

RECHERCHE EXPLORATOIRE SUR LA CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE

**Marie-Ève Bernier
Stéphanie Bernstein**

Département des sciences juridiques
Université du Québec à Montréal

Avril 2008



UQÀM **Service aux collectivités**
Université du Québec à Montréal

**RECHERCHE EXPLORATOIRE SUR LA CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE
POUR
LA FÉDÉRATION DES TRAVAILLEURS ET TRAVAILLEUSES DU QUÉBEC (FTQ)**

Agente de recherche

Marie-Ève Bernier, étudiante de 3e cycle en droit, Université de Montréal; diplômée du Département des sciences juridiques, UQAM - programme de maîtrise en droit

Supervision de l'agente recherche

Stéphanie Bernstein, professeure, Département des sciences juridiques, UQAM (CINBIOSE)

Comité d'encadrement

Stéphanie Bernstein, professeure, Département des sciences juridiques, UQAM (CINBIOSE)

Catherine Des Rivières-Pigeon, professeure, Département de sociologie, UQAM (CINBIOSE)

Carole Gingras, directrice du Service de la condition féminine (FTQ)

Hyunjoo Kim, professeure invitée, Dankook, University College of Medicine-Corée (CINBIOSE)

Karen Messing, professeure, Département des sciences biologiques, UQAM (CINBIOSE)

Martine Blanc, agente de développement, Service aux collectivités, UQAM

Cette activité de recherche a été réalisée dans le cadre **du Protocole UQAM, CSN, CSQ, FTQ du Service aux collectivités de l'UQAM et financée par la FTQ.**

TABLE DES MATIÈRES

1	Introduction : contexte et mandat de la recherche	3
	a) Les objectifs de la recherche	5
	b) Les questions et thèmes retenus	6
2	Principaux résultats	6
3	Prochaines étapes (difficultés et stratégies)	9
	Annexe 1 : Méthodologie utilisée pour la recherche préliminaire	10
	Annexe 2 : Liste des mots-clés (bases de données non juridiques)	12
	Annexe 3 : Bibliographie	15

1- Introduction : contexte et mandat de la recherche

En 1991, la *Fédération des travailleuses et travailleurs du Québec* (FTQ) avait fait appel à un groupe de chercheuses de l'UQAM pour étudier la conciliation travail-famille chez les parents de jeunes enfants. Les résultats de cette recherche avaient permis de révéler l'ampleur des difficultés de conciliation ainsi que leurs répercussions négatives sur la santé et les conditions de vie des parents, particulièrement celles des mères de jeunes enfants¹.

Depuis ce temps, quelques politiques québécoises ont été adoptées par le gouvernement du Québec afin de faciliter la conciliation travail-famille. Nous pensons notamment au *Régime québécois d'assurance parentale*, au renforcement du réseau de services de garde subventionné par l'État ainsi qu'à la modification de la *Loi sur les normes du travail* qui élargit les congés familiaux. Malgré cela, la conciliation se fait encore difficilement pour un nombre important de travailleuses et de travailleurs.

Plus de quinze ans plus tard, alors que la conciliation travail-famille est un enjeu plus préoccupant que jamais, un nouveau groupe de chercheuses s'est mobilisé, en partenariat avec la FTQ et le *Service aux collectivités de l'UQAM*, afin d'étudier la conciliation travail-famille sous un angle différent : celui des stratégies utilisées pour faciliter la conciliation. Une des préoccupations de cette nouvelle démarche est la situation des travailleuses et travailleurs qui doivent composer avec des horaires de travail variables et qui ont peu de contrôle sur leur temps de travail². Les supermarchés d'alimentation et le secteur de l'hôtellerie et de la restauration en sont des exemples. Une autre préoccupation est la nécessité d'élargir la notion de responsabilités familiales au-delà de celles envers les jeunes enfants pour inclure toute personne proche.

Finalement, il importe de souligner qu'une même politique peut avoir des impacts différents sur les femmes et les hommes puisque ces groupes ne sont pas répartis également dans les différents secteurs d'emplois, tout comme dans la hiérarchie des postes. D'ailleurs, même lorsque les femmes et les hommes occupent un même poste dans une entreprise, cela n'empêche pas que leurs activités de travail diffèrent. Tous ces facteurs, combinés avec la répartition des responsabilités familiales qui varie aussi selon le sexe, concourent à démontrer la nécessité d'effectuer une analyse différenciée selon le sexe lorsqu'il est question de conciliation travail-famille.³

¹ Il s'agit des projets *Concilier l'inconciliable* (1993) et *Reconcilier l'inconciliable* (1995). Voir notamment F. Tissot, K. Messing, L. Vandelac, S. Garon, J. Prévost, R. Pinard & A.-L. Méthot (1997). *Concilier les responsabilités professionnelles, familiales, personnelles et sociales, ce n'est pas toujours la santé* (Rapport soumis à la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec). Montréal : CINBIOSE.

² C'est d'ailleurs ce qui a été exprimé lors de la *Biennale des femmes de la FTQ* de novembre 2006. Voir F. Laurendeau et I. Coulombe, *Biennale des femmes de la FTQ* (29 et 30 novembre 2006) et Service de la condition féminine de la FTQ, *Biennale de réflexion en condition féminine – extraits de la période d'échanges du 29 novembre 2006*.

³ Voir notamment : D. Kergoat (1995) De la division sexuelle du travail et de ses conséquences sur les conditions de travail. In K. Messing, B. Neis & L. Dumais (Eds.) *Invisible - La santé des travailleuses*. Charlottetown, PEI: Gynergy books, pp. 252-261; Organisation mondiale de la santé (OMS) (2006). *Women's work and their health: some important issues worldwide*. Genève, OMS; K. Messing, L. Dumais, J. Courville, A.M. Seifert, M. Boucher (1994). "Evaluation of exposure data from men and women with the same job title." *Journal of Occupational Medicine*, 36(8), pp.913-917; C. Des Rivières-Pigeon, M.-J. Saurel-Cubizolles et P. Romito, (2002). « Division of domestic work and psychological distress one year after childbirth: a comparison between France, Quebec and Italy », *Journal of Community & Applied Social Psychology*, 12 (6) 397-409.

a) Les objectifs de la recherche

En mars 2007, à la demande de la FTQ, un groupe de chercheuses provenant de différents horizons (Karen Messing du Département des sciences biologiques, UQAM; Catherine Des Rivières-Pigeon du Département de sociologie, UQAM; Stéphanie Bernstein du Département des sciences juridiques, UQAM; Catherine Loughlin de l'Université de l'Alberta; et Rhonda Pyper de l'Université d'Ottawa) ont participé à une réflexion initiale visant à amorcer une recherche portant sur les travailleuses et travailleurs qui doivent prendre soin de jeunes enfants mais aussi de conjoints malades, de personnes âgées ou de toute autre personne proche, en mars 2007.

Par la suite, Carole Gingras du Service de la condition féminine de la FTQ et les trois chercheuses de l'UQAM, en collaboration avec le *Service aux collectivités*, ont décidé, avec l'aide d'une étudiante en droit, Marie-Ève Bernier, de procéder à une recherche bibliographique exploratoire. Cette recherche visait à identifier des questions de recherche ainsi qu'à faire le point sur l'avancement des connaissances sur la conciliation travail-famille, particulièrement au Québec et au Canada, mais aussi, pour certains aspects, dans l'Union européenne et aux États-Unis.

L'intérêt exprimée par la FTQ à plus long terme était de faire une étude visant à :

- Dresser un portrait des mesures et programmes (patronaux et gouvernementaux) visant à faciliter la conciliation travail-famille, à évaluer leur à-propos dans le contexte particulier du milieu de travail ainsi que leurs avantages et leurs inconvénients;
- Comparer la nature de ces programmes et mesures de conciliation travail-famille présents au Québec à ceux de deux autres provinces, l'Alberta et l'Ontario⁴;
- Analyser les coûts, tant pour les gouvernements que pour les entreprises, de la présence ou de l'absence des mesures de conciliation travail-famille (coûts de santé, coûts sociaux, etc.);
- Dégager des recommandations quant aux conditions qui permettraient de mettre sur pied les mesures les plus adaptées à la réalité des milieux de travail;
- Identifier des mesures concrètes à l'intention des syndicats affiliés.

Le présent rapport présente les principaux résultats d'une recherche documentaire préliminaire et exploratoire visant à poser les bases de cette future recherche. Ce qui suit expose donc les résultats de cette recherche documentaire, soit les constats, la méthodologie de la recherche – incluant les mots-clés utilisés et les bases de données consultées – ainsi que les limites rencontrées, notamment les recherches qui n'ont pas pu être effectuées dans le cadre de cette exploration.

Ce document présente également une bibliographie répertoriant les textes retenus par les chercheuses et qui semblent, pour le moment, être pertinents pour la poursuite de leurs démarches.

⁴ La participation de Catherine Loughlin et de Rhonda Pyper n'a malheureusement pas pu se concrétiser à cause d'un manque de financement externe. Les volets de la recherche sur l'Alberta et l'Ontario ont donc été suspendus.

La prochaine étape consistera à poursuivre les démarches nécessaires pour obtenir des fonds auprès d'organismes subventionnaires afin de procéder à une étude de plus grande ampleur.⁵

b) Les questions et thèmes retenus

Cette recherche documentaire préliminaire sur la conciliation travail-famille a été effectuée entre le mois de juin et le mois d'août 2007. Nos questions de recherche étaient les suivantes:

- (1) Quelles sont les principales politiques et mesures mises de l'avant par les gouvernements québécois et canadien ou les entreprises privées québécoises en matière de conciliation travail-famille? et
- (2) Y a-t-il un écart entre ce qui est énoncé par ces politiques et leur application?

Il s'agissait essentiellement d'explorer la littérature abordant ce sujet. Une attention particulière a été portée aux articles de périodiques touchant le Québec et le Canada. Les articles concernant d'autres pays n'ont cependant pas été systématiquement écartés. Ils peuvent en effet apporter une contribution intéressante, notamment au niveau de la méthodologie, des politiques publiques ou des pratiques d'entreprises et de leurs effets.

En ce qui a trait aux thèmes retenus pour la recherche bibliographique, une attention particulière a été apportée aux facteurs susceptibles d'avoir des effets – positifs ou négatifs – sur la conciliation travail-famille des travailleuses et des travailleurs. Il s'agit principalement du vieillissement de la population, de la présence de jeunes enfants à la maison, du rôle de proche aidante ou aidant, des horaires de travail, de la précarisation des emplois ainsi que des congés et prestations familiaux. Nous nous sommes également intéressés aux stratégies adoptées par les travailleuses et travailleurs ou les entreprises afin de faciliter la conciliation travail-famille. (Pour de plus amples informations sur la méthodologie, consulter l'annexe 1.)

2- Principaux résultats

2.1 Sous-thèmes qui ont émergé des écrits

Au cours de la recherche, il est clairement apparu que la conciliation travail-famille est un sujet très vaste qui peut être divisé en plusieurs sous-thèmes⁶. L'analyse documentaire nous a permis de dégager des écrits les sept sous-thèmes suivants :

- L'âge des travailleuses et travailleurs : L'âge de la travailleuse ou du travailleur a des effets sur sa facilité ou non à jongler avec les problèmes liés à la conciliation travail-famille. En effet, au cours de la vie d'une travailleuse ou d'un travailleur, ses préoccupations et ses besoins changent, ce qui a un impact direct sur son emploi.
- Le rôle de proche aidante ou aidant : L'aide que doivent apporter les travailleuses et les travailleurs à des parents proches peut avoir des répercussions sur leur disponibilité et

⁵ Note : Grâce en grande partie à cette recherche exploratoire, une subvention du Conseil de Recherches en Sciences Humaines (Programme Subventions ordinaires de recherche) a été obtenue en avril 2008, ainsi qu'une autre du Secrétariat de la Condition féminine. D'autres démarches de financement sont en cours.

⁶ Évidemment, un texte ou un sujet peut relever de plusieurs sous-thèmes.

leur efficacité au travail. Il peut s'agir autant d'un parent âgé dont ils doivent prendre soin, d'un enfant ou d'un conjoint malade ou handicapé.

- La famille : Ce thème couvre notamment la question de la structure familiale, de l'âge des enfants, de la sphère privée, des rôles familiaux et du partage des tâches domestiques.
- L'impact des problèmes de conciliation : Ce thème porte sur les conséquences, dans toutes sortes de domaines, découlant des problèmes de conciliation travail-famille. Il peut s'agir, par exemple, de problèmes de décrochage scolaire chez les adolescents, de détresse psychologique, de stress ou d'épuisement chez les travailleuses ou travailleurs, de l'impact sur le couple (séparation, divorce) ou sur d'autres aspects de la vie des travailleuses ou travailleurs et de leurs proches.
- Le marché du travail : Le marché du travail a un impact important sur la conciliation travail-famille, notamment à cause des nouvelles exigences des emplois, des pénuries de main-d'œuvre dans un secteur ou, au contraire d'un manque d'emplois disponibles. La participation de la main-d'œuvre féminine est également une autre facette du marché du travail qui influence la conciliation travail-famille.
- Les mesures et politiques facilitant la conciliation : Il peut s'agir de mesures prises par les entreprises ou de mesures gouvernementales. Ce thème recouvre ainsi les services de garde, les politiques telles que celle des temps sociaux, l'attitude des employeurs, la culture des entreprises, les avantages et inconvénients pour les entreprises d'offrir certaines mesures de conciliation, etc.
- Utilisation du temps et temps passé au travail : Ce thème regroupe à la fois l'utilisation du temps hors du travail – ce qui peut avoir une incidence sur le temps de travail - et les stratégies de gestion du temps. Les questions telles que l'absentéisme, l'utilisation des congés pour événements familiaux, les congés de maternité et parentaux, la disponibilité des travailleuses ou travailleurs, la charge de travail, les heures supplémentaires, les types d'horaires de travail, la réduction de la semaine de travail y sont inclus.

2.2 Thèmes peu couverts dans les écrits

Cette recherche documentaire exploratoire, nous a permis de constater que les données sur la réalité de la conciliation travail-famille demeurent partielles. En effet, ces données proviennent essentiellement de milieux de travail aux horaires réguliers ou concernant des emplois qualifiés. Elles tiennent donc rarement compte de la réalité des secteurs qui nous intéressent. Par exemple, les politiques souhaitées par les travailleuses et les travailleurs sont susceptibles de varier de manière importante, à la fois en fonction de la situation familiale et du milieu de travail (Reynolds, 2005). Certains préféreront avoir plus de congés, d'autres davantage de flexibilité, alors que d'autres encore, souhaiteront diminuer le nombre d'heures de travail ou avoir un horaire plus régulier.

Les études portent également à croire que les femmes et les hommes ont des attitudes différentes face à la conciliation. Par exemple, les femmes sont plus nombreuses que les hommes à souhaiter réduire leurs heures de travail lorsque les difficultés et les tensions proviennent de la maison (Reynolds, 2005). Les mesures efficaces pour soulager les personnes responsables d'adultes dépendants peuvent aussi différer de celles mises en œuvre pour faciliter la conciliation des parents de jeunes enfants.

2.3 Travaux de Diane-Gabrielle Tremblay

La recherche documentaire a mis en lumière les travaux d'une auteure québécoise qui a fait de nombreuses études sur la question de la conciliation travail-famille : Diane-Gabrielle Tremblay. Ses recherches, utilisant des méthodes qualitatives et quantitatives, ont été effectuées dans des milieux de travail variés quoique généralement syndiqués. Les travailleuses et travailleurs participant à ces études présentaient donc vraisemblablement de meilleures conditions de travail que celles de la moyenne des québécoises et québécois. Il s'agit de recherches effectuées auprès de parents (femmes et hommes) mais aussi de représentants syndicaux et d'employeurs. Les travaux de Tremblay corroborent ceux de Reynolds (2005), car ils soulignent que les femmes, qui travaillent moins d'heures que les hommes, souhaitent plus souvent réduire leur temps de travail pour des raisons familiales, en particulier lorsqu'elles ont de jeunes enfants. Les mères de jeunes enfants révèlent fréquemment des difficultés liées à la garde temporaire des enfants (enfant malade), au manque de flexibilité, à la surcharge de travail, à la non-disponibilité de l'aide du conjoint et à l'absence de soutien de la part de supérieurs et de collègues. Les résultats portant sur les mesures de conciliation proposées dans les milieux de travail québécois révèlent que ces mesures demeurent trop rares et sont peu utilisées. Les employé(e)s craignent la réaction de leurs supérieurs s'ils et elles utilisent ces mesures. Ces études démontrent enfin que de telles mesures ne sont généralement envisagées que si elles occasionnent peu de coûts et de répercussions pour l'entreprise. Bref : la conciliation demeure perçue comme le problème de l'employé(e). Notons également l'utilisation différenciée selon le sexe des mesures de conciliation travail - vie : des raisons familiales sont évoquées par les femmes, alors que le loisir et la formation sont des motifs plus fréquemment évoqués par les hommes.

Enfin, les études effectuées par Tremblay portant sur le télétravail révèlent que cette forme de travail est de plus en plus fréquente et suscite beaucoup de satisfaction. Parmi les nombreux avantages soulevés par les travailleuses et travailleurs, notons la diminution du temps de transport, l'augmentation de l'autonomie au travail et la plus grande flexibilité des horaires.

Dans l'ensemble, si les écrits de Tremblay permettent de brosser un portrait intéressant des problèmes de conciliation et de leurs causes au Québec, les données demeurent rares concernant les situations particulières et les secteurs difficiles (ex : caissières ou serveuses avec horaires brisés, de fin de semaine, etc.). La dynamique complexe entre les variables identifiées reste à explorer. Il paraît également important de mieux documenter la question de l'utilisation des politiques de conciliation, et, en particulier, celle des réticences des employé(e)s face à cette utilisation.

2.4 Travail atypique

Il existe une littérature abondante sur le travail atypique et la recherche exploratoire a essentiellement retenu la littérature qui établit un lien entre travail atypique et conciliation travail-famille. Le travail atypique peut se définir comme toute forme de travail rémunéré qui ne correspond pas au modèle de l'emploi salarié à temps plein, pour une durée indéterminée, pour un seul employeur et sur les lieux mêmes de l'entreprise. Il recouvre des catégories différentes, qu'il s'agisse du travail à temps partiel, du travail occasionnel, du travail à domicile, du travail autonome à son propre compte, ou du travail via des agences de travail temporaire. Plusieurs auteurs soulignent que travail « atypique » n'équivaut pas nécessairement à travail « précaire ». Par exemple, certaines études répertoriées soulignent que des différences peuvent exister selon le type de profession ou occupation exercée dans le

cadre d'un emploi atypique, tel un emploi via une agence de travail temporaire : les personnes travaillant dans un secteur où il existe une pénurie de main d'oeuvre et où la rémunération est relativement élevée ne vivraient pas nécessairement les mêmes contraintes que celles qui travaillent dans des secteurs offrant des conditions de travail moins favorables quant à la rémunération et au contrôle sur le temps et les conditions de travail. En même temps, plusieurs études démontrent que les femmes sont particulièrement concentrées dans les formes d'emploi atypiques les plus précaires, entraînant du coup un fossé entre les sexes en ce qui a trait à la précarité.

La question du travail atypique est souvent abordée en tant que stratégie visant à concilier travail-famille, notamment dans les cas du travail autonome à son propre compte, du travail à domicile et du travail à temps partiel. Dans la littérature répertoriée, l'étude des raisons pour lesquelles les femmes et les hommes « choisissent » différentes formes de travail atypique révèle que les femmes le font davantage pour répondre à leurs obligations familiales que les hommes. Or, en optant pour des formes d'emploi atypiques visant à leur permettre d'atteindre un meilleur équilibre entre leurs responsabilités familiales et professionnelles, les femmes risquent dans certains cas de se soustraire en même temps à certaines mesures visant la conciliation travail-famille.

2.5 Conflit travail-famille et effets sur la santé

Une recherche bibliographique complémentaire a été effectuée sur les effets sur la santé du conflit entre travail et famille et ce, dans une perspective de genre. Quelques études font des liens entre le conflit entre travail et famille et les difficultés de concilier les deux, et des effets néfastes sur la santé (santé mentale et alcoolisme, notamment). Quelques études démontrent que ce conflit chez les hommes est similaire à celui vécu par les femmes, bien que sa nature et ses effets sur la santé puissent différer. Les femmes et les hommes avec un haut niveau de conflit entre travail et famille rapportent des effets néfastes sur la santé; la nature précise des facteurs de tension et de stress liés à la santé et le degré d'impact de ce conflit sur la santé dépendent cependant du sexe. Il faut donc faire une interprétation différenciée selon le sexe nuancée de la relation entre le conflit entre travail et famille et la santé.

3- Prochaines étapes

- Faire le bilan des politiques gouvernementales en place et de leurs conséquences dans la vie des travailleuses et travailleurs;
- À partir de la littérature retenue, répertorier les stratégies utilisées par les travailleuses et travailleurs pour concilier travail-famille ainsi que les stratégies mises en place par les employeurs (incluant les « meilleures pratiques »);
- Étudier les sentences arbitrales rendues en matière de conciliation travail-famille. Cela permettrait de voir comment les conventions collectives encadrent la conciliation travail-famille et surtout comment les arbitres et les employeurs interprètent les dispositions qui ont un impact sur la conciliation;
- Cibler des secteurs précis et des entreprises pour les études (ex : supermarchés d'alimentation, hôtellerie, restauration).

Annexe 1

Méthodologie utilisée pour la recherche préliminaire

Afin d'avoir un portrait assez complet de la littérature existante, nous avons effectué de multiples recherches, à l'aide de mots-clés, dans des bases de données couvrant diverses disciplines (voir l'annexe 2 pour la liste des mots-clés). Certains mots-clés ont été utilisés en anglais et d'autres en français, les mots-clés anglais ayant donné le plus grand nombre d'occurrences.

Les limites générales de la recherche dans les banques de données ont été fixées par les membres du comité. Voici les restrictions qui ont été retenues :

- Restrictions temporelles : de 2000 à 2007;
- Avec comité de lecture : la littérature en matière de conciliation travail-famille prend plusieurs formes. Le fait de retenir les articles avec comité de lecture permet de retenir des articles qui proviennent de revues qui ont une certaine crédibilité scientifique;
- Seuls les articles publiés en français, anglais ou en espagnol ont été analysés;
- Une attention particulière a été portée aux textes qui abordent une problématique québécoise ou canadienne.

Au total, plus de 80 mots-clés anglais et plus de 150 mots-clés français (pour la liste, voir l'annexe 2) ont été testés dans les bases de données, à l'exclusion des bases de données juridiques. Ces mots-clés couvraient plusieurs sous-thèmes, notamment : les problématiques liées à l'âge des travailleuses et travailleurs, le rôle de proche aidante et aidant (auprès de personnes âgées, malades ou avec un handicap), l'utilisation du temps, l'analyse différenciée selon le sexe de la conciliation travail-famille, les milieux de travail, le marché du travail, les pratiques de management, les politiques publiques, les stratégies de conciliation employées par les travailleurs et les familles, les divers congés liés à la famille, les heures de travail ainsi que le type de travail (ex : atypique, non traditionnel, etc.)

Au cours de cette recherche exploratoire, seize (16) bases de données (non juridiques) ont été fouillées. Ces bases réunissent des articles de périodiques dans plusieurs disciplines, notamment la science politique, la psychologie, la médecine, la sociologie, le management, les communications et les études urbaines.

Les mots-clés plus généraux ayant donné plus de 100 occurrences lors de l'interrogation des bases de données, la recherche a été raffinée à l'aide de plusieurs mots-clés différents. Au total, plus de 1340 combinaisons de mots-clés ont été testées.

Le tri des références obtenues par l'utilisation des mots-clés s'est fait par la lecture des résumés ainsi que des descripteurs de l'occurrence. Au total, 8 513 résumés de textes ont été analysés et, *a priori*, 526 occurrences semblaient offrir une certaine pertinence. Il est à noter que plusieurs occurrences peuvent concerner le même texte.

Recherche exploratoire

Aussi, trois grandes bases de données juridiques ont été fouillées (Quicklaw, Westlaw et REJB). Dans le but d'éviter un trop grand nombre d'occurrences reliés au champ du droit de la famille en général, les mots-clés utilisés dans les bases de données juridiques diffèrent de ceux utilisés dans les bases de données non juridiques. Au total, 16 expressions différentes ont été testées.

Au 14 septembre 2007, 136 textes ont été retenus par le comité

Annexe 2

Liste des mots-clés (bases de données non juridiques)

Mots-clés à combiner avec d'autres pour raffiner la recherche

Anglais

- Balance, Canada, children, Employ*, Famil*, Gender, Parents, Polic*, Quebec, Sex*, Union, Women, Work

Français

- Canada, emploi, employ*, enfants, équilibre, famille, femmes, genre, mères, Québec, travail*

Mots-clés plus précis, par thème de recherche

Âge des travailleuses et travailleurs

- Baby Boom Generation, Life Cycle, Middle Aged Adults, Sandwich generation
- cycle de vie, génération sandwich

Proches aidants

- Caregiver, Caregiver Burden, Elder, Eldercare
- Aidant* naturel*, aînés, handicap*, personnes âgées, proches aidants, soins à un membre de la famille

Conciliation travail-famille et utilisation du temps

- Dual Career Family, Famil* life, Family Work Relationship, Family Structure, Households, Housework, Private Sphere, Role Conflict, work-family conflict, work-family balance, Work Leisure Relationship, Work life balance
- Adolescents, conciliation école-famille, conciliation emploi-famille, conciliation famille-travail, conciliation des responsabilités familiales, conciliation des responsabilités personnelles, conciliation des responsabilités professionnelles, conciliation des responsabilités sociales, conciliation travail-famille, conciliation travail-famille-études, conciliation travail-vie privée, conflit travail-famille, conjoint*, couples, équilibre famille-travail, équilibre travail-famille, hors-travail, jeunes enfants, parents, partage responsabilités, responsabilités domestiques, responsabilités familiales, responsabilités parentales

Femmes

- Mothers, Sex Differences, Sex Stereotypes, Sexual Division of Labor, Sexual Inequality, Single Mothers, Working Mothers, Working Women, Women Roles
- division sexuelle, grands-mères, jeunes mères, mère, monoparentale, travail féminin

Hommes

- Fathers, Working Men
- Hommes, pères

Lieux de travail

- home-to-work, Work Environment, Workplaces,

Marché du travail

- Labor Force Participation, Labor Market
- nouvelles exigences des emplois, pénurie de main d'œuvre (41)

Moyens de conciliation, politiques et management

- Best practice*, Child Care Services, Constraints, Employment Practices, Family Policy, Human resource*, Human resource* planning, human resource* polic*, Labor Policy, Organizational Structure, Personnel Policy, Preschool Children, Public Polic*, Social Networks, Social Participation, Social Support, Working conditions, work load
- *Services de garde* : Centres de la petite enfance, coûts des services de garde, garderies en milieu familiale, garderies privées, garderies privées subventionnées, haltes-garderies, heures des services de garde, horaire des services de garde, qualité des services de garde, responsable de garde en milieu familial, service de garde à horaires usuels, service de garde et liste d'attente, service de garde en milieu scolaire, service de garde en milieu de travail, service de garde et région
- actions innovatrices, aménagement du temps de travail, attitude des employeurs, conditions de travail, conventions collectives, coûts de l'absence des mesures, coûts des mesures, culture des entreprises, culture des milieux de travail, gestion de personnel, grands-parents, gouvernement, management, meilleure* pratique*, mesures innovatrices, municipalités, organisation du travail, politique* publique*, politique des temps sociaux, ressources humaines, rôle des milieux de travail, rôle des syndicats, soutien pour les personnes à charge, soutien pour la garde, stratégies

Problèmes reliés à la conciliation

- Bullying, Harassment, Job Satisfaction, Mobbing, Occupational Stress, Psychological Stress

- Charge de travail, climat de travail, coûts de la conciliation, décrochage scolaire, détresse psychologique, difficultés d'apprentissage des enfants, divorce, fatigue mentale, fatigue physique, harcèlement, isolement, reproduction, sentiment de culpabilité, séparation, stress, rapports sexuels (97)

Temps passé au travail

- Absenteeism, Family leave, Flexible hours, Maternity leave, Parental leave, Part Time Employment, Paternity Leave, Scheduling, Temporary employment, Time Utilization, Time Use, Working Hours
- absentéisme, absences, aménagement du temps de travail, banque de congés, congé adoption, congés pour examens reliés à la grossesse, congés de maladie, congés mobiles, congé de maternité, congé à la naissance, congés scolaires, congé de paternité, congé parental, congés de récupération, congés pour responsabilités familiales, congés pour responsabilités parentales, disponibilité, durée du temps de travail, emploi atypique, emploi non traditionnel, emploi précaire, heures accumulées, heures supplémentaires, heures supplémentaires et droit de refus, horaires brisés, horaires flexibles, horaires imprévisibles, horaires flexibles, horaires de fin de semaine, horaires irréguliers, horaires non usuels, horaires de nuit, horaires rotatifs, horaires de soir, horaires souples, horaires variables, journées pédagogiques, jours fériés, prolongation des congés de maternité, quart de travail, réduction de la semaine normale de travail, relâche scolaire, retard au travail, semaine normale de travail, semaine de quatre jours, temps partiel, temps plein, travail atypique, travail à domicile, travail non traditionnel, travail occasionnel, travail précaire, travail posté, travail par quarts, travail à temps partagé, travail sur appel, vacances

Type de travail

- Call center, Cashier, manufacture, Non standard employ*, Nontraditional careers, seasonal employ*, on call, restaurant, retail person, salesperson,

Annexe 3

Bibliographie

Proches aidants, vieillissement de la population et génération sandwich

Textes québécois / canadiens :

Cheal, David (200). «Aging and Demographic Change», Canadian Public Policy/Analyse de Politiques, vol. 26, no. supplément, Aug, pp. S109-S122.

Cooney, Teresa M; An, Jeong Shin (2006). «Women in the middle: generational position and grandmothers' adjustment to raising grandchildren», Journal of Women and Aging, vol. 18, no. 2, p. 3-24, (22p.).

Denton, Frank T; Spencer, Byron G (2000). «Population aging and its economic costs: a survey of the issues and evidence», Canadian Journal on Aging/Revue Canadienne du Vieillissement, vol. 19, no. 1, Summer , pp. 1-31.

Guberman, N. (2003). "La rémunération des soins aux proches: enjeux pour les femmes." Nouvelles Pratiques Sociales vol. 16, no. 1, pp. 186-206.

Hodgetts, Darrin; Pullman, D.; Goto, A. (2003). «Narrating the Negative Consequences of Elder Care and Familial Obligation in Atlantic Canada», Journal of Community & Applied Social Psychology, vol. 13, no. 5, Sept-Oct, pp. 378-390.

Keefe, J. L., Jacques; Carriere, Yves (2007). "Developing New Strategies to Support Future Caregivers of Older Canadians with Disabilities: Projections of Need and their Policy Implications." Canadian Public Policy / Analyse de Politiques, vol. 33, no. supplément, pp. S65-S80.

Lamontagne, J. B., Marie (2006). "Accompagner son conjoint âgé en soins palliatifs à domicile : Les éléments influençant l'expérience des proches aidants." Nouvelles pratiques sociales (Sainte-Foy), vol. 18,no. 2, pp. 142-155.

Latif, E. (2006). "Labour Supply Effects of Informal Caregiving in Canada." Canadian Public Policy / Analyse de Politiques vol. 32, no. 4, pp. 413-429.

Thomas, Marty; Venne, Rosemary A. (2002). «Work and Leisure: A Question of Balance», dans Thomas, Marty; Venne, Rosemary A., Aging and Demographic Change in Canadian Context, Toronto, U. Toronto Press, pp. 190-222.

Autres :

Arksey, H. (2002). "Combining Informal Care and Work: Supporting Carers in the Workplace." Health & Social Care in the Community, vol. 10, no. 3, pp. 151-161.

Dilworth, J. E., Long.; Kingsbury, Nancy (2005). "Home-to-job spillover for generation X, boomers, and matures: A comparison [Surmenage travail-famille pour les générations X, boomers et matures: comparaison]." *Journal of family and economic issues*, vol. 26, no. 2, pp. 267-281.

Dunham, Charlotte Chorn; Dietz, Bernadette E. (2003). «"If I'm Not Allowed to Put My Family First": Challenges Experienced by Women Who Are Caregiving for Family Members with Dementia», *Journal of Women & Aging*, vol. 15, no. 1, pp. 55-69.

Elliott, Marta (2003). «Work and Family Role Strain among University Employees», *Journal of Family and Economic Issues*, vol. 24, no. 2, pp. 157-181.

Evandrou, Maria; Glaser, Karen; Henz, Ursula (2002). «Multiple Role Occupancy in Midlife: Balancing Work and Family Life in Britain», *Gerontologist*, vol. 42, no. 6, pp. 781-789.

Mains, D. A. F., Thomas J.; Rene, Antonio A. (2006). "An Employee Assistance Program for Caregiver Support." *Journal of Gerontological Social Work*, vol. 47, nos. 1-2, pp. 157-173.

Merkes, Monika; Wells, Yvonne (2003). «Women of the baby boom generation and unpaid work--what are the indications for the future?», *Australasian Journal on Ageing*, vol. 22, no. 4, pp. 186-190.

Singleton, Judy (2000). « Women Caring for Elderly Family Members: Shaping Non-Traditional Work and Family Initiatives», *Journal of Comparative Family Studies*, vol. 31, no. 3, pp. 367-375.

Smerglia, Virginia L; Miller, Nancy B; Sotnak, Diane L; Geiss, Carrie (2007) «Social support and adjustment to caring for elder family members: a multi-study analysis», *Aging and Mental Health*, vol. 11, no. 2, pp. 205-217.

Conciliation travail-famille

Textes québécois / canadiens :

Québec, Ministère du travail (2005). *La conciliation de la vie professionnelle avec la vie familiale : quelques exemples de dispositions de conventions collectives en vigueur*, Québec.

Des Rivières-Pigeon, C., Descarries, Francine, Coulet, Lise et Séguin, Louise (2001). "Le partage des tâches domestiques et les problèmes dépressifs : une analyse de la situation des nouvelles mères au québec." *Recherches Féministes*, vol. 14, no. 2, pp. 5-26.

Gazso, A. (2004). "Women's inequality in the workplace as framed in news discourse: Refracting from gender ideology." *Canadian review of sociology and anthropology*, vol. 41, no. 4, pp. 449-473.

MacDonald, M. P., Shelley; Lethbridge, Lynn (2005). "Taking Its Toll: The Influence of Paid and Unpaid Work on Women's Well-Being." *Feminist Economics*, vol. 11, no.1, pp. 63-94.

Tremblay, D.-G. (2005). "Conciliation emploi-famille et temps de travail: Que faire pour faciliter la gestion de carrière des mères et des pères?" Canadian Journal of Counselling. Special Issue: Career Counselling for Women, vol 39, no. 3, pp. 168-186.

Tremblay, D.-G. N., Elmustapha et Paquet, Renaud (2007). "Temps de travail et organisation du travail : une source de stress et de difficultés de conciliation emploi-famille?" PISTES, vol. 9, no 1.

Tremblay, D.-G. P., Renaud; Najem, Elmustapha (2005). "Les âges de la vie et les aspirations en matière de temps de travail " Lien social et politiques, RIAC - Numéro Politiques familiales et vies de femmes, no. 54, pp. 125-134, 191.

Autres :

Baldock, John; Hadlow, Jan (2004). «Managing the Family: Productivity, Scheduling and the Male Veto», Social Policy and Administration, vol. 38, no. 6, pp. 706-720.

Chrétien, L. L., Isabelle (2006). "Du poids des contraintes au partage concerté des ressources : Quelques témoignages des acteurs centraux de la conciliation travail-famille " PISTES, vol. 8, no 2.

Hantrais, Linda; Ackers, Peter (2005) «Women's Choices in Europe: Striking the Work-life Balance», European Journal Of Industrial Relations, vol. 11, no. 2, pp. 197-212.

Haddock, S. A. Z., Toni Schindler; Ziemba, Scott J.; Lyness, Kevin P. (2006). "Practices of Dual Earner Couples Successfully Balancing Work and Family." Journal of Family and Economic Issues, vol. 27, no. 2, pp. 207-234.

Mcmanus, K. e. a. (2002). "Employed Mothers and the Work-Family Interface: Does Family Structure Matter?," Human Relations, vol. 55, no. 11, pp. 1295-1324.

Van Der Lippe, Tanja; Jager, Annet; Kops, Yvonne (2006). «Combination Pressure: The Paid Work-Family Balance of Men and Women in European Countries», Acta Sociologica, vol. 49, no. 3, pp. 303-319.

Van Hooff, Madelon L. M.; Geurts, Sabine A. E.; Kompier, Michiel A. J.; Taris, Toon W. (2006). «Work-Home Interference: How Does It Manifest Itself from Day to Day?», Work & Stress, vol. 20, no. 2, pp. 145-162.

Familles à deux revenus

Textes québécois / canadiens :

Jacobs, Jerry A.; Gornick, Janet C. (2002). «Hours of Paid Work in Dual-Earner Couples: The United States in Cross-National Perspective», Sociological Focus, vol. 35, no. 2, pp. 169-187.

Hommes

Textes québécois / canadiens :

Tremblay, D.-G., (2003). "Articulation emploi-famille : les usages du temps chez les pères et les mères". *Nouvelles pratiques sociales*, vol 16, no 1.

Autres :

Bygren, Magnus; Duvander, Ann-Zofie (2006) «Parents' Workplace Situation and Fathers' Parental Leave Use», *Journal of Marriage and Family*, vol. 68, no. 2, pp. 363-372.

Halford, Susan (2006). «Collapsing the Boundaries? Fatherhood, Organization and Home-Working», *Gender, Work and Organization*, vol. 13, no. 4, pp. 383-402.

Hook, J. L. (2006). "Care in Context: Men's Unpaid Work in 20 Countries, 1965-2003." *American Sociological Review*, no. 71, no. 4, pp. 639-660.

Sheridan, A. (2004). "Chronic Presenteeism: The Multiple Dimensions to Men's Absence from Part-Time Work." *Gender, Work and Organization*, vol 11, no. 2, pp. 207-225.

Management

Textes québécois / canadiens :

Eldridge, S. C., Anne (2005). "Breastfeeding friendly workplace accreditation. Creating supportive workplaces for breastfeeding women." *Breastfeeding review : professional publication of the Nursing Mothers' Association of Australia*, vol. 13, no. 2, pp. 17-22.

Autres :

Anderson, Stella E.; Coffey, Betty S.; Byerly, Robin T. (2002). «Formal Organizational Initiatives and Informal Workplace Practices: Links to Work-Family Conflict and Job-Related Outcomes», *Journal Of Management*, vol. 28, no. 6, pp. 787-810.

Berg, P. K., Arne L.; Appelbaum, Eileen (2003). "Balancing Work and Family: The Role of High-Commitment Environments." *Industrial Relations*, vol. 42, no. 2; pp. 168-188.

Davis, Amy E.; Kalleberg, Arne L. (2006). «Family-Friendly Organizations? Work and Family Programs in the 1990s», *Work and Occupations*, vol. 33, no. 2, pp. 191-223.

Estes, S. B. (2004). "How Are Family-Responsive Workplace Arrangements Family Friendly? Employer Accommodations, Parenting, and Children's Socioemotional Well-Being." *The Sociological Quarterly*, vol. 45, no. 4, pp. 637-661.

Fuegen, K. B., Monica; Haines, Elizabeth; Deaux, Kay (2004). "Mothers and Fathers in the Workplace: How Gender and Parental Status Influence Judgments of Job-Related Competence." *Journal of Social Issues*, vol. 60, no. 4, pp. 737-754.

Kosmala-Anderson, J. W., Louise M (2006). "Breastfeeding works: the role of employers in supporting women who wish to breastfeed and work in four organizations in England." *Journal of Public Health*, vol. 28, no. 3, pp. 183-91.

Sahibzada, Khatera; Hammer, Leslie B.; Neal, Margaret B.; Kuang, Daniel C. (2005). «The Moderating Effects of Work-Family Role Combinations and Work-Family Organizational Culture on the Relationship between Family-Friendly Workplace Supports and Job Satisfaction», *Journal of Family Issues*; vol. 26 no. 6 pp. 820-839.

Schmidt, D. E. D., Gilbert (2002). "Incentives To Encourage Worker-Friendly Organizations." *Public Personnel Management*, vol. 31, no. 3, pp. 293-308.

Secret, Mary. (2005) «Parenting in the Workplace: Child Care Options for Consideration», *Journal Of Applied Behavioral Science*, vol. 41, no. 3, pp. 326-347.

Tyrkko, A. (2002). "The Intersection between Working Life and Parenthood: A Literature Review." *Economic And Industrial Democracy*, vol. 23, no. 1, pp. 107-123.

Wax, A. L. (2004). "Family-Friendly Workplace Reform: Prospects for Change." *The Annals of the American Academy of Political and Social Science*, vol. 596, pp. 36-61.

Marché du travail

Autres :

- Uunk, W. K., Matthijs; Muffels, Ruud (2005). "The Impact of Young Children on Women's Labour Supply: A Reassessment of Institutional Effects in Europe." *Acta Sociologica*, vol. 48, no. 1, pp. 41-62.

Méthodologie

Autres :

Cunningham, M. (2007). "Influences of Women's Employment on the Gendered Division of Household Labor Over the Life Course: Evidence From a 31-Year Panel Study." *Western Washington University*, vol. 28, no. 3, pp. 422-444.

Litt, J. (2004). "Women's Carework in Low-Income Households: The Special Case of Children with Attention Deficit Hyperactivity Disorder." *Gender & Society*, vol. 18, no. 5, pp. 625-644.

Politiques publiques

Textes québécois / canadiens :

Albanese, P. (2006). "Small Town, Big Benefits: The Ripple Effect of \$7/Day Child Care." *The Canadian Review of Sociology and Anthropology / La Revue Canadienne de Sociologie et d'Anthropologie*, vol. 43, no. 2, 125-140.

Brais, N. (2005). "Des politiques temporelles au Québec : une greffe possible en milieu municipal ?" *Lien social et politiques*, RIAC, no. Temporalités. Le temps : un enjeu social et politique, no. 54, pp. 135-150, 191-192.

Campbell, A. (2006). "Proceeding with "care": lessons to be learned from the Canadian parental leave and Quebec daycare initiatives in developing a national childcare policy." *Canadian Journal of Family Law*, vol. 22, no. 2, pp. 171-222.

Chasserio, S. L., Marie-Josée, (2005). ""Dans la nouvelle économie, la conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle passe par...l'augmentation des heures de travail!"," *Recherches Sociographiques*, vol. 46, no. 1, pp. 119-142.

Dandurand, R. B. K., Marianne (2002). "Pour une analyse comparative et contextuelle de la politique familiale au Québec." *Recherches Sociographiques*, vol. 43, no. 1, pp. 49-78.

Dufour, Pascale (2002) «L'État post-providence: de nouvelles politiques sociales pour des parents-producteurs. Une Perspective comparée» *Canadian Journal of Political Science/Revue canadienne de science politique*, vol. 35, no. 2, pp. 301-322.

Phipps, S. A. (2000). "Maternity and Parental Benefits in Canada: Are There Behavioural Implications?" *Canadian Public Policy / Analyse de Politiques*, vol. 26, no. 4, pp. 415-436.

Autres:

Baird, C. L. R., John R. (2004). "Employee Awareness of Family Leave Benefits: The Effects of Family, Work, and Gender." *The Sociological Quarterly*, vol. 45, no. 2, pp. 325-353.

Budd, John W.; Mumford, Karen (2004) «Trade Unions and Family-Friendly Policies in Britain», *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 57, no. 2, pp. 204-222.

Dermott, E. M. (2001). "New fatherhood in practice? - parental leave in the UK." *The International Journal of Sociology and Social Policy*, vol. 21, nos. 4-6, pp. 145-164.

Duvander, A.-Z. A., Gunnar (2006). "Gender Equality and Fertility in Sweden: A Study on the Impact of the Father's Uptake of Parental Leave on Continued Childbearing." *Marriage & Family Review*, vol. 39, nos. 1-2, pp. 121-142.

Evans, J. M. (2002). "Work / Family Reconciliation, Gender Wage Equity and Occupational Segregation: The Role of Firms and Public Policy." *Canadian Public Policy/Analyse de Politiques*, vol. 28 (supplément), pp. S187-S216.

Glass, J. (2004). "Blessing or Curse?: Work-Family Policies and Mother's Wage Growth Over Time." *Work And Occupations*, vol. 31, no.3, pp. 367-394.

Gottfried, H. R., Laura (2003). "Gender, Policy, Politics, and Work: Feminist Comparative and Transnational Research." *The Review of Policy Research*, vol. 20, no.1; pp. 3-20.

Hardy, Stephen; Adnett, Nick (2002). «The Parental Leave Directive: Towards a 'Family-Friendly' Social Europe?», *European Journal Of Industrial Relations*, vol. 8, no. 2, pp. 157-172.

Hobson, Barbara (2003) «Some Reflections and Agendas for the Future», *Social Politics*, vol. 10, no. 2, pp. 196-204.

Leitner, Andrea; Wroblewski, Angela (2006). «Welfare States and Work-Life Balance: Can Good Practices Be Transferred from the Nordic Countries to Conservative Welfare States?» *European Societies*, vol. 8, no. 2, pp. 295-317.

Lewis, Jane; Giullari, Susanna (2005) «The Adult Worker Model Family, Gender Equality and Care: The Search for New Policy Principles and the Possibilities and Problems of a Capabilities Approach», *Economy and Society*, vol. 34, no. 1, pp. 76-104.

Morgan, Kimberly J.; Zippel, Kathrin (2003) « Paid to Care: The Origins and Effects of Care Leave Policies in Western Europe», *Social Politics*, vol. 10, no. 1, pp. 49-85.

Pavalko, E. K. H., Kathryn A. (2006). "Combining Care Work and Paid Work: Do Workplace Policies Make a Difference?" *Research On Aging*, vol. 28, no. 3, pp. 359-374.

Pettit, B. H., Jennifer (2005). "The Structure of Women's Employment in Comparative Perspective." *Social Forces*, vol. 84, no. 2, pp. 779-801.

Seward, R. R. Y., Dale E.; Amin, Iftekhar; Dewitt, Amy (2006). "Employment Leave and Fathers' Involvement with Children: According to Mothers and Fathers." *Men And Masculinities*, vol. 8, no. 4, pp. 405-427.

Silvera, R. (2002). "Le genre des politiques du temps de travail : nouveaux enjeux non sans risques... ." *Lien social et politiques*, RIAC, no Le genre des politiques publiques : des constats et des actions, no. 47, pp. 97-107.

Waldfogel, Jane (2001) "International Policies Toward Parental Leave and Child Care», *Future of Children*, vol. 11, no. 1, pp. 99-111.

Wayne, J. H. C., Bryanne L. (2003). "Who Is a Good Organizational Citizen? Social Perception of Male and Female Employees Who Use Family Leave." *Sex Roles: A Journal of Research*, vol. 49, nos. 5-6, pp. 233-246.

White, L. A. (2001). "Child Care, Women's Labour Market Participation and Labour Market Policy Effectiveness in Canada." *Canadian Public Policy/Analyse de Politiques*, vol. 27, no. 4, pp. 385-405.

Professions spécifiques

Textes québécois / canadiens :

Hall, Linda McGillis; Kiesners, Diana (2005) «A Narrative Approach to Understanding the Nursing Work Environment in Canada», *Social Science & Medicine*, vol. 61, no. 12, pp. 2482-2491.

Autres :

Kahn, P. (2005). "The Work-Family Time Binds of Low-Income Mothers: Nurse Aides Struggle to Care." *Journal of Women, Politics & Policy*, vol. 27, nos. 3-4, pp. 97-111.

Santé

Textes québécois / canadiens :

Cranford, C. J. a. o. (2003). "The gender of precarious employment in Canada." *Relations Industrielles/Industrial Relations*, vol. 58, no. 3, pp. 454-482.

Phipps, Shelley A.; Lethbridge, Lynn; Burton, Peter (2006) «Long-Run Consequences of Parental Paid Work Hours for Child Overweight Status, *Social Science & Medicine*», vol. 62, no. 4, pp. 977-986.

Roxburgh, S. (2004). "'There Just Aren't Enough Hours in the Day': The Mental Health Consequences of Time Pressure." *Journal of Health and Social Behavior*, vol. 45, no. 2, pp. 115-131.

Secret, M. S., Ginny (2) (2001). "The effects of family-friendly workplace environments on work-family stress of employed parents." *Journal of social service research*, vol. 28, no. 2, pp. 21-45.

Secret, Mary (2000) «Identifying the Family, Job, and Workplace Characteristics of Employees Who Use Work-Family Benefits», *Family Relations*, vol. 49, no. 2, pp. 217-225.

Autres :

Bratberg, E. D., Svenn-Age; Risa, Alf Erling (2002). "'The Double Burden': Do Combinations of Career and Family Obligations Increase Sickness Absence among Women?" *European Sociological Review*, vol. 18, no. 2, pp. 233-249.

Chandola T, Martikainen P, BartleyM, Lahelma E, Marmot M, Michikazu S, Nasermoaddeli A, Kagamimori S. (2004). "Does conflict between home and work explain the effect of multiple roles on mental health? A comparative study of Finland, Japan, and the UK" *International Journal of Epidemiology*, vol. 33, pp. 884–893.

Cunningham-burley, S. B., Kathryn, Kemmer, Debbie (2006). "Constructing health and sickness in the context of motherhood and paid work." *Sociology of Health & Illness*, vol. 28, no. 4, pp. 385-409.

Daniels, K. (2006). "Rethinking job characteristics in work stress research." *Human relations*, vol. 59, no. 3, pp. 267-290.

Hobson, C. J. D., Linda; Kesic, Dawn (2001). "Compelling Evidence of the Need for Corporate Work/Life Balance Initiatives: Results from a National Survey of Stressful Life-Events." *Journal of Employment Counseling*, vol. 38, no. 1, pp. 38-44.

Roos E, Sarlio-Lahteenkorva S, Lallukka T, Lahelma E. (2007). "Associations of work-family conflicts with food habits and physical activity", *Public Health Nutr.*, vol. 10, no. 3, pp. 222-9.

Vaananen, A. T.-T., Salla; Kalimo, Raija; Mutanen, Pertti; Vahtera, Jussi; Peiro, Jose M. (2003). "Job Characteristics, Physical and Psychological Symptoms, and Social Support as Antecedents of Sickness Absence among Men and Women in the Private Industrial Sector." *Social Science & Medicine*, vol. 57, no. 5, pp. 807-824.

Wang J, Afifi TO, Cox B, Sareen J. (2007). "Work-family conflict and mental disorders in the United States: cross-sectional findings from The National Comorbidity Survey". *American Journal of Industrial Medicine*, vol. 50, pp. 143-149.

Winter T, Roos E, Rahkonen O, Martikainen P, Lahelma E. (2006). "Work-family conflicts and self-rated health among middle-aged municipal employees in Finland". *Int J Behav Med.*, vol. 13, no. 4, pp. 276-85.

Zeytinoglu, I. U. S., M. Bianca; Lillevik, Waheeda; Moruz, Josefina (2005). "Working in the Margins: Womens Experiences of Stress and Occupational Health Problems in Part-Time and Casual Retail Jobs." *Women & Health*, vol. 41, no. 1, pp. 87-107.

Stratégies de conciliation

Autres:

Behson, Scott J. (2005). «The Relative Contribution of Formal and Informal Organizational Work-Family Support», *Journal of Vocational Behavior*; vol. 66, no. 3, pp. 487-500.

Buzzanell, P. L., Meina (2007). "It's `give and take': Maternity leave as a conflict management process." *Human Relations*, vol. 60, no. 3, pp. 463-495.

Hyman, J. S., Dora; Baldry, Chris (2005). "Getting on or getting by?: Employee flexibility and coping strategies for home and work." *Work, Employment & Society*, vol. 19, no. 4, pp. 705-725.

Clarkberg, M. M., Phyllis (2001). "Understanding the Time-Squeeze: Married Couples' Preferred and Actual Work-Hour Strategies." *American Behavioral Scientist*, vol. 44, no. 7, pp. 1115-1136.

Nesteruk, O. G., M. E. Betsy (2005). "An Exploratory Study of the Relationship Between Family Daily Hassles and Family Coping and Managing Strategies." *Family And Consumer Sciences Research Journal*, vol. 34, no. 2, pp. 140-152.

Powell, G. N. G., Jeffrey H. (2006). "Managing incidents of work-family conflict: A decision-making perspective." *Human Relations*, vol. 59, no. 9, pp. 1179-1212.

Temps de travail

Textes québécois / canadiens :

Broad, D. (2000). "Living a Half-Life? Part-Time Work, Labour Standards, and Social Welfare." *Canadian Social Work Review / Revue canadienne de service social*, vol. 17, no. 1, pp. 11-31.

Fagnani, Jeanne; Letablier, Marie-Thérèse (2004). «Work and Family Life Balance: The Impact of the 35-Hour laws in France», *Work, Employment And Society*, vol. 18, no. 3, pp. 551-572.

Gauthier, A. H. S., Timothy M.; Furstenberg, Frank F., Jr. (2004). "Are Parents Investing Less Time in Children? Trends in Selected Industrialized Countries." *Population and Development Review*, vol. 30, no. 4, pp. 647-671.

Lonti, Z. V., Anil (2003). "The Determinants of Flexibility and Innovation in the Government Workplace: Recent Evidence from Canada." *Journal of Public Administration Research and Theory*, vol. 13, no. 3, pp. 283-310.

Autres :

Cousins, Christine R.; Tang, Ning (2004) «Working Time and Work and Family Conflict in the Netherlands, Sweden and the UK», *Work, Employment and Society*, vol. 18, no. 3, pp. 531-549.

Fagan, C. (2001). "The Temporal Reorganization of Employment and the Household Rhythm of Work Schedules: The Implications for Gender and Class Relations." *American Behavioral Scientist*, vol. 44, no. 7, pp. 1199-1212.

Fenwick, R. T., Mark (2001). "Scheduling Stress: Family and Health Outcomes of Shift Work and Schedule Control." *American Behavioral Scientist*, vol. 44, no. 7, pp. 1179-1198.

Golden, L. (2001). "Flexible Work Schedules: Which Workers Get Them?" *American Behavioral Scientist*, vol. 44, no. 7, pp. 1157-1178.

Hayden, A. (2006). "France's 35-Hour Week: Attack on Business? Win-Win Reform? Or Betrayal of Disadvantaged Workers?" *Politics & Society*, vol. 34, no. 4, pp. 503-542.

Henly, J. R. S., H. Luke; Waxman, Elaine (2006). "Nonstandard Work Schedules: Employer- and Employee-Driven Flexibility in Retail Jobs." *Social Service Review*, vol. 80, no. 4, pp. 609-634.

Kalleberg, A. L. (2000). "Nonstandard employment relations : Part-time, temporary and contract work." *Annual Review of Sociology*, vol. 26, pp. 341-365.

McDonald, P. K. B., Lisa M.; Guthrie, Diane (2006). "Challenging the Rhetoric of Choice in Maternal Labour-Force Participation: Preferred Versus Contracted Work Hours." *Gender, Work and Organization*, vol. 13, no. 5, pp. 470-491.

Noonan, M. C. E., Sarah Beth; Glass, Jennifer L (2007). "Do Workplace Flexibility Policies Influence Time Spent in Domestic Labor?" *Journal Of Family Issues*, vol. 28, no. 2, pp. 263-288.

Noonan, M. C. (2001). "The Impact of Domestic Work on Men's and Women's Wages." *Population Studies Center*, vol. 63, no. 4, pp. 1134-1145.

Reynolds, J. (2005). "In the Face of Conflict: Work-Life Conflict and Desired Work Hour Adjustments." *Journal of Marriage and Family*, vol. 67, no. 5, pp. 1313-1331.

Reynolds, J. A., Lydia (2007). "Work-Family Conflict, Children, and Hour Mismatches in Australia." *Journal of Family Issues*, vol. 28, no. 6, pp. 749-772.

Swanberg, J. E. P.-C., Marcie; Drescher-Burke, Krista (2005). "A Question of Justice: Disparities in Employees' Access to Flexible Schedule Arrangements." *Journal of Family Issues*, vol. 26, no. 6, pp. 866-895.

Théorie

Textes québécois / canadiens :

Huberman, M. L., Paul (2000). "Changing Attitudes toward Worksharing: Evidence from Quebec." *Canadian Public Policy / Analyse de Politiques*, vol. 26, no. 2, pp. 141-155.

St-Onge, S., (2002). ""Vérification d'un modèle structurel à l'égard du conflit travail-famille"." *Relations industrielles*, vol. 57, no. 3.

Autres :

Bakker, A. B. G., Sabine A. E. (2004). "Toward a Dual-Process Model of Work-Home Interference." *Work and Occupations*, vol. 31, no. 3, pp. 345-366.

Poelmans, Steven; Spector, Paul E.; Cooper, Cary L.; Allen, Tammy D.; O'Driscoll, Michael; Sanchez, Juan I. (2003) «A Cross-National Comparative Study of Work/Family Demands and Resources», *International Journal Of Cross Cultural Management*, vol. 3, no. 3, pp. 275-288.

van Daalen, G. W., Tineke M.; Sanders, Karin (2006). "Reducing Work-Family Conflict through Different Sources of Social Support." *Journal of Vocational Behavior*, vol. 69, no. 3, pp. 462-476.

Types de travail/travail atypique

Textes québécois / canadiens :

Appelbaum, E. B., Thomas; Berg, Peter; Kalleberg, Arne L. (2002). "Shared Work -- Valued Care: New Norms for Organizing Market Work and Unpaid Care Work." *Economic and Industrial Democracy*, vol. 23, no. 1, pp. 125-131.

Bourhis, Anne, et Thierry Wils. 2001. "L'éclatement de l'emploi traditionnel: les défis posés par la diversité des emplois typiques et atypiques", *Relations industrielles*, vol. 56, no. 1, p. 66.

Cranford, C. J., L. F. Vosko et N. Zukewich. 2003. "The Gender of Precarious Employment in Canada", *Relations industrielles*, vol. 58, no. 3, p. 454.

Diamond, C. (2002). "Telework: A 'Family-Friendly' Work Arrangement." *Labour & Industry*, vol. 13, no. 1, pp. 39-54.

Hughes, K. D. (2003) "Pushed or Pulled? Women's Entry into Self-Employment and Small Business Ownership", *Gender, Work and Organization*, vol. 10. no. 4, p. 433.

Mirchandani, K. (2000). "'The Best of Both Worlds" and "Cutting My Own Throat": Contradictory Images of Home-Based Work." *Qualitative Sociology*, vol. 23, no. 2, pp. 159-182.

Pérodeau, G. e. a. (2001). "Professionnelles de la santé en précarité d'emploi: Le défi de la conciliation travail-famille", *Canadian Journal of Community Mental Health*, vol. 20, no. 1, pp. 53-74.

Prévost, J., Messing, K. (2001). "Stratégies de conciliation d'un horaire de travail variable avec des responsabilités familiales." *Le travail humain*, vol. 64, no. 2, pp. 119-143.

Preston, Valerie; Rose, Damaris; Norcliffe, Glen; Holmes, John (2000) «Shift Work, Childcare and Domestic Work: Divisions of Labour in Canadian Paper Mill Communities», *Gender, Place and Culture*, vol. 7, no. 1, pp. 5-29.

Tremblay, D.-G. (2001). "Le télétravail: son impact sur l'organisation du travail des femmes et l'articulation emploi-famille." *Recherches Féministes*, vol. 14, no. 2, pp. 53-82.

Schieman, S. M., Debra Branch; VanGundy, Karen; Jackson, Robert Max (2003). "Home-to-work conflict, work qualities, and emotional distress." *Sociological forum*, vol. 18, no. 1, pp. 137-164.

Zeytinoglu U. et J. K. Muteshi. 2000. "Gender, Race and Class Dimensions of Nonstandard Work", *Relations Industrielles*, vol. 55, no. 1, p. 133

Autres :

Ammons, S. K. M., William T. (2004). "Working at Home: Experiences of Skilled White Collar Workers." *Sociological Spectrum*, vol. 24, no. 2, pp. 191-238.

Davis, Kelly D.; Crouter, Ann C.; McHale, Susan M. (2006) «Implications of Shift Work for Parent-Adolescent Relationships in Dual-Earner Families», *Family Relations*, vol. 55, no. 4, pp. 450-460.

Fitzgerald, M. A. W., Mary (2001). "The Intrusiveness of Home-Based Work on Family Life." *Journal of Family and Economic Issues*, vol. 22, no. 1, pp. 75-92.

Gadbois, C. (2004). « Les discordances psychosociales des horaires postés : questions en suspens. » *Le travail humain*, vol. 67, no. 1, pp. 63-85.

Gault, Barbara; Lovell, Vicky (2006) «The Costs and Benefits of Policies to Advance Work/Life Integration», *American Behavioral Scientist*, vol. 49, no. 9, pp. 1152-1164.

Grosswald, Blanche (2004), «The Effects of Shift Work on Family Satisfaction», *Families in Society*, vol. 85, no. 3, pp. 413-423.

Netemeyer, R. G. B.-a., Thomas; Boles, James S. (2004). "A Cross-National Model of Job-Related Outcomes of Work Role and Family Role Variables: A Retail Sales Context." *Journal Of The Academy Of Marketing Science*, vol. 32, no. 1, pp. 49-60.

Perrons, Diane; Fagan, Colette; McDowell, Linda; Ray, Kath; Ward, Kevin (2005) «Work, Life and Time in the New Economy: An Introduction», *Time & Society*, vol. 14, no. 1, pp. 51-64.

Ranson, G. (2005). "No longer one of the boys : Negotiations with motherhood, as prospect or reality, among women in engineering ." *Canadian Review of Sociology and Anthropology*, vol. 42, no. 2, pp. 145-166.

Stevens, Daphne Pedersen; Minnotte, Krista Lynn; Kiger, Gary (2004) «Differences in Work-to-Family and Family-to-Work Spillover among Professional and Nonprofessional Workers», *Sociological Spectrum*, vol. 24, no. 5, pp. 535-551.

Underhill, E. (2005). "Winners or Losers? Work/Life Balance and Temporary Agency Workers." *Labour & Industry*, vol. 16, no. 2, pp. 29-59.

Vallery, G., Hervet, Caroline (2005). "Impact de diverses modalités organisationnelles du travail posté sur le sommeil, les comportements alimentaires, la vie sociale et familiale : le cas du personnel soignant en milieu hospitalier français " *PISTES*, vol. 7, no 1.

Weeden, Kim A. (2005) «Is There a Flexiglass Ceiling? Flexible Work Arrangements and Wages in the United States», *Social Science Research*, vol. 34, no. 2, pp. 454-482.