



**Service aux collectivités**  
**Université du Québec à Montréal**

***Rapport d'activités 2008-2009***  
***Domaine Syndical***

**Préparé par Martine Blanc**  
**Agente de développement, Service aux collectivités de l'UQAM**

**Septembre 2009**

## TABLE DES MATIÈRES

LES MEMBRES DU COMITÉ CONJOINT	3
1. INTRODUCTION	5
1.1 Le plan de travail 2008-2009	5
1.2 Un bilan général	5
2. RECHERCHE	8
2.1 PROJETS TERMINÉS DURANT LA PÉRIODE	8
2.2 PROJETS EN COURS	10
2.3 PROJETS MENÉS DANS LE CADRE DE L'INVISIBLE QUI FAIT MAL	13
3. FORMATION	14
3.1 FORMATIONS COMPLÉTÉES DURANT LA PÉRIODE	14
3.2 PROJETS EN COURS	17
4. DIFFUSION	19
4.1 COLLOQUES ET CONFÉRENCES	19
5. ÉVALUATION/CONSULTATION/EXPERTISE	21
5.1 PROJET TERMINÉ	21
6. PROJET TRANSVERSAL AU SERVICE AUX COLLECTIVITÉS	21
7. PERSPECTIVES	23
ANNEXE I : Liste des partenaires internes (UQAM ET CINBIOSE)	23
ANNEXE II : Liste des partenaires externes	24
ANNEXE III : Financement interne et externe	25
ANNEXE IV : Dégrèvement de formation	25
ANNEXE V : Tableaux - Résumés des projets	26

## **LES MEMBRES DU COMITÉ**

### **Comité conjoint du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ**

La composition du Comité conjoint du protocole a été quelque peu modifiée du côté syndical et de l'UQAM en cours d'année. Le tableau qui suit présente l'ensemble des membres qui ont contribué aux travaux du Comité conjoint pour la période 2008-2009.

#### Représentants et représentante de l'UQAM

Colette Bérubé	Département d'organisation et ressources humaines
Denis Harrisson	Département d'organisation et ressources humaines
Nicolas Marceau	Département des sciences économiques
André Michaud	Service aux collectivités
André Riendeau	Département des sciences juridiques
Sid Ahmed Soussi	Département de sociologie

#### Représentantes de la CSN

Louise Boivin  
Ginette Thériault

#### Représentante et représentant de la CSQ

Nicole de Sève  
Jean-François Piché

#### Représentantes de la FTQ

Lise Côté  
Esther Désilets

**L'actuel Comité conjoint est constitué de :**

*Représentante et représentants de l'UQAM*

Colette Bérubé	Département d'organisation et ressources humaines
Nicolas Marceau	Département de sciences économiques
Sid Ahmed Soussi	Département de sociologie
Hélène Thibault	Service aux collectivités

Le Comité conjoint est en phase de recrutement car deux professeurs débutent une année sabbatique.

*Représentantes de la CSN*

Richard Lanthier  
Ginette Thériault

*Représentante et représentant de la CSQ :*

Nicole de Sève  
Jean-François Piché

*Représentantes de la FTQ :*

Lise Côté  
Esther Désilets

Le Comité conjoint du protocole s'est réuni à 4 reprises durant la période que couvre le rapport.

## **INTRODUCTION**

La période d'activités dont rend compte le présent rapport du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ s'échelonne du 1<sup>er</sup> juin 2008 au 31 mai 2009. Au cours de l'année, Martine Blanc a occupé le poste d'agente de développement comme remplaçante, mandat qui a été renouvelé jusqu'au 31 août 2010.

### **1.1 LE PLAN DE TRAVAIL 2008-2009**

La session d'hiver ayant été marquée par la grève de sept semaines du corps professoral, le plan de travail du protocole a, en conséquence, subi un ralentissement dans l'ensemble de ses projets en cours. Les nouveaux projets ont également accusé des retards quant à leur mise en route.

L'an dernier, les membres du comité conjoint désiraient organiser un séminaire mais celui-ci n'a pas eu lieu pour les raisons expliquées précédemment. L'automne 2009, n'est certes pas le bon moment pour redémarrer ce projet, puisqu'il s'annonce chargé en raison de nouveaux projets annoncés par plusieurs professeures. De plus, le SAC fêtera son 30<sup>e</sup> anniversaire le 5 novembre prochain et l'agente de développement du protocole travaille à l'organisation des activités entourant cet événement en collaboration avec une de ses collègues du service.

L'ensemble des travaux réalisés dans le cadre du protocole ont porté principalement sur le suivi des projets de recherche et le développement de projets de formation, d'expertise et de diffusion au cours de l'année. L'agente de développement a également participé aux rencontres du comité d'éducation de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et du comité des partenaires de *L'invisible qui fait mal* (partenariat de recherche UQAM-CSN-CSQ-FTQ sur la santé des travailleuses). Dans le cadre d'un nouveau projet de formation de la CSN, la première Université d'hiver, elle y a participé à titre d'animatrice. Elle a aussi assisté au 39<sup>e</sup> congrès de la CSQ tenu en juin 2009.

### **1.2 UN BILAN GÉNÉRAL**

Cette année, nous recensons 15 projets de recherche, formation, expertise et diffusion totalisant 133 274,27 \$ en subventions diverses. Certains projets sont en cours, d'autres ont été amorcés et quelques-uns se sont terminés durant la période. La répartition entre la recherche, la formation et la diffusion est relativement proportionnelle au cours de cet exercice. Toutefois, les projets de formation augmentent quantitativement.

La CSN a pour sa part, démarré un projet de formation intégrée pour les personnes élues dans les organisations affiliées à la CSN et des membres des comités. Le volet 1 consistait en la tenue, en janvier

dernier, de la première Université syndicale d'hiver de la CSN sur le thème *Mieux comprendre pour mieux agir – Environnement et mondialisation*. Le succès remporté a permis à la centrale de fixer les dates de la deuxième édition qui aura lieu en 2010. Le volet 2, consiste en une formation de base intitulée *Agir dans une organisation syndicale* ; elle aura lieu l'automne prochain. Ce projet a obtenu un dégrèvement dans le cadre d'un projet pilote mené par le SAC avec le Syndicat des chargées et chargés de cours de l'UQAM.

La jeune Fédération autonome de l'enseignement (FAE), créée il y a trois ans, est à l'étape de développement de son offre de services à ses membres en matière de formation. Pour ce faire, la FAE a fait appel au SAC.

Une nouvelle recherche concernant des préposés aux bénéficiaires et des préposés à l'entretien ménager des hôpitaux et des institutions de santé au Québec est amorcée à la demande du Conseil provincial des affaires sociales/Syndicat Canadien de la Fonction publique du Québec (FTQ).

Pour sa part, la recherche en cours sur le thème de la *Conciliation travail-famille* se poursuit avec une importante équipe de chercheuses et d'étudiantes. La Fédération des travailleurs et travailleuses a reçu une réponse positive du ministère de la Famille concernant une demande de soutien financier, ce qui permettra au cours de la prochaine année d'amorcer un nouvel aspect de la recherche.

*Texte de Michel Lizée, coordonnateur au SAC — Programme de formation en administration et négociation des régimes de retraite*

L'année 2008-2009 a permis de maintenir le programme de formation sur l'administration et la négociation des régimes de retraite réalisé conjointement depuis plusieurs années par le Service de l'éducation de la FTQ, le Fonds de solidarité des travailleurs du Québec (FTQ) et le Service aux collectivités. 572 participantes et participants ont été rejoints et l'offre de formation représentait 203 heures de formation, une hausse importante par rapport à 2007-2008. Dans le cadre de cette collaboration, Michel Lizée est dégagé de ses tâches régulières dans le domaine communautaire à raison de quatre jours semaine et le Fonds verse au Service les montants permettant au Service d'embaucher une agente de développement affectée au domaine communautaire. Le programme continue de reposer pour l'essentiel sur la mise à jour d'un cours de base de trois jours à l'intention des membres de comité de retraite et membres d'exécutifs syndicaux, la mise sur pied d'une session de perfectionnement des formateurs et formatrices pour ce cours de base, la réalisation de trois sessions de formation plus avancées de cinq jours en résidence sur les placements et le financement des régimes de retraite, sans compter la tenue du Séminaire annuel FTQ sur les régimes de retraite auquel ont participé près de 200 personnes. L'arrivée d'une nouvelle responsable du dossier pour le Service d'éducation, Marie-Josée Naud,

a permis de commencer à retravailler l'approche pédagogique du cours de cinq jours, en tenant compte notamment des résultats de l'évaluation réalisée antérieurement par le professeur Alain Dunberry et en s'appuyant davantage sur l'approche expérientielle préconisée par le Service d'éducation de la FTQ dans l'ensemble de ses activités de formation.

Compte tenu de l'attaque et la remise en question que subissent les régimes de retraite à prestations déterminées, la FTQ a jugé qu'il faudrait développer une formation plus massive, en collaboration avec ses syndicats affiliés, auprès des militants et militantes pour les sensibiliser à l'importance de protéger et améliorer leurs régimes de retraite pour assurer leur sécurité du revenu à la retraite. L'année 2008-2009 a donc permis de développer une approche, de l'expérimenter auprès de groupes locaux (les employés des aéroports de Québec et de Montréal). Un projet plus structuré a été réalisé en collaboration avec l'Union des employés de service (local 800) : des formatrices et formateurs ont été formés et des sessions de formation ont été réalisées auprès de personnes salariées travaillant dans l'entretien d'édifices public. Ce volet devrait connaître un développement plus important encore en 2009-2010.

L'année 2008-2009 a également marqué une première, une expérience de coopération internationale avec Centre de formation international du Bureau international du travail (BIT) à Turin. En effet, dans la foulée de la collaboration déjà en place depuis quelques années entre le Centre et la FTQ, Michel Lizée et Ruth Rose, professeure associée en sciences économiques de l'UQAM, ont été invités à animer à Turin une semaine de formation sur la sécurité sociale à l'intention de syndicalistes africains, et de poursuivre ces échanges à Montréal la semaine suivante dans le cadre d'une visite de ces syndicalistes au Québec. L'expérience du Québec et l'approche pédagogique utilisées ont été vivement appréciées par les syndicalistes africains. D'autres collaborations sont envisagées pour le futur.

Des six projets de recherche, cinq font partie intégrante du programme *L'invisible qui fait mal* financé par le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture (FQRSC), octroyé au CINBIOSE. Cela explique que la somme d'argent octroyée au CINBIOSE n'est pas comptabilisée dans les subventions reçues par le Service aux collectivités. Madame Céline Chatigny du département d'éducation et formation spécialisées coordonnent l'équipe de chercheuses.

Le lancement, en septembre 2008, du rapport de recherche *Vers un modèle intégré de prévention en santé mentale au travail – Le cas de la commission scolaire des Patriotes* a réuni plus cinquante personnes et obtenu une bonne couverture médiatique. D'ailleurs ce projet de recherche débuté en 2001 grâce à un PAFARC, volet 2, a fait l'objet d'une évaluation par tous les membres de l'équipe de recherche quant aux retombées sociales pour le groupe et les collectivités visées par la recherche, aux retombées académiques et à la diffusion de ses résultats.

Cet exercice fait partie maintenant de la démarche de tout projet mené dans le cadre du protocole syndical afin d'en connaître les impacts à court et à moyen terme tant pour le partenaire, que pour le chercheur ou la chercheuse et l'étudiant ou l'étudiante.

## **2. RECHERCHE**

Cette section présente, d'une part les projets qui se sont terminés durant la période et les rapports de recherche de ces projets et, d'autre part, les projets toujours actifs à la fin de la période.

### **2.1 PROJETS TERMINÉS DURANT LA PÉRIODE**

#### **Enjeux et défis du syndicalisme en milieu autochtone**

Initiée en 2008, à la demande de la Centrale des syndicats du Québec (CSQ), cette recherche visait à analyser le syndicalisme en milieu autochtone en examinant en premier lieu le rapport au travail du personnel syndiqué dans le milieu scolaire cri et inuit. Il s'agissait de personnel enseignant et de soutien regroupés au sein de l'Association de l'enseignement du Nouveau Québec (AENQ), travaillant principalement dans les écoles et centres administratifs des neuf communautés cri du territoire de la Baie-James et des quatorze communautés inuites du Nunavik, ainsi qu'à Montréal, Hull et Saint-Jérôme et du personnel professionnel représenté par la Fédération des professionnelles et des professionnels de l'éducation.

La première phase de la recherche consistait à réaliser un état des lieux par le biais d'analyse documentaire et d'entretiens individuels.

<i>Professeurs :</i>	Denis Harrisson, Dép. d'organisation et ressources humaines, UQAM Sid Ahmed Soussi, Dép. de sociologie, UQAM
<i>Groupe demandeur :</i>	Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
<i>Financement :</i>	5 000 \$ Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
<i>Document :</i>	Rapport



### **Les retombées du partenariat nord-américain pour la sécurité et la prospérité (PSP)**

Ce projet a été réalisé dans le but d'effectuer une veille sérieuse, crédible et documentée sur divers thèmes suivants : l'énergie, la santé, le travail, l'environnement, l'éducation, la sécurité et la réglementation. La collecte de l'information et l'analyse autour de ces questions portaient sur les enjeux nationaux et continentaux relatifs au partenariat nord-américain pour la sécurité et la prospérité (PSP). Elles visaient à outiller conceptuellement les responsables du dossier ALENA/PSP dans les centrales syndicales et à faciliter le suivi des décisions prises sous l'égide du partenariat nord-américain pour le (PSP) susceptibles d'avoir un impact important sur les services publics, notamment la santé et l'éducation, de même que sur les milieux et les conditions de travail dans plusieurs secteurs de l'économie québécoise. La recension et l'analyse documentaires ont été suivies par le classement de l'information pertinente sur le PSP, dont le Réseau québécois sur l'intégration continentale assure la veille documentaire. Un rapport a été déposé en décembre 2008.

<i>Professeur :</i>	Dorval Brunelle, Dép. de sociologie, UQAM
<i>Groupe demandeur :</i>	Réseau québécois sur l'intégration continentale
<i>Financement :</i>	4 400 \$      Confédération des syndicats nationaux (CSN) Centrale des syndicats du Québec (CSQ) Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
<i>Document :</i>	Rapport

### **Soins à domicile : travailleuses et travailleurs non professionnels, leurs conditions de travail et perceptions du travail**

Ce projet de recherche visait à dresser un portrait socio-économique du personnel non professionnel (principalement des auxiliaires familiales et aides ménagères) affecté aux services et soins à domicile au Québec, de leurs conditions de travail et de leurs perceptions de ce travail.

Initialement, il était prévu de réaliser une enquête auprès de 1 500 auxiliaires familiales et aides ménagères par la voie d'un questionnaire. Dans le but de valider les informations recueillies et d'approfondir certaines questions, des entrevues avec des personnes-clés et des groupes témoins devaient aussi être menés. En raison de l'ampleur de l'opération, une demande de subvention a été déposée auprès du CRSH à deux reprises, sans succès. Le soutien financier de la FTQ et de la CSQ a permis de concevoir le questionnaire (adaptation d'un questionnaire développé par des chercheuses scandinaves) devant être administré auprès d'un échantillonnage plus restreint.

Pour diverses raisons, le projet n'a pas avancé au cours de la dernière année et la recherche de financement s'est avérée négative. La professeure a décidé avec regret de mettre fin à celui-ci. La somme d'argent restante soit 3 661,84 \$ a été remise à part égale dans les enveloppes budgétaires de la CSN et de la FTQ.

*Professeure :* Ruth Rose-Lizée, associée au Dép. de sciences économiques, UQAM

*Groupes demandeurs :* Coalition Solidarité Santé  
Confédération des syndicats nationaux du Québec (CSN)  
Conseil provincial des affaires sociales  
Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN)  
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)  
Syndicat canadien de la fonction publique du Québec (SCFP-FTQ)  
Syndicat québécois des employés et employées de services (SQEES-FTQ)

*Financement :* 1 338,16 \$ Confédération des syndicats nationaux (CSN)  
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

## 2.2 PROJETS EN COURS

### **Recherche auprès des préposés aux bénéficiaires et des préposés à l'entretien ménager des hôpitaux et des institutions de santé au Québec**

Depuis plusieurs années, le Québec est affligé cycliquement d'éclosions importantes de maladies nosocomiales dans les centres hospitaliers. Des mesures ont été proposées, adoptées et mise en pratique par les autorités sanitaires afin de limiter ces éclosions. Cependant, le Conseil provincial des affaires sociales - Syndicat Canadien de la Fonction publique Québec (FTQ) s'interroge sur l'efficacité de ces mesures et souhaite qu'une étude soit menée pour connaître le point de vue des préposés aux bénéficiaires et des préposés à l'entretien oeuvrant dans les centres hospitaliers de soins de courte durée et ceux de longue durée.

*Professeures :* Henriette Bilodeau, Dép. d'organisation et ressources humaines  
Diane Berthelette, Dép. d'organisation et ressources humaines

*Groupe demandeur :* Conseil provincial des affaires sociales/Syndicat Canadien de la Fonction publique du Québec (FTQ)

*Financement :* 25 000 \$ Syndicat Canadien de la Fonction publique du Québec (FTQ)

### **La santé mentale : questions organisationnelles parmi les membres de la FSSS**

L'objectif de ce projet de recherche consiste à faire un portrait-diagnostique de la santé mentale parmi une population des travailleuses et travailleurs dans le secteur public de la santé et des services sociaux. Ce portrait permettra d'identifier les sources possibles des problèmes de santé mentale et de l'absentéisme dans le but de mieux intervenir et prévenir ultérieurement.

Les entrevues sont terminées, l'analyse et la rédaction du rapport sont en cours.

<i>Professeur :</i>	Angelo Soares, Dép. d'organisation et ressources humaines, UQAM	
<i>Groupe demandeur :</i>	Fédération de la santé et des services sociaux -CSN	
<i>Financement :</i>	Libérations syndicales	Fédération de la santé et des services sociaux – FSSS
	6 000,00 \$	PAFARC, volet 2 – UQAM
	727,50 \$	Fédération de la santé et des services sociaux – FSSS
	727,50 \$	Fonds de fonctionnement du SAC

### **Droits des policiers et policières**

La réalisation d'une recherche-enquête sur les expériences de reconnaissance et de protection des droits individuels des policiers et des policières a pour objectif d'identifier et de documenter les expériences spécifiques de reconnaissance des droits des policiers et des policières dans la législation ou les pratiques administratives (codes de déontologie, convention collective, etc.) dans le monde afin d'obtenir un portrait de l'état de la question en droit comparé et d'élaborer une problématique générale des droits individuels des policiers et des policières. L'analyse des données recueillies est en cours et un premier rapport est prévu pour l'automne 2009.

<i>Professeur :</i>	Pierre Robert, Dép. de sciences juridiques, UQAM	
<i>Groupe demandeur :</i>	Fraternité des policiers et policières de Montréal	
<i>Financement :</i>	4 500 \$	Fraternité des policiers et policières de Montréal

**Laure Gaudreault et le début du syndicalisme enseignant au Québec**

(Projet transversal initié par le domaine communautaire du SAC- figure aussi dans son rapport annuel)

Ce projet consiste à présenter une exposition, accompagnée d'un programme éducatif. L'Écomusée du fier monde sera l'hôte de l'exposition à Montréal, prévue se tenir en 2010. Le thème portera sur l'enseignante et la militante Laure Gaudreault ( 1889-1975), les débuts du syndicalisme enseignant au Québec et l'histoire des conditions d'enseignement.

La recherche documentaire progresse à un bon rythme, permettant d'amorcer la prochaine étape qui consiste à élaborer le synopsis de l'exposition, tout en poursuivant la recherche de financement.

<i>Professeure et professeur :</i>	Anik Meunier, Dép. d'éducation et pédagogie, UQAM Michel Allard, professeur. associé, Dép. d'éducation et pédagogie, UQAM
<i>Groupe demandeur :</i>	L'Écomusée du fier monde Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
<i>Financement :</i>	6 000 \$ CSAC/PAFARC-UQAM 6 000 \$ Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREC-CSQ) 5 000 \$ Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

**Conciliation travail-famille**

D'entrée de jeu, rappelons que le thème conciliation travail-famille fait l'objet d'un important projet de recherche depuis 2007 dans le cadre du protocole syndical à la demande du Service de la condition féminine de la FTQ.

Cette recherche a pour but d'étudier la conciliation travail-famille sous l'angle des stratégies utilisées pour faciliter la conciliation dans les secteurs des services de l'alimentation, de l'hôtellerie et de la restauration chez les travailleuses et travailleurs qui doivent non seulement prendre soin de jeunes enfants, mais aussi de conjoints et de conjointes malades, personnes âgées ou autres personnes à charge.

Cette étude multidisciplinaire comprend trois volets : sociologique, ergonomique et juridique. L'équipe de recherche traite présentement, le volet sociologique en procédant à l'analyse des représentations concernant la conciliation travail-famille. Pour ce faire, les chercheuses réalisent des entrevues individuelles et des groupes témoins dans les milieux de travail de l'alimentation, du commerce et des services publics. L'analyse juridique est également amorcée par le biais de l'analyse des conventions collectives des milieux de travail, d'arbitrages de griefs en matière de conciliation travail-famille, de l'application des politiques d'entreprises, de même que les lois et règlements. Le volet ergonomique sera

amorcé au cours de la prochaine année; il permettra l'analyse des répercussions physiques et psychologiques de la gestion des responsabilités familiales et parentales pendant l'activité de travail.

*Professeures :* Stéphanie Bernstein, Dép. des sciences juridiques, UQAM  
Catherine Des Rivières-Pigeon, Dép. de sociologie, UQAM  
Hyunjoo Kim, m.d., Dankook University College of Medicine (Corée)  
Sylvie Fortin, Dép. de danse, UQAM  
Karen Messing, Dép. des sciences biologiques, UQAM – CINBIOSE

*Groupe demandeur :* Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

*Financement :* 5 000 \$ Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec  
130 760 \$ (FTQ)  
45 000 \$ Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)  
Secrétariat à la condition féminine du Québec

### **Bilan et perspectives des activités internationales des organisations syndicales québécoises face aux nouveaux enjeux du syndicalisme international**

Ce projet étudie les impacts de la recomposition du mouvement syndical international, consécutive à la fondation de la Confédération Syndicale Internationale (CSI), sur les stratégies internationales des organisations syndicales québécoises. Il développe une analyse comparative multicas impliquant la CSN, la CSQ et la FTQ, (et inclut le cas du CTC en raison des liens historiques avec la FTQ au niveau international) pour documenter les activités internationales de ces organisations avant et après la fondation de la CSI. L'objectif est de soutenir ces dernières en vue d'une coordination éventuelle ou d'une division du travail dans une optique de cohésion de leurs activités internationales respectives dans un contexte en pleine transformation.

*Professeur :* Sid Ahmed Soussi, Dép. de sociologie, UQAM

*Groupe demandeur :* Confédération des syndicats nationaux (CSN)  
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)  
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)

*Financement :* 6 000 \$ CSAC/PAFARC-UQAM

### **2.3 PROJETS MENÉS DANS LE CADRE DE L'INVISIBLE QUI FAIT MAL**

Axés sur le travail des femmes, les travaux de recherche réalisés dans le cadre de *L'invisible qui fait mal* sont menés par une équipe interdisciplinaire. L'équipe est formée des chercheuses universitaires et des représentantes et représentants des structures de condition féminine et de santé-sécurité des trois grandes centrales syndicales du Québec: la Confédération des syndicats nationaux (CSN), la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) et la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ).

Dans le cadre du Protocole syndical CSN, CSQ, FTQ, il existe une étroite collaboration de travail avec cette équipe. Les projets de recherche sont présentés dans la section activités de recherche du tableau intitulé : résumé des projets à l'annexe V.

### **3. FORMATION**

On retrouve dans cette section l'information concernant les projets de formation en cours d'élaboration, les formations complétées ayant fait l'objet d'octroi de dégrèvement (chargé de cours), le bilan des sessions de formation du programme de formation sur la négociation et l'administration des régimes de retraite de la FTQ pour la période 2008-2009 ainsi que la participation à la Formation syndicale sur la Sécurité et la Protection sociale dans le cadre du programme d'éducation ouvrière du Centre international de formation de l'OIT (ACTRAV-TURIN) tenue à Turin et Montréal avec la coopération de la FTQ.

#### **3.1 FORMATIONS COMPLÉTÉES DURANT LA PÉRIODE**

##### **Projet de formation intégrée pour les personnes élues dans les organisations affiliées à la CSN et des membres des comités**

##### **Volet 1 - Université syndicale d'hiver de la CSN – *Mieux comprendre pour mieux agir – Environnement et mondialisation***

Rappelons, que les enjeux auxquels le mouvement syndical fait face sont de divers ordres, nombreux et complexes. Demeurer une organisation à l'écoute, capable de comprendre la nature des changements et de poser les bons diagnostics afin d'être en mesure de proposer, de mobiliser les syndicats, de renforcer la capacité d'action syndicale et de convaincre l'opinion publique constitue un défi pour la Confédération des syndicats nationaux du Québec (CSN).

L'Université syndicale d'hiver, édition 2009, constitue une première du genre à la CSN. Cette formation destinée à soutenir la formation continue des personnes élues dans les structures politiques des organisations affiliées de la CSN a eu lieu en février dernier. L'activité de formation a été qualifiée de grand succès et a atteint tous les objectifs visés par l'organisation. La CSN a décidé qu'une deuxième édition aura lieu les 14, 15 et 16 janvier 2010.

*Professeure :*

Thérèse Nault, professeure associée, Dép. d'éducation et  
pédagogie, UQAM

<i>Groupe demandeur :</i>	Confédération des syndicats nationaux (CSN)
<i>Financement :</i>	3 500 \$ Confédération des syndicats nationaux (CSN)
<i>Documents :</i>	Plusieurs outils didactiques

### **Programme de formation en administration et négociation des régimes de retraite**

Ce programme de formation est le fruit d'une collaboration entre le Service de l'éducation de la FTQ, la Fondation de la formation économique du Fonds de solidarité FTQ et le Service aux collectivités de l'UQAM établie depuis plusieurs années déjà. L'élaboration du contenu et l'animation des sessions de formation sont réalisées conjointement par Michel Lizée, coordonnateur au Service aux collectivités de l'UQAM et Marie-Josée Naud du Service de l'éducation de la FTQ.

De septembre 2008 à avril 2009, 10 (sessions de formation, certaines étalées sur plusieurs jours, totalisant 169 heures de formation, rejoignant 497 personnes, ont été dispensées dans le cadre du programme de formation en administration et négociation des régimes de retraite. Ces formations ont donné lieu à la rédaction et à la mise à jour du matériel pour les formateurs et formatrices et documents de base pour les participants et participantes de la formation intitulée : *Agir syndicalement pour prendre en charge nos régimes de retraite.*

<i>Personnes ressources :</i>	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM Marie-Josée Naud, Service de l'éducation, FTQ
<i>Groupes demandeurs :</i>	Alliance de la fonction publique du Canada - Québec (FTQ) Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ Service de l'éducation, Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ), Union des employés et employées de service, section locale 800 (FTQ)
<i>Financement :</i>	84 847,64 \$ Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ 63,00 \$ Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ)

### **Données relatives au programme de formation sur les régimes de retraite, 2008-2009**

Nombre de sessions de formation	10
Nombre de participantes, participants	497
Heures de formation	169

*Les thèmes abordés au cours des diverses sessions et du séminaire de formation ont été :*

- Agir syndicalement pour prendre en charge nos régimes de retraite.

- Retraite progressive: un pas en avant, mais est-ce qu'on est plus avancés ?
- Investir nos caisses de retraite dans l'intérêt des membres.
- Des options pour conserver nos régimes.
- La sécurité du revenu à la retraite pour les membres de l'Alliance de la fonction publique du Canada (FTQ) à l'Aéroport de Québec.
- Crise financière, mesures d'allégement, retraite progressive et projet de réforme du RRQ: du pain sur la planche !
- Le projet de réforme du RRQ: vers quelle sorte d'«équité» ?
- Le financement de la sécurité sociale et, le cas échéant, la politique de placement.
- À l'UES-800, on réfléchit à notre sécurité du revenu à la retraite!

**Formation syndicale sur la Sécurité et la Protection sociale dans le cadre du programme d'éducation ouvrière du Centre international de formation de l'OIT (ACTRAV-TURIN) et programme d'échange avec la FTQ**

En mai 2009, des travailleuses et travailleurs syndiqués africains participaient à la *Formation syndicale sur la Sécurité et la Protection sociale*, débutant à Turin (Italie) et se terminant à Montréal, dans le cadre d'une coopération annuelle entre le Bureau international du travail (BIT) et la FTQ. Michel Lizée, coordonnateur au SAC et Ruth Rose-Lizée, professeure associée à l'UQAM ont donné des sessions de formation à Turin sur les thèmes suivants :

- Régimes publics et régimes privés/Pensions de vieillesse. — Adaptation des modules 2 et 3 élaborés par l'Association internationale de la sécurité sociale. (M. Lizée)
- Pour une gouvernance axée sur la sécurité du revenu et la pérennité des régimes de retraite. L'action de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec. (M. Lizée)
- Les femmes et les pensions. (R. Rose-Lizée)

Dans la semaine suivant cette formation sur la sécurité sociale à Turin, la FTQ accueillait ces responsables syndicaux africains, sous la thématique : *Le rôle et la participation des organisations de travailleuses et travailleurs dans le cadre du système de sécurité sociale à l'heure de la mondialisation*. Michel Lizée a présenté le *Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes*.

*Personnes ressources :* Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM  
Ruth Rose-Lizée, professeure associée, Dép. des sciences économiques, UQAM

Nombre de sessions de formation	3
Nombre de personnes	75



Heures de formation	34
Groupes demandeurs :	Centre international de formation de l'OIT (ACTRAV-TURIN) Fonds de solidarité FTQ
Financement :	8 075,00 \$ Centre international de formation de l'OIT (ACTRAV-TURIN)

### 3.2 PROJETS EN COURS

#### **Projet de formation intégrée pour les personnes élues dans les organisations affiliées à la CSN et des membres des comités**

##### **Volet 2 - Formation de base - *Agir dans une organisation syndicale***

Ce projet de formation de base intitulée *Agir dans une organisation syndicale* est en cours d'élaboration. Elle permettra de favoriser le développement des connaissances et des compétences politiques, techniques et militantes des personnes nouvellement élues par les congrès triennaux des Fédérations affiliées à la Confédération des syndicats nationaux (CSN) et par les Conseils centraux. La première session de formation sera offerte à la fin du mois de septembre 2009.

Ce projet a obtenu un dégrèvement dans le cadre d'un projet pilote mené avec le Syndicat des chargées et chargés de cours de l'UQAM.

Chargé de cours :	Langis Madgin, Dép. d'organisation et ressources humaines, UQAM
Groupe demandeur :	Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Financement :	14 850 \$ Syndicat des chargées et chargés de cours de l'UQAM : Projets d'intégration des chargées, chargés de cours dans l'Université et les unités académiques-dégrèvement accordé par le Comité de liaison institutionnel dans le cadre d'un concours (projet pilote avec le SAC)
Documents :	Plusieurs outils didactiques

#### **Les communications médiatiques appliquées au contexte de la FAE**

Dans les neuf syndicats affiliés de la Fédération autonome de l'enseignement (FAE), les membres des exécutifs proviennent directement du secteur de l'enseignement. Ces professeurs et professeures n'ont pas a priori les connaissances leur permettant d'intervenir efficacement auprès des journalistes et dans les médias. Pourtant, leurs nouvelles fonctions à titre de dirigeantes et dirigeants syndicaux les amènent à assurer une présence médiatique. Par ailleurs, le personnel conseil de la FAE est appelé à collaborer à la

production d'articles sur des thématiques spécialisées; une formation de base en écriture journalistique s'impose donc pour soutenir leur travail d'information auprès des 27 000 membres de la FAE.

En conséquence, ce projet vise à développer une formation portant sur les communications médiatiques orale et écrite, incluant la gestion de crise afin de permettre aux membres d'utiliser les médias plus adéquatement pour supporter les actions syndicales lors de promotion de certains enjeux, de négociations, de conflits, de gestion de crise, etc.

*Professeure :* Danielle Maisonneuve, Dép. de communication sociale et publique

*Groupe demandeur :* Fédération autonome de l'enseignement (FAE)

*Financement :* Demande de dégrèvement obtenu pour 2009-2010

### **Session de formation sur les nouvelles tendances en formation (CSQ)**

Les équipes de formation et des communications de la CSQ ont amorcé depuis quelque temps une réflexion visant à mieux communiquer, transmettre de l'information et développer des habiletés auprès de leurs membres et exécutifs des syndicats affiliés. Dans un contexte où les nouvelles technologies abondent, où l'organisation est confrontée à un renouvellement important des effectifs (départs massifs à la retraite et embauche d'un grand nombre de jeunes), il leur semble pertinent de mettre à jour leurs façons de faire en ce domaine. Ce projet vise donc à développer et à offrir une formation adaptée aux nouvelles approches en communication et aux besoins des membres, particulièrement des jeunes. Il devrait se développer au cours de la prochaine année.

*(À titre consultatif)*

*Professeur :* Alain Dunberry , Dép. d'éducation et formation spécialisées, UQAM

*Professeure :* Brigitte Voyer, Dép. d'éducation et formation spécialisées, UQAM

*Groupe demandeur :* Centrale des syndicats du Québec (CSQ)

*Financement :* Projet à l'étape de l'ébauche des prévisions budgétaires

## 4. DIFFUSION

### 4.1 COLLOQUES ET CONFÉRENCES

#### **Colloque de la Fondation Monique-Fitz-Back et des Établissements verts Bruntland - CSQ**

Placé sous le parrainage de la Commission canadienne pour l'UNESCO, le Carrefour de la citoyenneté responsable (CCR) est un évènement annuel qui permet de reconnaître la contribution exceptionnelle des jeunes et des adultes engagés en éducation pour un avenir viable. Le carrefour s'est tenu les 26 et 27 février 2009 sous le thème *Comment parler d'avenir aux jeunes...?*

<i>Groupes demandeurs :</i>	Fondation Monique-Fitz-Back Établissements verts Bruntland de la Centrale des syndicats du Québec
<i>Nombre de personnes :</i>	342
<i>Financement :</i>	6 127,82 \$ Fondation Monique-Fitz-Back Établissements verts Bruntland

#### **Assemblée générale annuelle de Mentorat Québec**

Mentorat Québec a pour mission de promouvoir et de développer la culture mentorale en offrant des services à des personnes et à des organisations de divers types. L'organisme regroupe toutes les formes de mentorat reliées au monde du travail, au développement professionnel et à l'engagement dans la collectivité. Mentorat Québec a tenu son assemblée générale annuelle à l'UQAM.

<i>Groupe demandeur :</i>	Mentorat Québec
<i>Nombre de personnes :</i>	60
<i>Financement :</i>	642,88 \$ Mentorat Québec

### 4.2 Lancement de rapport de recherche

#### **Vers un modèle intégré de prévention en santé mentale – Le cas de la Commission scolaire des Patriotes**

Ce document fait état des principaux résultats de la recherche évaluative menée en milieu scolaire et intitulée : *Vers un modèle intégré de prévention en santé mentale – Le cas de la Commission scolaire des Patriotes*. Elle présente un modèle unique d'intégration en prévention et promotion de la santé mentale au travail.

<i>Groupes demandeurs :</i>	Syndicat de l'enseignement de Champlain Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
<i>Professeur, professeures :</i>	Jacques Rhéaume, Dép. de communication sociale et publique, UQAM, Ghislaine Guérard, Dép. de sciences humaines appliquées, Université Concordia, Karen Messing, CINBIOSE, UQAM
<i>Nombre de personnes :</i>	Plus de 50
<i>Financement :</i>	1 500,00 \$ Centrale des syndicats du Québec 528,75 \$ Service aux collectivités, UQAM
<i>Document :</i>	Rapport de recherche

### **Communications et conférences (Régime de retraite-FTQ)**

Au cours de cette année, Michel Lizée, coordonnateur au Service aux collectivités, a prononcé quatre communications dans le cadre de colloques syndicaux et d'activités accueillant des délégations étrangères, rejoignant au total, 534 personnes.

#### ***Faire face aux nouveaux défis de la mondialisation financière et prendre notre place pour exercer notre pouvoir économique. — Présentation dans le cadre du colloque en solidarité internationale «Les droits fondamentaux du travail»***

<i>Groupe demandeur :</i>	Service de la solidarité internationale (FTQ)
<i>Date :</i>	26 juin 2008
<i>Nombre de personnes :</i>	90

#### **Présentation sur le système québécois des retraites et l'action syndicale de la FTQ à une délégation de syndicalistes de la FGTB (Belgique)**

<i>Groupe demandeur :</i>	Service de la solidarité internationale (FTQ)
<i>Date :</i>	21 août 2008
<i>Nombre de personnes :</i>	10

#### ***Le système de retraite québécois: éléments d'information. — Présentation sur le système québécois des retraites à des étudiants du Master Ressources Humaines de l'Université Paris-Dauphine***

<i>Date :</i>	7 avril 2009
<i>Nombre de personnes :</i>	34

## **Participation à une table ronde sur les avantages sociaux: le statu quo n'est pas une option !**

<i>Groupe demandeur :</i>	Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux (ICRA)	
<i>Date :</i>	9 septembre 2009	
<i>Nombre de personnes :</i>	400	
<i>Financement :</i>	912 \$	Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux (ICRA)

## **5. ÉVALUATION/CONSULTATION/EXPERTISE**

### **5.1 Projet terminé**

#### **La résilience... son application dans le milieu scolaire**

Cette demande d'expertise requise par la Fédération autonome de l'enseignement visait à donner un avis général sur l'introduction du concept de résilience en milieu scolaire mentionné dans un document intitulé *Cadre conceptuel dans lequel s'inscrit la pratique orthopédagogique*.

<i>Groupe demandeur :</i>	Fédération autonome de l'enseignement
<i>Professeure :</i>	Lise Bessette, Dép. d'éducation et pédagogie

## **6. PROJET TRANSVERSAL AU SERVICE AUX COLLECTIVITÉS**

### *Le Service aux collectivités, 30 ans avec vous !*

En 2008, le Comité des services aux collectivités de l'UQAM (CSAC) a décidé de souligner les trente ans du Service aux collectivités. Un comité, formé de membres du CSAC, de la directrice intérimaire et de deux agentes de développement du SAC, a été mis en place pour la réalisation d'une journée qui présentera une série d'activités visant à mettre en lumière les apports du service à la recherche, à la formation et la diffusion, autant au niveau académique qu'au niveau des groupes partenaires de projets. Initialement prévue au printemps 2008, cette journée a été reportée au 5 novembre 2009. L'activité prévoit des kiosques où seront présentés des projets soutenus par le SAC, ainsi que deux cafés rencontres. Dans les deux cas, l'objectif est d'illustrer, via des projets réalisés avec le soutien du SAC, l'apport du service à des projets de recherche, de formation et de diffusion. Des outils de promotion ont été réalisés, l'activité est inscrite dans la programmation du 40e anniversaire de l'UQAM et, lorsque complétée, la programmation sera disponible sur le site Internet du SAC.

<i>Ressources universitaires :</i>	Anouk Bélanger, professeure, Dép. de sociologie, membre du CSAC André Riendeau, professeur, Dép. des sciences juridiques, membre du CSAC Hélène Thibault, directrice intérimaire du SAC Martine Blanc, agente de développement au domaine syndical du SAC Claire Vanier, agente de développement au domaine communautaire du SAC
<i>Partenaires :</i>	René Binette, Écomusée du fier monde, membre du comité de concertation du domaine communautaire Gisèle Bourret, Fédération des femmes du Québec, membre du CSAC
<i>Financement prévu 2009-2010 :</i>	8 000 \$      Service aux collectivités

## **7. PERSPECTIVES**

Certaines préoccupations sont communes aux trois centrales, parfois à deux d'entre elles. Les décisions prises lors de congrès généraux des centrales concernant leurs priorités d'actions sont souvent à l'origine des projets de recherche et de formation menés dans le cadre du protocole syndical du SAC. Les dossiers économiques demeurent une préoccupation majeure pour les trois centrales syndicales.

La FTQ se préoccupe des impacts de l'Accord de commerce intérieur (ACI) sur l'économie québécoise, sur la mobilité de la main-d'œuvre et sur la capacité du gouvernement à mettre en œuvre des politiques répondant aux besoins de sa population. Du point de vue du commerce international, les préoccupations intercentrales sont désormais tournées vers les négociations de l'accord économique et commercial global (AECG) entre le Canada et l'Union européenne.

La sauvegarde des régimes de retraite, des assurances collectives, la conciliation travail-famille sont autant d'éléments problématiques dans les milieux de travail; les travaux de recherche et de formation sur ces sujets doivent donc se poursuivre et se développer dans le cadre du protocole.

Les finances publiques (endettement public du Québec, tarification) sont également au cœur de leurs préoccupations, à la CSN et à la CSQ, tout particulièrement dans le contexte des négociations des conventions collectives avec le gouvernement du Québec. Mais, à plus long terme, peut-on penser l'économie autrement ? Une économie responsable examinée par le biais de l'économie locale, régionale. Comment repenser la fiscalité pour soutenir l'économie locale ? Pour le respect et la protection de l'environnement, que voudrait dire une taxe verte ?

Les thèmes sur le renouveau syndical, sur les espaces publics et les innovations politiques préoccupent la CSN. Qu'en est-il de la relève au sein des centrales alors qu'au cours des prochaines un grand nombre de membres partiront à la retraite ? Quelles sont les perspectives d'emploi pour les personnes immigrantes ?

Du point de vue de la formation, une formation sur l'économie et les finances publiques sera développée au cours de la prochaine année en réponse à une demande de la Centrale des syndicats du Québec.

## **ANNEXE I**

### **Liste des partenaires internes (UQAM et CINBIOSE)**

#### **Professeures, professeurs, chargé de cours et ressources professionnelles**

Michel Allard	Prof. associé, Département d'éducation et pédagogie
Stéphanie Bernstein	Département des sciences juridiques
Diane Berthelette	Département d'organisation et ressources humaines
Colette Bérubé	Département d'organisation et ressources humaines
Lise Bessette	Département d'éducation et pédagogie
Henriette Bilodeau	Département d'organisation et ressources humaines
Dorval Brunelle	Département de sociologie et Observatoire des Amériques
Bruno Chatelois	Agente de recherche
Céline Chatigny	Département d'éducation et formation spécialisées et CINBIOSE
Catherine Des Rivières-Pigeon	Département de sociologie
Alain Dunberry	Département d'éducation et formation spécialisées
Sylvie Fortin	Département de danse
Alain Guay	Département des sciences économiques
Denis Harrisson	Département d'organisation et ressources humaines
Michel Lizée	Service aux collectivités, UQAM
Langis Madgin	Département d'organisation et ressources humaines
Danielle Maisonneuve	Département de communication sociale et publique
Karen Messing	Prof. associée, Département des sciences biologiques et CINBIOSE
Anik Meunier	Département d'éducation et pédagogie
Thérèse Nault	Professeure associée, Département d'éducation et pédagogie
Marguerite Nielly	Agente de recherche
Daphnée Poirier	Agente de recherche
Jacques Rhéaume	Département de communication sociale et publique
Pierre Robert	Département de sciences juridiques
Ruth Rose-Lizée	Professeure associée, Département des sciences économiques
Johanne St-Charles	Département des communications et CINBIOSE
Philippe Samson	Agente de recherche
Ana-Maria Seifert	Département des sciences biologiques et CINBIOSE
Angelo Soares	Département d'organisation et ressources humaines et CINBIOSE
Sid Ahmed Soussi	Département de sociologie
Nicole Vézina	Département de kinanthropologie et CINBIOSE
Brigitte Voyer	Département d'éducation et formation spécialisées

#### **Étudiantes et étudiant**

Lydia Abbas	Le Mirail II, Toulouse, France
Eve Bernier	Département des sciences juridiques
Annie Côté	Département de sociologie
Michaël Corriveau	Département des sciences juridiques
Isabelle Courcy	Département de sociologie



Vanessa Couture	CINBIOSE
Rachel Cox	C INBIOSE
Amélie Dechesneau-Guay	Département de sociologie
Ève Laperrière	CINBIOSE
Julie Lepage	Département de psychologie
Cécile Liénart	Département des sciences juridiques
Stéphanie Premji	CINBIOSE
Jessica Riel	CINBIOSE
Thomas Tremblay	Département de science politique

## **ANNEXE II**

### **Liste des partenaires externes**

Alliance de la fonction publique du Canada-Québec (FTQ)  
Association des retraitées et retraités de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREQ-CSQ)  
Centrale des syndicats démocratiques (CSD)  
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)  
Centre international de formation de l'OIT (ACTRAV-TURIN)  
Coalition Solidarité santé  
Comité de retraite de la FTQ  
Confédération des syndicats nationaux (CSN)  
Conseil provincial des affaires sociales (CPAS)  
Écomusée du fier monde  
Établissements verts Bruntland de la CSQ (EVB-CSQ)  
Fédération autonome de l'enseignement (FAE)  
Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN)  
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)  
Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE)  
Fondation Monique-Fitz-Back (CSQ)  
Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité de la FTQ  
Fraternité des policiers et policières de Montréal  
Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux (ICRA)  
Mentorat Québec  
Réseau québécois sur l'intégration continentale (RQIC)  
Service de la solidarité internationale (FTQ)  
Service de l'éducation de la FTQ  
Syndicat de l'enseignement de Champlain (CSQ)  
Syndicat des chargées et chargés de cours de l'UQAM  
Syndicat des employés professionnels et de bureau/SEPB 574-FTQ  
Syndicat canadien de la fonction publique  
Syndicat canadien de la fonction publique du Québec (SCFP-FTQ)  
Syndicat québécois des employés et employées de services (SQEES-FTQ)

Union des employés et employées de service, section locale 800 (FTQ)

**Professeures d'autres universités**

Renée Bourbonnais	Université Laval, CINBIOSE
Ghislaine Guérard	Université Concordia-CINBIOSE
Hyunjoo Kim, m.d.	Dankook University College of Medicine (Corée)
Katherine Lippel	Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, CINBIOSE

## ANNEXE III

### Financement interne et externe

**Tableau résumé des subventions obtenues en 2008-2009 pour les projets initiés dans le cadre du protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ et du programme de formation sur les régimes de retraite (FTQ).**

	<b>Nombre</b>	<b>Interne</b>	<b>Externe</b>	<b>Total</b>
Formation <sup>1</sup>	7	6 750,00 \$	96 485,64 \$	103 235,64 \$
Recherche <sup>3</sup>	6	1 455,00 \$	25 000,00 \$	26 455,00 \$
Diffusion <sup>4</sup>	7		1 554,88 \$	1 554,88 \$
Publication	1	528,75 \$	1 500,00 \$	2 028,75 \$
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>8 733,75 \$</b>	<b>124 540,52 \$</b>	<b>133 274,27 \$</b>

<sup>1</sup> Un des projets équivaut à treize sessions de formation en collaboration avec la FTQ.

<sup>2</sup> Syndicat des chargées et chargés de cours de l'UQAM : Projets d'intégration des chargées, chargés de cours dans l'Université et les unités académiques - dégrèvement accordé par le Comité de liaison institutionnel dans le cadre d'un concours (projet pilote avec le SAC)

<sup>3</sup> La somme d'argent ne concerne qu'un projet, les cinq autres sont budgétés au CINBIOSE.

<sup>4</sup> Deux activités sont financées à même la subvention de la FTQ inscrit à l'item formation.

## ANNEXE IV

### Dégrèvement

<b>Professeure</b>	<b>Dégrèvement de formation</b>
Danielle Maisonneuve	60 heures
<b>TOTAL</b>	<b>60 heures</b>

**ANNEXE V**

**RÉSUMÉ DES PROJETS  
ACTIVITÉS DE RECHERCHE DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ  
(2008-2009)**

<b>Titre</b>	<b>Ressources universitaires</b>	<b>Groupes</b>	<b>Financement déjà obtenu interne et externe</b>	<b>Financement 2008-2009</b>	<b>Organisme subventionnaire</b>
<b>Projet de la CSN</b>					
La santé mentale : questions organisationnelles parmi les membres de la FSSS	Angelo Soares, Dép. d'organisation et ressources humaines, UQAM Julie Lepage, UQAM	Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN) : Marie Bergeron Francine Lévesque Nathalie Picard Confédération des syndicats nationaux (CSN) : Richard Langlois	FSSS : libérations syndicales  6 000 \$		Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS) et CSAC/PAFARC-UQAM
Le travail de serveurs et serveuses de restaurant	Karen Messing, Dép. des sciences biologie, UQAM-CINBIOSE Ève Laperrière, UQAM-CINBIOSE Renée Bourbonnais, Université Laval	Confédération des syndicats nationaux (CSN) Fédération du commerce : Micheline Boucher			CRSH Subvention FQRSC « L'invisible »
Le travail « léger » et « lourd » de l'entretien sanitaire dans les hôpitaux	Karen Messing, Dép. des sciences biologie, UQAM-CINBIOSE Vanessa Couture, Jessica Riel, UQAM-CINBIOSE	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : Marie-France Benoit			Subvention FQRSC « L'invisible »

Titre (recherche/suite)	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2008-2009	Organisme subventionnaire
<b>Projets de la CSQ</b>					
Enjeux et défis du syndicalisme en milieu autochtone	Denis Harrisson, Dép. d'organisation et ressources humaines, UQAM Sid Ahmed Soussi, Dép. de sociologie, UQAM Annie Côté, agente de recherche, UQAM	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : Nicole de Sève Jean-François Piché	5 000 \$	Projet terminé durant la période	Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
Laure Gaudreault et le début du syndicalisme enseignant au Québec	Anik Meunier, Dép. d'éducation et pédagogie, UQAM Michel Allard, professeur associé, (cochercheur), Dép. d'éducation et de pédagogie, UQAM Marguerite Nielly, agente de recherche, UQAM	L'Écomusée du fier monde : René Binette Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : Jean-François Piché	6 000 \$ 6 000 \$		CSAC/PAFARC-UQAM Association des retraitées et retraitées de l'éducation et des autres services publics du Québec (AREC-CSQ) Centrale des syndicats du Québec (CSQ) (somme répartie / 2 années fiscales)
Le travail des enseignantes de la formation professionnelle <i>Volet b) leur insertion et leur maintien en emploi dans les programme traditionnellement masculins</i>	Céline Chatigny, Dép. d'éducation et formation spécialisées, UQAM-CINBIOSE Karen, Messing, Dép. des sciences biologiques, UQAM, CINBIOSE Jessica Riel, CINBIOSE-UQAM	Centrale des syndicats du Québec (CSQ)	5 000 \$		Subvention FQRSC « L'invisible »
<b>Projets de la FTQ</b>					
Recherche auprès des préposés aux bénéficiaires et des préposés à l'entretien ménager des hôpitaux et des institutions de santé au Québec	Henriette Bilodeau, chercheure principale et Diane Berthelette, cochercheure, Dép. d'organisation et ressources humaines, UQAM	Conseil provincial des affaires sociales (CPAS/SCFP/FTQ) : Pierre Soucy Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) : Linda Craig		25 000 \$	Syndicat canadien de la fonction publique-Québec (FTQ)

Titre (recherche/suite)	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2008-2009	Organisme subventionnaire
Conciliation travail-famille	Stéphanie Bernstein, Dép. des sciences juridiques, UQAM Catherine Des Rivières-Pigeon, Dép. de sociologie, UQAM Sylvie Fortin, Dép. de danse, UQAM Hyunjoo Kim, m.d., Dankook University College of Medicine (Corée) Karen Messing, professeure associée, Dép. des sciences biologiques, UQAM – CINBIOSE <i>Agentes de recherche :</i> Daphnée Poirier, Lydia Abbas, Marie-Ève Bernier, Isabelle Courcy, Cécile Liénart	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) : Carole Gingras	5 000 \$  130 760 \$ 45 000 \$		Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) Secrétariat à la condition féminine du Québec
Le travail dans le secteur du nettoyage	Karen Messing, Dép. des sciences biologiques, UQAM-CINBIOSE Stéphanie Premji, UQAM-CINBIOSE	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) : Carole Gingras			Subvention FQRSC « L'invisible »
<b>Projets conjoints</b>					
Les retombées du partenariat nord-américain pour la PSP	Dorval Brunelle, Dép. de sociologie, UQAM Amélie Dechesneau-Guay, agente de recherche, UQAM	Réseau québécois sur l'intégration continentale : Pierre-Yves Serinet CSD : Normand Pépin CSN : Josée Lamoureux CSQ : Nicole de Sève FTQ : Lise Côté	4 400 \$		Confédération des syndicats nationaux (CSN) Centrale des syndicats du Québec (CSQ) Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
Bilan et perspectives des activités internationales des organisations syndicales québécoises face aux nouveaux enjeux du syndicalisme international	Sid Ahmed Soussi, Dép. de sociologie, UQAM	CSN : Jacques Létourneau CSQ : Richard Langlois FTQ : Denise Gagnon	6 000 \$		CSAC/PAFARC-UQAM

Titre (recherche/suite)	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2008-2009	Organisme subventionnaire
Soins à domicile : travailleuses et travailleurs non professionnels, leurs conditions de travail et perceptions du travail	Ruth Rose-Lizée, professeure associée, Dép. de sciences économiques, UQAM	Coalition Solidarité Santé Confédération des syndicats nationaux du Québec (CSN) Conseil provincial des affaires sociales Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS-CSN) Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) Syndicat canadien de la fonction publique du Québec (SCFP-FTQ) Syndicat québécois des employés et employées de services (SQEES-FTQ)	5 000 \$	(3 661,84 \$) remis dans les fonds CSN-FTQ  Projet terminé durant la période	Confédération des syndicats nationaux (CSN) Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
Le rôle des syndicats dans la mise en œuvre de la législation en matière de harcèlement psychologique	Katherine Lippel, Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Université d'Ottawa, CINBIOSE Rachel Cox, doctorante en droit à l'Université d'Ottawa	CSQ- FTQ			Subvention FQRSC « L'invisible »
<b>Projet d'un syndicat non affilié</b>					
Droits des policiers et policières	Pierre Robert, Dép. de sciences juridiques, UQAM Bruno Chatelois, agent de recherche, UQAM Michaël Corriveau, agent de recherche, UQAM Philippe Samson, agent de recherche, UQAM	Fraternité des policiers et policières de Montréal : Mario Coderre Mario Lanoie Martin Viau	4 500 \$		Fraternité des policiers et policières de Montréal

**RÉSUMÉ DES PROJETS**  
**ACTIVITÉS DE FORMATION DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ**  
**(2008-2009)**

Titre	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2008-2009	Organisme subventionnaire
<b>Projet de la CSN</b>					
Formation intégrée pour les personnes élues dans les organisations affiliées à la CSN et des membres des comités Volet 1 – Université syndicale d'hiver de la CSN- <i>Mieux comprendre pour mieux agir- Environnement et mondialisation</i>	Thérèse Nault, professeure associée, Dép. d'éducation et pédagogie, UQAM	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : Thérèse Jean		3 500 \$  Formation complétée durant la période	Confédération des syndicats nationaux (CSN)
Formation intégrée pour les personnes élues dans les organisations affiliées à la CSN et des membres des comités Volet 2 – Formation de base – <i>Agir dans une organisation syndicale</i>	Langis Madgin, chargé de cours, Dép. d'organisation et ressources humaines, UQAM	Confédération des syndicats nationaux (CSN) : Thérèse Jean		6 750 \$ (/150 hres)	Syndicat des chargées et chargés de cours de l'UQAM : Projets d'intégration des chargées, chargés de cours dans l'Université et les unités académiques-dégrévement accordé par le Comité de liaison institutionnel dans le cadre d'un concours (projet pilote avec le SAC)
<b>Projet de la CSQ</b>					
Session de formation sur les nouvelles tendances en formation	<i>À titre consultatif :</i> Alain Dunberry et Brigitte Voyer, Dép. d'éducation et formation spécialisées, UQAM	Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : François Beauregard Danielle Lavallée Jean-François Piché			Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
<b>Projet de la FTQ</b>					
La négociation et l'administration des régimes de retraites	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM	Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ), Service de l'éducation : Marie-Josée Naud  Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité		84 847,64 \$  63 \$	Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ  Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ)



Titre (formation/suite)	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2008-2009	Organisme subventionnaire
Formation syndicale sur la Sécurité et la Protection sociale dans le cadre du programme d'éducation ouvrière du Centre international de formation de l'OIT (ACTRAC-TURIN) et programme d'échange avec la FTQ	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM Ruth-Rose Lizée, professeure associée, Dép. des sciences économiques	Centre international de formation de l'OIT (ACTRAV-TURIN) : Insa Ben Saïd DIA		8 075 \$	Centre international de formation de l'OIT (ACTRAV-TURIN)
<b>Projet d'un syndicat non affilié</b>					
Les communications médiatiques appliquées au contexte de la FAE	Danielle Maisonneuve, Dép. de communication sociale et publique	Fédération autonome de l'enseignement (FAE) : Marie Pelchat		Dégrèvement de 60 heures	CSAC/ Demande de dégrèvement d'enseignement crédité

**RÉSUMÉ DES PROJETS**  
**ACTIVITÉS DE DIFFUSION DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ**  
**(2008-2009)**

Titre	Ressources universitaires	Groupes	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2008-2009	Organisme subventionnaire
<b>Colloques, conférences et séminaires</b>					
<b>Projet de la CSQ</b>					
Colloque de la Fondation Monique-Fitz-Back et des Établissements verts Bruntland - CSQ	Martine Blanc, agente de développement, SAC	Fondation Monique-Fitz-Back Établissements verts Bruntland (CSQ) : Marie-Josée Rousse		6 127,82 \$	Fondation Monique-Fitz-Back Établissements verts Bruntland (CSQ)
<b>Projet de la FTQ</b>					
<i>Faire face aux nouveaux défis de la mondialisation financière et prendre notre place pour exercer notre pouvoir économique.</i> Présentation dans le cadre du colloque en solidarité internationale «Les droits fondamentaux du travail»	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM	Service de la solidarité internationale (FTQ)			Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
Présentation sur le système québécois des retraites et l'action syndicale de la FTQ à une délégation de syndicalistes de la FGTB (Belgique)	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM	Service de la solidarité internationale (FTQ)			Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
<i>Le système de retraite québécois: éléments d'information.</i> — Présentation sur le système québécois des retraites à des étudiants du Master Ressources Humaines de l'Université Paris-Dauphine	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM	Master Ressources Humaines de l'Université Paris-Dauphine			
Participation à une table ronde sur les avantages sociaux: le statu quo n'est pas une option !	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités, UQAM	Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux (ICRA)		912 \$	Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux (ICRA)
<b>Projet d'un organisme indépendant</b>					
Assemblée générale annuelle de Mentorat Québec	Martine Blanc, agente de développement, SAC	Mentorat Québec : Francine Choinière		642,88 \$	Mentorat Québec

**RÉSUMÉ DES PROJETS**  
**ACTIVITÉ DE CONSULTATION/EXPERTISE DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ**  
**(2008-2009)**

<b>Titre</b>	<b>Ressources universitaires</b>	<b>Groupes</b>	<b>Financement déjà obtenu interne et externe</b>	<b>Financement 2008-2009</b>	<b>Organisme subventionnaire</b>
<b>Évaluation/Consultation/Expertise</b>					
La résilience ... son application dans le milieu scolaire	Lise Bessette, Dép. d'éducation et pédagogie	Fédération autonome de l'enseignement (FAE) : Marie Pelchat			

**PUBLICATION ET LANCEMENT D'UN RAPPORT DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ**  
**(2008-2009)**

<b>Titre</b>	<b>Ressources universitaires</b>	<b>Groupes</b>	<b>Financement déjà obtenu interne et externe</b>	<b>Financement 2008-2009</b>	<b>Organisme subventionnaire</b>
<i>Vers un modèle intégré de prévention en santé mentale – Le cas de la Commission scolaire des Patriotes</i>	Jacques Rhéaume, Dép. de communication sociale et publique	Syndicat de l'enseignement de Champlain :		1 500, \$	Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
	Ghislaine Guérard, Dép. de sciences humaines appliquées, Un. Concordia Karen Messing, CINBIOSE, UQAM	Alain Paquette Gaétan Loïselle Centrale des syndicats du Québec (CSQ) : Michelle Desfonds		528,75 \$	Service aux collectivités, UQAM

**PROJET TRANSVERSAL DU SERVICE AUX COLLECTIVITÉ  
(2008 – 2009)**

Titre	Ressources universitaires	Partenaires	Financement déjà obtenu interne et externe	Financement 2008-2009	Organisme subventionnaire
<i>Le Service aux collectivités, 30 ans avec vous!</i>	Anouk Bélanger, Dép. de sociologie, membre du CSAC André Riendeau, Dép. des sciences juridiques, membre du CSAC Hélène Thibault, directrice intérimaire du SAC Martine Blanc, agente de développement au domaine syndical du SAC Claire Vanier, agente de développement au domaine communautaire du SAC	René Binette, Écomusée du fier monde, membre du comité de concertation du domaine communautaire Gisèle Bourret, Fédération des femmes du Québec, membre du CSAC			Fonds du Service aux collectivités