

Synthèse du rapport d'activités
Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ
1^e mai 2011 au 30 avril 2012

INTRODUCTION

La période d'activités dont rend compte le présent rapport du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ s'échelonne du 1^e mai 2011 au 30 avril 2012. En décembre, Martine Blanc est devenue titulaire du poste d'agente de développement.

UN BILAN GENERAL

Deux projets de recherche ont été complétés : *Coûts d'implantation de maternelles et Coûts de la gratuité scolaire* (Gaétan Breton, Dép. sciences comptables et Fédération autonome de l'enseignement).

Cette année, nous recensons quatorze projets de recherche, formation, expertise, diffusion et publication en cours, totalisant 126 676,90 \$¹ en subventions internes (4 224,50 \$) et externes (122 452,40 \$) diverses. Douze professeures et professeurs ont mené les projets de recherche et de formation ; quatre ont obtenus des dégrèvements pour des projets de recherche et de formation pour un total de 105 heures.²

Dans la foulée du plan d'actions du Service, l'agente de développement du protocole et la directrice du Service veillent à rencontrer les nouvelles recrues professorales de l'UQAM, dans le but de connaître leurs expertises, intérêts et champs de recherche et, à susciter leur intérêt pour l'accompagnement de projets de recherche et de formation en partenariat.

Parmi les partenaires collaborant aux divers projets, outre les trois centrales CSN, CSQ et FTQ, on compte trois syndicats affiliés et deux organisations sociales œuvrant sur les conditions des travailleuses de la construction et la responsabilité sociale des organisations en approvisionnement responsable : *Femmes regroupées en options non traditionnelles (F.R.O.N.T.)* et la *Coalition québécoise contre les ateliers de misère et le Centre international de solidarité ouvrière (CISO)*.

¹ Ce montant n'inclut pas les sommes d'argent concernant les ententes spécifiques avec la FTQ, voir le tableau en annexe.

² Le dégrèvement de formation de la professeure Danielle Maisonneuve du Département communication sociale et publique est déduit de la banque des dégrèvements du SAC cette année, mais le projet a été réalisé et inscrit dans le rapport d'activités de 2009-2010.

Douze étudiantes et étudiants ont été engagés dans les divers projets de recherche et formation. Soulignons, les retombées académiques directes de trois projets de recherche :

- Conciliation travail famille élargie - Deux étudiantes ont rédigé leurs mémoires de maîtrise sur la CTF : Cécile Liénart – *Concilier travail et famille : l'adéquation entre les politiques et la situation des travailleuses atypiques au Québec* et M. Lefrançois - *Communication et conciliation travail-famille* ; elles ont reçu : C. Liénart - Prix de la Fondation Jean-Charles Bonenfant (Assemblée nationale du Québec) pour son mémoire de maîtrise -2e prix (1 000 \$) : *Concilier travail et famille: l'adéquation entre les politiques et la situation des travailleuses* (05-12); M. Lefrançois – Prix d'excellence pour la qualité de la présentation dans la catégorie étudiant-e (100 \$), Cinbiose (05-12);
- Recherche auprès des personnes préposées aux bénéficiaires et à l'entretien ménager – Geneviève Robert-Huot a effectué un stage de 280 hres au SCFP-Qc³, financé *via* le Fonds étudiants de solidarité travail du Québec et le SCFP-Qc ; elle rédige son mémoire de maîtrise sur ce thème.
- Recherche sur les centres d'appels – Vanessa Béland-Ouellette a effectué un stage de dix semaines au SCFP-Qc⁴ financé *via* le Fonds étudiants de solidarité travail du Québec et le SCFP-Qc ; l'étudiante rédigera son mémoire de maîtrise sur ce thème.

Chaque année, une contribution financière est accordée pour l'organisation d'un colloque ou d'un séminaire sur le thème du syndicalisme et du travail. Cette fois, nous avons soutenu le Centre d'études sur l'intégration et la mondialisation, organisateur du colloque TRAVAIL ET SYNDICALISME : Les nouvelles voix de la recherche 2012, tenu en mars dernier à l'UQAM.

Au cours de la période couvrant ce rapport, plusieurs projets de recherche se sont terminés ; ils sont à l'étape de validation des résultats et donneront lieu à des rapports et outils qui seront déposés au cours de l'automne 2012.

L'agente de développement a participé à deux rencontres du Comité d'éducation de la FTQ ainsi qu'à quatre activités à l'Acfas, à la CSQ et à la FTQ. Elle a également représenté le Service aux journées Portes Ouvertes de l'UQAM, le 12 novembre 2011 en compagnie d'une autre agente dans un kiosque réservé au Service.

Thématiques des projets

Les projets de recherche réalisés dans les divers milieux de travail permettent de dégager certains thèmes et axes pouvant éventuellement faire l'objet d'autres études.

³ Stage : assister la conseillère syndicale dans le processus de négociation du renouvellement d'une convention collective et dans la préparation d'arbitrage, de causes.

⁴ Stage : Concevoir une boîte à outils sur le harcèlement psychologique en milieu de travail.

Santé, santé mentale (détresse psychologique) et sécurité au travail

C'est dans le secteur de la formation professionnelle et de la santé que trois études portent sur les facteurs de risques professionnels auxquels sont exposés : enseignants, préposés aux bénéficiaires personnel d'entretien ménager et préposés dans des centres d'appel. De plus, un nouveau projet de recherche permettra de déterminer dans quelle mesure, la rémunération variable exerce une influence sur la santé psychologique des travailleurs et travailleuses.

Organisation syndicale

Les transformations sur le plan social, économique et politique amènent les trois centrales à réfléchir sur la question du renouveau syndical tant à l'intérieur de leurs organisations que dans leur rapport avec la société. Une enquête sur le militantisme au sein d'une centrale est un pas en ce sens.

Organisation du travail

Depuis, 2006, une équipe de recherche multidisciplinaire (sociologie, sciences juridiques, ergonomie et méthodologie) a mené une importante recherche afin d'étudier la conciliation travail-famille sous l'angle des stratégies utilisées pour faciliter la conciliation dans les secteurs des services de l'alimentation et de la restauration. Deux professeures ont également agi à titre d'expertes pour l'élaboration d'un guide d'accompagnement pour la mise en place de mesures de conciliation-travail-famille-études sur le territoire de Laval.

Conditions de travail

Deux projets de recherche amorcés en 2012 viseront : 1^e à documenter les « programmes des travailleurs migrants temporaires » et leurs impacts sur la structure de l'emploi et la précarisation sociale et 2^e à examiner des législations de chaque province et territoire en matière de normes du travail, SST, etc. et à concerter le mouvement syndical canadien et les travailleuses et travailleurs domestiques pour partager les diverses expertises et ainsi améliorer les conditions d'emploi et de travail de ces personnes en les sortant de leur isolement.

Éducation

L'évaluation d'un modèle de services offerts aux élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, permet de mesurer les impacts de l'organisation des services d'une commission scolaire sur les conditions d'intégration des élèves en classe ordinaire et de proposer des solutions d'organisation des services.

Travail non traditionnel

L'enquête visant à élucider les causes de la faible représentation des femmes dans les postes décisionnels au sein des instances syndicales de l'industrie de la construction, permettra de dégager

des pistes de solution pour remédier à cette situation. Par ailleurs, la recherche intitulée *La « construction » du choix de carrière chez les jeunes filles*, réalisée dans le cadre du Protocole Relais-femmes permettra aux deux protocoles et à l'organisme partenaire, de réaliser une activité conjointe publique pour la diffusion des résultats des deux études.

Histoire du syndicalisme

Souligner le 75^e anniversaire de fondation du premier syndicat enseignant au Québec *via* L'exposition *De l'idée à l'action – Histoire du syndicalisme enseignement* et le 125^e du Conseil Régional FTQ Montréal métropolitain a permis de faire un retour historique sur des moments marquants de deux syndicats et d'en assurer la mémoire et la transmission.

Analyse politique

Deux recherches donneront lieu, d'une part, à l'étude des lois spéciales adoptées au fédéral et au provincial qui ont restreint l'exercice du droit d'association et du droit de grève et d'autre part, les politiques publiques nationales au Québec, au Canada et en Europe portant sur la responsabilité sociale des organisations, notamment en approvisionnement responsable.

Les projets de formation sur l'Économie et les finances publiques, la gestion des ressources humaines, les réseaux sociaux, les régimes de retraite et le développement régional et local répondent aussi à des problématiques actuelles.

Régimes de retraite et développement régional et local - FTQ

Voici les résumés des enjeux et perspectives qui ont trait aux ententes spécifiques de l'UQAM avec la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) et le Fonds de solidarité FTQ concernant les services professionnels du coordonnateur Michel Lizée et de l'agent de développement Vincent van Schendel.

Texte de Michel Lizée, coordonnateur au SAC — La formation sur les régimes de retraite en collaboration avec la FTQ

Enjeux et perspectives

L'année a été dominée par la crise des régimes complémentaires de retraite et la poursuite du débat public sur les options pour améliorer le taux de couverture des régimes de retraite. L'accent au cours de la dernière année a été sur la formation de formateurs et formatrices pour permettre à des groupes locaux de mieux comprendre leur situation actuelle en matière de retraite ainsi que les options qui s'offrent à eux, dont l'adhésion au RRFST FTQ, un régime multi-employeurs à prestations déterminées. Pendant l'année, 1 130 participantes et participants ont été rejoints, sans compter celles et ceux rejoints par la suite par les formatrices et formateurs formés. Le coordonnateur a également multiplié les conférences et les interventions publiques, y inclus dans

les médias, pour intervenir dans le débat sur les retraites, qu'il s'agisse des régimes publics, de l'avenir des régimes complémentaires ou de la mise en place du Régime volontaire d'épargne-retraite.

L'année 2011-2012 est aussi la dernière année d'application de l'entente impliquant l'UQAM, le Fonds de solidarité FTQ et la FTQ, entente qui remonte à une douzaine d'années, et qui visait à dégager Michel Lizée de ses tâches normales pour se consacrer à raison de 4 jours par semaine au programme de formation la FTQ en matière de retraite. Le Service recevait en contrepartie les ressources lui permettant d'embaucher une agente de développement affectée au secteur des groupes communautaires. D'un commun accord, l'année 2012-2013 en sera une de transition où le coordonnateur ne conservera qu'une implication minimale dans quelques dossiers convenus mutuellement, dont le cours Investir.

Texte de Vincent van Schendel, agent de développement au SAC — La formation en développement socio-économique local et régional en collaboration avec la FTQ

Enjeux et perspectives

Depuis quelques années, le SAC a développé une collaboration avec la FTQ pour élaborer un programme de formation en développement socio-économique local et régional. Ceci a permis de donner des formations partout à travers le Québec et d'organiser, en novembre 2011, une rencontre nationale FTQ en développement local et régional. Des centaines de militantes et de militants de la FTQ de toutes les régions ont ainsi été rejoints. Ces activités ont permis d'identifier des questions plus pointues qui feront l'objet d'étude ou de débats dès la prochaine année.

Ainsi, deux étudiants travailleront pendant l'été 2012 pour faire le point sur les perspectives du secteur manufacturier en région et sur la possibilité de financer le développement régional à partir de l'épargne des caisses de retraite. Nous travaillerons ensuite, avec la FTQ, à développer des activités spécialisées de formation et des projets de recherche sur les thématiques liées au développement local et régional. À terme, on peut viser constituer un noyau de chercheurs et d'étudiants qui travailleront sur cette thématique.

Défis et perspectives au protocole:

Quelques préoccupations pouvant faire l'objet de projets de recherche ont été évoqués par les partenaires syndicaux : la mondialisation, les attaques patronales telles que : la remise en cause de la formule Rand, la démocratie dans les syndicats. La montée des inégalités et les difficultés à négocier des conventions de travail (pressions des employeurs pour des baisses salariales).

Structuration d'un Pôle de réflexion et d'action

Depuis quelques mois, les membres du protocole réfléchissent à l'idée de mettre de l'avant un pôle sur le travail et le syndicalisme. Il pourrait s'agir d'un lieu de rencontre, d'animation postdoc et d'un milieu de vie intellectuelle. L'intérêt d'un pôle comme outil structurant, favorisait la stabilité

du protocole, sa visibilité et des retombées pour les partenaires et le milieu universitaire. Un comité de travail se réunira le 21 septembre.

Corps professoral en renouvellement

L'arrivée de nouveaux professeurs et professeures est très stimulante. Cela constitue un défi pour l'équipe du Service au chapitre de l'initiation et de l'accompagnement de ce nouveau corps professoral dans un contexte partenarial dynamique.

Comité conjoint du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ 2011-2012

Un mot de remerciement aux membres actuels et à ceux qui nous ont quitté au cours de l'année :

Représentantes et représentants de l'UQAM

Colette Bérubé	Département d'organisation et ressources humaines
Alain Dunberry	Département d'éducation et formation spécialisée
Laurence-Léa Fontaine	Département des sciences juridiques
Éric Pineault	Département de sociologie
Sid Ahmed Soussi	Département de sociologie
Francisco Villanueva	Département d'organisation et ressources humaines
Sylvie de Grosbois	Service aux collectivités

Représentantes et représentants de la CSN

France Côté
Josée Lamoureux
Anne Thibault-Bellerose

Représentante et représentant de la CSQ

Nicole de Sève
Jean-François Piché

Représentantes de la FTQ

Lise Côté
Esther Désilets

Synthèse rédigée par Martine Blanc, agente de développement responsable du Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ

ANNEXE III

Financement interne et externe

Tableau résumé des subventions obtenues en 2011-2012 pour les projets initiés dans le cadre du protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ.

	Nombre	Interne	Externe	Total
Recherche	10	2 970,00 \$	50 892,40 \$	53 862,40 \$
Diffusion, transfert, mobilisation des connaissances	3	1 254,50 \$	31 600,00 \$	32 854,50 \$
Publication	1		39 960,00 \$	39 960,00 \$
Total	14	4 224,50 \$	122 452,40 \$	126 676,90 \$

Tableau résumé des projets réalisés par Michel Lizée, coordonnateur au SAC, en collaboration avec la FTQ et le Fonds de solidarité FTQ en 2011-2012.

	Nombre	Fonds de solidarité FTQ (compensation salariale)
Révision du matériel de formation et perfectionnement de formateurs et formatrices ; session de formation de formateurs et formatrices pour faire des présentations ; présentation dans un séminaire ; rédaction d'un guide de formation et encadrement d'une session de formation animée par deux formateurs; élaboration du matériel et animation de la session ; rédaction de documentation technique et de matériel pour campagne d'information.	Plusieurs activités	74 871 \$
Formation (730 personnes)	6	
Diffusion	8	

Tableau résumé des projets réalisés par Vincent van Schendel, agent de développement au SAC, en collaboration avec la FTQ et le Fonds de solidarité FTQ en 2011-2012.

	Nombre	Fonds de solidarité FTQ (compensation salariale)
Comme personne-ressource pour différents travaux : élaboration de matériel pédagogique, animation de sessions de formation ; organisation d'une rencontre nationale et rédaction de documents d'appui ; - préparation de deux projets de recherche. pour alimenter les futures formations en DLR ; veille sur les questions de DLR ; identification de besoins de recherche et de formation.	Plusieurs activités	71 647 \$

ANNEXE IV

Dégrèvements

Professeures, professeurs	Recherche	Formation
Henriette Bilodeau, Organisation et ressources humaines	45 heures	
Denis Harrisson, Organisation et ressources humaines	45 heures	
Danielle Maisonneuve, Communication sociale et publique ⁱ		60 heures
Éric Pineault, Sociologie		45 heures
TOTAL	90 heures	105 heures

ⁱ Ce dégrèvement est déduit de la banque des dégrèvements du SAC cette année, mais le projet a été réalisé et inscrit dans le rapport d'activités de 2009-2010.

RESUME DES PROJETS DANS LE CADRE DU PROTOCOLE UQAM-CSN-CSQ-FTQ (2011-2012)

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	Montant 2011-12	
RECHERCHE							
<i>Projets de la CSQ et de syndicats affiliés</i>							
1. Laure Gaudreault et le début du syndicalisme enseignant au Québec Titre de l'exposition : De l'idée à l'action – Histoire du syndicalisme enseignant Le syndicalisme enseignant : volet éducatif	Anik Meunier, Michel Allard, prof. associé (Éducation et de pédagogie) Marguerite Nielly, agente de recherche Maria-Luisa Romano, agente de recherche	CSQ : Jean-François Piché, conseiller à la formation Écomusée du fier monde : René Binette, directeur	AREQ	6 000 \$		Note : Recherche amorcée en 2007 Objectifs : Cette recherche visait à : 1 ^e documenter un pan méconnu de l'histoire du syndicalisme et de la profession enseignante et faire connaître cette histoire au grand public ; 2 ^e créer le sentiment d'appartenance tout en valorisant la profession auprès des enseignants actuels, jeunes professeurs ou enseignants d'expérience; 3 ^e conserver des informations, des documents, une mémoire et la transmettre; 4 ^e permettre une rencontre intergénérationnelle entre les retraités, les enseignants actuels et les futurs enseignants, notamment ceux de l'UQAM ; 5 ^e favoriser l'éducation syndicale et susciter l'intégration de la relève dans les organisations et éventuellement la mobilisation. Production : -exposition <i>De l'idée à l'action-Histoire du syndicalisme</i> à l'écomusée du fier monde (22-09 au 4-12-2011 ; reprise au 40e Congrès de la CSQ à Québec (26-29-06-2012) au total 2 947 visiteurs ; -programmation de 10 activités pendant l'expo.; -journée d'animation auprès de 161 étudiants, dép. d'éducation et pédagogie de l'UQAM -Acfas 2010 – communication sur le volet éducatif, <i>L'éducation muséale comme approche de pratique réflexive et de dialogue intergénérationnel</i> ; -collecte et conservation d'entretiens avec des enseignants-es ; -remise à la CSQ des items de l'expo, qui seront déployés dans les bureaux de Québec et Montréal. - à la suite de l'exposition, une publication rédigée	
			PAFARC Dégrèvement recherche 45 hres CSQ FQRSC SAC- Laboratoire histoire et patrimoine de Mtl. Programme étude-travail AREQ, FSE, CSQ- Ville de Montréal PAFARC Dégrèvement recherche 45 hres MELS	6 000 \$ 6 000 \$ 6 000 \$ 8 243 \$ 1 191 \$ 2 997 \$ 2 728 \$ 7 000 \$	3 350 \$ 10 000 \$ 15 000 \$ 2 500 \$		

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	
RECHERCHE						
<i>Projets de la CSQ et de syndicats affiliés</i>						
2. Analyse du modèle d'intégration des élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage (EHDA)	-Frédéric Legault, Éducation et formation spécialisées	-Valérie - Arseneault, BAC Jean-Sébastien Dion, Maîtrise	-Syndicat de l'enseignement du Haut-Richelieu : ,Jacinthe Côté, présidente -Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE) – CSQ): Pauline Ladouceur, conseillère	PAFARC	6 952 \$	Note : Recherche amorcée en 2009 Le SEHR (CSQ) a entrepris une évaluation du modèle de services offerts aux élèves handicapés ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage, mis en place en 2009 par la Commission scolaire du Haut-Richelieu. Cette recherche vise à mesurer les impacts de l'organisation des services sur les conditions d'intégration des élèves HDAA en classe ordinaire et à proposer des solutions d'organisation des services <i>via</i> un comité paritaire. Le rapport final est en cours de rédaction.
3. Identification des risques à la santé et la sécurité au travail pour les enseignants dans les ateliers de pratique d'un centre de formation professionnelle	-Céline Chatigny, Éducation et formation spécialisées	-Priscilla Haste, ergonome -Livann Nadon, BAC -Jessica Riel, doctorat	-Syndicat de l'enseignement de Champlain : Alain Paquette, conseiller, SST -Centrale des syndicats du Québec Michelle Desfonds, conseillère	PAFARC Dégrèvement recherche 45 hrs SAC	6 983 \$	Note : Recherche amorcée en 2010 Objectifs : Cette recherche, réalisée selon l'approche ergonomique, vise à connaître le réel travail des enseignantes et des enseignants en formation professionnelle. Les objectifs spécifiques sont de: (i) décrire ce que font les enseignants, comment et pourquoi; (ii) documenter les contextes de réalisation de leur travail; (iii) identifier les difficultés rencontrées et leurs impacts. Production : Un document sous forme de fiches synthèses est en cours de réalisation : <i>La santé et la sécurité dans un centre de formation professionnelle : des efforts remarquables et de remarquables oubliées.</i> Diffusion : Travail et genre - La question du genre - article paru dans Travail et syndicalisme No. 50 - Revue - Nouveaux regards, 2010; Présentation-Colloque international (INRP, ENS) 16, 17, 18 mars 2011- <i>Le travail enseignant au XXI^e siècle Perspectives croisées : didactiques et didactique professionnelle.</i>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes	
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé		Montant 2011-12
RECHERCHE <i>Projets de la CSQ et de syndicats affiliés</i>							
4. Enquête sur le militantisme à la CSQ	-Johanne Saint-Charles, Communication sociale et publique	-Lucie Enel, BAC	-CSQ : V. Brouillette, conseillère, Comité des jeunes -C. Locat, responsable du Comité de la condition des femmes -Nicole de Sève, Conseillère à l'action politique	CSQ	6 000 \$	677,40 \$	Note : Recherche amorcée en 2010 Objectifs : Cette enquête vise à prendre le pouls des membres de la CSQ quant à leur implication militante ou non au sein de leur syndicat en tenant compte des facteurs de motivation, des diverses perceptions et des formes d'engagement. Production : Le rapport est en cours de rédaction.
RECHERCHE <i>Projets de la FTQ et de syndicats affiliés</i>							
5. Conciliation travail famille élargie	-Stéphanie Bernstein, Sciences juridiques -Catherine Des Rivières-Pigeon, Sociologie, -Sylvie Fortin, Danse -Karen Messing, Dép. Sciences biologiques -Vanessa Couture, agente de recherche -Daphnée Poirier, agente de recherche	-Marie-Ève Bernier, maîtrise -Isabelle Courcy, doctorat -Nabila Kadri, doctorat, faculté des lettres à Université Laval -Claire Lagier, maîtrise -Mélanie Lefrançois, maîtrise -Cécile Liénart, maîtrise -Natalia Paola-Quiroz, BAC	FTQ, Service de la condition féminine : Carole Gingras, directrice, Service de la condition féminine	FTQ CRSH Secrétariat à la condition féminine(QC) Ministère de la Famille et des Aînés (Qc) SAC Institut de recherche en santé du Canada (IRSC)	5 000 \$ 130 760\$ 45 000 \$ 50 000 \$ 1 000\$	5 000 \$	Note : Recherche amorcée en 2007 Objectif : Cette étude visait à étudier la conciliation travail-famille sous l'angle des stratégies utilisées par les travailleuses et travailleurs pour faciliter la conciliation dans les établissements syndiqués du secteur privé des services, soit dans les sous-secteurs du commerce de détail et de la restauration familial. Productions : Cet important projet de recherche a mené à la rédaction de cinq rapports : -Recherche et analyse de littérature - Rapport final déposé 24-04-08; -Recherche d'une étudiante française réalisée dans une résidence pour personnes âgées, 2009; -Rapport final déposé au Secrétariat à la condition féminine, le 08-04-11 -Rapport final déposé au ministère de la Famille et des Aînés, le 8-04-11; -CRSH obtenu pour trois ans – Le rapport sera complété au cours de l'été 2012. Diffusion :

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	
(suite) Conciliation travail famille élargie						-Plusieurs présentations ont été réalisées et des articles scientifiques ont été proposés. Retombées académiques: Deux étudiantes ont rédigé leur mémoire de maîtrise sur la CTF : C. Liénart – <i>Concilier travail et famille : l'adéquation entre les politiques et la situation des travailleuses atypiques au Québec</i> et M. Lefrançois - <i>Communication et conciliation travail-famille</i> elles ont reçu : C. Liénart - Prix de la Fondation Jean-Charles Bonenfant (Assemblée nationale du Québec) pour son mémoire de maîtrise -2e prix (1 000 \$) : <i>Concilier travail et famille : l'adéquation entre les politiques et la situation des travailleuses</i> (05-12); M. Lefrançois – Prix d'excellence pour la qualité de la présentation dans la catégorie étudiant-e (100 \$), Cinbiose (05-12) Stagiaire : -Étudiante Lydia Abbas, Un. de Toulouse
Élaboration des horaires et CTF à la Résidence Angélica au printemps 2009	-Karen Messing, Dép. Sciences biologiques	-Lydia Abbas, maîtrise, étudiante française, Un. de Toulouse				
6. Recherche auprès des personnes préposées aux bénéficiaires et à l'entretien ménager	-Henriette Bilodeau, Organisation et ressources humaines -Cochercheure - Diane Berthelette, Organisation et ressources humaines	- Gabrielle Legendre, maîtrise -Geneviève Robert-Huot, maîtrise	Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ) : -Linda Craig, directrice adjointe -Sylvain Pilon, conseiller	SCFP SAC Dégrèvement recherche 45 hres - 2011	40 000 \$ 250 \$	Note : Recherche amorcée en 2009 Objectif: Connaître la situation des préposés aux bénéficiaires et du personnel d'entretien ménager directement exposés aux facteurs de risques professionnels d'infections en milieu hospitalier et centres d'hébergement, quant à la formation reçue, leur niveau de connaissance du sujet et leur capacité de mettre en œuvre les précautions universelles dans l'exercice de leurs tâches quotidiennes. Diffusion: -H. Bilodeau présentera les premiers résultats de l'enquête au congrès du Conseil provincial des affaires sociales à Rouyn-Noranda, le 13 juin prochain. Production: Le rapport final est en cours de rédaction. Retombées académiques: - G. Robert-Huot a effectué un stage de 280 hres au SCFP-Qc, financé <i>via</i> le Fonds étudiants de solidarité travail du Québec et le SCFP-Qc (5 600 \$); elle rédige son mémoire de maîtrise sur ce thème.
						12 000 \$

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes	
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé		Montant 2011-12
RECHERCHE							
Projets de la FTQ et de syndicats affiliés							
7. Recherche sur les centres d'appels	-Denis Harrisson, -Julie Cloutier Organisation et ressources humaines	Vanessa Béland- Ouellette, maîtrise	Syndicat canadien de la fonction publique (FTQ)	SCFP-2010 Dégrevement recherche 45 hres Fonds de recherche de D. Harrisson	30 000 \$	2 365 \$	<p>Note : Recherche amorcée en 2010</p> <p>Objectifs : -Déterminer l'ampleur de la détresse psychologique chez les préposés et préposées de centres d'appels et identifier des pistes de solution.</p> <p>Productions : -le rapport de cette recherche comprend trois documents rédigés par l'équipe de recherche: -1^e Recension et analyse des écrits (05-2011); -2^e Résultats des entrevues, (11- 2011); -3^e Le rapport final(2012).</p> <p>Diffusion: -Plusieurs présentations des résultats auprès des partenaires syndicaux sont prévues dès l'automne 2012.</p> <p>Retombées : - Vanessa Béland-Ouellette a effectué un stage de 10 semaines au SCFP-Qc financé <i>via</i> le Fonds étudiants de solidarité travail du Québec et le SCFP-Qc (7 700\$); -l'étudiante rédigera son mémoire de maîtrise sur ce thème.</p>
8. 125^e Histoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain	Martin Petitclerc, Histoire	Caroline Bédard, maîtrise	Conseil régional FTQ Montréal métropolitain : Danielle Casara, secrétaire générale Jasmine Martin, conseillère	FTQ SAC	3 298 \$	932 \$	<p>Note : Recherche amorcée en 2010</p> <p>Objectifs : À l'occasion de son 125^e ans d'existence, le CRFTQMM désirent laisser en héritage un témoignage écrit recensant les moments forts de 1986 à 2011.</p> <p>Production : -document écrit qui sera mis en ligne sur le site Web du Conseil.</p>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Sources	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes			Montant passé	Montant 2011-12	
RECHERCHE							
<i>Projet des trois centrales et d'un organisme non affilié à une centrale</i>							
9. Les « programmes des travailleurs migrants temporaires » et leurs impacts sur la structure de l'emploi et la précarisation sociale : quelles stratégies syndicales ?	Sid Ahmed Soussi, Sociologie	Xavier St-Denis, maîtrise Malaka Rached, BAC	À confirmer : CSN CSQ -FTQ- -TUAC -Au bas de l'échelle -Front commun de défense des non-syndiqués	SAC		1 038 \$	Note : Amorcé en 2012 Objectifs : Documenter les impacts des PTMT sur : - la structure de l'emploi : modes d'organisation du travail, relations d'emploi, modes de rémunération; -le rapport salarial dans les secteurs et les sous-secteurs d'activités affectés; Les conditions de l'action collective et les stratégies syndicales. Production : Revue de littérature et portrait statistique – <i>Les programmes canadiens de travailleurs migrants temporaires</i> Une demande de PAFARC est envisagée en novembre 2012.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	
RECHERCHE						
<i>Projet d'un organisme non affilié à une centrale du protocole</i>						
10. Femmes et pouvoir syndical : Enquête auprès des femmes syndiquées de l'industrie de la construction	Nathalie Houlfort, Psychologie	Stéphany Squires, étudiante, BAC François-Albert Laurent, doctorat	Femmes regroupées en options non traditionnelles (F.R.O.N.T.) : Michèle Dupuis, coord. Hélène Vachon, prés.	F.R.O.N.T	5 200 \$	Note : Recherche amorcée en 2011 Objectif : Cette recherche vise à élucider les causes de la faible représentation des femmes dans les postes décisionnels au sein des instances syndicales de l'industrie de la construction au Québec et à envisager des pistes de solution pour y remédier. Production : -Le rapport final est en cours de rédaction.
FORMATION						
<i>Projet de la CSN</i>						
1. Programme de formation pour les personnes élues dans les instances de la CSN	Volet B- Formation de base : <i>Agir dans une organisation syndicale</i> Langis Madgin, chargé de cours, Organisation et ressources humaines		CSN, Thérèse Jean, conseillère syndicale, Service des relations du travail- formation	CSN CLI CLI Prêt de locaux/ sessions de formation	7 500 \$ 6 750 \$/ 150 hres) 5 625 \$/ 125 hres)	Note : Projet de formation amorcé en 2008 Objectif : Concevoir et offrir un programme de formation continu destiné aux personnes élues dans les structures politiques des organisations affiliées de la CSN, incluant les Conseils fédéraux. Production : Cahier du participant – participante et des PTT pour les formatrices; Retombées : -10 modules sont complétés; deux autres sont en production : Gestion de la diversité et Exercice du leadership et de l'influence; -formation des formatrices de la CSN.
FORMATION						
<i>Projets de la FTQ – Michel Lizée</i>						
2. Formation sur la négociation et l'administration des régimes de retraite	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)	Fondation de la formation économique, Fonds de solidarité FTQ	74 871 \$	Note : Projet de formation (1) révision du matériel de formation et perfectionnement de formateurs et formatrices pour le cours <i>Agir syndicalement pour nos régimes de retraite</i> ; (2) session de formation de formateurs et formatrices pour faire des présentations sur le RRFQ FTQ; (3) présentation au Séminaire annuel de la FTQ sur les régimes de retraite; (4) la sécurité du revenu à la retraite pour les membres du régime de retraite des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (section locale 1991-P) (rédaction d'un guide de formation et encadrement d'une session de

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	
(Suite) Formation sur la négociation et l'administration des régimes de retraite						formation animée par 2 formateurs); (5) la sécurité du revenu à la retraite pour les membres pour les membres de la section locale 911 des Travailleurs canadiens de l'automobile (élaboration du matériel et animation de la session); (6) Campagne d'information de la FTQ pour l'amélioration des régimes publics (rédaction de documentation technique et de matériel pédagogique, représentation). Retombées : (1) et (2) des nombreuses sessions de formation <i>Agir syndicalement pour nos régimes de retraite</i> ont été mises sur pied au cours de l'année par des affiliés de la FTQ et animées par des formateurs et formatrices issus de ces sessions de formation. Environ 300 personnes ont été rejointes; (3) 400 membres de comités de retraite et personnes impliquées dans le dossier de la retraite étaient présents à ce Séminaire; (4) deux formateurs encadrés et 20 personnes présentes à la première session de formation. Au moins deux autres sessions rejoignant 35 personnes ont eu lieu. (5) deux sessions rejoignant 40 responsables syndicaux ont été tenues. Suite à des présentations par la suite dans chacun des garages, chacun des groupes était invité à se joindre par vote au RRFS FTQ (processus en cours).

FORMATION

Projets de la FTQ - Vincent van Schendel

3. Agir syndicalement en développement socioéconomique local et régional	Vincent van Schendel, Service aux collectivités Éric Pineault, Sociologie		-Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) -Fondation de la formation économique (FFE), Fonds de solidarité FTQ		71 647 \$	Conjointement avec la responsable du dossier développement local et régional (DLR) et économie sociale au service de l'éducation de la FTQ et un agent de développement de la FFE, le coordonnateur a agi comme personne-ressource pour différents travaux :-élaborer du matériel pédagogique, donner des sessions de formations de différents niveaux et sur différents thèmes à travers le Québec;
---	--	--	---	--	-----------	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	
(Suite) Agir syndicalement en développement socioéconomique local et régional						-organiser la rencontre nationale FTQ en développement local et régional (22 et 23 Novembre 2011), rédiger les documents d'appui, animer une partie de la rencontre et en rédiger le compte-rendu; - préparer deux projets de recherche. A-) sur l'utilisation des caisses de retraite pour financer le développement local et régional; B-) Sur les mutations du secteur manufacturier et les éléments d'une politique industrielle. (Éric Pineault dir). Ces éléments doivent alimenter les futures formations en DLR; - participer à différentes rencontres des conseillers syndicaux pour identifier les besoins de recherche et de formation; - assurer une veille sur les questions de DLR et rédiger des notes pour les intervenants syndicaux concernés.

FORMATION

Projet conjoint de centrales

4. Formation sur l'économie et les finances publiques	Éric Pineault, Sociologie	Julia Posca, doctorat	CSQ, Jean- François Piché, conseiller, Service de la formation CSN, Service de la recherche et de la formation Anne Thibault- Bellerose, France Côté et Josée Lamoureux, conseillères	CSQ CSN Dégrèvement formation 35hres - 2011	3 665 \$ 3 665 \$	Note : Projet de formation amorcé en 2010 Objectifs: -Concevoir et offrir une formation sur l'économie et les finances publiques aux personnes élues de la centrale pour comprendre les bases de l'économie et son fonctionnement; comprendre le fonctionnement de l'économie capitaliste, connaître le fonctionnement des finances publiques (dette et fiscalité), comprendre le rôle de l'État dans l'économie et les services publiques et développer chez les participants et participantes des habiletés à contrer les discours de droite; - Transférer les connaissances et habiliter les formateurs et formatrice de la CSQ à la dispenser. Production : -Volet 1 – deux jours de formation dispensée en avril 2012 aux membres de la CSQ – <i>L'économie et les finances publiques</i> ; -Production d'un cahier du participant/participante. -Volet 2 – en préparation, deux jours de formation – <i>Éléments de réflexion pour une économie postcapitaliste.</i>
--	------------------------------	--------------------------	---	---	----------------------	--

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES						
1. Conférence et lancement de la version française du livre de Jim Stanford – <i>petit cours d'autodéfense en économie – l'abc du capitalisme</i>	Éric Pineault, Sociologie		CSN, CSQ, FTQ, SODEC Éditions Lux, IRIS	CSN, CSQ, FTQ, SODEC Éditions Lux, IRIS SAC	6 000 \$ 12 600 \$ 12 600 \$ 400 \$ 754,50 \$	Note : Réalisé en 2011 Contribution à la traduction du livre, à la conférence et au lancement de la version française du livre de Jim Stanford, économiste, le 3 novembre 2011 à l'UQAM en présence de 250 personnes. Retombées : Plus de 10 milles exemplaires vendus ici et en France.
2. FTQ- Colloque sur les ressources naturelles et la politique énergétique 22 et 23 mai 12 à Trois-Rivières	Éric Pineault, Sociologie		FTQ	Dégrèvement recherche 15 hres		Note : Réalisé en 2012 Objectif : Partager une connaissance de l'économie politique du secteur des ressources et développer la capacité d'analyse critique du Plan Nord avec le personnel de la FTQ en vue de la tenue du Colloque sur les ressources naturelles et la politique énergétique prévu en mai. Retombées : -Conférence du chercheur au Colloque tenu les 22 et 23 mai 2012 (200 personnes).
3. TRAVAIL ET SYNDICALISME : les nouvelles voix de la recherche 2012	Sid Ahmed Soussi, Sociologie	Thomas Collombat,	Centre d'études sur l'intégration et la mondialisation	SAC	500 \$	Note : Colloque - TRAVAIL ET SYNDICALISME : les nouvelles voix de la recherche 2012 -Subvention octroyée au Centre d'études sur l'intégration et la mondialisation pour la tenue du colloque, tenu les 2 et 3 mars 2012 à l'UQAM.
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES FTQ – Michel Lizée						
1. Rencontre extraordinaire des dirigeants des sections locales du SCFP sur les régimes de retraite	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP-Québec)	Conseil provincial du soutien universitaire		Productions : Présentations sur la crise et les options de sortie, et rédaction, avec les présidents et secrétaires, du rapport-synthèse des ateliers. Retombées : 600 responsables syndicaux ont participé à cette rencontre. Le rapport-synthèse énumère un ensemble de changements à envisager pour assurer la pérennité des régimes; il a été adopté par le Syndicat et sert maintenant de «coffre à outils» pour chacune des sections locales dans leurs négociations collectives ou leurs réflexions sur la révision de leur Régime.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES <i>FTQ – Michel Lizée</i>						
2. Conférence de fermeture - Table ronde sur le financement des programmes d'avantages sociaux et les prestations de ces régimes	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux (ICRA)	Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux (ICRA)		Production : Présentation Powerpoint et participation à un débat en table ronde.
3. Entrevue à l'Émission radiophonique Maisonneuve en direct à Radio-Canada	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Radio-Canada			Sujet : Crise actuelle des régimes à prestations déterminées.
4. Les clauses de disparité de traitement en matière de régimes de retraite	-Dalia Gesualdi- Fecteau, Sciences juridiques -Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Barreau du Québec			Production : Rédaction d'un article dans la Revue du Barreau de juin 2012 et présentation lors de deux colloques organisés par le Barreau. Retombée : Texte de doctrine et de jurisprudence constitue une référence additionnelle spécialisée pour les étudiantes et étudiants en sciences juridiques sur une problématique peu couverte dans la littérature juridique.
5. Le système de retraite canadien et québécois à la croisée des chemins	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités					Production : Présentation dans le cadre d'une activité de perfectionnement en droit du travail et droit de la retraite pour des membres du Barreau du Québec organisée par Format UQAM, département des sciences juridiques de l'UQAM Retombée: Demande pour faire une présentation semblable au regroupement des directeurs de ressources humaines du Réseau des CEGEP (a eu lieu en mai 2012).
6. Présentation sur les changements en cours ou à venir au système de retraite	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Conseil régional FTQ du Montréal métropolitain			Production : Présentation à 150 personnes provenant de différents syndicats affiliés de la région de Montréal.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES <i>FTQ – Michel Lizée</i>						
7. Présentation sur les changements en cours ou à venir au système de retraite	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		Regroupement des syndicalistes à la retraite (RSR – FTQ)			Production : Présentation à 40 personnes issues de groupes de personnes retraitées de la région de Montréal.
8. Introduction au système de retraite du Québec	Michel Lizée, coordonnateur, Service aux collectivités		CEGEP de Rimouski			Production : Présentation de sensibilisation à des étudiantes et étudiants en techniques administratives du CEGEP de Rimouski lors de leur passage à l'UQAM. Retombées: Intérêt manifesté pendant la présentation et sensibilisation des étudiantes et étudiants à la problématique de la retraite. Contact direct de ces étudiants de CEGEP avec une ressource de l'UQAM.
CONSULTATIONS ET EXPERTISES						
1. Soutien à l'élaboration d'un guide d'accompagnement pour la mise en place de mesures de conciliation travail-famille-études sur le territoire de Laval <i>Activité conjointe avec le Protocole UQAM/Relais-femmes</i>	Stéphanie Bernstein, Sciences juridiques Francine Descarries, Sociologie Martine Blanc Lyne Kurtzman		Table de concertation de Laval en condition féminine :			Deux rencontres de travail ont eu lieu les 20 septembre 2011 et 31 janvier 2012. Publication : <i>La conciliation travail-famille : c'est le temps maintenant! Guide d'accompagnement des milieux de travail pour l'implantation de mesures en conciliation travail-famille</i> , Table de concertation de Laval en condition féminine, mars 2012 Diffusion : Lancement du document dans le cadre du Séminaire régional sur la conciliation travail-famille, TCLCF, 29 mars 2012.
PUBLICATION - CSQ						
1. De l'idée à l'action Une histoire du syndicalisme enseignant, Anik Meunier et Jean-François Piché, Éditions PUQ 2012, 232 pages	Anik Meunier Éducation et de pédagogie		CSQ : Jean-François Piché, conseiller à la formation	Éditeur PUQ Fonds rech. d'A. Meunier CSQ	7 000 \$ 2 250 \$ 30 710 \$	Note : livre consacré à l'exposition - De l'idée à l'action – Histoire du syndicalisme enseignant -1 ^e lancement au 40 ^e congrès de la CSQ, le 27-06-12 à Québec; -2 ^e lancement à venir à Montréal à l'automne 2012.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	
PROJETS DE RECHERCHE DU PROTOCOLE EN DÉVELOPPEMENT						
1. Recension et analyse des lois spéciales au provincial et au fédéral	Martin Petittclerc, Histoire	Martin Robert, Maîtrise	CSQ, CSN, FTQ			À venir Note : Projet amorcé en 2012 Description : Recenser et analyser les lois spéciales au fédéral et au provincial ayant restreint l'exercice du droit d'association et du droit de grève depuis le début des années 1980. Présenter un PAFARC en novembre 2012 pour analyser l'éventail des stratégies de résistance des syndicats et des associations étudiantes qui ont dû faire face à ces lois spéciales.
2. Analyse comparative des politiques publiques en matière de responsabilité sociale des organisations	Michèle Rioux, Science politique	Xavier St-Denis, maîtrise e	Coalition québécoise contre les ateliers de misère (CQCAM)	SAC		À venir Note : Projet de recherche amorcé en 2012 Description : Préprojet-revue de littérature– Documenter et analyser les politiques publiques nationales au Québec, au Canada et en Europe portant sur la responsabilité sociale des organisations, plus précisément en approvisionnement responsable. SAC-1 003 \$ prévu assistant de recherche-été 2012 Présenter un PAFARC en novembre 2012
3. L'effet de la rémunération variable sur la santé psychologique	Julie Cloutier, Organisation et ressources humaines		CSD et affiliés à venir			À venir Note : Projet de recherche amorcé en 2012 Description : Ce projet consiste à déterminer dans quelle mesure la rémunération variable exerce une influence sur la santé psychologique des employés, des employées, à savoir l'épuisement émotionnel et la détresse psychologique. Présenter un PAFARC en novembre 2012
4. Normes du travail et SST des aides familiales au Québec	À venir		UIES 800 (FTQ) Association des aides familiales du Québec FTQ- Condition féminine	FTQ		À venir Note : Projet de recherche amorcé en 2012 Description : Renforcer l'appui à la signature de la norme 189 ^e adoptée à l'OIT-16-06-11) concernant le travail décent des travailleuses et travailleurs domestiques via l'examen des législations de chaque province et territoire en matière de normes du travail, SST, etc.; concerter le mouvement syndical canadien et les travailleuses et travailleurs domestiques pour partager les diverses expertises et ainsi améliorer les conditions d'emploi et de travail de ces personnes et les sortir de leur isolement. À venir – financement FTQ

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes	
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé		Montant 2011-12
PROJETS DE FORMATION DU PROTOCOLE EN DÉVELOPPEMENT							
5. Gestion des ressources humaines dans un syndicat (CSQ)	Daniel Beaupré, Organisation et ressources humaines	Geneviève Robert-Huot, maîtrise	CSQ : Jean-François Piché, conseiller à la formation	CSQ		À venir	Note : Projet de formation amorcée en 2012 Objectifs : -Concevoir et offrir une formation aux membres des conseils exécutifs des syndicats affiliés et les habiliter en regard de quatre dimensions de la GRH : analyse de poste, dotation, rémunération, gestion de la performance et gestion disciplinaire; -Transférer les connaissances et habiliter les formateurs et formatrice de la CSQ à la dispenser. -Contenu de la formation en cours de rédaction; la formation sera offerte à l'automne 2012. -Dégrèvement de formation de 45 hres accordé pour 2012-2013 - À venir 4 000 \$ de la CSQ.
6. Formation sur les réseaux sociaux	André Mondoux, École des médias		CSQ : Jean-François Piché, conseiller à la formation	CSQ		À venir	Note : Projet de formation amorcé en 2012 Description : Concevoir une formation sur l'utilisation ses réseaux sociaux comme outil de communication entre divers réseaux de la centrale et de ses affiliés. CSQ reporte le projet à l'automne ou l'hiver 2013.
PROJETS DE RECHERCHE – FTQ							
<i>Vincent van Schendel</i>							
1. Les mutations du secteur manufacturier et les orientations d'une politique industrielle au Québec	Éric Pineault , Sociologie	Christian Pépin, maîtrise	FTQ :Lise Côté, conseillère, Service de la recherche Isabelle Coulombe, conseillère, Service de l'éducation				Note : Projet de recherche amorcé en 2012 Description : Revue de littérature et compilation de données sur la situation et les perspectives du secteur manufacturier au Québec et les modalités des politiques industrielles. Présentation du rapport à la rencontre des conseils régionaux en novembre 2012. FTQ et Fonds étudiants du Fonds de solidarité 5 400 \$ obtenu pour l'été 2012.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement		Productions Retombées Notes
	Professeurs, professeures et autres	Étudiants, étudiantes		Sources	Montant passé	
PROJETS DE RECHERCHE – FTQ						
<i>Vincent van Schendel</i>						
2. Caisse de retraite et développement régional	Éric Pineault, Sociologie	Céline Hequet, maîtrise	FTQ : Isabelle Coulombe, conseillère, Service de l'éducation Marie-Josée Naud, conseillère, Service de l'éducation			Note : Projet de recherche amorcé en 2012 Description : Effectuer une revue de littérature pour documenter, à travers le monde, l'utilisation de l'épargne des caisses de retraites pour financer le développement local et régional. Discuter le potentiel, les limites et les conditions d'une telle opération au Québec. Enveloppe restante du comité syndical de l'ARUC-ES (Alliance de recherche Universités-communautés en économie sociale) 5 400 \$, engagement étudiante, été 2012.
COMITE CONJOINT DU PROTOCOLE						
1. Réflexion sur la mise en place d'un pôle de recherche et d'études sur le travail et le syndicalisme	Comité de travail du protocole : -Lise Côté, FTQ -Nicole de Sève, CSQ -Josée Lamoureux, CSN -Sid Ahmed Soussi, Sociologie -Francisco Villanueva, Organisation et ressources humaines -Martine Blanc, SAC					Ce pôle pourrait permettre : -la consolidation d'un champ d'expertise sur le travail et le syndicalisme à l'UQAM; -le réseautage interne et externe pour maximiser les retombées; -l'attraction de jeunes professeurs et professeures et le développement de nouveau champ de recherche; -le développement d'activités structurantes de recherche et de formation selon divers axes à définir; -l'attraction de chercheuses et chercheurs postdoctorants; -le développement de diverses activités de transfert. -1 ^e Rencontre de travail prévue en septembre 2012.