

Rapport d'activités 2007-2008
Domaine Syndical

Préparé par Martine Blanc
Agente de développement, Service aux collectivités de l'UQAM

Septembre 2008

TABLE DES MATIÈRES

LES MEMBRES DU COMITÉ CONJOINT	3
1. INTRODUCTION	5
1.1 Le plan de travail 2007-2008	5
1.2 Un bilan général	6
2. RECHERCHE	8
2.1 PROJETS TERMINÉS DURANT LA PÉRIODE	8
2.2 PROJETS EN COURS	10
2.3 PROJETS MENÉS DANS LE CADRE DE L'INVISIBLE QUI FAIT MAL	15
3. FORMATION	15
3.1 FORMATIONS COMPLÉTÉES DURANT LA PÉRIODE	16
3.2 PROJETS EN COURS	17
4. DIFFUSION	18
4.1 COLLOQUES ET CONFÉRENCES	18
5. ÉVALUATION/CONSULTATION/EXPERTISE	19
5.1 PROJET TERMINÉ	19
6. PERSPECTIVES	20
ANNEXE I : Liste des partenaires internes (UQAM ET CINBIOSE)	22
ANNEXE II : Liste des partenaires externes	23
ANNEXE III : Financement interne et externe	24
ANNEXE IV : Dégrèvement de formation	24
ANNEXE V : Tableaux - Résumés des projets	25

LES MEMBRES DU COMITÉ

Comité conjoint du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ

La composition du Comité conjoint du protocole a été quelque peu modifiée du côté syndical et de l'UQAM en cours d'année. Le tableau qui suit présente l'ensemble des membres qui ont contribué aux travaux du Comité conjoint pour la période 2007-2008.

Représentants et représentante de l'UQAM

Alain Guay	Département des sciences économiques
Denis Harrisson	Département d'organisation et ressources humaines
André Michaud	Service aux collectivités
Jacques Rhéaume	Département de communication sociale appliquée
André Riendeau	Département des sciences juridiques
Nicole Vézina	Département de kinanthropologie

Représentantes de la CSN

Louise Boivin
Ginette Thériault

Représentantes et représentant de la CSQ

Nicole de Sève
Jean-François Piché

Représentantes de la FTQ

Lise Côté
Johanne Deschamps

L'actuel Comité conjoint est constitué de :

Représentante et représentants de l'UQAM

Colette Bérubé	Département d'organisation et ressources humaines
Denis Harrisson	Département d'organisation et ressources humaines
Nicolas Marceau	Département de sciences économiques
André Michaud	Service aux collectivités
André Riendeau	Département des sciences juridiques
Sid Ahmed Soussi	Département de sociologie

Représentantes de la CSN

Louise Boivin
Ginette Thériault

Représentante et représentant de la CSQ :

Nicole de Sève
Jean-François Piché

Représentantes de la FTQ :

Lise Côté
Esther Désilets

Le Comité conjoint du protocole s'est réuni à 3 reprises durant la période que couvre le rapport.

INTRODUCTION

La période d'activités dont rend compte le présent rapport du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ s'échelonne du 1^{er} juin 2007 au 31 mai 2008. Au cours de l'année 2007-2008, Martine Blanc a occupé le poste d'agente de développement comme remplaçante, mandat qu'elle terminera le 28 septembre prochain.

1.1 LE PLAN DE TRAVAIL 2007-2008

Comme prévu, les membres du Comité conjoint ont tenu une demi-journée de réflexion le 20 septembre 2007 sur le thème : *Comment injecter un nouveau souffle au Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ ?* Suite aux débats concernant divers enjeux ; un moyen d'action a été rapidement mis en œuvre pour répondre au constat suivant.

Depuis quelques années on assiste à la multiplication d'instituts de recherche qui tendent de plus en plus à être interuniversitaires accueillant ainsi des membres issus d'universités autres que celle à l'origine de la création du centre. De plus, il semble que les chercheurs soient enclins à appartenir à différents instituts de recherche, devenant ainsi membres actifs ou associés d'une multitude de groupes simultanément.

La popularité des instituts interuniversitaires symbolise bien l'ouverture et le dynamisme en place au sein de ces organisations : on ne s'arrête plus sur le faire-valoir de diriger une recherche seul, mais bien sur les avancées sociales, la circulation des idées et la collaboration, tant au plan régional qu'international.

Face à cette situation, les membres du comité conjoint ont choisi d'inventorier les instituts de recherche universitaires concernés par les relations industrielles, organisation et relations de travail ou tout autre sujet traitant du monde du travail, d'analyser leurs axes de recherche et d'identifier des professeurs et professeures y travaillant. Une agente de recherche a été mandatée pour réaliser cette recension qui a donné lieu à une brève analyse ainsi qu'à un répertoire.

En réponse à un autre enjeu de la journée de réflexion, des rencontres ont été organisées dans le but de faire connaître les partenaires syndicaux du protocole, d'échanger sur les axes de travail de nouveaux professeurs et professeures de l'UQAM et de susciter leur collaboration.

En outre, tout au cours de l'année, l'ensemble des travaux réalisés dans le cadre du protocole ont porté principalement sur le suivi et le développement de projets de recherche, de formation, et de diffusion. L'agente de développement a également participé aux rencontres du comité d'éducation de la Fédération des travailleurs du Québec (FTQ) et du comité des partenaires de *L'invisible qui fait mal* (partenariat de recherche UQAM-CSN-CSQ-FTQ sur la santé des travailleuses).

1.2 UN BILAN GÉNÉRAL

Cette année, nous recensons 28 projets de recherche, formation, expertise et diffusion totalisant 291 196,57 \$ en subventions diverses. Certains projets sont en cours, d'autres ont été amorcés et quelques-uns se sont terminés durant la période. La très grande majorité (19/28) constitue des projets de recherche.

La mondialisation étant un thème porteur de nouvelles problématiques, deux projets de recherche menés conjointement avec les trois centrales syndicales ont démarré : *Les retombées du partenariat nord-américain pour la sécurité et la prospérité* et *Bilan et perspectives des activités internationales des organisations syndicales québécoises face aux nouveaux enjeux du syndicalisme international*.

Un projet de recherche intitulé *Laure Gaudreault et le début du syndicalisme enseignant au Québec* fait l'objet d'une étroite collaboration entre les domaines communautaire et syndical du Services aux collectivités.

La problématique des *droits individuels des policiers et des policières* constitue pour sa part, une recherche-enquête novatrice étant liée à l'utilisation des nouveaux médias qui se multiplient et contribuent à ce que l'image et la réputation individuelles des policières et policiers soient malmenées.

La recherche sur le thème de la *Conciliation travail-famille* démarrée au cours de l'exercice précédent a pris de l'ampleur grâce à l'obtention de deux subventions qui permettront de mener des travaux jusqu'en 2010.

Des 19 projets de recherche, 10 font partie intégrante du programme *L'invisible qui fait mal* financé par le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture (FQRSC), octroyé au CINBIOSE. Cela explique que la somme d'argent octroyée au CINBIOSE n'est pas comptabilisée dans les subventions reçues par le Service aux collectivités. Mesdames Karen Messing du département des sciences biologiques et Céline Chatigny du département d'éducation et formation spécialisées coordonnent l'équipe de chercheuses. Les travaux portent sur les thèmes de la santé mentale, la violence, le stress au travail, la réparation des lésions professionnelles, les problèmes musculo-squelettiques, l'organisation du travail, le travail précaire atypique, sur les méthodes de recherche et la santé des femmes au travail ainsi que sur l'intervention et la prévention au travail.

Au chapitre de la formation, deux projets sont à la phase démarrage : *Formation pour les personnes élues dans les structures politiques des organisations affiliées de la CSN* et à la CSQ, *Session de formation sur les nouvelles tendances en formation*.

Le programme de formation en administration et négociation des régimes de retraite se poursuit toujours dans le cadre d'une collaboration entre le Service de l'éducation de la FTQ, la Fondation de la formation économique du Fonds de solidarité FTQ et le Service aux collectivités de l'UQAM ; il sert de levier multiplicateur.

Les professeures et professeurs de l'UQAM sont souvent invités par les trois centrales et leurs syndicats affiliés à prononcer des conférences et à offrir des ateliers liés aux projets de recherche menés dans le cadre du protocole syndical, contribuant ainsi à leur rayonnement dans la communauté syndicale.

2. RECHERCHE

Cette section présente, d'une part les projets qui se sont terminés durant la période et les rapports de recherche de ces projets et, d'autre part, les projets encore actifs à la fin de la période.

2.1 PROJETS TERMINÉS DURANT LA PÉRIODE

Un saut périlleux qui peut faire mal : de la relation chorégraphe-interprète à la relation employeur-employé

Cette recherche avait pour but de mieux comprendre les enjeux essentiels au développement de cadres de travail qui puissent soutenir adéquatement la santé des interprètes professionnels en danse contemporaine. Les résultats obtenus par cette étude permettent de mieux supporter le développement d'activités de sensibilisation et de formation auprès des artistes ainsi que l'élaboration d'ententes collectives qui arrivent les besoins des chorégraphes/employeurs et des danseurs/employés.

Comme prévu, les résultats de la recherche ont fait l'objet d'un article intitulé *Entre corps de passion et corps de travail*, chapitre 2 du livre : *Danse et santé – Du corps intime au corps social* par les auteures Sylvie Fortin, Sylvie Trudelle et Karen Messing.

<i>Professeures :</i>	Sylvie Fortin, Département de danse, UQAM Karen Messing, Département des sciences biologiques, UQAM <i>À titre de conseillères sur invitation :</i> Katherine Lippel, Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa Stéphanie Bernstein, Département des sciences juridiques, UQAM
<i>Groupe demandeur :</i>	Union des artistes
<i>Financement :</i>	6 000 \$ CSAC/PAFARC UQAM
<i>Document :</i>	Article intitulé : <i>Entre corps de passion et corps de travail</i> , chapitre 2 du livre : <i>Danse et Santé – Du corps intime au corps social</i> <i>Sous la direction de Sylvie Fortin, Presses de l'Université du Québec, 2008</i>

La condition enseignante en formation professionnelle au Québec

Afin de se maintenir à jour sur la réalité de la formation professionnelle, la Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE) a décidé de mener une recherche-action avec un objectif triple : (i) connaître de façon approfondie la condition actuelle des enseignantes et enseignants en FP (ii) connaître la perception que les enseignantes et enseignants ont de la FP et (iii) agir pour changer la situation et réfléchir sur les

moyens à utiliser. La première étape du projet a consisté à réaliser une recension des principaux écrits sur la condition enseignante en FP.

Professeures : Céline Chatigny, Département d'éducation et formation spécialisée, UQAM
Karen Messing, Département des sciences biologiques, UQAM – CINBIOSE

Groupe demandeur : Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE)

Financement : 3 000 \$ Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

Document : Rapport déposé

Inventaire des instituts de recherche sur les relations de travail

Lors de la journée de réflexion tenue en 2008 par les membres du comité conjoint du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ, il fut décidé d'inventorier les instituts de recherche concernés par les relations industrielles, organisation et relations de travail ou tout autre sujet traitant du monde du travail, d'analyser leurs axes de recherche et d'identifier des professeurs et professeures y oeuvrant. Sara Amélie Bellavance, étudiante au premier cycle au Département de communication sociale et publique de l'UQAM a donc été engagée afin de mener ce mandat.

Groupe demandeur : Comité conjoint du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ

Financement : 3 485 \$ Service aux collectivités de l'UQAM

Document : Rapport et répertoire déposés

2.2 PROJETS EN COURS

La santé mentale : questions organisationnelles parmi les membres de la FSSS

L'objectif de ce projet de recherche consiste à faire un portrait-diagnostique de la santé mentale parmi une population des travailleuses et travailleurs dans le secteur public de la santé et des services sociaux. Ce portrait permettra d'identifier les sources possibles des problèmes de santé mentale et de l'absentéisme dans le but de mieux intervenir et prévenir ultérieurement.

Professeur : Angelo Soares, Département d'organisation et ressources humaines, UQAM

Groupe demandeur : Fédération de la santé et des services sociaux – FSSS-CSN

Financement : Libérations syndicales Fédération de la santé et des services sociaux – FSSS
6 000 \$ CSAC/PAFARC-UQAM

Enjeux et défis du syndicalisme en milieu autochtone

La Centrale des syndicats du Québec (CSQ) représente 1300 membres issus du personnel enseignant et de soutien, regroupés au sein de l'Association de l'enseignement du Nouveau Québec (AENQ), travaillant principalement dans les écoles et centres administratifs des neuf communautés crie du territoire de la Baie-James et des quatorze communautés inuites du Nunavik, ainsi qu'à Montréal, Hull et Saint-Jérôme. De plus, le personnel professionnel qui œuvre dans les mêmes communautés est aussi syndiqué à la CSQ, représenté par la Fédération des professionnelles et des professionnels de l'éducation.

La problématique du syndicalisme en milieu autochtone est une question qui n'a pas fait l'objet d'études fouillées au Québec. La Centrale des syndicats du Québec s'est penchée sur la question au début des années quatre-vingt, mais depuis une dizaine d'années, la composition des effectifs en milieu scolaire au Nord a profondément évolué alors qu'on y observe une croissance significative de membres du personnel issu des communautés autochtones. Il est donc nécessaire de reprendre la réflexion et d'entamer une recherche pour mieux saisir les réalités de ce milieu. Ce projet permet d'initier une analyse du syndicalisme en milieu autochtone en examinant en premier lieu le rapport au travail du personnel syndiqué dans le milieu scolaire crie et inuit.

<i>Professeurs :</i>	Denis Harrison, Dép. d'organisation et ressources humaines, UQAM Sid Ahmed Soussi, Dép. de sociologie, UQAM
<i>Groupe demandeur :</i>	Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
<i>Financement :</i>	5 000 \$ Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

Laure Gaudreault et le début du syndicalisme enseignant au Québec

(Projet transversal initié par le domaine communautaire du SAC- figure aussi dans son rapport annuel)
Ce projet a pour objectif de mener une recherche documentaire dans le but de concevoir et réaliser une exposition itinérante portant sur l'enseignante et la militante Laure Gaudreault (1889-1975), les débuts du syndicalisme enseignant au Québec et l'histoire des conditions d'enseignement. Globalement, le projet proposé consiste à poursuivre la recherche documentaire amorcée afin de développer chacune des étapes menant à réaliser et à présenter une exposition itinérante accompagnée d'un programme éducatif.

<i>Professeure et professeur :</i>	Anik Meunier, Dép. d'éducation et de pédagogie, UQAM Michel Allard, professeur. associé, Dép. d'éducation et de pédagogie, UQAM
<i>Groupe demandeur :</i>	L'Écomusée du fier monde Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
<i>Financement :</i>	6 000 \$ CSAC/PAFARC-UQAM 6 000 \$ Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREC-CSQ) 5 000 \$ Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

Analyse du travail des enseignants et des enseignants en formation professionnelle

Ce projet demandé par la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) bénéficie d'un financement de la part du FQRSC et s'inscrit dans le cadre du partenariat *l'Invisible qui fait mal*. L'étude vise à caractériser le travail des enseignantes et des enseignants en formation professionnelle. Les objectifs spécifiques de la recherche permettront : (i) de décrire ce que font les enseignants, comment et pourquoi; (ii) de documenter les contextes de réalisation de leur travail; (iii) d'identifier les difficultés rencontrées et leurs impacts. L'étude est réalisée selon l'approche ergonomique du travail auprès d'enseignantes et d'enseignants dans une commission scolaire et un centre de formation professionnelle.

Professeures :	Céline Chatigny, Département d'éducation et formation spécialisée, UQAM
	Karen Messing, Département des sciences biologiques, UQAM – CINBIOSE
Groupes demandeurs :	Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
Financement :	Dégrèvement de 45 heures CSAC-UQAM

Conciliation travail-famille

En 1991, la Fédération des travailleuses et travailleurs du Québec (FTQ) avait fait appel à un groupe de chercheuses de l'UQAM pour étudier la conciliation travail-famille chez les parents de jeunes enfants. Les résultats de cette recherche avaient permis de révéler l'ampleur des difficultés de conciliation ainsi que leurs répercussions négatives sur la santé et les conditions de vie des parents, particulièrement celles des mères de jeunes enfants.

Plus de quinze ans plus tard, alors que la conciliation travail-famille est un enjeu plus préoccupant que jamais, un groupe de chercheuses s'est à nouveau mobilisé à la demande de la FTQ en partenariat avec le Service aux collectivités de l'UQAM, afin d'étudier la conciliation travail-famille sous un angle différent : celui des stratégies utilisées pour faciliter la conciliation.

La première étape du projet a consisté en une recherche documentaire sur la question réalisée en 2007. Elle a permis de constater que les données sur la réalité de la conciliation travail-famille demeurent partielles puisqu'elles proviennent essentiellement de milieux de travail aux horaires réguliers ou concernant des emplois qualifiés. Cette étude a aussi permis de poser les bases de la nouvelle recherche.

Les étapes 2 et 3 de cette recherche ont pour but d'étudier la conciliation travail-famille sous l'angle des stratégies utilisées pour faciliter la conciliation dans les secteurs des services de l'alimentation, de l'hôtellerie et de la restauration chez les travailleuses et travailleurs qui doivent non seulement prendre soin de jeunes enfants, mais aussi de conjoints et de conjointes malades, personnes âgées ou autres personnes à charge

Professeures : Stéphanie Bernstein, Département des sciences juridiques, UQAM
Catherine Des Rivières-Pigeon, Département de sociologie, UQAM
Hyunjoo Kim, m.d., Dankook University College of Medicine (Corée)
Sylvie Fortin, Département de danse, UQAM
Karen Messing, Département des sciences biologiques, UQAM – CINBIOSE

Groupe demandeur : Fédération des travailleurs du Québec (FTQ)

Financement : 5 000 \$ Fédération des travailleurs du Québec (FTQ)
130 760 \$ Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)
45 000 \$ Secrétariat à la condition féminine du Québec

Les retombées du partenariat nord-américain pour la sécurité et la prospérité (PSP)

Ce projet est réalisé dans le but d'effectuer une veille sérieuse, crédible et documentée sur les thèmes suivants : l'énergie, la santé, le travail, l'environnement, l'éducation, la sécurité et la réglementation. La collecte de l'information pertinente et l'analyse autour de ces questions vise à outiller les responsables de ce dossier dans les centrales syndicales et à faciliter le suivi des décisions prises sous l'égide du partenariat nord-américain pour la (PSP).

Professeur : Dorval Brunelle, Département de sociologie, UQAM

Groupe demandeur : Réseau québécois sur l'intégration continentale

Financement : 4 400 \$ Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
Fédération des travailleurs du Québec (FTQ)

Bilan et perspectives des activités internationales des organisations syndicales québécoises face aux nouveaux enjeux du syndicalisme international

Ce projet étudie les impacts de la reconstitution du mouvement syndical international, consécutive à la fondation de la Confédération Syndicale Internationale (CSI), sur les stratégies internationales des organisations syndicales québécoises. Il développe une analyse comparative multicas impliquant la CSN, la CSQ et la FTQ, (et inclut le cas du CTC en raison des liens historiques avec la FTQ au niveau international) pour documenter les activités internationales de ces organisations avant et après la

fondation de la CSI. L'objectif est de soutenir ces dernières en vue d'une coordination éventuelle ou d'une division du travail dans une optique de cohésion de leurs activités internationales respectives dans un contexte en pleine transformation.

Professeur : Sid Ahmed Soussi, Département de sociologie, UQAM

Groupe demandeur : Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
Fédération des travailleurs du Québec (FTQ)

Financement : 6 000 \$ CSAC/PAFARC-UQAM

Soins à domicile : travailleuses et travailleurs non professionnels, leurs conditions de travail et perceptions du travail

Ce projet de recherche vise à dresser un portrait socio-économique du personnel non professionnel (principalement des auxiliaires familiales et aides ménagères) affecté aux services et soins à domicile au Québec, de leurs conditions de travail et de leurs perceptions de ce travail.

Initialement, il était prévu de réaliser une enquête auprès de 1 500 auxiliaires familiales et aides ménagères par la voie d'un questionnaire. Dans le but de valider les informations recueillies et d'approfondir certaines questions, des entrevues avec des personnes-clés et des « focus groupes » devaient aussi être menés. En raison de l'ampleur de l'opération, une demande de subvention a été déposée auprès du CRSH à deux reprises, sans succès.

Toutefois, le soutien financier de la FTQ et de la CSQ a permis de concevoir le questionnaire (adaptation d'un questionnaire développé par des chercheuses scandinaves) qui sera administré auprès d'un échantillonnage plus restreint. Par ailleurs, d'autres sources de financement sont explorées.

Professeure : Ruth Rose-Lizée, associée au Département de sciences économiques, UQAM

Groupes demandeurs : Coalition Solidarité Santé
Confédération des syndicats nationaux du Québec (CSN)
Conseil provincial des affaires sociales
Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN)
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
Syndicat canadien de la fonction publique du Québec (SCFP-FTQ)
Syndicat québécois des employés et employées de services (SQEES-FTQ)

Financement : 5 000 \$ Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Fédération des travailleurs du Québec (FTQ)

Droits des policiers et policières

La réalisation d'une recherche-enquête sur les expériences de reconnaissance et de protection des droits individuels des policiers et des policières a pour objectif d'identifier et de documenter les expériences spécifiques de reconnaissance des droits des policiers et des policières dans la législation ou les pratiques administratives (codes de déontologie, convention collective, etc.) dans le monde afin d'obtenir un portrait de l'état de la question en droit comparé et d'élaborer une problématique générale des droits individuels des policiers et des policières.

Professeur : Pierre Robert, Département de sciences juridiques, UQAM

Groupe demandeur : Fraternité des policiers et policières de Montréal

Financement : 4 500 \$ Fraternité des policiers et policières de Montréal

2.3 PROJETS MENÉS DANS LE CADRE DE L'INVISIBLE QUI FAIT MAL

Axés sur le travail des femmes, les travaux de recherche réalisés dans le cadre de *L'invisible qui fait mal* sont menés par une équipe interdisciplinaire. L'équipe est formée des chercheuses universitaires et des représentants et représentantes des structures de condition féminine et de santé-sécurité des trois grandes centrales syndicales du Québec: la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), la Confédération des syndicats nationaux (CSN) et la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ).

Dans le cadre du Protocole syndical CSN, CSQ, FTQ, il existe une étroite collaboration de travail avec cette équipe. Les projets de recherche sont présentés dans la section activités de recherche du tableau intitulé : Résumé des projets à l'annexe 4.

3. FORMATION

On retrouve dans cette section l'information concernant les projets de formation en cours d'élaboration, les formations complétées ayant fait l'objet d'octroi de dégrèvement ainsi que le bilan des sessions de formation du programme de formation sur la négociation et l'administration des régimes de retraite de la FTQ pour la période 2007-2008.

3.1 FORMATIONS COMPLÉTÉES DURANT LA PÉRIODE

Programme de formation en administration et négociation des régimes de retraite

De septembre 2007 à mai 2008, 10 sessions de formation, certaines étalées sur plusieurs jours, totalisant 131 heures de formation, rejoignant 200 personnes, ont été dispensées dans le cadre du programme de formation en administration et négociation des régimes de retraite.

Ces formations ont donné lieu à la production de plusieurs guides de formation pour les formateurs et formatrices et documents de base pour les participants et participantes.

Il s'agit d'une collaboration entre le Service de l'éducation de la FTQ, la Fondation de la formation économique du Fonds de solidarité FTQ et le Service aux collectivités de l'UQAM établie depuis plusieurs années déjà. L'élaboration du contenu et l'animation des sessions de formation sont réalisées conjointement par Michel Lizée, coordonnateur au Service aux collectivités de l'UQAM et Denise Gagnon et Marie-Josée Naud du Service de l'éducation de la FTQ.

<i>Personnes ressources :</i>	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM Denise Gagnon, Marie-Josée Naud, Service de l'éducation, FTQ
<i>Groupes demandeurs :</i>	Comité paritaire de l'entretien d'édifices publics, région de Montréal Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ Service de l'éducation, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
<i>Financement :</i>	73 992,87 \$ Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ

Données relatives au programme de formation sur les régimes de retraite, 2007-2008

Nombre de sessions de formation	10
Nombre de participantes, participants	200
Heures de formation	131

Les thèmes abordés au cours des diverses sessions et du séminaire de formation ont été :

- Investir nos caisses de retraite dans l'intérêt des membres (avancée)
- La politique de placement en regard de la sécurité des prestations et de la pérennité du régime de retraite
- Négocier nos régimes de retraite et prendre notre place
- Nos options en vue d'une meilleure sécurité du revenu à la retraite
- Séminaire à l'intention des membres du comité de retraite de la FTQ.

3.2 PROJETS EN COURS

Formation pour les personnes élues dans les structures politiques des organisations affiliées de la CSN

Les enjeux auxquels le mouvement syndical fait face sont de divers ordres, nombreux et complexes. Demeurer une organisation à l'écoute, capable de comprendre la nature des changements et de poser les bons diagnostics afin d'être en mesure de proposer, de mobiliser les syndicats, de renforcer la capacité d'action syndicale et de convaincre l'opinion publique constitue un défi pour la Confédération des syndicats nationaux du Québec (CSN). Ce projet de formation en développement, vise à soutenir la formation continue des personnes élues dans les structures politiques des organisations affiliées de la CSN.

<i>Professeure :</i>	Thérèse Nault, professeure associée, Département d'éducation et pédagogie, UQAM
<i>Groupe demandeur :</i>	Confédération des syndicats nationaux (CSN)
<i>Financement :</i>	Projet à l'étape de l'ébauche des prévisions budgétaires

Session de formation sur les nouvelles tendances en formation (CSQ)

Les équipes de formation et des communications de la CSQ ont amorcé depuis quelque temps une réflexion visant à mieux communiquer, transmettre de l'information et développer des habiletés auprès de leurs membres et exécutifs des syndicats affiliés. Dans un contexte où les nouvelles technologies abondent, où l'organisation est confrontée à un renouvellement important des effectifs (départs massifs à la retraite et embauche d'un grand nombre de jeunes), il leur semble pertinent de mettre à jour leurs façons de faire en ce domaine. Ce projet vise donc à développer et à offrir une formation adaptée aux nouvelles approches en communication et aux besoins des membres, particulièrement les jeunes.

(À titre consultatif)

<i>Professeur :</i>	Alain Dunberry , Département d'éducation et formation spécialisées, UQAM
<i>Professeure :</i>	Brigitte Voyer, Département d'éducation et formation spécialisées, UQAM
<i>Groupe demandeur :</i>	Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
<i>Financement :</i>	Projet à l'étape de l'ébauche des prévisions budgétaires

4. DIFFUSION

4.1 COLLOQUES ET CONFÉRENCES

Carrefour de la citoyenneté responsable – 2008

Sous le thème 2008 *Un mouvement des racines, des ailes !* s'est tenu du 7 au 9 mai 2008, le Carrefour de la citoyenneté responsable, une occasion de célébrer le 15e anniversaire des Établissements verts Bruntland de la Centrale des syndicats du Québec. Provenant de diverses régions québécoises, plus de 200 personnes ont mené une réflexion et tenu des échanges dans le cadre d'activités telles que : pièce de théâtre, ateliers, conférences et exposition.

Groupe demandeur : Établissements verts Bruntland de la Centrale des syndicats du Québec

Financement : 1 458,70 \$ Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

Mettre en place une communauté de pratique pour le dossier des retraités

Réalisée au cours de l'exercice précédent, l'analyse préalable à la mise en place, au sein de la FTQ d'un réseau de soutien spécialisé sur le dossier des retraites tel qu'une communauté de pratique a donné lieu à deux présentations des résultats. Céline Péchard-Démontagne, agente de recherche au département d'éducation et de formation spécialisées à l'UQAM et auteure de l'analyse, a prononcé une première conférence auprès de vingt membres du comité de retraite de la FTQ et une deuxième en présence de quinze membres du comité d'éducation.

Professeur : Alain Dunberry, Dép. d'éducation et de formation spécialisées, UQAM

Groupe demandeur : Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

Financement : 1 500 \$ Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

Document : Présentation sur diapositives (Power Point)

Communications et conférences (Régime de retraite-FTQ)

Dans le cadre de la collaboration avec le Service de l'éducation de la FTQ, la Fondation de la formation économique du Fonds de solidarité FTQ et le Service aux collectivités de l'UQAM, quatre communications et conférences rejoignant 655 personnes ont été prononcées par Michel Lizée, coordonnateur au Service aux collectivités, UQAM. Les communications et conférences ont porté sur :

- L'action syndicale et nos régimes de retraite : pour une sécurité du revenu et des placements responsables
- La sécurité du revenu à la retraite pour les membres du SCFP-Québec
- Le financement des infrastructures et l'investissement dans les PPP par les régimes de retraite
- Atelier éducatif dans le cadre du Congrès du Conseil provincial du secteur municipal du SCFP-Québec.

Groupe demandeur : Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ (43^e Assemblée annuelle du Syndicat des Métallos (FTQ))

Date : 21 novembre 2007

Nombre de personnes : 400

Groupe demandeur : Syndicat canadien de la fonction publique-Québec

Date : 28 janvier 2008

Nombre de personnes : 75

Groupe demandeur : ESG-UQAM, Département de management et technologie (cours MGP 708J-Financement des projets internationaux)

Date : 28 janvier 2008

Nombre de personnes : 30

Groupe demandeur : Syndicat canadien de la fonction publique (Conseil provincial du secteur municipal du SCFP-Québec)

Date : 14 mai 2008

Nombre de personnes : 150

5. ÉVALUATION/CONSULTATION/EXPERTISE

5.1 Projet terminé

Enquête sur l'organisation et la santé au travail chez les employées, employés de Renaud-Bray

Une enquête portant sur l'organisation et la santé au travail chez les employées et employés de Renaud-Bray a été réalisée par le Syndicat des employé-es professionnel-les et de bureau. Ce dernier a fait appel

à nos services pour procéder à la compilation des données obtenues par questionnaire, dresser la présentation informatisée des données, les analyser et rédiger un rapport comprenant des recommandations.

<i>Professeur :</i>	Lawrence Olivier, Département de science politique, UQAM
<i>Groupe demandeur :</i>	Syndicat des employés professionnels et de bureau/SEPB 574-FTQ
<i>Financement :</i>	2 192,50 \$ Syndicat des employés professionnels et de bureau/SEPB 574-FTQ
<i>Document :</i>	Rapport remis au syndicat en octobre 2007

6. PERSPECTIVES

Le plan d'action découlant de l'exercice de réflexion mené en septembre 2007 fait présentement l'objet de discussion au sein du comité conjoint. Outre les projets de recherche et de formation en cours de réalisation, les membres du comité réfléchissent à des moyens d'action permettant de répondre aux besoins émergents des centrales. À titre d'exemple, voici quelques questions et thématiques pouvant faire l'objet d'une recherche :

- Comment les membres des syndicats se sentent-ils dans le cadre des fusions ?
- Comment établir les liens entre les préoccupations en emploi et en environnement ?
- Le devoir de représentation a-t-il changé ?
- L'immigration et les milieux de travail (inclusion, exclusion au travail)
- Les droits individuels versus les droits collectifs
- La relève dans les syndicats.

Dans une conjoncture marquée par la mobilité et le renouvellement des effectifs et par une plus grande variété des sphères de bénévolat chez les jeunes militantes et militants syndicaux (ex. garderie, mondialisation), les organisations syndicales croient qu'il est essentiel de revitaliser le mouvement syndical en intéressant les jeunes à l'action syndicale, notamment par les sessions de formation.

Pour ce faire, les membres des équipes de formation et de communication des syndicats, sollicitent une formation pour connaître les nouvelles tendances en formation (ex. nouvelles technologies vs approche fondée sur l'expérience des membres) et pour ajuster leurs sessions de formation afin d'attirer les jeunes syndiqués ?

Les membres du comité conjoint ont également retenu l'idée d'organiser un séminaire pour :

- échanger sur les réalités et besoins des syndicats, des professeurs-es et des étudiants-es en matière de recherche et de formation
- rejoindre de nouveaux professeurs-es et susciter leur collaboration dans le cadre du protocole
- explorer les modes de collaboration avec les diverses instances de recherche affiliées à l'UQAM et à d'autres universités.

ANNEXE I

Liste des partenaires internes (UQAM et CINBIOSE)

Professeures, professeurs et ressources professionnelles

Michel Allard,	Professeur associé, Département d'éducation et de pédagogie
Chantal Arousseau	Département de communication sociale et appliquée
Stéphanie Bernstein	Département des sciences juridiques
Colette Bérubé	Département d'organisation et ressources humaines
Dorval Brunelle	Département de sociologie et Observatoire des Amériques
Céline Chatigny	Département d'éducation et formation spécialisées, UQAM-CINBIOSE
Catherine Des Rivières-Pigeon	Département de sociologie
Alain Dunberry	Département d'éducation et formation spécialisées
Sylvie Fortin	Département de danse
Alain Guay	Département des sciences économiques
Nancy Guberman	École de Travail social et CINBIOSE
Denis Harrisson	Département d'organisation et ressources humaines et Centre de recherche sur les innovations sociales (CRISES)
Michel Lizée	Service aux collectivités, UQAM
Marguerite Nielly	Département
Lawrence Olivier	Département de science politique
Karen Messing	Département des sciences biologiques et CINBIOSE
Thérèse Nault	Professeure associée, Département d'éducation et pédagogie
Ruth Rose-Lizée	Professeure associée, Département des sciences économiques
Anik Meunier	Département d'éducation et de pédagogie
Pierre Robert	Département de sciences juridiques
Johanne St-Charles	Département des communications et CINBIOSE
Ana-Maria Seifert	Département des sciences biologiques et CINBIOSE
Angelo Soares	Département d'organisation et ressources humaines et CINBIOSE
Sid Ahmed Soussi	Département de sociologie
Nicole Vézina	Département de kinanthropologie et CINBIOSE
Étudiantes, étudiants	
Sara Amélie Bellavance	Département de communication sociale et publique
Marie-Ève Bernier	Département de sciences juridiques
Michaël Corriveau	Département de sciences juridiques
Annie Côté	Département de sociologie
Vanessa Couture	CINBIOSE
Amélie Dechesneau-Guay	Département de sociologie
Ève Laperrière	CINBIOSE
Céline Péchard-Démontagne	Département d'éducation et formation spécialisées
Stéphanie Premji	CINBIOSE
Jessica Riel	CINBIOSE
Thomas Tremblay	Département de science politique

ANNEXE II

Liste des partenaires externes

Centrale des syndicats démocratiques (CSD)
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
Coalition Solidarité santé
Comité de retraite de la FTQ
Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Conseil provincial des affaires sociales
Écomusée du fier monde
Établissements verts Bruntland de la CSQ (EVB-CSQ)
Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN)
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE)
Fonds de solidarité de la FTQ
Fraternité des policiers et policières de Montréal
Réseau québécois sur l'intégration continentale (RQIC)
Service de l'éducation de la FTQ
Syndicat de l'enseignement de Champlain CSQ
Syndicat des employés professionnels et de bureau/SEP 574-FTQ
Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP)
Syndicat québécois des employés et employées de services (SQEES-FTQ)
Union des artistes

Professeures, professeur et professionnelle d'autres universités

Hyunjoo Kim, m.d.	Dankook University College of Medicine (Corée)
Danielle Fournier	Université de Montréal
Ghislaine Guérard	Université Concordia-CINBIOSE
Gael Lejeune	Statistiques Canada-Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales (CIQSS)
Katherine Lippel	Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, CINBIOSE

ANNEXE III

Financement interne et externe

Tableau résumé des subventions obtenues en 2007-2008 pour les projets initiés dans le cadre du protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ

	Nombre	Interne	Externe	Total
Formation ¹	3		73 992,87 \$	73 992,87 \$
Recherche ²	20	9 485, 00 \$	192 660,00 \$	202 145,00 \$
Diffusion ³	7		1 458,70 \$	1 458,70 \$
Projet transversal ⁴	1		17 000,00 \$	17 000,00 \$
Total	31	9 485,00 \$	285 111,57 \$	294 596,57 \$

¹ Un des projets équivaut à 10 sessions de formation.

² Les sommes d'argent ne concernent que 20 projets, les 10 autres sont budgétés au CINBIOSE. ³ Quatre activités sont financées à même la subvention de la FTQ inscrit à l'item formation.

⁴ Ce projet a été initié par le domaine communautaire du SAC mais il est mené en collaboration avec le protocole syndical, qui le soutient aussi financièrement. Il figure donc dans le rapport des deux domaines.

ANNEXE IV

Dégrèvement

Professeure	Dégrèvement de formation
Céline Chatigny	45 heures
TOTAL	45 heures

ANNEXE V

**RÉSUMÉ DES PROJETS
ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ
(2007-2008)**

Titre	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2007-2008	Organisme subventionnaire
Projet de la CSN					
La santé mentale : questions organisationnelles parmi les membres de la FSSS	Angelo Soares, Département d'organisation et ressources humaines, UQAM	Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN) : Marie Bergeron Francine Lévesque Nathalie Picard Confédération des syndicats nationaux (CSN) : Louise Boivin	FSSS : libérations syndicales 6 000 \$		Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS) et CSAC/PAFARC-UQAM
Le travail de serveurs et serveuses de restaurant à Québec	Karen Messing, Département des sciences biologie, UQAM-CINBIOSE Ève Laperrière, UQAM-CINBIOSE Renée Bourbonnais, Université Laval	Confédération des syndicats nationaux (CSN) - Fédération du commerce : Micheline Boucher			CRSH Subvention FQRSC « L'invisible »
Projet d'analyse de l'activité d'entretien sanitaire	Karen Messing, Département des sciences biologie, UQAM-CINBIOSE Vanessa Couture, Jessica Riel, UQAM-CINBIOSE	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : Marie-France Benoit			Subvention FQRSC « L'invisible » SAC UQAM
Projets de la CSQ					
Enjeux et défis du syndicalisme en milieu autochtone	Denis Harrison, Département d'organisation et ressources humaines, UQAM Sid Ahmed Soussi, Département de sociologie, UQAM Annie Côté, agente de recherche, UQAM	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : Nicole de Sève Jean-François Piché		5 000 \$	Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

Titre (recherche/suite)	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2007-2008	Organisme subventionnaire
Laure Gaudreault et le début du syndicalisme enseignant au Québec <i>(Projet transversal initié par le domaine communautaire du SAC- figure aussi dans son rapport annuel)</i>	Anik Meunier, Département d'éducation et de pédagogie, UQAM Michel Allard, professeur. associé, (cochercheur), Département d'éducation et de pédagogie, UQAM Marguerite Nielly, agente de recherche, UQAM	L'Écomusée du fier monde : René Binette Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : Jean-François Piché		6 000 \$ 6 000 \$ 5 000 \$	CSAC/PAFARC-UQAM Association des retraitées et retraitées de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREC-CSQ) Centrale des syndicats du Québec (CSQ) (somme répartie / 2 années fiscales)
Analyse du travail des techniciennes en éducation spécialisée	Karen Messing, Département des sciences biologiques, UQAM-CINBIOSE Ana-Maria Seifert, UQAM-CINBIOSE	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : Michelle Desfonds			Subvention CQRS « L'invisible »
Projet portant sur le travail des enseignantes et enseignants du secondaire.	Karen, Messing, Département des sciences biologiques, UQAM, CINBIOSE Jessica Riel, CINBIOSE-UQAM	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : Chantal Locat, Michelle Desbiens Syndicat de l'enseignement de Champlain : Alain Paquette, Monique Pauzé			Subvention FQRSC « L'invisible »
Formatrices des écoles de métier	Céline Chatigny, Département d'éducation et formation spécialisées, UQAM-CINBIOSE	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) :			Subvention FQRSC « L'invisible »
Analyse du travail des enseignantes et des enseignants en formation professionnelle	Céline Chatigny, Département. d'éducation et formation spécialisée, UQAM	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : Michelle Desfonds Pierre Lefebvre		Dégrèvement de 45 heures	CSAC/PAFARC-UQAM

Titre (recherche/suite)	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2007-2008	Organisme subventionnaire
Projets de la FTQ					
Conciliation travail-famille	Stéphanie Bernstein, Département des sciences juridiques, UQAM Catherine Des Rivières-Pigeon, Département de sociologie, UQAM Sylvie Fortin, Département de danse, UQAM Hyunjoo Kim, m.d., Dankook University College of Medicine (Corée) Karen Messing, Département des sciences biologiques, UQAM – CINBIOSE Marie-Ève Bernier, agente de recherche	Fédération des travailleurs du Québec (FTQ) : Carole Gingras Gael Lejeune, Statistiques Canada-Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales (CIQSS)	5 000 \$	130 760 \$ 45 000 \$	Fédération des travailleurs du Québec (FTQ) Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) Secrétariat à la condition féminine du Québec
Recherche d'indicateurs de charge physique et mentale du travail des femmes dans un contexte de mondialisation : Charge physique du travail dans une usine	Karen Messing, Département des sciences biologiques, UQAM-CINBIOSE Nicole Vézina, Département de kinanthropologie UQAM-CINBIOSE	Fédération des travailleurs du Québec (FTQ) : Carole Gingras			Subvention CQRS « L'invisible »
Documenter l'exposition aux risques en milieu de travail des minorités ethniques à Montréal	Karen Messing, Département des sciences biologiques, UQAM-CINBIOSE Katherine Lippel, Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, CINBIOSE Stéphanie Premji, UQAM-CINBIOSE	Fédération des travailleurs du Québec (FTQ) : Carole Gingras			Subvention FQRSC « L'invisible »

Titre (recherche/suite)	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2007-2008	Organisme subventionnaire
Projets conjoints					
Les retombées du partenariat nord-américain pour la PSP	Dorval Brunelle, Département de sociologie, UQAM Amélie Dechesneau-Guay, agente de recherche, UQAM	Réseau québécois sur l'intégration continentale : Pierre-Yves Serinet CSD : Normand Pépin CSN : Josée Lamoureux CSQ : Nicole de Sève FTQ : Lise Côté		4 400 \$	Confédération des syndicats nationaux (CSN) Centrale des syndicats du Québec (CSQ) Fédération des travailleurs du Québec (FTQ)
Bilan et perspectives des activités internationales des organisations syndicales québécoises face aux nouveaux enjeux du syndicalisme international	Sid Ahmed Soussi, Département de sociologie, UQAM	CSN : Jacques Létourneau CSQ : Richard Langlois FTQ : Denise Gagnon		6 000 \$	CSAC/PAFARC-UQAM
Travailleuses atypiques, protection de la santé et action syndicale	Katherine Lippel, Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, CINBIOSE Stéphanie Bernstein, Département des sciences juridiques, UQAM-CINBIOSE	CSN-CSQ-FTQ CSN : Marie-France Benoît CSQ : Chantal Locat FTQ : Carole Gingras			Subvention FQRSC « L'invisible »
Posture debout et degré de mobilité	Karen Messing, Département des sciences biologiques, Nicole Vézina, Département de kinanthropologie UQAM-CINBIOSE	CSN-CSQ-FTQ CSN : Jocelyne Everell CSQ : Chantal Locat FTQ : Carole Gingras Susan Stock, INSPQ			Subvention FQRSC « L'invisible »

Titre (recherche/suite)	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2007-2008	Organisme subventionnaire
Le processus de contestation des décisions : une analyse différenciée selon le sexe	Katherine Lippel, Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, CINBIOSE	CSN-CSQ-FTQ CSN : Ginette Thériault CSQ : Nicole Lepage FTQ : Jean Dussault			Subvention CQRS « L'invisible »
Le choix d'exercer un recours : une analyse différenciée selon le sexe du réclamant	Katherine Lippel, Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, CINBIOSE Nancy Guberman, École de travail social, UQAM-CINBIOSE	CSN-CSQ-FTQ CSN : Ginette Thériault CSQ : Nicole Lepage FTQ : Jean Dussault			Subvention CQRS « L'invisible »
L'accès à l'indemnisation pour les lésions psychiques associées au travail qui passionne	Katherine Lippel, Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, CINBIOSE Chantal Arousseau, Département de communication sociale et publique, UQAM-CINBIOSE. Ghyslaine Guérard, U. Concordia-CINBIOSE	CSN-CSQ-FTQ CSN : Ginette Thériault CSQ : Nicole Lepage FTQ : Jean Dussault			Subvention FQRSC « L'invisible »
Santé mentale et stress au travail : enjeux juridiques et stratégies de prévention	Stéphanie Bernstein, Département de sciences juridiques UQAM-CINBIOSE Katherine Lippel, Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, U. Ottawa, CINBIOSE	CSN-CSQ-FTQ CSN : Ginette Thériault CSQ : Nicole Lepage FTQ : Jean Dussault			Subvention FQRSC « L'invisible »
Mise à jour des décisions publiées (2002- 2006) de la CLP portant sur la reconnaissance des LATR (ou TMS)	Katherine Lippel, Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, CINBIOSE	CSN-CSQ-FTQ CSQ : Denis Mailloux CSN : Michelle Desfonds FTQ : Jean Dussault			Subvention FQRSC « L'invisible »

Titre (recherche/suite)	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2007-2008	Organisme subventionnaire
Projet d'un syndicat non affilié					
Droits des policiers et policières	Pierre Robert, Département de sciences juridiques, UQAM Michaël Corriveau, agent de recherche, UQAM	Fraternité des policiers et policières de Montréal : Mario Coderre Mario Lanoie Martin Viau		4 500 \$	Fraternité des policiers et policières de Montréal
Projet du comité conjoint du Protocole CSN-CSN- FTQ					
Inventaire des instituts de recherche sur les relations de travail	Sara Amélie Bellavance, agente de recherche, UQAM	Comité conjoint du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ		3 485 \$	Service aux collectivités de l'UQAM

RÉSUMÉ DES PROJETS
ACTIVITÉS DE FORMATION DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ
(2007-2008)

Titre	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2007-2008	Organisme subventionnaire
Projet de la CSN					
Formation pour les personnes élues dans les structures politiques des organisations affiliées de la CSN	Thérèse Nault, professeure associée, Département d'éducation et pédagogie, UQAM	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : Thérèse Jean		À évaluer	Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Projet de la CSQ					
Session de formation sur les nouvelles tendances en formation	<i>À titre consultatif :</i> Alain Dunberry et Brigitte Voyer, Département d'éducation et formation spécialisées, UQAM	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : François Beauregard Danielle Lavallée Jean-François Piché		À évaluer	Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
Projet de la FTQ					
La négociation et l'administration des régimes de retraites ¹	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ), Service de l'éducation : Denise Gagnon et Marie-Josée Naud Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité : François L'Heureux		73 992,87 \$	Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ

¹ 10 sessions totalisant 131 heures de formation et 200 participants et participantes.

RÉSUMÉ DES PROJETS
ACTIVITÉS DE DIFFUSION DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ
(2007-2008)

Titre	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2007-2008	Organisme subventionnaire
Colloques, conférences et séminaires					
Projet de la CSQ					
Carrefour de la citoyenneté responsable - 2008	Martine Blanc, agente de développement, SAC	Établissements verts Bruntland (EVB-CSQ) : Louise Pettigrew		1 458,70 \$	Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
Projet de la FTQ					
Mettre en place une communauté de pratique pour le dossier des retraités	Céline Péchard-Démontagne, agente de recherche, UQAM Alain Dunberry, Département d'éducation et de formation spécialisées, UQAM	Comité de retraite de la FTQ : Réjean Bellemarre Service de l'éducation de la FTQ : Denise Gagnon	1 500 \$		Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
L'action syndicale et nos régimes de retraite : pour une sécurité du revenu et des placements responsables	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM	Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ (43e Assemblée annuelle du Syndicat des Métallos (FTQ) Syndicat des Métallos (FTQ)			Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
La sécurité du revenu à la retraite pour les membres du SFCP-Québec	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM	Syndicat canadien de la fonction publique-Québec Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) Line Courchesne			Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
Le financement des infrastructures et l'investissement dans les PPP par les régimes de retraite	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM	ESG-UQAM, Département de management et technologie (cours MGP 708J-Financement des projets internationaux)			Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
Atelier éducatif dans le cadre du Congrès du Conseil provincial du secteur municipal du SFCP-Québec	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM	Syndicat canadien de la fonction publique			Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

RÉSUMÉ DES PROJETS
ACTIVITÉS DE CONSULTATION/EXPERTISE DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ
(2007-2008)

Titre	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2007-2008	Organisme subventionnaire
Évaluation/Consultation/Expertise					
Enquête sur l'organisation et la santé au travail chez les employées, employés de Renaud-Bray	Lawrence Olivier, Département de science politique Thomas Tremblay, agent de recherche (étudiant)	Syndicat des employés professionnels et de bureau/SEPB 574-FTQ	2 192,50 \$		Syndicat des employés professionnels et de bureau/SEPT 574-FTQ

PUBLICATION DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ
(2007-2008)

Titre	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2007-2008	Organisme subventionnaire
Article intitulé : Entre corps de passion et corps de travail, chapitre 2 du livre : Danse et Santé – Du corps intime au corps social Sous la direction de Sylvie Fortin, Presses de l'Université du Québec, 2008 (Un saut périlleux qui peut faire mal : De la relation chorégraphe-interprète à la relation employeur-employé)	Sylvie Fortin, Département de danse, UQAM Karen Messing, Département des sciences biologiques, UQAM-CINBIOSE <i>À titre de conseillères sur invitation :</i> Katherine Lippel, Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, U. Ottawa, CINBIOSE Stéphanie Bernstein, Département des sciences juridiques, UQAM	Union des artistes : Parise Mongrain	6 000 \$		CSAC/PAFARC UQAM