

**Rapport synthèse des activités du
Protocole UQAM/Relais-femmes 2014-2015
Service aux collectivités
UQAM**

Par Lyne Kurtzman

**Agente de développement au Service aux collectivités
Responsable du Protocole UQAM/Relais-femmes**

Juin 2015

SOMMAIRE

	Page
1. Quelques chiffres, quelques thèmes porteurs	3
2. Comité conjoint UQAM/Relais-femmes	4
3. Faits saillants et perspectives	5
Une activité de formation dans toutes les régions du Québec	5
Recherche partenariale et co-construction des connaissances : un champ d'intérêt en plein essor	6
Organisation du 7 ^e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie (CIRFF)	7
L'intersectionnalité : l'égalité pour les femmes et entre les femmes	7
Agir pour contrer la prostitution et l'exploitation sexuelle des femmes et des filles	8
Recrudescence des enjeux sur les droits et la santé des femmes	9
Améliorer l'impact de l'intervention en fonction de buts communs	10
Équité salariale dans les services de proximité : un dossier qui piétine	10
Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes	11
4. Parutions de l'année 2014-2015	11
5. Conclusion. Ancrages diversifiés et rayonnement national et international	13

Ce rapport synthèse rend compte des principales activités coordonnées par Lyne Kurtzman dans le cadre du Protocole UQAM/Relais-femmes pour la période du 1er mai 2014 au 31 mai 2015. Le tableau joint en annexe compile l'ensemble des activités réalisées au cours de la période.

Il est à noter que quelques projets coordonnés ou réalisés par Michel Lizée, coordonnateur récemment retraité du SAC, figurent également dans ce rapport.

1) QUELQUES CHIFFRES, QUELQUES THÈMES PORTEURS

Un total de 43 activités d'envergure différente apparaissent au bilan de l'année 2014-2015 du Protocole UQAM/Relais-femmes dont 8 sont à une étape de développement. Y apparaissent 21 projets de recherche (dont 7 en développement), 10 projets de formation (dont 1 en développement), 11 activités de diffusion/transfert/mobilisation des connaissances, et 2 consultation/expertise. 4 recherches et 2 formations ont été amorcées durant la période. Toutes ont donné lieu à diverses activités de diffusion et de transfert auprès de milieux universitaires et de pratique.

Au total 28 professeures (professeurs), 12 professionnelles (professionnels), 27 étudiantes (étudiants) dont plusieurs en études féministes, et 25 groupes de femmes et communautaires différents ont été directement impliqués dans les activités de l'année. Sur l'ensemble, trois professeures, une étudiante et 2 professionnelles sont hors UQAM. Si on ajoute à cette compilation les personnes UQAM et hors UQAM qui sont associées à plus d'un projet, le portrait suivant s'en dégage : 45 professeures ; 32 étudiantes, 14 professionnelles et 38 groupes de femmes et communautaires.

En 2014-2015, le financement global des projets s'est élevé à 306 998,13\$¹. Le secteur recherche compte des subventions s'élevant à 111 835\$ (dont 32 002\$ du PAFARC-Volet 2 et 1500\$ PAFARC Faculté de communication), le secteur formation a généré des fonds de 159 310,13\$ et celui diffusion/transfert/mobilisation des connaissances de 26 353\$. On note des apports internes de la part du Réseau québécois en études féministes (RéQEF), de l'Institut de recherches et d'études féministes (IREF), du programme Études travail ainsi que de professeures individuellement. Les subventions externes proviennent du Fonds des services aux collectivités du ministère de l'Enseignement supérieur, Recherche et Science (MESRS : 122 374 \$), de Condition féminine Canada et de groupes partenaires : Association des réalisateurs et réalisatrices du Québec et Fédération des maisons d'hébergement pour femmes.

Les grandes thématiques qui traversent la période sont l'intersectionnalité des

¹ Ce montant n'inclut pas les demandes de dégrèvement et les contributions reliées au budget de fonctionnement du Protocole.

inégalités; le renouvellement des pratiques d'intervention en maison d'hébergement, le transfert et la recherche partenariale; l'exploitation sexuelle dans la prostitution et la traite; les violences sexuelles en milieux universitaires; le genre et les changements climatiques; l'itinérance au féminin; la santé reproductive (accouchement et accès à l'avortement); les technologies de l'information et de la communication; la cyberviolence; l'équité salariale et les inégalités économiques; les conditions de pratique du métier de documentariste et le soutien aux femmes réalisatrices.

2) COMITÉ CONJOINT UQAM/RELAIS-FEMMES

Deux rencontres du comité conjoint ont eu lieu durant la période couverte : 3 octobre 2014 et 29 janvier 2015. Les activités mentionnées sous cette section relèvent plus directement du Comité conjoint et de sa coordonnatrice, Lyne Kurtzman. Certaines d'entre elles reviennent dans la section suivante parmi les réalisations saillantes de l'année.

Les membres du Comité conjoint du Protocole en 2014-2015 :

- Lise Gervais, coordonnatrice générale de Relais-femmes
- Jennifer Beeman, directrice Action cancer du sein du Québec
- Manon Monastesse, directrice de la Fédération de ressources d'hébergement pour femmes du Québec
- Elizabeth Harper, École de travail social et IREF, UQAM
- Rachel Chagnon, directrice de l'IREF, UQAM
- Lyne Kurtzman, agente de développement du Service aux collectivités, coordonnatrice du Protocole UQAM/Relais-femmes
- Sylvie de Grosbois, directrice du Service aux collectivités, UQAM

7^e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie

Co-organisation avec l'IREF et le RéQEF du 7^e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie (CIRFF), sous le thème *Penser, Créer Agir les féminismes*. Dates: 24 au 28 août 2015

Organisation, avec Lise Gervais et Nathalie Lafranchise, d'un colloque : *Recherche partenariale féministe : une « autre » épistémologie* (activité également inscrite dans le chantier du RéQEF)

Pôle de réflexion et d'action sur l'intersectionnalité

29 janvier 2015 : 4^e séminaire du Pôle de réflexion et d'action sur l'intersectionnalité, par Lori Saint-Martin, professeure au Département d'études littéraires et coordonnatrice de la recherche à l'IREF. Titre: *Comment la fiction des femmes nous parle de l'intersectionnalité : Le livre d'Emma de Marie-Célie Agnant*

Organisation par Christine Corbeil et Elizabeth Harper d'un colloque dans le cadre du CIRFF 2015 : *L'intersectionnalité en action : méthodes et pratiques pour le renouvellement de projets féministes émancipatoires*

Publication de : *Intersectionnalité : regards théoriques et usages en recherche et intervention féministes*, Dossier thématique, Revue Nouvelles pratiques sociales, vol. 26, no 2. Présentation du dossier par Elizabeth Harper et Lyne Kurtzman

11 mars 2015 : kiosques de présentations des deux recherches sur l'intersectionnalité du Pôle dans le cadre du Salon de la recherche et des savoirs en travail social :

Amélioration du site du Pôle de réflexion et d'action sur l'intersectionnalité par Sarah-Maude Le Gresley, étudiante en travail social : infographie, carte d'accès au Pôle, PowerPoint de présentation

Confection de 3 affiches pour le Salon de la recherche en travail social présentant les différentes activités de recherche sur le sujet.

Participation de l'agente à un Séminaire international au Brésil

9 et 10 septembre 2014. Lyne Kurtzman : Conférence de fermeture et workshop de 2e cycle au Séminaire international *Les défis de la diversité et des inégalités*, Université catholique pontificale de Rio de Janeiro. Conférence : *35 ans de collaboration entre groupes de femmes et chercheuses féministes au Québec* ; workshop : *La recherche et les études féministes au Québec : théories, pratiques et engagements*

3) FAITS SAILLANTS ET PERSPECTIVES

L'année qui s'est terminée en 2014-2015 est une année effervescente comportant plusieurs réalisations et développements tant sur les plans de la recherche que de la formation et du transfert.

Une activité de formation dans toutes les régions du Québec

Mentionnons l'importante activité de formation et de transfert financée par le Fonds des services aux collectivités du ministère de l'Enseignement supérieur, Recherche et Science (MESRS). Cette année, un programme de formation sur les réseaux sociaux (les TICS) a été mené à terme; un sur l'intégration du genre dans la lutte et l'adaptation aux changements climatiques au Québec se poursuit, et deux projets touchant la prostitution et l'exploitation sexuelle sous des angles différents ont été démarrés. Enfin, deux nouveaux projets ont été présentés au concours du MESRS 2015-2017. Soutenues par l'agente du SAC, quatre professionnelles agissent à titre de coordonnatrice des projets actifs, dont une est située dans les locaux du Service aux collectivités. Des étudiantes et étudiants sont intégrés également à ces projets qui visent l'utilisation de nouvelles connaissances par divers groupes intervenant sur tout le territoire québécois.

L'un de ces projets porte sur un phénomène émergeant, soit l'intégration de la dimension du genre dans la lutte et l'adaptation aux changements climatiques. Ce partenariat entre la professeure Annie Rochette (sciences juridiques), le Réseau des femmes en environnement, Relais-femmes et le Réseau québécois des groupes écologistes a permis la sensibilisation de plusieurs groupes de femmes et environnementaux à la problématique du genre dans les changements climatiques.

Sept formations ont eu lieu dans les villes suivantes : Trois-Rivières ; Rimouski, Montréal, Québec et Sherbrooke. L'outil pédagogique (11 fiches), construit à partir d'études répertoriées sur les différents aspects de la problématique, aborde d'abord la question des changements climatiques, puis celle du genre pour ensuite montrer les liens entre les deux. Par exemple, en raison de la socialisation différente des sexes, les femmes ont souvent la responsabilité des personnes à charge plus vulnérables, une responsabilité alourdie lors de catastrophes naturelles ou de canicules reliées aux changements climatiques. Prenant fin en novembre 2015, la formation propose des pistes de lutte contre les changements climatiques qui évitent de reproduire des stéréotypes sexuels.

Recherche partenariale et co-construction des connaissances : un champ d'intérêt en plein essor

La thématique large des partenariats entre l'université et les communautés peut compter sur un intérêt grandissant d'acteurs et d'actrices qui se questionnent sur les différentes manières de faire de la recherche, de la transférer, de la mobiliser. Croiser les savoirs, créer et recréer les connaissances, les coproduire et les transférer dans l'action afin de changer des situations inégalitaires, éliminer des injustices, nombre d'équipes de recherche expérimentent et discutent ces approches à travers leur collaboration avec le SAC.

Plusieurs développements sont à inscrire dans cette préoccupation : 1) le démarrage du chantier du Réseau québécois en études féministes (RéQEF), coordonné par Lyne Kurtzman du SAC et Berthe Lacharité de Relais-femmes avec une recherche sur la coproduction des connaissances impliquant des chercheuses de l'UQAM, de l'UQO et de l'Université d'Ottawa et deux groupes de femmes; 2) la contribution du SAC, aux côtés de l'IREF et du RéQEF, en tant qu'instance de l'UQAM ayant mandat spécifique d'assurer les liens avec les collectivités, à l'organisation du CIRFF 2015 ; 3) l'organisation d'un colloque spécifique sur la recherche partenariale dans le cadre de ce congrès; 4) la demande récurrente pour un exposé dans le cours FEM 1200-30 : « Introduction aux problèmes et méthodes de recherche en études féministes »; 5) un intérêt grandissant à l'échelle internationale pour l'approche du SAC visible à travers la participation en conférence de fermeture de Lyne Kurtzman au Séminaire international *Les défis de la diversité et des inégalités* à l'Université catholique pontificale de Rio de Janeiro au Brésil.

Mentionnons également l'importante participation de divers groupes à la recherche initiée par Relais-femmes intitulée *La recherche : par, pour et avec les groupes de femmes*, qui a pour objectif de dresser un portrait des formes et des niveaux de participation des groupes de femmes du Québec dans des projets de recherche partenariale, ainsi que de leurs besoins d'apprentissage en recherche. Les résultats de cette recherche seront utilisés dans le cadre de la participation de membres de l'équipe de recherche et d'agentes du SAC à la Biennale de l'éducation à Paris en juillet 2015.

Organisation du 7^e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie (CIRFF 2015)

Le CIRFF 2015 accueillera plus de cent colloques, ateliers et tables rondes, représentant au-delà de 1 000 communications. Une plénière d'ouverture sur le thème *Penser Créer Agir* réunira la chercheuse de l'UQAM Karen Messing, la poète et romancière québécoise Nicole Brossard, et Danièle Magloire, sociologue et militante haïtienne. Les autres activités plénières prévues en soirée porteront sur des enjeux autochtones et de race, colonialité et politique. À ce jour, plus de 650 personnes issues du monde universitaire francophone se sont inscrites en préinscription. Un banquet et une activité de projections féministes en continuité sont aussi prévus au programme. L'imposante programmation (120 activités sur quatre jours) sera disponible en ligne en juin 2015.

Les travaux réalisés dans le cadre du SAC y seront diffusés largement. Réparties dans trois colloques et trois ateliers, près de 60 personnes en lien avec le Protocole, des chercheuses (22), étudiantes (12), intervenantes dans des groupes de femmes (20) et professionnelles (5) auront une contribution au Congrès. À l'intérieur d'activités organisées en partenariat, elles rendront compte de leurs analyses et discuteront des défis qui les sous-tendent. L'aperçu des thématiques de recherche qui seront discutées rend compte du dynamisme des équipes partenariales du SAC et des questions qui ont marqué la période de ce rapport : l'épistémologie de la recherche partenariale féministe; les tensions entre la science et la militance; l'intersectionnalité en action ; l'itinérance au féminin ; les pratiques et enjeux reliés aux TIC dans le mouvement des femmes ; les violences vécues lors de l'accouchement ; les violences sexuelles dans l'enseignement supérieur.

Soulignons que l'atelier sur l'itinérance misera sur la mise en commun de deux recherches portant sur cette même question. Il s'agit de recherches avec des ancrages disciplinaires distincts (sociologie et psychologie) qui viennent en appui à deux groupes qui interviennent auprès des femmes en situation d'itinérance, soit l'Auberge Madeleine et La rue des femmes. L'atelier consistera à identifier et discuter des convergences et divergences entre les formes et modèles d'intervention de ces organismes. Il posera la question suivante : quels sont les aménagements relationnels, sociaux et environnementaux à mettre en place pour que des transformations significatives s'opèrent chez les femmes itinérantes ? Responsables de l'atelier : Sophie Gilbert, Département de psychologie et Shirley Roy, Département de sociologie.

L'intersectionnalité : l'égalité pour les femmes et entre les femmes

Enjeu incontournable pour les groupes de femmes, l'approche intersectionnelle des oppressions prend une place très importante dans nos travaux, comme on a pu le voir précédemment. Issue du *Black feminism*, l'intersectionnalité est née aux États-Unis dans les années 1970-1980 en revendiquant le point de vue particulier des femmes afro-américaines à la fois sur le féminisme en général et sur les luttes contre la ségrégation raciale. Les théories s'en réclamant aujourd'hui postulent que les difficultés éprouvées par les femmes tirent leur origine d'un système non seulement patriarcal et capitaliste, mais aussi hétéronormatif, colonialiste et raciste. Elles établissent, d'où leur complexité, des interfaces entre toutes les formes d'oppression et de discrimination vécues par les femmes afin que l'égalité soit un projet pour toutes les femmes, de toute origine et de toute condition. Sur le plan pratique et

organisationnel, les défis que posent l'intégration et la diffusion d'une telle approche sont nombreux.

Ces défis provoquent de vifs débats tant sur le terrain de la militance qu'à l'université. Une membre représentant Relais-femmes au Comité conjoint a mentionné un sentiment d'exaspération venant de femmes noires qui estiment que les chercheuses blanches font bande à part en ne recourant pas à leurs expertises ou à leurs écrits concernant notamment l'intersectionnalité. Prenant acte du fait qu'aucune femme de la diversité ne fait partie du comité conjoint, des membres ont exprimé le souhait de modifier la situation. Il faut aussi, estiment des membres, que les chercheuses participent à leurs activités et instances: « tentons d'y être, non pas via nos structures, mais de s'inviter chez elles ».

Le comité entend développer une réflexion éthique sur cette problématique et créer des ponts avec les femmes immigrantes ou racialisées dans les mois à venir.

Pour l'heure, soulignons quelques réalisations résultant de nos activités de soutien aux équipes: 1) l'obtention par Geneviève Pagé, professeure en science politique et membre du Pôle, d'une subvention FRQSC-programme nouveaux-chercheurs 2015-2018 ayant pour titre : *La transformation des approches féministes face à la nécessité intersectionnelle : une étude de cas avec le Regroupement québécois des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel*; 2) la parution en mars 2015 du dossier *Intersectionnalité : regards théoriques et usages en recherche et intervention féministe* - une première au Québec- dans la revue *Nouvelles pratiques sociales*; 3) le développement, sous des formes diverses, d'activités de transfert des connaissances, tels des séminaires, affiches diffusées dans des activités de recherche, enrichissement du site internet, etc.

Agir pour contrer la prostitution et l'exploitation sexuelle des femmes et des filles

Cette thématique est l'objet de deux projets financés durant l'année par le Fonds des services aux collectivités du MESRS. L'un des projets mobilise des connaissances récentes sur l'implantation de programmes formels de mentorat mettant en relation des jeunes filles à risque d'exploitation sexuelle et des femmes aînées, et l'autre s'appuie essentiellement sur des corpus de connaissances développés dans quatre recherches majeures abordant le sujet, dont les auteures sont partenaires du projet. 2.

Le projet *Contrer l'exploitation sexuelle des femmes : formation de formatrices visant à mieux comprendre les défis et à améliorer les pratiques* regroupe une équipe nombreuse et diversifiée (3 regroupements provinciaux et 4 universitaires). Bénéficiant d'un partenariat solidement établi depuis quelques années au Protocole,

² *La traite des femmes à des fins d'exploitation sexuelle : entre le déni et l'invisibilité* (Sandrine Ricci, Lyne Kurtzman et Marie-Andrée Roy, Les Cahiers de l'IREF, 2012) ; *Sous le voile de la neutralité, un système sexiste. Analyse de la jurisprudence et la légalisation en matière de prostitution au Canada* (Rachel Chagnon et Léa Brière-Godbout, CLES et Service aux collectivités, 2015) *Connaître les besoins des femmes dans l'industrie du sexe pour mieux baliser les services* (CLES, 2014) ; Comité d'action contre la traite humaine interne et internationale (CATHII), Jill Hanley et Alexandra Ricard-Guay, *Intervenir face à la traite humaine : la concertation des services aux victimes du Canada*, CATHII, 2014.

il se déroule très bien et est dans la droite ligne de ses ambitieux objectifs de formations de formatrices. En effet, les intervenantes qui suivront la formation seront par la suite habilitées à la redonner dans différents milieux qu'elles rejoignent. De plus, les travaux de sa coordonnatrice, Eve-Marie Lampron, sont conduits avec compétence et célérité. Sur les 45 formatrices visées initialement; 60 formatrices ont été recrutées et se sont engagées dans le projet. Au cours de la période, les activités principales suivantes ont été réalisées : évaluation des besoins des partenaires; construction de la formation et préparation des outils de vulgarisation, recrutement des formatrices et obtention d'une demande de dégrèvement pour la professeure Rachel Chagnon. La formation-pilote et une première formation à Val d'Or sont prévues au mois de mai 2015.

La formation est axée sur des outils concrets pour mieux comprendre la traite sexuelle, internationale et locale, ses liens avec la prostitution, l'industrie du sexe et l'exploitation sexuelle. Des outils sont aussi conçus afin de soutenir plus efficacement, selon leurs besoins, les femmes qui sont victimes du système prostitutionnel.

Le projet *Formation pour l'implantation d'un programme de mentorat entre des jeunes filles à risque d'exploitation sexuelle et des femmes aînées* vise l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'un programme de mentorat ayant pour but de contribuer à prévenir l'adhésion à des gangs de rue et l'exploitation sexuelle, chez des jeunes filles.

Dans le processus d'élaboration du programme conjoint avec le groupe partenaire, une étape cruciale a été réalisée. Le groupe partenaire, en interaction avec la professeure responsable, a procédé à une analyse des besoins auprès de jeunes filles correspondant à la population ciblée ainsi qu'auprès des femmes aînées. En termes de formation, cette étape de l'analyse des besoins s'est avérée très importante pour les intervenantes impliquées dans le projet. En plus d'en apprendre sur les jeunes filles à risque qu'elles tentent de rejoindre afin d'intervenir auprès d'elles, elles apprennent à mettre en place un programme de mentorat dans les règles de l'art.

Au terme de ce projet, elles connaîtront toutes les étapes du processus d'implantation d'un programme de mentorat et seront en mesure de coordonner ce programme de manière autonome, par la suite.

Recrudescence des enjeux sur les droits et la santé des femmes

Le retour en force du conservatisme social et politique au Canada et au Québec remet à l'ordre du jour le droit à l'avortement et à la contraception, et plus largement le domaine des droits et de la santé des femmes donnant une importance accrue à ces questions dans nos travaux.

Un partenariat de recherche entre la professeure Audrey Gonin (travail social) et la Fédération du Québec pour le planning des naissances s'est intéressé aux centres opposés à l'option d'avortement qui se multiplient à travers le Québec et le Canada.³ Plusieurs de ces centres posent problème sur le plan éthique parce qu'ils cherchent à influencer les femmes plus qu'à les accompagner dans une prise de décision

³ Selon l'Association canadienne pour la liberté de choix (ACLC), il existerait aujourd'hui environ 28 centres anti-choix au Québec, et plus de 160 dans l'ensemble du Canada.

éclairée au sujet d'une grossesse non planifiée. La recherche est maintenant terminée et a donné lieu à un rapport sous l'intitulé : *Enjeux éthiques de l'intervention auprès de femmes vivant une grossesse imprévue au Québec. Discours et pratiques de ressources anti-choix et pro-choix*. Ce rapport, ainsi que les outils de transfert basés sur le contenu de la recherche réalisés par la suite par la FQPN (*Mieux comprendre les ressources-conseils grossesse anti-choix au Québec*; Faits saillants en ligne ; Jeu interactif) ont connu une grande visibilité médiatique et plusieurs actions ont été posées pour la mise en place des recommandations découlant de la recherche.

Améliorer l'impact de l'intervention en fonction de buts communs

Plusieurs des projets prennent racine dans des besoins reliés à l'intervention des groupes de femmes et communautaires. Quelles sont les conditions nécessaires à l'émergence de l'aide mutuelle ou comment développer concrètement la capacité des membres à s'entraider et à trouver entre elles/eux des solutions et actions en fonction de buts communs? Quelles analyses sont à dégager des pratiques préventives des 23 centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS) dans les écoles secondaires afin d'obtenir un meilleur impact auprès de l'ensemble des jeunes du Québec? Qu'est-ce qui favorise ou freine la stabilité résidentielle des femmes itinérantes qui fréquentent l'Auberge Madeleine dans le cadre de son programme Support-en-logement? Peut-on épargner temps et argent dans le travail quotidien par le biais des outils collaboratifs du Web et comment communiquer de façon plus efficace avec ses membres à l'aide de ces outils, et ce dans une perspective de promotion collective et de changement social ? Ces questionnements sont partie prenante des travaux réalisés au cours de la période. Ils traduisent une volonté de réflexion et de recul dans la conjoncture d'austérité actuelle et où les principes de productivité et de performance individuelle prennent le pas sur des intérêts communs à la collectivité.

Équité salariale dans les services de proximité : un dossier qui piétine

Encore aujourd'hui, les femmes canadiennes gagnent 25% de moins que les hommes sur une base annuelle et 14% de moins sur une base horaire. Une partie de l'écart annuel peut s'expliquer par le fait qu'elles travaillent moins d'heures ou moins de jours dans l'année que les hommes parce qu'elles continuent d'assumer la grande majorité des travaux domestiques, en soi une forme de discrimination. Néanmoins, l'écart de 14% sur une base horaire découle de diverses formes de discrimination, d'autant plus que les femmes ont maintenant des niveaux d'éducation plus élevés que les hommes.

Une des formes de discrimination est reliée au fait que les emplois à prédominance féminine continuent d'être sous-rémunérés comparativement à des emplois à prédominance masculine où une évaluation démontre des qualifications, responsabilités, efforts et conditions de travail de niveau équivalent. L'étude de l'économiste Ruth Rose, menée en partenariat avec la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick, examine le résultat d'exercices d'équité salariale effectués par le gouvernement du Nouveau-Brunswick. Elle montre que ces exercices touchant 4 secteurs d'emploi à prédominance féminine (services de garde, services de soutien à domicile ; maisons de transition et les résidences communautaires) utilisent des salaires et des descriptions d'emploi qui ne reflètent

pas la réalité du marché du travail au Nouveau-Brunswick, données utilisées qui ne donnent pas un juste portrait des iniquités salariales.

L'équipe de l'étude pointe du doigt une mauvaise foi induite par les politiques d'austérité et les coupes dans les services publics que favorisent tant le gouvernement libéral du Nouveau-Brunswick que les différents autres gouvernements provinciaux, avec pour conséquence un piétinement du dossier de l'équité salariale, malgré les lois sur l'équité salariale.

Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes

Depuis son départ à la retraite en décembre 2013, Michel Lizée a maintenu son implication dans ce projet novateur, dans lequel il a été présent en tant que coordonnateur au service aux collectivités dès ses premiers balbutiements en 2004. Ce régime compte maintenant 4 957 participants (à 90% des femmes) travaillant pour 561 employeurs différents et gagnant un salaire moyen d'environ 33 000 \$. Ses actifs s'élèvent à un peu plus de 32 millions \$.

Michel Lizée a maintenu son accompagnement et son appui constant aux membres du comité de retraite et aux personnes salariées du régime. Il a fait des présentations plus formelles au comité de retraite lorsque de nouveaux enjeux le requéraient, ainsi qu'auprès de groupes envisageant de se joindre au régime.

L'innovation que représente le fonds de stabilisation et d'indexation mis en place par le régime a fait l'objet d'une présentation lors d'un colloque organisé par l'ENAP, présentation qui a été reprise dans un média spécialisé. Plusieurs autres interventions ont été réalisées, notamment dans le cadre de C₂U Expo (Ottawa), au *Ontario Non-Profit Network* (Toronto), au Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail, ainsi qu'auprès des centrales syndicales (CSQ et FTQ). Michel Lizée a également été invité par plusieurs médias à partager son expertise, dans un contexte où l'avenir des régimes de retraite fait l'objet de débats publics importants.

4) PARUTIONS DE L'ANNÉE 2014-2015

Revue scientifique

Intersectionnalité : regards théoriques et usages en recherche et intervention féministes (2015). Dossier thématique, *Revue Nouvelles pratiques sociales*, vol. 26, no 2. Responsables: Elizabeth Harper et Lyne Kurtzman

Rapports de recherche

Gonin Audrey, Véronique Pronovost et Mélissa Blais (2014). *Enjeux éthiques de l'intervention auprès de femmes vivant une grossesse imprévue au Québec : Discours et pratiques de ressources anti-choix et pro-choix*, Fédération du Québec pour le planning des naissances, Service aux collectivités UQAM, 170 p.

Bergeron Manon, Annie Girard et Regroupement québécois des CALACS (2014). *Analyse des pratiques préventives des CALACS en matière d'agressions à caractère sexuel dans les écoles secondaires du Québec : à la recherche de balises*

communes, Département de sexologie, Service aux collectivités UQAM, 50 p.

Desjardins Geneviève (2014). *Un lieu à soi : une voie pour contrer la vulnérabilité et l'itinérance des femmes*, mémoire de maîtrise en sociologie, UQAM (collaboration de l'Auberge Madeleine et du Service aux collectivités), 178 p.

Rose Ruth (2014) *L'Équité salariale dans les services de proximité au Nouveau-Brunswick*, rapport pour la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick, 64 p. (Sommaire en français et en anglais disponibles)

Pagé Geneviève et Rosa Pires (2015). *L'intersectionnalité en débats : pour un renouvellement des pratiques féministes au Québec*, Fédération des femmes du Québec, Service aux collectivités UQAM, 69 p.

Chagnon, Rachel et Léa Brière Godbout (2015). *Sous le voile de la neutralité, un système sexiste. Analyse de la jurisprudence et de la législation en matière de prostitution au Canada*, Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle, Service aux collectivités, UQAM, 45 p.

Documents pédagogiques ou de transfert

Fédération du Québec pour le planning des naissances (2014). *Mieux comprendre les ressources-conseil grossesse anti-choix au Québec*, Outil d'information, de réflexion et pistes de recommandation, FQPN, 42 p.

Réseau des femmes en environnement, Réseau québécois des groupes écologistes, Relais-femmes [dir. Annie Rochette] (2014). *L'intégration de la dimension de genre dans la lutte et l'adaptation aux changements climatiques au Québec*, Service aux collectivités, UQAM (11 fiches pédagogiques).

Rose, Ruth (2015). « Défendre les régimes publics », dans *L'assaut contre les retraites. Discours catastrophistes, réformes réactionnaires et droit à une retraite décente* (pp. 77-121), sous la direction de Normand Baillargeon, Montréal, M. Éditeur.

Lizée, Michel (2015). « Les régimes de retraite : ce qu'il faut savoir », dans *L'assaut contre les retraites. Discours catastrophistes, réformes réactionnaires et droit à une retraite décente* (pp. 27-43), sous la direction de Normand Baillargeon, Montréal, M. Éditeur.

Lizée, Michel (2014). « La crise des régimes de retraite et la négociation collective : pour un meilleur équilibre entre sécurité des prestations et contrôle du risque et des coûts », dans *L'équilibre du rapport de forces dans la relation d'emploi: plus qu'une illusion ? Actes du 68e Congrès des Relations industrielles de 2013* (pp. 83-99), sous la direction de Pier-Luc Bilodeau, Sainte-Foy, Presses de l'Université Laval.

5) CONCLUSION : ANCRAGES DIVERSIFIÉS ET RAYONNEMENT NATIONAL ET INTERNATIONAL

Cette synthèse donne une bonne idée des enjeux actuels sur la question des femmes et des rapports de sexe qui continueront d'alimenter les travaux du Protocole pour les prochaines années. Elle indique une activité riche et diversifiée sur des problématiques, établies ou émergentes, de l'agenda féministe au Québec. Les nombreux dossiers de recherche, de formation et de transfert qui apparaissent au bilan impliquent directement plus d'une centaine de personnes (professeures, professionnelles, étudiantes et représentantes de groupes de femmes et communautaires) qui travaillent sous un mode partenarial à produire de nouvelles connaissances, contribuant ainsi à une plus grande égalité hommes/femmes, à la transformation des rapports de sexes, et à la justice sociale.

En termes de perspectives, l'organisation du 7^e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie mobilisera pour la prochaine année, de façon encore plus importante, les expertises du Service sur les plans organisationnel et scientifique, et ce avant et pendant le congrès qui se déroulera à l'UQAM du 24 au 28 août 2015. Il importe de poursuivre notre implication à ce titre afin d'assurer le positionnement du Service comme un acteur significatif dans le développement des études féministes tant à l'intérieur de l'Université, qu'à l'échelle québécoise et internationale.

Retenons également que les enjeux liés à l'intersectionnalité seront au cœur des défis à venir au moins à deux niveaux. Le premier est d'engager une réflexion au sein du Comité conjoint afin d'opérer un rapprochement avec les chercheuses et les intervenantes des groupes des communautés culturelles ou racialisées. Le second niveau est de soutenir des recherches traitant des conditions à mettre en place pour faciliter l'intégration de cette approche dans les divers champs et milieux concernés: violence, travail, droit, éducation, recherche, vie associative, etc. À cet effet, la collaboration à venir du SAC au projet de recherche récemment financé par le FRQSC sous la responsabilité de la chercheuse Geneviève Pagé en partenariat avec le RQCALACS (titre : *La transformation des approches féministes face à la nécessité intersectionnelle*) devra être précisée.

Les liens avec le Réseau québécois en études féministes (RéQEF) sont également importants pour le développement de nouvelles recherches interdisciplinaires et interuniversitaires sur des enjeux émergents de même que pour renforcer le modèle partenarial du SAC à travers le Chantier sur le transfert des connaissances et la recherche partenariale mis sur pied par le RéQEF, et dont la coordination est assurée par le SAC.

Des développements sont prévus sur l'enjeu des violences sexuelles en milieu universitaire (VSMU). Une première phase d'un projet situé à l'UQAM a obtenu un appui scientifique et financier du RéQEF pour réaliser une recension des écrits, qui souligne le peu de connaissances sur les violences sexuelles en milieu universitaire

(VSMU) au Canada et surtout au Québec, la majorité des études provenant des États-Unis et y révélant des taux de violence à caractère sexuel préoccupants. Le Réseau québécois des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCalacs) est déjà impliqué dans cette première phase du projet. L'organisme a exprimé l'importance de déployer la recherche dans plusieurs universités du Québec, considérant la pertinence d'un effort concerté de plusieurs institutions pour initier des changements sociaux. D'autres sources de financement sont sollicitées pour réaliser ce projet dont le PAFARC-Volet Service aux collectivités afin de couvrir le site UQAM, et Condition féminine Canada dans le but d'étendre l'enquête à d'autres universités. À ce jour, les professeures et étudiantes hors UQAM qui ont exprimé un intérêt à participer au projet proviennent des 7 universités suivantes : Université de Montréal, Université de Sherbrooke, Université Laval, Université McGill, UQO et UQAC et Université d'Ottawa.

Enfin, terminons ce rapport par une réflexion sur le rôle de l'agente de développement du SAC, rôle qui dans la foulée des développements des dernières années s'est diversifié et à maints égards enrichi.

Au cours des dernières années, en lien avec le plan de développement du SAC 2011-2016 (*L'UQAM dans la cité : la contribution du Service aux collectivités*, janvier 2011 : 21) la fonction d'agente de développement a évolué vers des responsabilités accrues dans le développement de la recherche et du transfert. Au Protocole UQAM/Relais-femmes, cela s'est concrètement traduit par du soutien direct (co-rédaction et réseautage) à l'obtention de subventions externes et au développement de réseaux stratégiques (ex. RéQEF). L'agente s'est impliquée dans la réalisation de diverses activités scientifiques: coresponsabilité d'un dossier thématique dans une revue scientifique, corédaction d'une préface de livre parue aux Presses de l'Université du Québec; organisation et présidence de colloques et congrès; participation à des colloques nationaux et internationaux portant sur les particularités de l'approche du SAC en termes de tierce partie accompagnant et facilitant les partenariats. L'expertise développée au SAC se voit de plus en plus sollicitée pour l'analyse et le développement des enjeux actuels de la recherche partenariale et de la mobilisation des connaissances. Il en résulte un plus grand rayonnement pour le Service aux collectivités et le protocole avec Relais-femmes de même qu'un dynamisme en recherche féministe qui ne peuvent qu'être positifs.

Cependant, un enjeu se pose dans l'organisation concrète du travail : l'évolution de la nature du travail, de pair avec l'augmentation du volume des projets, posent la question du temps à répartir entre les tâches de coordination de chacun des 43 projets et celles reliées au développement de la recherche et du transfert/formation. Il semble évident qu'il faille à terme envisager un ajout de ressources pour mener à bien les travaux du Protocole UQAM/Relais-femmes.

Tableau des activités du Protocole UQAM/Relais-femmes 2014-2015
1er mai 2014 - 30 avril 2015

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
<i>Intersectionnalité et intervention féministe : paroles d'intervenantes et de directrices de maison d'hébergement pour femmes</i>	Christine Corbeil, professeure associée et Elizabeth Harper, travail social Isabelle Marchand, co-chercheure Lyne Kurtzman, SAC	Sarah-Maude Le Gresley, maîtrise travail social; Erika Caroline English, bac. travail social; Daphnée, Roger-Ostine, bac travail social	Fédération des maisons d'hébergement pour femmes (Manon Monastesse)	PAFARC - Fonds de recherche Fondation UQAM (avril 2014) Fédération des maisons		8000 1500	Nouveau projet (Pôle intersectionnalité) Résumé : Répond à une demande de la Fédération des maisons d'hébergement pour documenter les pratiques féministes en maisons d'hébergement intégrant une approche intersectionnelle. Par le biais de groupes de discussion et d'entrevues individuelles, permet à des intervenantes et à des directrices de maisons d'hébergement d'échanger et de réfléchir aux principaux enjeux et défis d'une pratique d'intervention et de gestion à la fois féministe et intersectionnelle. Examine la compréhension de l'intersectionnalité et identifie les stratégies mises en place pour travailler avec des femmes vivant de multiples difficultés. Rend visibles et accessibles des pratiques intersectionnelles méconnues dans les milieux de l'intervention sociale, notamment dans le champ de la violence.
<i>Description et analyse de l'approche d'intervention développée par La rue des femmes</i>	Sophie Gilbert, psychologie Véronique Lussier, psychologie Nouvelles professeures	Anne-Marie Émard, maîtrise psychologie David Lavoie, bac psychologie	La rue des femmes (Léonie Couture)	PAFARC (avril 2014) Programme		8000 3100	Nouveau projet Résumé : Depuis 20 ans, La rue des Femmes (LRDF) intervient auprès de femmes en situation d'itinérance. Elle a développé une intervention originale centrée autour du concept de « santé

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
				Études- Travail			relationnelle », définie comme la capacité à être en lien avec soi-même et avec les autres. Pour contrer durablement cette problématique, il apparaît pertinent de décrire puis d'analyser cette approche, puisque la reconnaissance des facteurs agissants inhérents à celle-ci contribuera à orienter les stratégies d'intervention proposées à différents paliers du réseau d'aide.
<i>Détresse, souffrance et violence lors de l'accouchement : de la clarification conceptuelle à l'élaboration de stratégies de transfert de connaissances</i>	Sylvie Lévesque, sexologie et Manon Bergeron, sexologie Nouvelles professeures Lyne Kurtzman, SAC	Annie Jalbert, maîtrise en sexologie	Regroupement Naissance Renaissance (Lorraine Fontaine)	SAC (recension d'écrits) PAFARC (octobre 14)	1500\$	8000	Nouveau projet Résumé : Par le biais de focus groupes recueillant les discours de 64 intervenantes communautaires et des techniques de l'analyse conceptuelle, ce projet vise trois objectifs : 1) Établir une carte conceptuelle des expériences vécues par les femmes lors d'un accouchement; 2) Identifier les perceptions des intervenantes communautaires et leurs pratiques actuelles face à cette problématique; 3) Dégager leurs besoins de formation, les savoirs à développer et les stratégies d'action à privilégier.
<i>Le métier de documentariste : portrait d'une pratique de création menacée (volet quantitatif)</i>	Marc Ménard, École des médias Diane Poitras, École des médias Nouveau et	GenevièveDulu de - De Celles, maîtrise en communication Fanie Pelletier, maîtrise en	Association des réalisateurs et réalisatrices du Québec	ARRQ	2000	8000	Demande de subvention au PAFARC-volet 2, printemps 2014- Refusée -Financement obtenu par l'ARRQ + fonds complémentaire de la Faculté de communication

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014-2015	
RECHERCHE							
	nouvelle professeure	cinéma (communication)	(ARRQ) Coll: Réalisatrices Équitables	PAFARC (faculté comm)		1500	-Finalisation d'un bilan des écrits -Finalisation du questionnaire en ligne -Recrutement : 150 participant.e.s à ce jour - Demande au PAFARC, automne 2015 à venir.
Contrer et prévenir la cyberviolence chez les filles et les jeunes femmes	Sylvie Jochems, Elizabeth Harper, Myriam Dubé, École de travail social de l'UQAM Lyne Kurtzman, personne-ressource SAC	Carol-Anne Vallée et Rachel Dupuis, maîtrise en travail social	Relais-femmes, Audrey Bernard et Nancy Guberman	Programme Promotion de la femme, Condition féminine Canada		76,233 (Voir note ci-contre)	Nouveau projet Subvention de recherche initiée et gérée par Relais-femmes. Programme Promotion de la femme, Condition féminine Canada (152,466\$/2 ans) – Accordée Note An 1 : 18/08/2014 au 18/08/2015 : 76 233\$ Budget pour les salaires étudiants : 34, 560\$ (Salaires et charges sociales payés par Relais au 30/04/2015 : 18,976 \$) (Budget total au 30/04/2015 : 52,776\$) Résumé : Évaluation des besoins des filles et des jeunes femmes confrontées à la « cyberviolence » pour ensuite effectuer un travail de concertation sur le terrain à l'aide de pratiques prometteuses. Il s'agit de comprendre quelle est l'expérience des filles et jeunes femmes concernées par la violence dans leurs usages des TIC Groupes impliqués : Justice alternative du Suroît (Isabelle Brisebois) Bureau de consultation jeunesse de

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
							Montréal (Audrey Beauchemin) Centre D'main de femmes (Jacynthe Dubien)
<i>Analyse des pratiques préventives des CALACS en matière d'agressions sexuelles dans les écoles secondaires du Québec afin de constituer un tronc d'intervention commun</i> (Analyse des pratiques préventives des 23 centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel afin de dégager le tronc commun d'un programme de prévention destiné au milieu scolaire secondaire de l'ensemble des régions du Québec)	Manon Bergeron, sexologie Lyne Kurtzman, SAC	Annie Girard, maîtrise sexologie Roxane Bolduc, bac. sexologie (stage de 40 heures)	Regr. québ. des centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (RQCALACS) (Danièle Tessier, puis Mélanie Sarroino)	PAFARC volet 2 (avril 2013) CSAC Dégrevement de recherche 45 h (mars 2014) Budget de la prof embauche étudiante + 40 heures stage étudiant non rémunéré	7999,45 532		Projet terminé Publication du rapport: Bergeron Manon, Annie Girard et Regroupement québécois des CALACS (2014). <i>Analyse des pratiques préventives des CALACS en matière d'agressions à caractère sexuel dans les écoles secondaires du Québec : à la recherche de balises communes</i> , Département de sexologie et Service aux collectivités, UQAM, 50 p. Présentations aux centres : Bergeron Manon et Annie Girard (2014/06/12). <i>Analyse des pratiques préventives des CALACS en matière d'agressions à caractère sexuel dans les écoles du Québec : conclusions et propositions</i> . Conférence dans le cadre de l'assemblée générale annuelle des CALACS membres du Regroupement québécois des CALACS. Bergeron Manon et Annie Girard (2014/03/11). <i>Analyse des pratiques préventives des CALACS en matière d'agressions à caractère sexuel dans les écoles du Québec : balises communes – Résultats préliminaires</i> . Conférence dans le

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
							<p>cadre d'une réunion nationale des CALACS membres du Regroupement québécois des CALACS.</p> <p>Retombées : Une nouvelle recherche sur les violences sexuelles en contexte universitaire (voir En développement) 2 demandes de subvention avec SAC UQAM: Fonds des services aux collectivités du MESRS - Obtenue Condition féminine Canada- en attente de la réponse Dossier envoyé aux députés responsables de la condition féminine et de la santé et des services sociaux (26 novembre 2014) en vue d'une rencontre pour discuter de la problématique des agressions sexuelles suite à l'affaire Gomeshi et au mouvement #AgressionNonDénoncée.</p> <p>Envoi du rapport de recherche intégral au ministre Bolduc (29 octobre 2014) et ensuite au ministre Blais (25 février 2015) afin de demander que notre expertise soit sollicitée dans l'élaboration du nouveau programme d'éducation à la sexualité.</p>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
<i>L'intersectionnalité en débats : pour un renouvellement des pratiques féministes</i>	Geneviève Pagé, science politique	Rosa Pires, maîtrise en science politique	FFQ (Alice Lepetit)	PAFARC volet 2 (novembr e 2014) Budget de la prof embau- che étudiante Budget du protocole embau- che étudiante	7972 500 560		<p>Projet terminé Publication : Pagé Geneviève et Rosa Pires (2015). <i>L'intersectionnalité en débats : pour un renouvellement des pratiques féministes au Québec</i>, Fédération des femmes du Québec, Service aux collectivités UQAM, 69 p.</p> <p>14 mars : présentation des résultats au CA FFQ 24 mars : conférence publique : Pagé, Geneviève et Rosa Pires « L'intersectionnalité en débat : pour un renouvellement des pratiques féministes au Québec » Congrès d'orientation de la FFQ</p> <p>Retombées : -27 octobre 14 et 25 février 15 : deux conférences dans le cours FEM1200-Introduction aux problèmes et aux méthodes de recherche en études féministes. -Modification du cours POL4102-Femmes et politique -Obtention d'une subvention FRQSC-programme nouveaux-chercheurs 2015-2018 : 47 854\$ Titre : La nécessité intersectionnelle en partenariat avec le Regroupement québécois des CALACS -Conférence au CIRFF (août 15)</p>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
<i>L'Équité salariale dans les services de proximité au Nouveau-Brunswick</i>	Ruth Rose, professeure associée, sciences économiques, IREF		Coalition pour l'équité salariale du NB (Johanne Perron)	Coalition	1800		Projet terminé Publication : Rose Ruth (2014) <i>L'Équité salariale dans les services de proximité au Nouveau-Brunswick</i> , rapport pour la Coalition pour l'équité salariale du Nouveau-Brunswick, 64 p. Sommaire en français et en anglais disponibles En soutien à la campagne de la Coalition auprès du gouvernement du Nouveau-Brunswick pour qu'il finance le coût de l'équité salariale dans les services de proximité, à savoir les services de garde à l'enfance, les services de soutien à domicile, les maisons de transition (pour femmes victimes de violence conjugale et les résidences communautaires (pour personnes handicapées).
<i>La recherche : par, pour et avec les groupes de femmes</i>	Nathalie Lafranchise, communication so- ciale et publique Claire Vanier, SAC	Mireille Hébert, maitrise en communication (profil intervention psychosociale	Relais- femmes (Berthe Lacharité) et CAP, comité de la Table régionale des centres de femmes de la Montérégie	PAFARC volet 2 (avril 2013) CSAC dégrève- ment de recherche 45 h. (février 2014) Domaine	8000		Objectif : dresser un portrait des formes et des niveaux de participation des groupes de femmes du Québec dans des projets de recherche, ainsi que de leurs besoins d'apprentissage en recherche. Projet construit dans la perspective de développer par la suite une formation. Arrimage avec un autre projet de recherche de Relais-femmes (possibilité de colloque conjoint à l'automne 2014)

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
				commun autaire CAP			
<i>Étude sur le financement des grandes maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale</i>	Ruth Rose, professeure associée, sciences économiques		Regr. des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (Louise Riendeau)				Recherche exploratoire pour déterminer si le modèle de financement actuel est adéquat pour les maisons comptant 15 places et plus. Étude confidentielle
<i>Femmes et itinérance : la stabilité résidentielle comme condition de sortie de la rue</i>	Shirley Roy, sociologie Lyne Kurtzman, SAC	Geneviève Desjardins maîtrise sociologie	Auberge Madeleine (Micheline Cyr, directrice)	PAFARC volet 2 (novembre 2012)	8000		Projet terminé Publication du mémoire de maîtrise : Desjardins Geneviève (2014). <i>Un lieu à soi : une voie pour contrer la vulnérabilité et l'itinérance des femmes, mémoire de maîtrise en sociologie</i> , UQAM, 178 p. 1) Le 21 janvier 2015 / entre 15 à 18 personnes présentes 2) Le 18 mars 2015 / à peu près 12 personnes présentes 3) Le 20 mai 2015 / à peu près 18 personnes présentes Pour ce qui est des retombées : Deux conférences de CIRFF, août 2015 Articles scientifiques à venir

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
<i>Traitement légal de la prostitution et égalité : quels liens ?</i>	Rachel Chagnon, sciences juridiques Lyne Kurtzman, SAC	Léa Brière Godbout, bac. sc, juridiques	Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle (CLES)	PAFARC Volet 2 (mai 2012)	8002 Budget chercheure (révision, impression) Budget Protocole (Diane Breton)	1200 400	<p>Projet terminé Publication : Chagnon, Rachel et Léa Brière Godbout (2015). <i>Sous le voile de la neutralité, un système sexiste. Analyse de la jurisprudence et de la législation en matière de prostitution au Canada</i>, Concertation des luttes contre l'exploitation sexuelle, Service aux collectivités, UQAM, 45 p.</p> <p>Retombées : .Rachel Chagnon et François Gauthier (« From Implicitly Christian to Neoliberal: The Moral Foundations of Canadian Law Exposed by the Case of Prostitution », dans <i>Religion in the Neoliberal Age Political Economy and Modes of Governance</i>, Martikainen and Gauthier eds, Ashgate, London 2012 .Rachel Chagnon « La criminalisation de la prostitution au Canada; d'un passé douloureux vers un futur incertain »; Conférencière invitée, Congrès annuel de la FFQ, Québec, 30 mai -1er juin 2014 .Rachel Chagnon et Lucie Lemonde : « L'arrêt Bedford: Apports et limites », Conférencière invitée, Réseau national des étudiants pro bono, UQAM, 2 mars 2014 .Conférence donnée de nouveau à l'assemblée annuelle du Regroupement de maisons de femmes victimes de violence, Québec, 27 mai 2014 .Rachel Chagnon « From implicitly Christian to Explicitly Neoliberal : The</p>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
							Moral Foundations of Canadian Law Exposed by the Case of Prostitution », Symposium Religion and Neoliberalism ; Changes in Governance, Law, Security and Welfare, Abo Akademi University, Turku, Finlande, 8 décembre 2011 .Subvention du Fonds des services aux collectivités du MESRS- accordée (voir recherche <i>Contre l'exploitation sexuelle des femmes : formation de formatrices visant à mieux comprendre les défis et à améliorer les pratiques</i>)
<i>Centre de soutien aux femmes enceintes : comment départager les « pro » des « anti » choix?</i>	Audrey Gonin, travail social Lyne Kurtzman SAC	Mélissa Blais, doct socio Véronique Pronovost m. sc.pol. concentrat. ét.fém. Rachel Dupuis, maîtrise travail social	Fédération du Québec pour le planning des naissances (Magaly Pirotte et Sophie de Cordes)	PAFARC volet 2 (novembre 2011) FQPN (Fondation Solstice) Budget du Protocole (embauche étudiante) CSAC dégrèvement de	7000 6000 941,10	 500 (Rachel Dupuis)	Projet terminé Publications : Gonin Audrey, Véronique Pronovost et Mélissa Blais (2014). <i>Enjeux éthiques de l'intervention auprès de femmes vivant une grossesse imprévue au Québec : Discours et pratiques de ressources anti-choix et pro-choix</i> , Fédération du Québec pour le planning des naissances, Service aux collectivités UQAM, 170 p. 3 outils de transfert produits: - Fédération du Québec pour le planning des naissances (2014). <i>Mieux comprendre les ressources conseil grossesse anti-choix au Québec</i> , Outil d'information, de réflexion et pistes de recommandation, FQPN, 42 p. - FQPN (2014) : <i>Mieux comprendre les ressources conseil grossesse anti-choix au Québec</i> (Faits saillants en ligne)

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
				recherche 45 h (septem- bre 2013)			http://www.fqpn.qc.ca/?attachment_id=2578 - FQPN (2014) <i>Démasquons les ressources anti-choix!</i> Jeu interactif basé sur le contenu de la recherche http://fqpn.qc.ca/jeu_01/home.html - 28 janvier 15 : Lancement des outils avec conférence de presse en présence d' Audrey Gonin et Sophie de Cordes -Diffusion des outils : .auprès du MSSS- avec les recommandations/ plusieurs rencontres téléphoniques ont suivi pour la mise en place des recommandations .auprès du réseau de la FQPN (1300 personnes) .auprès du grand public via le site web du groupe .auprès du réseau de pratique en avortement québécois - 20 février : Présentation des conclusions du rapport au comité de vigilance (praticiennes du milieu avortement au Québec) -Intervention auprès d'une 15aine de bottins de ressources ou pages jaunes qui référençaient des centres anti-choix afin que cesse cette pratique À venir : - Colloque et conférence au CIRFF 2015 : - Septembre 15 : envois dans milieu scolaire/ intervenantes et infirmières ainsi

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire (s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	Étudiant(e)s		Sources	\$ Passé	\$ 2014- 2015	
RECHERCHE							
							<p>que réseau des maisons de jeunes -Octobre 15 : présentation Gonin et Pirotte CÉGEP du Vieux-Montréal Grande visibilité médiatique: * journal Metro http://journalmetro.com/plus/sante/710665/mise-en-garde-contre-des-centres-anti-choix/ Avortement: mise en garde contre des centres anti-choix * Le Devoir http://www.ledevoir.com/societe/actualites-en-societe/430288/les-centres-anti-choix-prolifèrent Les établissements d'aide à la grossesse affiliés au lobby pro-vie ont triplé depuis 10 ans * CIBL http://www.cibl1015.com/nouvelles/-/pub/9HcT/content/7550235-centres-pro-choix-ou-anti-choix?redirect=%2F Centres pro-choix ou anti-choix?</p>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
FORMATION							
<i>Formation pour l'implantation d'un programme de mentorat entre des jeunes filles à risque d'exploitation sexuelle et des femmes aînées</i>	Nathalie Lafranchise, communication sociale et publique Lyne Kurtzman, SAC	Mireille Hébert, maîtrise communication (profil interv. psychosoc) Josiane Cadotte, maîtrise en communication	Centre des femmes de Pointe- aux- Trembles (Dorette Mekamdjio, directrice)	Fonds des SAC du MESRS		54 932	Nouveau projet Subvention demandée au Fonds des services aux collectivités du MESRS (2013-2014; 2014-2015) - Accordée Ce projet vise l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation d'un programme formel de mentorat ayant pour but de contribuer à prévenir l'adhésion à des gangs de rue et l'exploitation sexuelle, chez des jeunes filles. En plus d'un transfert d'expertise, ce projet permettra l'élaboration d'outils pédagogiques et d'évaluation : guide d'implantation d'un programme de mentorat pour les groupes de femmes, guide pour les mentores, guide pour les mentorées, capsules vidéo et d'évaluation du programme de mentorat. Mars 2015 : Dépôt du rapport d'étape au MESRS (Demande an 2 : 35 967 \$)
<i>Contre l'exploitation sexuelle des femmes : formation de formatrices visant à mieux comprendre les défis et à améliorer les pratiques</i>	Rachel Chagnon, sciences juridiques et IREF Lyne Kurtzman, SAC Eve-Marie Lampron, coordonnatrice du projet Collaboration :	Alexandre Thérault, maîtrise en science politique	CLES (Diane Matte) Regroupement québ. des CALACS (Nathalie Duhamel) CATHII (Louise Dionne)	RéQEF (embauche de M. Roy, concertation des groupes) Fonds des SAC du MESRS	2710	67,442	Nouveau projet Subvention demandée au Fonds des services aux collectivités du MESRS (2013-2014; 2014-2015) – Accordée Octobre 2014 : embauche de la coordonnatrice Novembre-décembre 2014 : évaluation des besoins des partenaires Janvier-avril 2015 : construction de la formation et recrutement des formatrices

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
FORMATION							
	Marie-Andrée Roy, sciences des religions et IREF						<p>Février 2015 : Dépôt et obtention d'une demande de dégrèvement pour Rachel Chagnon</p> <p>Mars 2015 : Dépôt du rapport d'étape au MESRS (demande an 2 : 72 714 \$)</p> <p>45 formatrices visées initialement; 60 formatrices recrutées et s'étant engagées dans le projet</p> <p>À venir :</p> <p>Mai 2015 : formation-pilote et première formation à Val d'Or</p> <p>Résumé : Des groupes qui interviennent au quotidien auprès des victimes et des autorités publiques (avocats, policiers, gouvernements...) améliorent leurs compétences afin de mieux combattre la banalisation croissante de l'exploitation sexuelle, qui se constate autant devant les tribunaux que dans l'espace politique et la société civile. Cette formation leur donne des outils concrets qui leur permettront notamment de mieux comprendre la traite sexuelle, internationale et locale, ses liens avec la prostitution et l'exploitation sexuelle, et de soutenir plus efficacement les femmes qui en sont victimes.</p>
<i>L'intégration de la dimension du genre dans la lutte et l'adaptation aux changements climatiques au Québec</i>	Annie Rochette, sciences juridiques Lyne Kurtzman,	Marie-Claude P, Bélair, maîtrise en droit	Réseau des femmes en environnement (France Levert)	Fonds des SAC du MESRS CSAC	44 903		Publication : Rochette Annie, Kim Cornelissen et Marie-Claude Plessis-Bélair (2014). <i>L'intégration de la dimension du genre dans la lutte et l'adaptation aux changements climatiques</i>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
FORMATION							
(Programme de formation sur 2 ans -suite de la recherche <i>Genre et changements climatiques</i>)	SAC Kim Cornelissen, coordonnatrice du projet Karine Charlebois, graphiste		Réseau québécois des groupes écologistes (Maude Prud'homme) Relais-femmes (Nancy Guberman)	dégrèvements de formation = 60 h) (1x 45h et 1 x 15h) (novembre 2013) Budget de la prof (embau- che étudiante)	863		<i>au Québec</i> , Réseau des femmes en environnement, Réseau québécois des groupes écologistes, Relais-femmes, Service aux collectivités, UQAM. (Cartable de 11 fiches pédagogiques) Nombre de formations en 2014-2015 : 7 Trois-Rivières : 16 octobre 14 et 26 février 15 ; Rimouski : 6 novembre 14 ; Montréal : 30 octobre 14; Québec : 2 février 15; Sherbrooke : 5 et 16 février 15 Retombées : -ajout d'une présentation le 3 juin 15 lors du dîner de la condition féminine de la Fédération des employées et employés de services publics (FEESP) de la CSN lors du congrès, à Rimouski. -Présentation au congrès de la FFQ, table-ronde sur : <i>De l'éco-féminisme au bien-vivre : communauté, environnement et territoires</i>
<i>Soigner ses TIC communautaires: mythes, enjeux et usages des technologies de l'information et de la communication (TIC)</i> (Programme de formation sur 2 ans)	Sylvie Jochems, travail social Lyne Kurtzman, SAC Katherine Macnaughton-Osler, coordonnatrice du projet, SAC	Marie-Philippe Drouin, bac. travail social Rachel Dupuis, bac. travail	Féd. asso familles mono/recom p du Qc Réseau des Tables régionales de gr.de femmes Relais-femmes	Fonds des SAC MESRS CSAC - 2 dégrèvements de formation, 90 h. (septembre 2012)	33 585 40 082		Projet terminé Rapport final déposé au MESRS en janvier 15 Formations dans 6 régions: Comité condition féminine de la Baie-James ; ConcertAction Femmes Estrie ; Table de concertation des groupes de femmes du Bas Saint-Laurent ; Regroupement des femmes de la Côte-Nord ; Organismes locaux membres de la FAFMRQ Retombées :

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
FORMATION							
		social			Programme Études-Travail	1011	<p>Organisation colloque et conférences (CIRFF 2015)</p> <p>Demande de subvention soumise en mars 2015 (obtenue 5000\$ pour 2015-2016) au projet ciblé volet 1 de la FSH. Porte sur enjeux éthiques des usages des TIC en travail social</p> <p>-communication (acceptée) dans un congrès international à l'AIFRIS (Porto, juillet 2015)</p> <p>-Nouvelles utilisations de médias sociaux et de plateformes collaboratives médiées par les TIC (pages Facebook, sites Web et activités en ligne...); réduction importante des résistances à communiquer par le web et renforcement du sentiment de capacité d'agir ; facilitation du travail de concertation :lien plus direct et plus rapide avec les membres; réduction des coûts des activités; économie de temps et plus grande visibilité des groupes</p> <p>-Nouvelles collaborations en cours ou à venir (recherches sur les questions éthiques reliées aux TIC et sur la cyberviolence à l'endroit des filles, conception de webinaires par et pour les groupes femmes sur différentes problématiques)</p>
<i>La réalisation multi caméra : une place à prendre pour les réalisatrices</i> (formation en studio de réalisation télévisuelle à	Martin L'Abbé, École des médias Collaboration : Anouk Bélanger,	Plusieurs étudiants-es de l'École des	Comité équité de l'Association des réalisateurs	ARRQ Dégrèvement 45 heures		2000	<p>Cette formation découle de l'étude SAC (ARRQ-SAC 2012) « Les réalisatrices du petit écran »</p> <p>Objectifs :1) Permettre aux participantes d'expérimenter, de s'appropriier langage,</p>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
FORMATION							
l'UQAM)	sociologie, IREF Margot Ricard École des médias Lyne Kurtzman, SAC	médias (à déterminer)	et réalisatrices du Québec (ARRQ) (Marie-Pascale Laurencelle)	Martin L'Abbé CSAC- 17 mars 2014			pratiques et techniques liées à la réalisation multi caméra en studio de télévision; 2. Permettre de s'appropriier l'étude « Les réalisatrices du petit écran » et de réfléchir à la mise en ondes de débats et réflexion face à la situation d'inégalité persistante entre les hommes et les femmes dans la profession. Retombées: Plus grande expertise et un accès à de plus grandes possibilités sur le marché de l'emploi dans ce secteur spécifique de la réalisation télévisuelle qui est encore largement masculin Grand succès : projet de redonner la formation
<i>La recherche-action avec les groupes de femmes (Atelier de formation)</i>	Lyne Kurtzman, SAC		IREF (Ève-Marie Lampron, chargée de cours)	IREF	100	100	Activité récurrente Présentation dans le cours FEM 1200 : « Introduction aux problèmes et méthodes de recherche en études féministes » Date : 24 novembre 2014 PowerPoint sur l'origine et les fondements de la recherche-action, les enjeux qui se posent d'un point de vue féministe et les pratiques qui ont cours au Service aux collectivités.
<i>Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (formation continue et accompagnement des</i>	Michel Lizée, retraité SAC		Régime de retraite par financement salarial des groupes				<i>Réflexions sur le mandat en obligations canadiennes Univers géré par Beutel Goodman. Document soumis au comité de retraite des 8 et 9 mai 2014 par Michel Lizée. 5 pp.</i>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
FORMATION							
membres du Comité de retraite pour le RRFS des groupes communautaires et de femmes)			communautaires et de femmes				<p>Date : 8 mai 2014 15 participant.e.s</p> <p><i>Rapport du sous-comité sur les droits de vote pour les votes exercés par nos deux gestionnaires en actions canadiennes en 2013, soumis au comité de retraite des 8 et 9 mai 2014. Rédigé par Michel Lizée. 13 pp.</i> Date : 8 mai 2014 15 participant.e.s - voir ci-dessus</p> <p><i>Formation : Éléments de réflexion sur les placements - Rapport TD. Présenté au comité de retraite des 8 et 9 mai 2014. 5 diapos.</i> Date : 8 mai 2014 15 participant.e.s - voir ci-dessus</p> <p><i>Révision de la politique de placement du RRFS des groupes communautaires et de femmes. Document soumis au comité de retraite du 1er et 2 décembre 2014 par Michel Lizée. 20 pp. + annexes. 41 diapos.</i> Date : 9 février 2015 15 participant.e.s</p> <p><i>Révision de la politique de placement du RRFS des groupes communautaires et de femmes. Présentation par Michel Lizée au comité de retraite du 9 février 2015. 31 diapos</i></p>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
FORMATION							
							<i>Un changement à prévoir dans notre formule de financement, afin de nous donner un peu plus de marge au niveau des frais d'administration. Présentation au comité de retraite des 9 et 10 février 2015 par Michel Lizée, 5 diapos.</i>
<i>Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes (présentations devant des groupes envisagent de se joindre au régime)</i>	Michel Lizée, retraité SAC		Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes	Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes		94,12\$	Présentation d'ensemble du Régime de retraite par financement salarial des groupes communautaires et de femmes. Document d'information produit par le comité de retraite du RRFS-GCF et rédigé par Michel Lizée. Janvier 2015. 55 diapos. Dates : 21 mai 2014 (CDH, 10 participant.e.s), 22 mai 2014 (CDC Assomption, 30 participant.e.s), 22 mai 2014 (Regroupement intersectoriel, 86 participant.e.s), 27 octobre 2014 (Groupe interaction famille, 10 participant.e.s), 14 janvier 2015 (Association récréative Milton-Park, 15 participant.e.s), 29 janvier 2015 (Centre justice et foi, 15 participant.e.s), 18 mars 2015 (CAMACO, 1 personne participante), 14 avril (AQDR, 6 participant.e.s) <i>A Presentation on the Community and Women's Groups' Member Funded Pension Plan (MFPP). Information document produced by the Comité de</i>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
FORMATION							
							retraite du RRFS=GCF and written by Michel Lizée. May 2014. 54 slides. Dates : 15 mai 2014 (Auberge Shalom, 4 participant-e-s), 6 octobre 2014 (WIAIH, 20 participant-e-s)
<i>Formation sur le système québécois de retraite</i>	Michel Lizée, retraité SAC		Centrale des syndicats du Québec (CSQ)			146,01\$	<i>Le système de retraite québécois à la croisée des chemins. Présentation au Réseau d'action sociopolitique de la CSQ.</i> 68 diapos. 20 novembre 2014. 170 participant.e.s. Le projet se poursuivra en 2015-2016.
<i>Formation-accompagnement du Comité de retraite du RRFS-FTQ</i>	Michel Lizée, retraité SAC		Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ) Comité de retraite du RRFS-FTQ				Dates : 28 mai 2014 3 septembre 2014 25 novembre 2014 24 février 2015

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							
Séminaire international <i>Les défis de la diversité et des inégalités</i> , Université catholique pontificale de Rio de Janeiro (9 et 10 septembre 2014)	Lyne Kurtzman, SAC			Fonds de perfectionnement, UQAM RéQEF IREF		2300 500 150	1) Conférence de fermeture : <i>35 ans de collaboration entre groupes de femmes et chercheuses féministes au Québec</i> 2) Présentation dans le cadre du <i>workshop</i> de 2 ^e cycle sur <i>La recherche et les études féministes au Québec : théories, pratiques et engagements</i> Financement : Fonds de perfectionnement UQAM, RéQEF et IREF)
Présentation : <i>Conditions socio-économiques : le sort des familles monoparentales s'est-il vraiment amélioré?</i>	Ruth Rose, professeure associée, sciences économiques, IREF		FAFMRQ Fédération des associations de familles monoparentales et recomposées du Québec	FAFMRQ			Présentation pour le colloque «Familles monoparentales et recomposées : des victoires à célébrer et des actions à poursuivre» 6 et 7 novembre 2014 Deux articles dans leur revue liaison : «La lutte pour les services de garde doit se poursuivre», p. 7-8 Novembre 2014, 39 : 2 «Les conditions socio-économiques des familles monoparentales se sont-elles vraiment améliorées?» p. 7-8 mars 2015, 39 : 3 Production : <i>Conditions socio-économiques : le sort des familles monoparentales s'est-il vraiment amélioré?</i> PowerPoint, 21 vignettes

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							
Organisation du 7 ^e Congrès international des recherches féministes dans la francophonie (CIRFF) (IREF-RéQEF-Service aux collectivités) http://cirff2015.uqam.ca/	Comité d'organisation : Francine Descarries et Sandrine Ricci, RéQEF Rachel Chagnon, Caroline Désy et Alice Van Der Klei, IREF Lyne Kurtzman et Sylvie de Grosbois SAC Geneviève Rail, Institut Simone-de Beauvoir, Université Concordia	-Vanessa Gauthier Vela, maîtrise science politique – conc. en études féministes -Camille Fournier-Tremblay, maîtrise science politique -Stéphanie Benoit-Huneau, maîtrise sociologie	Relais-femmes	IREF (dont embauche étudiante) RéQEF (salaire étudiant) RéQEF (soutien à deux chercheurs du Sud et une de Palestine)	7356 2500	16 003 3500 6000	Dates du congrès : du 24 au 28 août 2015 Thème : Penser, Créer Agir les féminismes 6 rencontres (comités organisation et communication) Co-responsabilité des communications (Plan de communication interne et externe) Co-organisation du banquet Soutien au financement Organisation d'un colloque sur la recherche partenariale Soutien à l'organisation de 3 colloques et 3 ateliers en lien avec le Protocole (contribution de 60 chercheuses, étudiantes, professionnelles et intervenantes dans groupes de femmes. Programme Plus de cent colloques, ateliers et tables rondes, représentant au-delà de 1 000 communications Soirée d'ouverture, plénière sur le thème <i>Penser Créer Agir</i> , plénière sur les femmes autochtones, un banquet et une assemblée générale de clôture. Une activité de projections féministes en continuité Plus de 650 personnes inscrites en préinscription.

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							
Organisation du colloque <i>La recherche partenariale féministe : une « autre » épistémologie</i> , dans le cadre du CIRFF 2015	Lyne Kurtzman, SAC Nathalie Lafranchise, communication sociale et publique		Lise Gervais, Relais-femmes				Réparties dans trois colloques et trois ateliers, près de 60 personnes en lien avec le Protocole, des chercheuses (22), étudiantes (12), intervenantes dans des groupes de femmes (20) et professionnelles (5) auront une contribution soit comme responsable d'une activité, comme présentatrice ou comme discutante. À l'intérieur d'activités organisées en partenariat, elles rendront compte de leurs analyses et discuteront des défis qui les sous-tendent.
Pôle de réflexion et d'action sur l'intersectionnalité 1) 4e Séminaire du Pôle 2) Coordination du dossier : L'intersectionnalité et les pratiques sociales, Revue Nouvelles pratiques sociales 3) Amélioration du site 4) Recherche 5) Salon de la recherche en travail social	Lyne Kurtzman, SAC Elizabeth Harper, travail social	Sarah-Maude Le Gresley, maîtrise travail social et concentration en études féministes	Comité conjoint du Protocole	Budget du Protocole	1032, 18	1000	29 janvier 2015 : 4 ^e séminaire du Pôle de réflexion et d'action sur l'intersectionnalité, par Lori Saint-Martin, professeure, Département d'études littéraires et coordonnatrice de la recherche à l'IREF. Titre: Comment la fiction des femmes nous parle de l'intersectionnalité : <i>Le livre d'Emma</i> de Marie-Célie Agnant Publication: (mars 2015) <i>Intersectionnalité : regards théoriques et usages en recherche et intervention féministes</i> (2015). Dossier thématique, Revue Nouvelles pratiques sociales, vol. 26, no 2. Présentation du dossier (12 articles) par les responsables Elizabeth Harper et Lyne Kurtzman Site : - amélioration du site, infographie, affiche, de cartes d'accès au site, PowerPoint de présentation).

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							
							voir Recherche
<i>Interventions dans les médias sur les régimes de retraite (Radio-Canada RDI)</i>	Michel Lizée, retraité SAC						Entrevues lors de 2 émissions de RDI sur les régimes de retraite et entrevue comme expert lors d'un Grand documentaire sur les régimes complémentaires de retraite. Dates : 21 août 2014 (RDI), 6 septembre 2014 (RDI), 13 novembre 2014 (documentaire). Le reportage identifie comme 2 solutions à la crise des régimes de retraite (a) l'approche suivie par le Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes et (b) l'amélioration des régimes publics.
<i>Publications sur les régimes de retraite</i>	Michel Lizée, retraité SAC Ruth Rose, professeure associée, département des sciences économiques		Revue À Babord! Département des relations industrielles, Université Laval				«Les régimes de retraite au Québec : ce qu'il faut savoir» par Michel Lizée et «Défendre les régimes publics» par Ruth Rose, in <i>L'assaut contre les retraites. Discours catastrophistes, réformes réactionnaires et droit à une retraite décente</i> , sous la direction de Normand Baillargeon. M éditeur: 2015.168 pp. Lizée, Michel (2014). « La crise des régimes de retraite et la négociation collective : pour

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							
			Institut de recherche en économie contemporaine (IREC)				<p>un meilleur équilibre entre sécurité des prestations et contrôle du risque et des coûts », dans <i>L'équilibre du rapport de forces dans la relation d'emploi: plus qu'une illusion ? Actes du 68e Congrès des Relations industrielles de 2013</i> (pp. 83-99), sous la direction de Pier-Luc Bilodeau, Sainte-Foy, Presses de l'Université Laval.</p> <p>«Les conséquences de la Loi 15 sur les régimes de retraite municipaux» par Michel Lizée. <i>Bulletin de la retraite</i> présenté par l'Observatoire des retraites, No. 2. Janvier 2015. pp. 2-4.</p>
<i>Présentations sur les régimes de retraite (dans des cours universitaires et auprès de groupes sociaux ou syndicaux)</i>	Michel Lizée, retraité SAC		<p>Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail (CRIMT)</p> <p>Département des sciences juridiques UQAM</p> <p>Départe-</p>	CRIMT		200\$	<p><i>La retraite, point chaud de l'action syndicale. Présentation au Colloque international du CRIMT «Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail», 1^{er} mai 2014. 27 diapos. 200 participant.e.s</i></p> <p><i>Le régime de retraite des groupes communautaires et de femmes: une présentation d'ensemble.</i> Présentation dans le cadre du cours JUR6592 Droit de la sécurité de la vieillesse et de la retraite, le 12 juin 2014 par Michel Lizée. 38 diapos. 30 étudiant.e.s.</p> <p><i>Le système de retraite québécois: à l'aube d'un transfert massif du risque vers les participants ?</i> Présentation dans le cadre d'un</p>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							
			<p>ment de sociologie Université de Montréal</p> <p>CERGO - ENAP</p> <p>Coalition de groupes de personnes retraitées pour une libre négociation</p> <p>Service de l'éducation de la FTQ</p>				<p>séminaire à la maîtrise en sociologie, Université de Montréal, le 19 novembre 2014. 55 diapos. 20 étudiant.e.s</p> <p><i>Le fonds d'indexation et de stabilisation comme instrument de gestion de risque.</i> Présentation au Colloque «Régimes de retraite: tout n'a pas été dit !» organisé par le CERGO - ENAP, 30 mars 2015. 35 diapos. 175 participant.e.s</p> <p>«Les conséquences de la Loi 15 sur les régimes de retraite municipaux» par Michel Lizée. <i>Bulletin de la retraite</i> présenté par l'Observatoire des retraites, No. 2. Janvier 2015. pp. 2-4.</p> <p><i>Le projet de loi 3 en 8 points. Un projet de loi sans précédent qui bafoue les droits fondamentaux des participants et retraités, réduit sans compensation la rémunération globale et va appauvrir les retraités du secteur municipal.</i> Présentation aux États généraux sur l'avenir des retraites organisés par les retraités de la Coalition pour une libre négociation, 21 novembre 2014. 32 diapos. 225 participant.e.s</p> <p>Panel d'experts : La sécurité financière à la retraite est-elle au cœur des réformes de notre système de retraite? 1^{er} avril 2015. 300 participant.e.s</p>

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
DIFFUSION, TRANSFERT, MOBILISATION DES CONNAISSANCES							
Suites du 30e anniversaire du Protocole UQAM/Relais-femmes (28 novembre 2012)	Lyne Kurtzman, SAC		Comité conjoint du Protocole				Révision des allocutions pour une éventuelle diffusion sur le site du SAC (incluant des photos de l'anniversaire) Allocutions par décennie (16) : 1980 : Pierre Gladu, Ruth Rose, Johanne Deschamps, Léa Cousineau, Évelyne Tardy 1990 : Simone Landry, Francine Descarries, Françoise David; 2000 : Nicole Boily, Lucie Bélanger, Ginette Berteau, Odile Boisclair; 2010 : Mélissa Blais, Lise Gervais, Line Chamberland et Lyne Kurtzman
<i>Le métier de documentariste : portrait d'une pratique de création menacée</i> : atelier dans le cadre du Forum de l'observatoire du documentaire	Diane Poitras, École des médias Lyne Kurtzman, SAC		Association des réalisateurs et réalisatrices du Québec (ARRQ) - Bruno Boulianne				-30 novembre 2014 : atelier dans le cadre du Forum de l'observatoire du documentaire, présentation de l'étude et du SAC

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
CONSULTATION ET EXPERTISE							
Participation active au Réseau québécois en études féministes (RéQEF)	Lyne Kurtzman, SAC, responsable du transfert des connaissances et la recherche partenariale						1 journée d'étude en août 2014 + Assemblée générale 2015 Chantier sur le transfert et la mobilisation des connaissances : 1. Démarrage de la recherche sur la recherche partenariale au sein des membres professeures du RéQEF (voir recherche) 2. Organisation du colloque La recherche partenariale féministe : une « autre » épistémologie, dans le cadre du CIRFF 2015 (voir Transfert des connaissances)
Préface du livre <i>Accompagnement-formation d'une pratique réflexive-interactive féministe. Le cas de Relais-femmes</i> par Louise Lafortune, avec l'équipe de Relais-femmes	Co-rédaction Lyne Kurtzman, SAC et Nathalie Lafranchise, communication sociale et publique						Dépôt en mars 14 de la préface aux Presses de l'Université du Québec Parution du livre prévue à l'été 2015

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
EN DÉVELOPPEMENT							
<i>Agir pour prévenir l'homicide de la conjointe</i> (Projet de formation-sensibilisation)	Myriam Dubé Travail social Christine Drouin, professionnelle, CRIVIFF Lyne Kurtzman, SAC		Féd. ressources d'hébergement femmes du Qc				Subvention déposée au Bureau d'aide aux victimes d'actes criminels du ministère de la Justice du Québec – En attente de réponse AN 1 : 105 548,50\$ AN 2 : 109 811,10\$ Objectif : actualiser le guide d'intervention et de sensibilisation <i>Agir pour prévenir l'homicide de la conjointe</i>
<i>Le privé est politique : les féministes face à l'antiféminisme dans les sphères de la vie privée</i>	Francis Dupuis- Déri, science politique	Mélissa Blais, doctorante sociologie	L'R des Centres femmes du Qc (Odile Boisclair)	PAFARC (avril 2015)			Préparation d'une demande de subvention au PAFARC-volet 2, automne 2014
<i>Les femmes laurentiennes : portrait statistique et développement des stratégies pour répondre à leurs besoins</i>	Leila Celis, sociologie (Nouvelle professeure)	Emméla Blais- Dowdy, maîtrise science politique; Dominique Bordeleau, bac. sociologie; Romain Pomier, doctorant sociologie	Comité femmes du Comité des organismes sociaux de Saint- Laurent (Marie- Eve Labrecque	PAFARC (avril 2015)			Première collaboration avec le SAC

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
EN DÉVELOPPEMENT							
<i>Portrait des violences à caractère sexuel en milieu universitaire au Québec</i> (en partenariat avec le RéQEF)	Manon Bergeron, sexologie Martine Hébert, sexologie	Sandrine Ricci, doctorante sociologie Marie-France Goyer, maîtrise sexologie	Regroupement québécois des CALACS (Mélanie Sarroino)	PAFARC (avril 2015)			
<i>Le maintien de la plainte ou sa substitution par l'article 810 dans le traitement judiciaire de la violence conjugale</i>	Myriam Dubé, École de travail social Rachel Chagnon, sciences juridiques et IREF		Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale (Louise Riendeau)	PAFARC (avril 2015)			
<i>Témoignage sur le web</i>	Christine Thoer, communication sociale et publique	À identifier		PAFARC (avril 2015)			
<i>Une prévention concertée pour contrer les agressions à caractère sexuel auprès des jeunes!</i>	Manon Bergeron et Martine Hébert, sexologie	À identifier	Regroupement québécois des CALACS	Fonds des SAC du MESRS			Demande déposée au MESRS en novembre 2014 (total demandé pour les 2 années : 143 698\$) Vise à permettre à 27 CALACS situés partout au Québec, par le biais d'ateliers de co-construction et d'appropriation, de concevoir un programme standardisé de prévention des agressions à caractère sexuel dans les écoles secondaires. Ce programme standardisé sera

Titre	Ressources universitaires		Groupe(s) partenaire(s)	Financement			Productions Retombées Notes
	Professeur(e)s autres	et Étudiant(e)s		Sources	\$ passé	\$ 2014-2015	
<i>EN DÉVELOPPEMENT</i>							
							prêt pour présentation aux écoles dès 2017-2018.