victimes de violence conjugale par les acteurs-trices judiciaires.</p>	<p>Bernier, Dominique - Sciences juridiques (FSPD)</p> <p>Lamarche, Lucie - Sciences juridiques (FSPD)</p> <p>Chagnon, Rachel - Sciences juridiques (FSPD)</p> <p>Personne-ressource spécialisée en droit de la famille: Suzanne Dame</p>	<p>Brosseau, Florence - 1e cycle, Droit (FSPD)</p>	<p>Fédération des maisons d'hébergement pour femmes (Manon Monastesse)</p>	<p>PAFARC</p> <p>FMHF</p> <p>PAFARC Appui aux nouveaux professeurs</p> <p>RéQEF (FRQSC/UQAM - fonds Lamarche)</p>	<p>Finalisation du rapport de recherche.</p> <p>Publication: Bernier Dominique, Gagnon Catherine et Fédération des maisons d'hébergement pour femmes (2019). Violence conjugale devant les tribunaux de la famille : enjeux et pistes de solution. Montréal : Service aux collectivités de l'UQAM et FMHF. 31 pages.</p>	<p>Un rapport et un mémoire présentés par la chercheuse ou le groupe dans de nombreuses conférences, colloques et consultations : Réforme du Droit de la famille QC (24 mai 19); Comité sénatorial permanent des affaires juridiques et constitutionnelles, PL-C78 (6 juin 19); European Conference on Domestic Violence - OSLO (1-4 septembre 19); Colloque sur le droit de la famille à Ottawa (12 octobre 19); Colloque de l'Action ontarienne sur le droit de la famille à Ottawa (9 octobre 19); Conférence de l'Association canadienne droit et société (19 octobre 19); FMHF (5 novembre 19); Colloque de la FMHF (12 novembre 19).</p> <p>Rapport remis le 14 novembre 19 aux ministres MC Cann, LeBel, Guilbault et Charest.</p> <p>Rapport envoyé au juge en chef, à la magistrature, à plusieurs ministres provinciaux et fédéraux (novembre 19)</p> <p>Consultations du comité d'experts sur l'accompagnement des victimes dans le système de justice (21 février 20)</p> <p>Dépôt du rapport de recherche en février 20 à la Commission Régine Laurent (sur la DPJ)</p> <p>Entrevue à Dutrizac (Qub radio), 20 janvier 7h15</p> <p>Bulletin de FAFMRQ (Mars 20)</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE TERMINÉS (SUITE)</b>							
<p><b>Documenter le processus de déploiement d'une communauté virtuelle de pratique (CVP) : le cas de la CVP de la CLES</b></p>	<p>Documenter le processus de développement d'une CVP, cerner les actions à mettre en œuvre pour créer un sentiment d'appartenance et favoriser la participation des membres, identifier des dimensions d'évaluation.</p>	<p>Thoër, Christine – Communication sociale et publique (FC)</p>	<p>Reynolds, Jeanne - 2e cycle, Sociologie (FSH)</p>	<p>Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES) (Diane Matte, Chantal Ismé)</p>	<p>PAFARC Dégrèvement de recherche Fonds de la chercheuse PAFARC Transfert</p>	<p>Production de deux livrables/outils</p> <p>1) Reynolds, Jeanne et Christine Thoër (2018). Développer et animer une communauté de pratique virtuelle en contexte de ressources limitées. Montréal : Service aux collectivités de l'UQAM. 20 p.</p> <p>2) Thoër, Christine et Jeanne Reynolds (2018). Documenter le processus de déploiement d'une communauté virtuelle de pratique (CVP) : le cas de la CVP de la CLES. Recherche réalisée en partenariat avec la Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES). Montréal : Service aux collectivités de l'UQAM. 42 p.</p> <p>Lancement organisé en mai 2019.</p>	<p>La recherche a été importante pour l'obtention d'une reconduction de financement par le SCF (conclusions favorables des chercheuses sur l'importance et l'impact de la CVP). Sollicitation de la professeure et de l'étudiante par d'autres groupes intéressés à démarrer des communautés de pratique.</p> <p>30 personnes présentes au lancement (vidéo disponible sur YouTube). Circulation des livrables dans différents milieux. 500 personnes rejointes via publications sur les médias sociaux.</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE RECHERCHE TERMINÉS (SUITE)</b>							
<p><b>Portrait de la recherche partenariale au sein du RéQEF (en partenariat avec le RéQEF)</b></p> <p>Recherche empirique sur la recherche partenariale féministe</p>	<p>Documenter le point de vue des chercheuses féministes québécoises sur leurs pratiques de recherches partenariales.</p> <p>Cerner quelle place est donnée à la coconstruction des connaissances dans ces pratiques.</p>	<p>Courcy, Isabelle - Sociologie (FSH)</p> <p>Lyne Kurtzman - SAC</p> <p>Lafranchise, Nathalie - Communication sociale et publique (FC)</p> <p>Côté, Isabel - Travail social, UQO</p>	<p>Pelletier-Landry, Lucie - 2e cycle, Sociologie (FSH)</p>	<p>Relais-femmes (Berthe Lacharité)</p>	<p>(voir Chantier sur le transfert des connaissances et la recherche partenariale)</p>	<p>Recherche terminée.</p> <p>Publication d'un article scientifique dans la revue Recherches Féministes : Courcy, Isabelle, Kurtzman, Lyne, Lacharité, Berthe et al. (2019) : « La recherche partenariale féministe : des rapports égalitaires sous tension », Recherches féministes, vol. 32, no 2, Université Laval, Québec : 297-317.</p>	<p>Activité de restitution auprès des membres du RéQEF et de Relais femmes à organiser.</p>



Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>Projets de formation</b>							
<b>PROJETS DE FORMATION EN COURS</b>							
<b>Équité salariale au Nouveau-Brunswick</b>	Réaliser des exercices d'équité salariale dans six secteurs de soins communautaires.	Rose, Ruth - Sciences économiques (professeure associée, ESG)		Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick (Johanne Perron, Tina Poirier) CIAFT (Kim Paradis)	Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres - MFEG (anciennement CFC)	Poursuite des formations et de la rédaction des documents techniques.	Retombée escomptée : obtention d'un meilleur financement pour plusieurs centaines d'organismes offrant des services de soins dans la communauté afin de réaliser l'équité salariale.
<b>Comment améliorer des politiques concernant les parents-étudiants et les proches aidants-es</b>	Créer un régime universel de prestations de maternité et parentales et améliorer les politiques concernant les proches aidants-es.	Rose, Ruth - Sciences économiques (prof. associée, ESG)		Coalition pour la conciliation travail-famille études (CCTFE) (Sylvie Lévesque)  CIAFT (Roxanne Lorrain, Kimmyanne Brown)	CCTFE	Formation au printemps 2019 afin d'aider la Coalition à finaliser sa plateforme. La Coalition a adopté sa plateforme et la diffuse (dans la mesure du possible, compte tenu de la pandémie actuelle). Dépôt d'un mémoire en Commission parlementaire en mars 2020, en collaboration entre Ruth Rose et 26 groupes de femmes membres de la Coalition.	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE FORMATION EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Mise en place d'un service d'accompagnement pour les travailleuses non syndiquées en matière d'équité salariale</b>	Aider les travailleuses non-syndiquées à comprendre leurs droits en matière d'équité salariale et à les exercer.	Rose, Ruth - Sciences économiques (prof. associée, ESG)		Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) (Roxanne Laurin, Kim Paradis, Kimmyanne Brown)  Secrétariat à la condition féminine (Karyne Bourin)  Vice-présidence à l'équité salariale (VPES) de la Commission des normes du travail, de l'équité salariale et de la Santé et sécurité au travail (CNESST) (Mélanie Paquin, Léa-Maude Gobeille-Paré)	Secrétariat à la condition féminine	Rose, Ruth et Delorme, Dominique (2017). Étude de faisabilité de la mise en place d'un service d'accompagnement pour les travailleuses non syndiquées en matière d'équité salariale. Montréal : CIAFT. 63 p.	Faisant suite à une étude de faisabilité (2017-2018), mise sur pied et démarrage du Service. Ruth Rose agit comme conseillère et formatrice auprès de la chargée du projet, Roxanne Lorrain.
<b>Vers l'autonomisation socioprofessionnelle des femmes victimes de violence conjugale : élaboration et déploiement d'un programme pour l'implantation de services de développement de carrière en maison d'hébergement de seconde étape</b>	Élaborer, mettre en œuvre et évaluer un programme de développement de carrière misant sur l'autonomisation socioprofessionnelle de femmes victimes de violence conjugale hébergées en maison de 2e étape.	Cournoyer, Louis - Éducation et pédagogie (FSE)  Lachance, Lise - Éducation et pédagogie (FSE)  Privé, Isabelle - Coordinatrice de projet, UQAM		Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape pour les femmes et les enfants victimes de violence conjugale (Maud Pontel, Mélisande Dorion-Laurendeau, Chloé Deraiche)	SAC  FSC/MEES  Maison Flora Tristan	Confirmation du financement MEES pour l'an 2.  Programme complet construit. 11 femmes ont bénéficié du service en présentiel à Montréal.  Certification éthique obtenue afin d'évaluer le programme en déploiement. Collecte de données en cours.	Présentation à l'Université d'été Trajetvi (août 2019).  Réorganisation des activités dans le contexte COVID-19. Démarrage d'une nouvelle cohorte virtuelle en mai 2020, qui permettra à des femmes de partout au Québec de profiter du programme.

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>PROJETS DE FORMATION EN COURS (SUITE)</b>							
<b>La recherche-action avec les groupes de femmes</b>	Atelier de formation récurrent depuis 2013, visant à présenter les fondements de la recherche-action féministe, en s'appuyant sur des réalisations concrètes.	Lampron, Eve-Marie (SAC)				<p>Dans le cadre du cours FEM1200 : Introduction aux problèmes et méthodes de recherche en études féministes, offert 2 fois par année. (par Rebecca Beauvais en 19-20).</p> <p>Présentations par une agente du Protocole UQAM/Relais-femmes de projets menés dans le cadre du SAC.</p>	Intérêt manifeste des étudiantes du cours envers la recherche-action et le Service aux collectivités. Au moins trois d'entre elles ont collaboré à des projets SAC par la suite.
<b>PROJET DE FORMATION TERMINÉ</b>							
<b>Violences dans les relations amoureuses et intimidation : développer une trousse numérique pour maximiser l'intervention des maisons d'hébergement en milieu scolaire</b>	Développer une trousse de formation destinée aux milieux scolaires sur la violence et l'intimidation dans les relations amoureuses.		Ederer, Mélanie - 2e cycle, Travail social (FSH)	<p>Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale (RMFVVC) (Louise Lafortune)</p> <p>Havre-des-femmes, Chaudière-Appalaches (Karine Boutin)</p> <p>Maison Hina, Montérégie (Nancy Patry)</p> <p>Maison des femmes de Sept-Îles (Jinny Bernier, Danielle Campeau)</p> <p>Maison Unies-vers-femmes, Outaouais (Cynthia Tassé)</p>	<p>RéQEF (FRQSC)</p> <p>RéQEF (FRQSC/UQAM - fonds Lampron)</p>	<p>Systématisation des nombreux outils développés par les maisons et d'informations complémentaires, maintenant réunies dans une trousse virtuelle complète (papier, PDF), disponible sur l'Intranet du Regroupement.</p>	<p>Lancement de la trousse à l'AGA du Regroupement en juin 2020.</p> <p>Grande utilité de la trousse dans les activités en milieu scolaire réalisées par les maisons d'hébergement. Sondage prévu à l'automne 2020 pour valider son appréciation.</p> <p>Consolidation de l'expertise de l'étudiante Mélanie Ederer en coordination de projet et production d'outils.</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>Activités de diffusion/transfert</b>							
<b>ACTIVITÉS DE DIFFUSION/TRANSFERT EN COURS</b>							
<b>Chantier sur le transfert des connaissances et la recherche partenariale</b> au Réseau québécois en études féministes (RéQEF), Programme Regroupements stratégiques du Fonds de recherche québécois Société et Culture (FRQSC)	Coordonner les activités du Chantier et voir à son développement au sein du RéQEF.	Coresponsabilité du chantier : Kurtzman Lyne et Lacharité Berthe, remplacée en février par Raby, Julie)  Courcy, Isabelle - Sociologie (FSH)  Lafranchise, Nathalie - Communication sociale et publique (FC)  Lafortune, Louise - Éducation (UQTR)  Gervais, Myriam (McGill)  Côté, Isabel (UQO)  Deshaies, Marie-Hélène (ULaval)	Pelletier-Landry, Lucie - 2e cycle, Sociologie (FSH)  Magnan Laurie - 2e cycle, Histoire de l'art (FA)	Relais-femmes (Berthe Lacharité, Julie Raby et Marie-Hélène Deshaies, qui a obtenu en cours d'année un poste de professeure à l'ULaval)	RéQEF (FRQSC)  GIREPS  Relais-femmes  RéQEF (FRQSC/UQAM - fonds Lafranchise et Courcy)	Publication d'un article dans Recherches Féministes (voir entrée indépendante Portrait de la recherche partenariale au sein du RéQEF)  « Recherche partenariale par, pour et avec les groupes de femmes » : finalisation de la recherche et rédaction d'un article-synthèse (B. Lacharité, N. Lafranchise, L. Magnan)  Finalisation de l'avis sur l'éthique en recherche qualitative, Comité de travail sur l'éthique (M. Gervais, F. Descarries et B. Lacharité). Présentation et appui obtenu à l'AGA du RéQEF de novembre 19. Présentation au colloque du CERPE (comité éthique des projets étudiants, Faculté des sciences humaines de l'UQAM) le 3 mars 20. L'avis a été envoyé aux membres des comités éthiques des 3 conseils de recherche au fédéral en avril 20 et sera envoyé à la présidente du FRQSC.  Planification d'une activité de diffusion des deux recherches : Regards croisés des chercheuses et des groupes (reportée en raison du confinement). Liaison avec la communauté de pratiques du Projet Nouvelles Alliances pour plus de savoirs en égalité des sexes: membership et développement de stratégies favorisant la participation à la communauté de pratique (J. Raby et N. Lafranchise)  Soutien à la rédaction de la demande de renouvellement du RéÉQEF au FRQSC (L. Kurtzman, B. Lacharité)	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>ACTIVITÉS DE DIFFUSION/TRANSFERT EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Pôle de réflexion et d'action sur l'intersectionnalité</b>		Harper, Elizabeth - École de travail social (FSH)  Lyne Kurtzman - SAC		Comité conjoint du Protocole	SAC	Discussions tenues au Protocole UQAM/Relais-femmes sur la structuration des prochaines activités du Pôle.  Organisation d'une demi-journée de réflexion le 23 janvier 2020 (Comité conjoint élargi) ayant réuni une dizaine de professeures et de représentantes de groupes à cet effet.  Participation (26 avril 2019) au colloque « Penser l'inclusivité des femmes et des filles en situation de handicap et sourdes: enjeux et défis pour la recherche féministe».	Retombées à prévoir en 2020-2021 : activités en cours d'organisation sur les Représentations médiatiques et sociales des femmes à l'IREF (voir entrée indépendante) et sur la thématique croisée « Intervention féministe intersectionnelle et intervention interculturelle ».  Démarrage en cours d'un projet de recherche avec Catherine Bourassa-Dansereau et Alexandra Pierre (voir entrée indépendante).
<b>ACTIVITÉ DE DIFFUSION/TRANSFERT EN DÉVELOPPEMENT</b>							
<b>Organisation d'une Journée d'étude sur les représentations médiatiques et sociale des femmes</b>	Organiser, en collaboration avec l'IREF, une journée d'étude sur cette problématique fédérant plusieurs projets du Protocole.	Bourassa-Dansereau, Catherine - Communication sociale et publique (FC)  Désy, Caroline - IREF (professionnelle)				Organisation d'une journée d'étude prévue à l'automne 2020.  Plusieurs projets de recherche menés à l'IREF ou au SAC y seront présentés, en collaboration étroite avec les groupes partenaires participant aux projets.  Inscription possible dans les activités du Pôle sur l'intersectionnalité.	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>ACTIVITÉS DE DIFFUSION/TRANSFERT TERMINÉES</b>							
<b>Commémoration du 30e anniversaire de la tuerie de L'École polytechnique (décembre 2019)</b>	<p><i>Devoir de mémoire:</i></p> <p>Commémorer l'attentat antiféministe où 14 femmes ont perdu la vie le 6 décembre 1989 parce qu'elles étaient des femmes qui étudiaient à l'École Polytechnique.</p> <p>Rappeler que tant que les inégalités hommes/femmes persisteront, les femmes continueront d'être victimes de violence de façon majoritaire.</p>	<p>Comité IREF-UQAM:</p> <p>Mélissa Blais - professeure associée et chargée de cours IREF (FSH), postdoctorante INRS et Université de Genève</p> <p>Sandrine Ricci-candidate au doctorat en sociologie et chargée de cours (UQAM)</p> <p>Francis Dupuis-Déri - Science politique (FSPD)</p> <p>Martine Delvaux - Études littéraires (FA)</p> <p>Dinaig Stall - École supérieure de théâtre (FA)</p> <p>Lyne Kurtzman - professionnelle SAC</p> <p>Caroline Désy - professionnelle IREF</p>	<p>Beaudin, Anne-Julie - 1er cycle, Droit (FSPD)</p>		<p>IREF</p>	<p>Participation d'une agente SAC au comité d'organisation de l'IREF (Lyne Kurtzman).</p> <p>Planification de deux activités de commémoration: 1) "Où étiez-vous le 6 décembre ?", Texte de Martine Delvaux et Audrey Deveault, mis en lecture par Dinaig Stall et interprété par Francine Lareau, Geneviève Rioux, Marie-Claude St-Laurent, Leila Thibeault Louchem et Patricia Tulasne (28 novembre 2019) et 2) une table ronde avec 4 intervenantes " La Violence comme arme de peur : attentat à Polytechnique 30 ans plus tard » (5 décembre 2019).</p> <p>Participation d'une agente SAC à une production commémorative en musique, activité du RéQEF (Eve-Marie Lampron).</p>	<p>2800 visionnements de la chanson « Il y a longtemps que l'on sait » (composée pour l'occasion) chantée le 6 décembre ; implication d'une agente SAC dans le processus de diffusion.</p> <p>Une cinquantaine de participants-es à la lecture publique et une trentaine à la table ronde.</p> <p>Panélistes à la table ronde : Annvor Seim Vestrheim, étudiante à la maîtrise, Science politique avec concentration en études féministes, UQAM ; Ludivine Tomasso, étudiante au doctorat en science politique avec concentration en études féministes, UQAM ; Mélissa Blais, chercheure postdoctorale, INRS – Centre Urbanisation Culture Société et professeure associée à l'IREF; Célia Bensiali – Hadaud, étudiante à la maîtrise en études urbaines, Institut national de la recherche scientifique – Centre Urbanisation Culture Société ; Animation : Sandrine Ricci, étudiante au doctorat en sociologie avec concentration en études féministes, UQAM.</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>ACTIVITÉS DE DIFFUSION/TRANSFERT TERMINÉES (SUITE)</b>							
<b>Justice pour les femmes victimes de violence, phase 1 : Femmes victimes de violence et système de justice pénale : expériences, obstacles et pistes de solution</b>	<p>Explorer l'accès au système de justice québécois, à partir du point de vue des femmes ayant vécu une ou plusieurs formes de violences.</p> <p>Identifier des pistes de solutions concrètes afin de revendiquer une adaptation du système aux besoins des femmes.</p>	<p>Dubé, Myriam – Travail social (FSH)</p> <p>Chagnon, Rachel - Sciences juridiques (FSPD)</p> <p>Cousineau, Marie-Marthe - Criminologie (UMontréal)</p> <p>Lapierre, Simon - Travail social (UOttawa)</p> <p>Sheehy, Elizabeth (UOttawa)</p> <p>Frenette, Michèle (professionnelle de recherche)</p>	<p>Boulebsol, Carole - 3<sup>e</sup> cycle, UdeM</p>	<p>Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (Louise Riendeau)</p> <p>Fédération des maisons d'hébergement pour femmes (Manon Monastesse, Mylène Bigaouette)</p> <p>Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (Jennie-Laure Sully)</p> <p>Regroupement québécois des CALACS (Ama Maria Anney)</p>	<p>Ministère de la Justice du Québec</p> <p>Trajetvi (CRSH-Partenariat-UdeM-Cousineau)</p> <p>FemAnVi - Collectif de recherche féministe AntiViolence</p> <p>RéQEF (FRQSC/UQAM - fonds Chagnon et Lampron)</p> <p>Fonds de la chercheuse Dubé</p> <p>Groupes partenaires</p> <p>Semaine nationale des victimes d'actes criminels (subv.)</p> <p>SAC</p>	<p>Cette phase 1 des travaux de l'équipe Justice pour les femmes victimes de violence, a trouvé sa conclusion cette année par la poursuite d'activités de diffusion et transfert. L'équipe a amorcé en 19-20 les travaux de recherche de la phase 2 et de la phase 3 (voir entrées indépendantes).</p> <p>Diffusions de la recherche phase 1 en différents contextes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Colloque : La justice à l'ère du #moiaussi (9 mai 2019) devant la ministre de la Justice Sonia Lebel et des porte-parole de l'opposition officielle en matière de Justice et de Condition féminine.</li> <li>- Médiatique : entretien de membres de l'équipe, reprenant les recommandations de la recherche. Voir par exemple <a href="#">La Presse Plus</a> (10 mai 2019).</li> <li>- Milieux de pratique : présentation le 25 novembre 2019 des résultats au CISSS de la Montérégie-centre. 250 personnes présentes.</li> </ul> <p>Présentation au colloque Justice à l'ère du #moiaussi (mai 2019), devant la ministre Lebel et 3 porte-parole de l'opposition officielle.</p> <p>Intégration des contenus de la recherche aux contenus du cours Individus et société (Sociologie, Collège Maisonneuve, offert par l'enseignante Olga Lucio).</p>	<p>Poursuite des rencontres entre l'équipe et le Directeur des poursuites criminelles et pénales, afin de discuter des résultats et de l'applicabilité des recommandations émises.</p> <p>Démarrage d'une phase 2 et d'une phase 3 des travaux de cette équipe (voir entrées indépendantes, sous Projets de recherche en cours).</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>ACTIVITÉS DE DIFFUSION/TRANSFERT TERMINÉES (SUITE)</b>							
<p><b>Le rôle des étudiants-es dans la co-construction des savoirs. Panel Acfas-UQO</b></p> <p><i>*Projet impliquant également le domaine communautaire du SAC</i></p>	<p>Présenter le modèle du SAC via deux présentations d'agentes du SAC, lors du colloque du CRISES à l'Acfas, UQO, mai 2019.</p>	<p>Eve-Marie Lampron et Mélanie Pelletier, SAC</p>	<p>Théberge-Guyon, Marianne - 3e cycle, Communication (FC)</p>		<p>Fonds de fonctionnement paritaire SEUQAM</p>	<p>Présentations:</p> <p>1- Des formules de collaboration dans les établissements d'enseignement supérieur et la communauté : tour d'horizon, par Mélanie Pelletier</p> <p>2- Les rôles multiformes des étudiants-es dans les projets partenariaux université/collectivités: vers une pédagogie de la coconstruction et de l'engagement social ?, par Eve-Marie Lampron</p>	
<p><b>La recherche-action: quelle place dans les établissements d'enseignement supérieur. Quels nouveaux rôles pour le/la chercheur.e? Panel ARNA</b></p> <p><i>*Projet impliquant également le domaine communautaire du SAC</i></p>	<p>Présenter le modèle du SAC à travers un panel constitué d'agentes du SAC, d'un professeur et de représentantes de Relais-femmes, lors du Congrès de l'ARNA (Action Research Network of America), tenu à l'Université McGill en juin 2019.</p>	<p>Eve-Marie Lampron et Mélanie Pelletier, SAC</p>	<p>Théberge-Guyon, Marianne - 3e cycle, Communication (FC)</p>		<p>Fonds de fonctionnement paritaire SEUQAM</p>	<p>Organisation du panel.</p> <p>Présentations:</p> <p>1- Des formules de collaboration dans les établissements d'enseignement supérieur au Québec pour appuyer la recherche-action : tour d'horizon, par Mélanie Pelletier</p> <p>2- Transformations structurelles nécessaires au développement des savoirs féministes, par Marie-Hélène Deshaies, Julie Raby et Lyne Kurtzman (production d'un Powerpoint)</p> <p>3- Partager l'expertise : le travail du chercheur en recherche participative, par Jean-François René (travail social, UQAM)</p>	



Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<i>Consultations/expertises/autres</i>							
<b>CONSULTATIONS/EXPERTISES/AUTRES EN COURS</b>							
<b>Expertise de Lyne Kurtzman au Comité de direction de la Chaire de recherche sur les violences sexistes et sexuelles en milieu d'enseignement supérieur (VSSMES)</b>	<p>Rôle du comité scientifique: agir à titre de comité aviseur auprès de la titulaire pour le développement et la réalisation de la programmation scientifique de la Chaire et auprès du Comité de direction, pour la valeur scientifique et la pertinence sociale des projets de recherche et de formation de la Chaire.</p> <p>Objectif général de la Chaire : contribuer à la prévention des violences sexistes et sexuelles en milieu d'enseignement supérieur par l'observation, l'évaluation et la mobilisation.</p>	Bergeron, Manon - Sexologie (FSH)		Regroupement québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS), et différents types de partenaires institutionnels (ministère de l'Éducation, Fédération des cépeps du Québec, Bureau de coopération interuniversitaire, RéQEF, SEPSI-UQAM)		<p>Poursuite de l'implantation de la chaire au sein du réseau universitaire, collégial, institutionnel et communautaire.</p> <p>2 rencontres du comité de direction: 24 septembre 19 et 25 novembre 19. 13 membres représentant des partenaires institutionnels et communautaires, des étudiants-es et différentes instances de l'UQAM.</p> <p>Consultation menée auprès de 19 milieux pour une priorisation des besoins de recherche en concordance avec les besoins exprimés par les milieux de pratique.</p> <p>6 projets de recherche terminés ou en cours (voir entrée indépendante Violence sexuelle dans le milieu de l'enseignement supérieur – Projets de recherche en cours).</p> <p>9 publications et 8 communications scientifiques ou activités de transfert sur les VSSMES.</p>	<p>Obtention d'un CRSH Développement de partenariat (voir entrée indépendante Violence sexuelle dans les milieux d'enseignement supérieur – Projets de recherche en cours).</p> <p>Plusieurs activités médiatiques.</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>CONSULTATIONS/EXPERTISES/AUTRES EN COURS (SUITE)</b>							
<p><b>De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes</b></p> <p>Projet initié et géré par Relais-femmes, mené en étroite collaboration avec le SAC</p> <p>Autres partenaires institutionnels: RÉQEF, Université de Sherbrooke, Université Laval: Institut EDI2 (Équité, Diversité, Inclusion, Intersectionnalité), anciennement Institut Femmes, Sociétés, Égalité et Équité.</p>	<p>Objectif principal : renforcer des capacités d'agir des groupes de femmes par le développement et la consolidation de partenariats chercheuses-groupes de femmes.</p> <p>Objectifs spécifiques :</p> <p>1) Développer des espaces de collaboration chercheuses-groupes de femmes, inspirés des pratiques du Protocole UQAM-Relais-femmes, afin d'augmenter la capacité du mouvement des femmes à lutter efficacement contre les obstacles à l'égalité.</p> <p>2) Contribuer à l'amélioration de la capacité d'analyse et au renouvellement</p>	<p>Lyne Kurtzman - SAC-UQAM</p> <p>Descarries, Francine - Sociologie (FSH)</p> <p>Lee-Gosselin, Hélène (ULaval)</p> <p>Brière, Sophie (U.Laval)</p> <p>Lessard, Geneviève (U.Laval)</p> <p>Paquette Geneviève (U.Sherbrooke)</p> <p>Langelier Eve, U.Sherbrooke)</p> <p>Lacroix Isabelle (U.Sherbrooke)</p> <p>Damant, Dominique - Service social, Université de Montréal (retraîtée)</p> <p>Flynn, Catherine - Travail social, Université du Québec à Rimouski</p>	<p>*Plusieurs étudiantes impliquées dans les projets de recherche régionaux.</p>	<p>Relais-femmes (Lise Gervais, Berthe Lacharité, Julie Raby, Marie-Hélène Deshaies et Annabelle Seery)</p> <p>Concert'Action Femmes Estrie (CAFE) (Viviane Doré-Nadeau)</p> <p>Regroupement des groupes de femmes de la région de la Capitale nationale (Nancy Beauseigle)</p>	<p>Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres - MFEG (anciennement CFC)</p>	<p>Membre du comité exécutif du projet : 10 rencontres (15 mai, 25 juin, 24 septembre, 31 octobre 2019 et 22 janvier, 18 février, 16 mars, 8 avril, 21 avril et 26 mai 2020). Participation à la clôture des travaux du Réseau canadien d'égalité des genres, REGC 12-15 novembre 19 (Voir entrée indépendante). Membre du comité Partenariat de la région de l'Estrie, UdeS : 5 rencontres (26 septembre- 31 octobre; 20 novembre; 13 décembre 2019 et 14 mai 2020).</p> <p>Poursuite des représentations auprès des instances universitaires de l'ULaval et l'UdS et collaboration à la rédaction d'ententes inspirées du modèle du Service aux collectivités.</p> <p>Région de la Capitale nationale : lancement de l'étude de contexte à Québec (Université féministe d'été, 23 mai 19); création d'un premier fonds dédié à la recherche collaborative par les membres du RÉQEF de l'ULaval; recherche avec le Regroupement des groupes de femmes sur l'impact d'un diagnostic de santé mentale sur le parcours des femmes en situation de violence conjugale.</p> <p>Région de l'Estrie: rencontre avec la Fondation de l'UdS; finalisation de la recherche sur l'accès au logement pour les femmes en perte d'autonomie ou en situation de handicap; Forums des savoirs partagés à l'Agora de l'UdS: « La</p>	<p>Restimulation des études féministes : mise sur pied d'un certificat en études féministes à l'Université Laval.</p> <p>Présentation ARNA 26 juin 2019 - Lyne Kurtzman, Julie Raby et Marie-Hélène Deshaies.</p> <p>Relais-femmes est financé pour un an par la Fondation Chagnon afin de préparer un projet renforçant sa mission de liaison et transfert des connaissances impliquant les universitaires. Dépôt d'une demande de projet pour 20-21 (réponse fin mai 2020).</p> <p>Le projet dans son ensemble a pour retombées de :</p> <p>1) Contribuer au développement des études féministes dans les universités québécoises.</p> <p>2) Contribuer au développement d'une relève en études féministes.</p> <p>3) Contribuer au développement de formations universitaires qui incluent des perspectives féministes dans leur corpus.</p> <p>4) Contribuer à renforcer et à faire reconnaître Relais-femmes en tant qu'organisme de transfert des connaissances à l'échelle québécoise.</p> <p>5) Renforcer les capacités et l'autonomie des tables régionales des</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>De nouvelles alliances pour plus de savoirs en égalité entre les sexes (suite)</b>	<p>des pratiques des groupes.</p> <p>3) Permettre de mieux comprendre les obstacles et barrières à l'égalité des femmes pour ainsi renforcer la capacité d'agir des groupes.</p> <p>4) Permettre de mieux comprendre la complexité des sources d'inégalité outre le patriarcat.</p> <p>5) Développer un réseau de structures collaboratives universités-groupes de femmes.</p>					<p>précarité des femmes » (5 déc.19); « Femmes et employabilité » (19 fév. 20).</p> <p>Communauté de pratique: lancement à l'automne 19 (94 membres en mars 20) ; tenue de 2 webinaires: 9 oct.19 : « Recherche participative et collaborative : expériences et défis des processus de partage des pouvoirs », Myriam Gervais (McGill), Jennifer-Lys Grenier (TCRI) et Lucie Gélinau (UQAR); 10 fév. 20 : « Le cœur a ses raisons : dimensions affectives de la recherche collaborative », Marie-Eve Surprenant (Table de concertation de Laval en condition féminine), Josiane Maheu (Relais-femmes) et Lyne Kurtzman (Service aux collectivités).</p>	<p>groupes de femmes dans le développement de liens avec les expertises universitaires (obtention par Concert'action Femmes Estrie d'un soutien financier sur 3 ans)</p> <p>6) Visibiliser et valoriser la mission de services aux collectivités de l'UQAM.</p>

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>CONSULTATIONS/EXPERTISES/AUTRES EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Les femmes et le marché du travail au Québec: portrait statistique. Mise à jour.</b>	Mettre à jour le portrait statistique, paru en 2013, puis en 2016.	Rose, Ruth - Sciences économiques (professeure associée, ESG)		Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT) (Kim Paradis)  Comité consultatif Femmes en développement de la main-d'œuvre (CCF-DMO) (Yasmina Drissi)	CCF-DMO	Nouvelle édition à venir : Rose, Ruth (2016). Les femmes et le marché du travail au Québec: Portrait statistique, 3e édition, Comité consultatif femmes en développement de la main-d'œuvre.	
<b>La combinaison des prestations spéciales et les prestations régulières à l'assurance-emploi et l'impact d'une grossesse, d'une naissance ou de l'adoption d'un enfant sur le revenu des femmes</b>	Soutenir une contestation juridique de la règle de l'assurance-emploi limitant les prestations à 50 semaines, à l'aide d'un témoignage-expertise appuyé par un document.	Rose, Ruth - Sciences économiques (professeure associée, ESG)		Mouvement Action-Chômage de Montréal (Kim Bouchard)  Mouvement autonome et solidaire des sans-emploi (MASSE) (Kim Bouchard)		Document presque terminé. La Loi sur l'assurance-emploi limite le nombre de semaines à 50 lorsque les prestations spéciales et régulières sont combinées. Cette situation affecte presque exclusivement les femmes. Objectif : éliminer la discrimination.	
<b>Équité salariale au Canada (C86 : loi proactive sur l'équité salariale)</b>	Représenter le CIAFT et les coalitions pancanadiennes auprès du gouvernement fédéral.	Rose, Ruth - Sciences économiques (professeure associée, ESG)		CIAFT (Roxanne Lorrain, Kim Paradis)  Federal Pay Equity Network (Fay Faraday)  Fondation canadienne des femmes  Ontario Equal Pay Coalition		Représentations et soutien aux groupes de femmes par Ruth Rose.	Une loi proactive sur l'équité salariale s'appliquerait à environ 400 000 femmes au Québec, travaillant dans les secteurs sous compétence fédérale. Mise en œuvre prévue en 2020.

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>CONSULTATIONS/EXPERTISES/AUTRES EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Participation de Lyne Kurtzman et Eve-Marie-Lampron au Pôle violence au RéQEF</b>		Descarries, Francine - Sociologie (FSH)  Chagnon, Rachel - Sciences juridiques (FSPD)  Pagé, Geneviève - Science politique (FSPD)  Lévesque, Sylvie - Sexologie (FSH)  Bergeron, Manon - Sexologie (FSH)  Blais, Mélissa - IREF (professeure associée et chargée de cours)  Ricci, Sandrine - professionnelle RéQEF  + autres professeurs- (UQAM et hors-UQAM) ayant une expertise dans le domaine des violences faites aux femmes	Dumerchat, Mélusine - 3e cycle, Sociologie (FSH)  Lavoie, Isabelle-Anne - 2e cycle, Travail social (FSH)  Nÿs, Emma - 1er cycle, Travail social (FSH)  Boulebsol, Carole - 2e cycle, Travail social (FSH)  Rousseau, Catherine - 3e cycle, Sexologie (FSH)  Paquette, Esther - 1e cycle, Communication (FC)	Relais-femmes (Josiane Maheu, Lise Gervais)  Regroupement des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale (Louise Riendeau, Louise Lafortune)  Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (Chantal Ismé)  Fédération des maisons d'hébergement pour femmes (Manon Monastesse)	RéQEF (FRQSC)	1 rencontre tenue en 19-20 afin de définir, structurer les activités du Pôle et échanger sur des préoccupations conjointes.  En attente de nouvelles du renouvellement de la subvention RéQEF, qui sera déterminante dans la structuration des prochaines activités.	Concertation entre universitaires et milieux de pratique.  Participation significative des professeures associées aux projets de recherche du Protocole au Pôle violence, ce qui permet de faire converger les préoccupations, résultats et expertises, le tout en étroite collaboration avec les groupes de femmes.

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>CONSULTATIONS/EXPERTISES/AUTRES EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Expertise d'Eve-Marie Lampron au Comité de direction du projet SAVIE-LGBTQ - recherche partenariale</b>	Soutien-conseil sur les dimensions relatives au partenariat du projet (objectif : produire des savoirs sur l'inclusion et l'exclusion des personnes LGBTQ).	* SAVIE-LGBTQ réunit 21 co-chercheurs-es, dont 5 de l'UQAM. Membres du Comité de Direction 2019-20 :  Chamberland, Line - Sexologie (FSH)  Blais, Martin - Sexologie (FSH)  Côté, Isabelle - Travail social (UQO)  Brotman, Shari - Travail social (McGill)  Smith, Myriam - Sciences sociales (York University)  Gervais, Joël-Mathieu - professeur associé, psychologie, UQAM - membre collaborateur  Geoffroy, Marie - professionnelle de recherche, UQAM  Yapi, Chiakoun - professionnelle de recherche, UQAM  Martin, Marie-Eve - professionnelle de recherche, UQAM	* Des dizaines d'étudiants-es impliqués-es dans SAVIE-LGBTQ, dont au moins 11 de l'UQAM.	*47 groupes et institutions partenaires de SAVIE-LGBTQ en date du 30 avril 2019.  Groupes et institutions membres du Comité de Direction en 2019-2020 :  Conseil québécois LGBT (Alexe Dubois, Jade Almeida)  Centre de solidarité lesbienne (Lani Trilène)  CIUSS de la Capitale-Nationale (Annie Vaillancourt)  Bureau de lutte contre l'homophobie du ministère de la Justice du Québec (Yolande Frenette)	CRSH  Dégrèvement de recherche	Poursuite des travaux et analyses par l'équipe de recherche, lancement d'un vaste questionnaire rempli par plus de 1000 personnes.  Consolidation d'une structure de gouvernance inclusive et embauche d'agents-es de liaison avec les milieux comprenant des personnes LGBTQ trans et racisés.  Organisation des journées annuelles SAVIE-LGBTQ (novembre 2019) réunissant une centaine d'universitaires, groupes et citoyens-es.  Publication d'un article scientifique et de deux fiches synthèses, sans compter les nombreuses présentations de l'équipe dans des colloques universitaires.	Démarrage d'un nouveau projet en collaboration avec le Bureau de lutte contre l'homophobie du ministère de la Justice : La défense collective des droits LGBTQ+ au Québec dans le contexte des variations régionales dans les besoins des personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles et trans.  Nouvelle collaboration avec l'Alliance du personnel professionnel et technique de la santé et des services sociaux (APTS) en vue de la distribution du questionnaire et de l'analyse des résultats propres aux membres du syndicat.

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>CONSULTATIONS/EXPERTISES/AUTRES EN COURS (SUITE)</b>							
<b>Création du portail EDI (Équité, diversité, inclusion) de l'UQAM</b>	<p>Soutenir l'équipe de conception du site, au regard des expériences du Service aux collectivités en matière d'EDI.</p> <p>Relire, commenter et suggérer des ajouts à la première mouture du site.</p>	<p>Lampron, Eve-Marie – SAC</p> <p>Macot, Émilie - professionnelle UQAM</p> <p>Beaulieu, Anne - professionnelle UQAM</p>				<p>Lancement prévu du site à l'été 2020. Soutien de l'agente SAC à la bonification d'une deuxième version.</p>	<p>Le portail permettra éventuellement à l'UQAM de dresser un portrait des initiatives en cours et des bonnes pratiques institutionnelles à développer.</p>
<b>Mémoire sur le projet de loi 51 visant à améliorer la flexibilité du Régime québécois d'assurance parentale, afin de favoriser la conciliation famille-travail</b>	<p>Améliorer le Régime québécois d'assurance parentale.</p>	<p>Rose, Ruth - Sciences économiques (prof. associée, ESG)</p>		<p>Coalition pour la conciliation travail-famille études (CCTFE) (Sylvie Lévesque)</p> <p>CIAFT (Roxanne Lorrain, Kimmyanne Brown)</p>		<p>Le mémoire a été rédigé et signé par 26 groupes. L'audience en Commission parlementaire est suspendue en raison de la pandémie.</p>	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>CONSULTATIONS/EXPERTISES/AUTRES EN COURS (SUITE)</b>							
<p><b>Expertise d'Eve-Marie Lampron au sein de l'Équipe GESTE (Genre-équité-santé-travail-environnement)</b></p> <p><b>ACTIVITÉ 3 : Modélisation d'une approche participative de partage des connaissances favorisant l'équité entre les femmes et les hommes dans le domaine de la santé au travail et de la santé environnementale</b></p> <p><b>*Collaboration avec le Protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ</b></p>	<p>Mettre en évidence des stratégies reproductibles liées aux meilleures pratiques pour l'intégration du sexe et du genre aux recherches en santé au travail et en santé environnementale.</p> <p>Analyser et évaluer les mécanismes à la base des partenariats réussis, les obstacles à l'utilisation des résultats de la recherche liés au genre et à la santé, et les approches de formation.</p> <p>Outiller les chercheurs-es afin d'assurer des améliorations manifestes dans ces champs de recherche, notamment à partie d'une approche de recherche-intervention.</p>	<p>Laberge, Marie - CINBIOSE (prof. associée) (FS)</p> <p>Lefrançois, Mélanie - Organisation et ressources humaines (ESG)</p> <p>Sultan-Taïeb, Hélène - Organisation et ressources humaines (ESG)</p> <p>Gervais, Mathieu-Joël - Psychologie (prof. associé) (FSH) - Stagiaire post-doctoral du projet</p> <p>Webb, Jena - CINBIOSE (prof. associée) (FS)</p> <p>Chaldoin, Martin - Organisation et ressources humaines (ESG)</p> <p>Messing, Karen - Sciences biologiques (prof. émérite) (FS)</p>	<p>Blanchette-Luong, Vanessa, 3e cycle, Psychologie</p> <p>Véronique Poupart-Monette - UdeM</p>	<p>Réseau des femmes en environnement (Caroline Voyer)</p> <p>Relais-femmes (Josianne Maheu)</p>	<p>IRSC</p>	<p>Collecte de données complétée, analyse des données en cours.</p> <p>Plusieurs communications scientifiques effectuées par des membres de l'équipe.</p> <p>Finalisation de l'entente partenariale entre l'UQAM et les groupes, avec le soutien de l'agente SAC.</p>	<p>Retombées anticipées pour 2020-21, année de circulation des outils et livrables, visant une meilleure prise en compte et intégration du sexe/genre dans les recherches en santé environnementale et santé au travail. Mobilisation d'un vaste réseau d'acteurs-trices (universitaires, syndicats, groupes de femmes et milieux de pratique) en vue d'assurer la diffusion et l'utilisation des outils produits.</p> <p>Présentation de Marie Laberge dans le cadre de la rencontre annuelle de l'IRSC (reportée en contexte de COVID).</p>



Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>CONSULTATIONS/EXPERTISES/AUTRES TERMINÉES</b>							
<b>Les femmes et l'assurance-emploi : mémoire</b>	Éliminer la discrimination à l'égard des femmes en matière d'assurance-emploi.	Rose, Ruth - Sciences économiques (professeure associée, ESG)		Groupe des 13 CIAFT (Kim Paradis) Relais-femmes (Anne St-Cerny) Mouvement autonome et solidaire pour les sans-emplois (MASSE) (Kim Bouchard)		Mémoire déposé en Commission parlementaire en mars 2020. Suspension des travaux en contexte COVID.	
<b>Présentation dans le cadre du webinaire de la communauté de pratiques du projet Nouvelles alliances: « Le cœur a ses raisons: Enjeux affectifs et relationnels de la recherche collaborative » Relais-femmes</b>	Présentation avec Josiane Maheu « Processus de recherche collaborative : les moments propices aux désaccords et le travail de liaison »	Kurtzman, Lyne - SAC		Relais-femmes (Josiane Maheu)	SAC	Événement tenu le 10 février 2020.	
<b>Présentation au colloque « L'UQAM pionnière des études féministes dans la francophonie » IREF, UQAM</b>	Présentation « La rencontre des idées et des pratiques » dans le cadre du colloque.	Kurtzman, Lyne – SAC (sur invitation)			IREF	Événement tenu le 31 janvier 2020.	

Titre du projet	Objectifs	Nom professeur-e, département, faculté	Nom étudiant-e, cycle département, faculté	Groupe partenaire	Sources de financement antérieures et actuelles	Productions, réalisations	Retombées
<b>CONSULTATIONS/EXPERTISES/AUTRES TERMINÉES (SUITE)</b>							
<b>Rencontres nationales des 150 leaders (cheffes de file) du Réseau d'égalité des genres Canada</b>	<p>Participer à 5 rencontres nationales sur les 3 années du projet (2017-2019).</p> <p>Participer aux groupes de travail sur les projets locaux.</p> <p>Participer aux discussions en rencontre et à la Communauté de pratique pour élaborer les stratégies devant mener à un <i>Plan d'action national pour faire avancer l'égalité des genres au Canada</i>.</p>	<p>3 leaders associées au projet Nouvelles Alliances:</p> <p>Kurtzman, Lyne, SAC Gervais, Lise, Relais-femmes Raby Julie, Relais-femmes</p>	<p>Voir entrée « Nouvelles alliances »</p>	<p>Relais-femmes (Lise Gervais, Julie Raby) et plusieurs groupes pancanadiens</p> <p>Fondation canadienne des femmes</p>	<p>Ministère des Femmes et de l'Égalité des genres - MFEG (anciennement CFC)</p>	<p>Participation de L. Kurtzman, L. Gervais et J. Raby aux rencontres nationales du Réseau canadien d'égalité des genres (REGC) formé de 150 leaders canadiennes en matière d'égalité des genres.</p> <p>Membre et animation du groupe de travail : « Recherche et analyse différenciée selon les sexes » : formulation de recommandations en matière de soutien au développement de la recherche sur l'égalité.</p> <p>Rencontre de clôture à Montréal, 12-15 novembre 2019.</p> <p>Ébauche d'un Plan d'action national pour faire avancer l'égalité des genres au Canada.</p>	
<b>La recherche-action avec les groupes/associations féministes : perspectives franco-québécoises</b>	<p>Produire une capsule sur la recherche-action, pour favoriser son enseignement dans les cursus de l'IREF et de l'Université Rennes 2.</p>	<p>Chagnon, Rachel - Sciences juridiques (FSPD)</p> <p>Petiteau, Liza - Professionnelle et chargée de cours, IREF</p> <p>Van Der Klei, Alice - Professionnelle, IREF</p> <p>Bugnon, Fanny - Université Rennes 2</p>			<p>IREF</p> <p>Université Rennes 2</p>	<p>Préparation conjointe de la capsule entre l'agente du Protocole (Lampron) et la professeure Fanny Bugnon. Tournage en juin 2019 à Rennes (Petiteau, Bugnon, Lampron).</p> <p>Finalisation de la capsule en septembre 2020.</p>	<p>Nombreux commentaires positifs recueillis de la part des étudiants-es de Rennes 2 sur la capsule. Son utilisation dans les cursus en études féministes à l'UQAM est prévue pour l'année 2020-21.</p>