

TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	4
Commentaires généraux	4
SYNTHÈSE THÉMATIQUE	7
Les thématiques qui sous-tendent les projets	7
Santé et sécurité au travail	7
Formation	7
Représentation syndicale	8
Histoire.....	8
Conciliation travail-famille.....	8
Droit du travail.....	8
Engagement civique	8
Rapports de force / démocratie	9
Femmes et travail	9
QUELQUES CHIFFRES : TABLEAU RÉSUMÉ STATISTIQUE.....	10
CONCLUSION : ENJEUX ET PERSPECTIVES.....	11
TABLEAUX DES PROJETS	13
ANNEXES	31
Liste des organisations partenaires et leurs acronymes.....	31
Liste des professeures, professeurs et des étudiantes, étudiants par faculté et école.....	32
Liste des personnes professionnelles et des personnes intervenantes.....	34
Thèmes de recherche pour le protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ.....	36
Liste des publications, conférences, présentations et articles de presse sur les projets	38

En préambule, nous souhaitons remercier les personnes travailleurs-euses, citoyens-nes, partenaires syndicaux et universitaires sans qui ce protocole ne serait qu'une idée. Grâce à elles, il prend vie.

INTRODUCTION

Le présent rapport couvre la période du 1^{er} juin 2016 au 30 avril 2017 et porte sur les principales réalisations survenues dans le cadre du protocole syndical UQAM/CSN/CSQ/FTQ. Ce rapport fait également le point sur les enjeux et perspectives pour l'année à venir. Enfin, un tableau présente l'ensemble des activités réalisées pendant cette période.

Commentaires généraux

Depuis plus de 40 ans, le Service aux collectivités de l'UQAM (SAC) coordonne des projets de recherche et de formation liés au monde du travail et répondant aux besoins des travailleurs et travailleuses. Ces activités s'inscrivent dans le cadre d'un protocole qui unit l'UQAM à la Confédération des syndicats nationaux (CSN) et la Fédération des travailleurs du Québec (FTQ) depuis 1976 et également à la Centrale des syndicats du Québec (CSQ) depuis 1990. Ce protocole prévoit l'existence d'un comité conjoint dont le mandat est « d'assurer l'application de ce protocole et la liaison entre les parties concernées »³.

Dans l'histoire du protocole syndical, l'année 2016-2017 pourrait être qualifiée de période de transition. En effet, cette année a été marquée par plusieurs événements tant au Service aux collectivités, au comité conjoint, que dans les centrales syndicales.

L'UQAM traverse depuis plusieurs années une crise budgétaire comme elle en a peu connu. Ce type de perturbations n'est pas sans conséquence pour les unités qui la composent. Ainsi, alors que Martine Blanc, agente de développement au SAC depuis plus de 10 ans a pris sa retraite en mars 2016, son remplacement définitif n'a eu lieu qu'en janvier 2017. Un intérim de 4 mois a été effectué par Carmen Fontaine afin de pallier aux urgences et d'éviter que cette absence de coordonnatrice au protocole syndical n'ait un impact trop important sur nos partenaires universitaires et syndicaux. Or, malgré cet intérim et la prise en charge ponctuelle de certains projets liés au monde du travail par d'autres membres de l'équipe, il fut plus difficile pour les activités du protocole d'atteindre leur plein potentiel pendant cette période. La première conséquence indéniable de cette situation est l'absence de rapport annuel pour le domaine syndical en 2015-2016. De plus, comme le tableau synthèse des projets en fait état, on peut constater que peu de nouveaux projets ont vu le jour pendant cette période. Ce constat démontre encore une fois l'importance du rôle de l'agent-e de développement dans l'accomplissement du plein potentiel du protocole.

L'année 2016-2017 a également été marquée par des événements majeurs chez nos partenaires syndicaux. En effet, les politiques d'austérité gouvernementale ont touché bon nombre des membres représentés par nos syndicats partenaires. Des coupures majeures ont notamment entraîné des

³ Protocole UQAM-CSN-CSQ-FTQ, section 6.1

modifications dans l'organisation du travail ainsi qu'une réduction importante des effectifs. De plus, dans le secteur de la santé et des services sociaux, où plusieurs de nos partenaires syndicaux sont très présents, le gouvernement a apporté d'importantes restructurations forçant ainsi des fusions d'accréditations syndicales. Tout comme au début des années 2000, les différents syndicats concernés ont dû mettre en place des actions coûteuses en ressources humaines et financières dans le but de conserver leurs membres.

En ce qui concerne le comité conjoint, les rencontres se sont poursuivies malgré ces circonstances. L'essentiel des échanges lors de ces rencontres à l'automne 2016 a porté sur le renouvellement du protocole syndical. Ce renouvellement a également nécessité des discussions en parallèle entre les représentants des centrales et les directions du Service aux collectivités et des services juridiques de l'UQAM. Ces discussions se sont conclues à la fin de l'automne 2016 avec un protocole accepté par l'ensemble des signataires et entériné par le conseil d'administration de l'UQAM le 31 janvier 2017⁴. Par ce renouvellement, les partenaires ont réaffirmé leur volonté de poursuivre cette collaboration tout en officialisant la priorité accordée aux projets communs aux trois centrales.

En janvier 2017, des changements ont eu lieu au niveau des partenaires syndicaux. Ainsi, Gabriel Danis et Lyne Gravel sont venus remplacer Jean-François Piché et Robert Marois pour la CSQ. Rima Chaaban a pour sa part remplacé Isabelle Coulombe pour la FTQ, tandis que Denis Mailloux a repris le siège occupé par Gilles Bégin pour la CSN. Au niveau de la représentation professorale, notons le retour de Dalia Gesualdi-Fecteau, professeure au département de sciences juridiques. Ces changements ont par ailleurs coïncidé avec l'arrivée de la nouvelle agente de développement Aline Pajot.

Les rencontres du comité conjoint de janvier et mars 2017 ont notamment porté sur la mise à jour de la gestion budgétaire des contributions financières des syndicats. Ainsi, nous avons mis en place une procédure simplifiant le suivi de ces contributions ainsi que du budget des différents projets en cours. Des échanges ont également été entamés sur les priorités de recherche pour le protocole. Suite à ces discussions, les partenaires syndicaux ont exprimé le désir de se réunir afin de poursuivre l'identification de pistes de recherche commune aux trois centrales. Une séance de travail a permis de faire émerger plusieurs thèmes que nous présenterons plus loin dans ce document⁵.

Au moment d'écrire ce rapport, les membres du comité conjoint sont :

- ✓ Rima Chaaban, conseillère syndicale, Service de l'éducation, FTQ
- ✓ Yves Chochard, professeur, Éducation et formation spécialisées, UQAM
- ✓ Gabriel Danis, conseiller syndical à l'enseignement supérieur, CSQ
- ✓ Léa Laurence Fontaine, professeure, Sc. Juridiques, UQAM
- ✓ Dalia Gesualdi-Fecteau, professeure, Sc. Juridiques, UQAM
- ✓ Lyne Gravel, conseillère à la formation syndicale, CSQ
- ✓ Xavier Lafrance, professeur, Science politique, UQAM
- ✓ Alexandre Leduc, conseiller syndical, Service de la recherche, FTQ
- ✓ Denis Mailloux, conseiller syndical, coordonnateur du service des relations de travail, CSN
- ✓ Frédéric Paré, professeur, Organisation et ressources humaines, UQAM

⁴ Un événement soulignant ce renouvellement a eu lieu en juin 2017, soit après la période décrite ici.

⁵ Ces pistes ont également été présentées au comité conjoint mais dans une rencontre qui a eu lieu le 5 mai 2017 et sera donc couverte par le rapport 2017-2018.

- ✓ Anne Thibault-Bellerose, conseillère syndicale au service des relations de travail – Module recherche, CSN

Marcel Simoneau, directeur du Service aux collectivités, préside le comité. Aline Pajot, agente de développement, assure l'organisation et le secrétariat de ces rencontres.

Malgré les défis qu'a comportés cette année 2016-2017, la collaboration entre les partenaires syndicaux et universitaires au sein du comité conjoint et des projets de recherche et de formation issus du protocole a perduré. Les projets avancent très bien, chacun des collaborateurs s'acquittant pleinement de ses responsabilités. Le respect des réalités et des besoins de chacun est très présent dans les échanges et dans le déroulement des projets. La section de ce rapport réservée à la présentation des thèmes de recherche et de formation couverts par les activités du protocole permettra également au lecteur de constater que les besoins des milieux de travail continuent d'être au cœur de nos projets.

De plus, comme par le passé, la bourse CSN-CSQ-FTQ a été attribuée à un étudiant de l'UQAM. Créée à partir d'une cotisation annuelle de 500 \$ de chacun de nos partenaires syndicaux, cette bourse, d'un montant de 1 500 \$, s'adresse aux étudiants de 2^e et 3^e cycle dont le projet de recherche est en lien avec le monde du travail ou le monde syndical. Cette année, cette bourse a été octroyée à François Moulin-Langevin, étudiant à la maîtrise en sciences de la gestion de l'ESG sous la direction de Marie-Josée Iorrain. Son projet de recherche avait pour titre « les travailleurs étrangers temporaires : une expérience interculturelle en emploi précaire ». Plus spécifiquement, il s'est intéressé aux attitudes, perceptions et actions des employeurs face à ces travailleurs dans une perspective d'amélioration de la gestion de la diversité culturelle.

Enfin, il importe de souligner que l'arrivée de la nouvelle agente de développement à la coordination du protocole syndical a grandement été facilitée par le soutien dont elle a pu bénéficier tant de la part ses prédécesseurs (Martine Blanc et Carmen Fontaine), des membres de l'équipe du SAC, que de l'ensemble des partenaires syndicaux et universitaires.

SYNTHÈSE THÉMATIQUE

Avant d'aborder les thèmes qui sous-tendent les projets du protocole syndical, nous souhaitons relever quelques éléments sur les différentes sources de financement dont ils peuvent bénéficier. Ainsi, en plus d'une contribution annuelle de 5 000 \$, nos partenaires syndicaux et leurs affiliés peuvent offrir un soutien financier pour ces projets. De plus, l'enveloppe du programme d'aide financière à la recherche et à la création (PAFARC) de l'UQAM gérée par le SAC ainsi que des organismes subventionnaires externes peuvent constituer des sources de financement. Le tableau synthèse des projets permettra au lecteur de constater ces diverses sources de financement. À ces contributions monétaires s'ajoute l'implication de nos partenaires syndicaux ou du monde du travail à toutes les phases des projets. Bien que difficile à quantifier, cet apport revêt une valeur considérable et ne doit pas être passé sous silence.

Les thématiques qui sous-tendent les projets

Afin de permettre au lecteur d'avoir une vision d'ensemble des thèmes couverts par les projets de recherche et de formation développés via le protocole syndical, nous utiliserons des catégories thématiques afin d'en dresser le portrait. Il est entendu que cette classification revêt un caractère théorique, ces thèmes se recoupant parfois. Cette situation n'est cependant pas surprenante si l'on se rappelle que nos partenaires ont tous la lutte aux inégalités sociales au cœur de leurs préoccupations et que cette lutte est notamment liée aux enjeux couverts par ces thèmes. Le détail de l'ensemble des projets se retrouve dans le tableau synthèse des projets en page ?⁶

Santé et sécurité au travail

Ce thème de recherche demeure très présent dans les préoccupations de nos partenaires syndicaux et l'UQAM dispose d'une expertise très riche en la matière. Ainsi cette année, cinq projets portaient sur la santé et la sécurité au travail. Les projets ayant pris fin portaient sur les troubles musculo-squelettiques (1) et la santé psychologique au travail (5). Un troisième projet portant sur les mutuelles de prévention est au stade de la rédaction du rapport de recherche (9). Un quatrième projet s'intéresse à la cyberintimidation chez le personnel enseignant (20). Enfin, un livre majeur, édité dans plusieurs pays, et témoignant notamment de l'écart entre la science et la réalité des travailleurs et des travailleuses de statut social inférieur a pu être traduit en français (8).

Formation

Les syndicats accordent beaucoup d'importance à leur responsabilité éducative vis-à-vis de leurs membres. Nos partenaires ont ainsi pris part cette année à trois projets portant sur cette dimension de leurs activités. Un premier projet visant le développement de capsules destinées à des sessions de formation syndicale a pris fin (24). Deux projets sont encore en cours : un premier vise l'évaluation de l'impact de formations syndicales (10), tandis qu'un second a pour objectif le développement d'un programme de mentorat dans le domaine syndical (25).

⁶ Les numéros se trouvant entre parenthèses renvoient au tableau synthèse des projets. Ainsi si le lecteur souhaite en savoir davantage sur un projet, il peut se référer au numéro correspondant dans le tableau (également accessible en hyperlien pour la version électronique de ce rapport).

Représentation syndicale

La question de la représentation syndicale est à la source des activités de nos partenaires syndicaux. Ce thème fait actuellement l'objet de trois projets. L'un porte sur l'impact de la liberté d'association sur les perspectives démocratiques et stratégiques des syndicats (21), tandis qu'un autre se penche sur les stratégies de mobilisation civile dans le cadre du renouveau syndical (16). Enfin, cette année un projet de recherche portant sur la représentation syndicale dans les cas de harcèlement psychologique ou sexuel a débuté (14). Soulignons ici que ce projet se place à la croisée des domaines syndicaux et femmes puisqu'il portera une attention particulière à la question de genre dans ses analyses.

Histoire

Nietzsche écrivait que « *L'homme de l'avenir est celui qui aura la mémoire la plus longue* ». Trois des projets du protocole syndical pour 2016-2017 s'intéressent particulièrement à l'histoire. Ainsi, un premier, qui a pris fin portait sur l'histoire du Conseil régional de la FTQ du Montréal métropolitain (2). Un deuxième, qui est également terminé et qui aboutira avec la parution d'un livre à l'automne prochain, portait quant à lui sur l'historique des lois spéciales au fédéral et au provincial (3). Enfin, un tout nouveau projet porte sur l'évolution de l'Office québécois de la langue française (17).

Conciliation travail-famille

La conciliation travail-famille est un thème pour lequel le Service aux collectivités a permis la réalisation de nombreux projets de recherche, et ce particulièrement via le protocole syndical. La réalité de nombreux travailleurs permet toutefois de constater que le fait d'avoir à concilier les vies familiales et professionnelles est encore trop souvent difficile. Ainsi, un projet initié en 2014 et portant sur ce thème dans des contextes d'horaires atypiques se poursuit au travers d'une recherche de plus grande envergure rendue possible grâce à une importante subvention du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH) (12).

Droit du travail

En plus de leur rôle de représentation des droits des travailleurs syndiqués, les centrales et fédérations syndicales constituent d'importants groupes de pression visant à améliorer les conditions de travail des non-syndiqués et ainsi réduire les inégalités sociales. Cette année, trois projets maintenant terminés avaient ce volet pour trame de fond. Un premier projet a permis le développement d'outils de formation visant à informer de leurs droits les travailleurs non-syndiqués (7). Un deuxième projet, pour lequel le rapport sera produit sous peu traitait des procédures de recrutement de travailleurs immigrés (15). Le troisième portait quant à lui sur le portrait juridique de la protection et des droits des aides-familiales (6). Enfin, deux nouveaux projets ont débuté, l'un portant sur les enjeux de luttes locales reliés au salaire minimum à 15 \$ dans les milieux syndiqués (19), et l'autre ayant comme sujet la révision de la Loi sur les normes du travail (18).

Engagement civique

Tel que nous l'avons évoqué plus haut dans ce document, les syndicats sont également des acteurs sociaux. Certains ont développé des programmes visant à encourager l'engagement civique de leurs membres ou d'autres acteurs de la société. C'est sur une de ces initiatives que porte un des projets accompagnés par le Service aux collectivités cette année. Ce projet a démarré en 2015 et se poursuit encore. Il porte spécifiquement sur l'impact de l'engagement civique des jeunes du secondaire sur leur persévérance et leur réussite scolaire (11).

Rapports de force / démocratie

L'exercice des activités syndicales s'inscrit souvent dans un rapport de force impliquant de nombreux acteurs, notamment l'état et la société civile. Ces rapports de force peuvent avoir un impact sur la façon dont s'exercera la démocratie. Ces questions font l'objet de nombreux projets au protocole syndical. Ainsi, nous avons évoqué la recherche sur les lois spéciales dans le thème de l'histoire (3), mais elle renvoie également aux rapports de force imposés parfois par l'état. Un autre projet terminé cette année portait sur les menaces de délocalisation ou de désinvestissement de l'état (4).

Femmes et travail

Il existe au Service aux collectivités un domaine traitant spécifiquement de la question des femmes et pour lequel un protocole existe également. Néanmoins, ce thème a toujours beaucoup préoccupé nos partenaires syndicaux et universitaires. On se souviendra notamment de *l'Invisible qui fait mal*, qui en a fait son objet de recherche dès le début des années 90 et ce pendant plus de 15 ans.

Cette année encore, un projet porte spécifiquement sur cet enjeu en analysant les parcours d'emplois des femmes dans des milieux non-traditionnels (13).



QUELQUES CHIFFRES : TABLEAU RÉSUMÉ STATISTIQUE

Le tableau suivant résume la situation relative aux projets en cours en 2016-2017 et au financement obtenu pendant cette période⁷.

	Nombre	Soutien (financier et en temps)		TOTAL
		interne *	externe †	
Recherche	Terminées pendant l'année, en cours ou amorcées : 21 En développement : 2	17 923,30 \$	30 402,30\$	48 325,60 \$
Formation	Terminées pendant l'année, en cours ou amorcées : 2 En développement : 1		960,50 \$	960,50 \$
TOTAL	26	17 923,30 \$	31 362,80 \$	49 286,10 \$
Nombre de professeur(e)s (1 ^{re} collaboration)	24 (9)			
Nombre de Facultés et École	6			
Nombre d'étudiant(e)s ⁸	24			
Nombre de groupes partenaires	21			
Activité de représentation des agent(e)s	S/O			

⁷ Comme nous l'indiquions plus haut, en l'absence de rapport annuel 2015-2016, il ne nous a pas toujours été possible de déterminer avec exactitude les dates de fin de certains projets. Il est donc possible que certains projets aient potentiellement été terminés avant le 1^{er} juin 2016 et n'auraient donc pas dû être comptabilisés ici.

* Inclut les subventions du PAFARC, les investissements du SAC et ceux issus des fonds de recherche des professeur(e)s

† Inclut les contributions des partenaires, les subventions Études-travail, etc. À noter toutefois que les informations sur les investissements des partenaires sont très probablement sous-estimées.

⁸ Nombre d'étudiant(e)s présent(e)s dans le projet au cours de l'année

CONCLUSION : ENJEUX ET PERSPECTIVES

C'est dans une volonté de redynamiser les activités du protocole que le comité conjoint a amorcé cet hiver des discussions sur les thèmes à développer. En effet, comme nous l'indiquons plus haut, ses activités ont connu un certain ralentissement en 2016-2017, ralentissement qui s'est particulièrement traduit en un moins grand nombre de nouveaux projets.

Les discussions débutées au comité conjoint se sont poursuivies lors d'une rencontre « tempête d'idées » réunissant l'ensemble des partenaires syndicaux en mars 2017.

Cette rencontre illustre très bien la volonté des partenaires syndicaux de développer des projets communs aux trois centrales. Et c'est d'ailleurs l'une des forces de notre protocole : réunir dans un même lieu des représentants du monde universitaire ainsi que de divers syndicats, issus de milieux très diversifiés et tous porteurs de problématiques émergentes dans le monde du travail.

L'un des enjeux principaux retenus par les partenaires syndicaux pour l'année à venir est l'économie 4.0. Cette nouvelle forme d'économie fait l'objet de nombreux articles dans la presse et dans les revues spécialisées. Elle est le reflet de la 4^e révolution industrielle qui traverse actuellement le monde du travail. Un article publié dans *lapresse.ca* en 2016 reprenait des propos de la ministre de l'Économie, des Sciences et de l'Innovation du Québec (Dominique Anglade) qui indiquait que cette révolution industrielle « se caractérise fondamentalement par une automatisation intelligente et par une intégration de nouvelles technologies à la chaîne de valeur de l'entreprise »⁹. Les modifications entraînées par cette révolution industrielle risquent de toucher de nombreux secteurs d'activités. En ce sens, les représentants syndicaux se sont montrés soucieux de documenter à la fois les formes que peut prendre cette révolution, mais également les impacts potentiels qu'elle pourrait avoir notamment en termes de besoins de formation, d'organisation du travail, de risques pour la santé et la sécurité, etc. Des études devraient démarrer sur ce thème à l'automne 2017.

Les partenaires syndicaux et universitaires ont également fait de la révision de la Loi sur les normes du travail un enjeu pour 2017-2018. En effet, le gouvernement provincial avait annoncé son intention de procéder à sa révision, et ce dans un avenir rapproché. Cet impératif temporel a nécessité de démarrer rapidement la recherche (18). Un rapport devrait être produit au début de l'automne 2017.¹⁰

En plus des activités à venir sur ces thèmes, plusieurs projets sont en développement. Un premier, à la jonction de la santé et sécurité au travail et du droit, porte sur le développement d'une formation sur la Régie des rentes et l'interaction avec la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (26). Deux projets de recherche sont également sur le point de voir le jour. Également en santé et sécurité au travail, le premier vise à établir un portrait de l'état de santé psychologique des employés-ées de soutien œuvrant dans certains établissements du secteur universitaire (23). Enfin, un projet souhaite analyser les stratégies d'action collective à l'égard de l'augmentation du salaire minimum au Québec à un taux horaire de 15 \$ (22).

Enfin, les membres du comité conjoint du protocole syndical ont manifesté de l'intérêt à mieux comprendre les autres domaines d'activité du Service aux collectivités. Ainsi, les agentes responsables

⁹ <http://www.lapresse.ca/le-soleil/affaires/techno/201612/05/01-5048358-vers-la-quatrieme-revolution-industrielle.php>

¹⁰ L'ensemble des thèmes explorés lors de la rencontre de mars 2017 sur les thèmes de recherche se trouve en annexe, aux pages 40 et 41.

des domaines femmes et communautaire seront invitées à rencontrer les membres de notre comité. Nous espérons d'ailleurs que ces rencontres puissent alimenter des projets inter domaines tels que celui portant sur la représentation syndicale dans les cas de harcèlement psychologique ou sexuel. Rappelons que les membres du Comité des services aux collectivités ont également exprimé un intérêt pour ce type de projets lors d'une récente rencontre.

Au travers des projets de recherche et de formation qu'il poursuivra ou développera, nous souhaitons que le protocole continue de permettre le développement de nouvelles connaissances scientifiques répondant aux besoins des travailleurs et travailleuses et améliorant ainsi leurs conditions de vie au travail.



TABLEAUX DES PROJETS *** 1

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
Recherches terminées en 2016-2017								
1. Troubles musculo-squelettiques chez les interprètes professionnels pour personnes sourdes ou malentendantes <i>Obj.</i> : Faire une revue de la littérature sur les facteurs de risques associés aux TMS pour ce type d'emploi. Procéder à l'évaluation biomécanique afin d'identifier les niveaux de sollicitations musculaires dynamiques et statiques requis et d'identifier les situations qui peuvent causer des risques de TMS en plus de tester des pistes de solutions.	F. sc.	Denis Marchand	Martine Lauzé, 2 ^e c. Samuel Charbonneau, 2 ^e c.	CSQ-FPSES CSQ	CSQ	12 105,88 \$		Rapport déposé aux partenaires.

*** La faculté/école fournie dans le tableau est celle de la professeure ou du professeur responsable du projet.

¹. NOTE : Les informations sur les productions et réalisations issues des projets 2016-2017 sont fournies en notes de fin de document.

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
2. 125^e – Histoire du Conseil régional FTQ Montréal métropolitain 1986-2011 <i>Obj.</i> : Établir le portrait historique de cette instance de la FTQ	FSH	Martin Petitclerc	Caroline Bédard, 2 ^e c.	CRFTQMM	CRFTQMM	5 311,17 \$		Document remis au partenaire. En attente de diffusion.
3. Recension et analyse des lois spéciales au provincial et au fédéral (restriction du droit d'association et du droit de grève depuis 1980) <i>Obj.</i> : Dresser un bilan global des stratégies politiques et juridiques des employeurs et de	FSH	Martin Petitclerc	Martin Robert, 2 ^e c.	CSN CSQ FTQ	SAC	1 419.82 \$		Un livre paraîtra à l'automne 2017 chez Lux éditeur.
					PAFARC	8 000 \$		

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
l'État, de leurs impacts (politiques, économiques, juridiques, etc.) sur les organisations syndicales et les personnes salariées dans le but de nourrir une réflexion au sein des mouvements sociaux sur l'importance de ces stratégies dans le projet de transformation néolibérale de la société québécoise depuis 1980.					CSN, CSQ, FTQ	186,68 \$		
4. Menace de délocalisation et de désinvestissement. Mythe ou réalité ? <i>Obj.</i> : Dans un contexte de mondialisation du capitalisme et des	FSH	Éric Pineault	Philippe Langlois, 3 ^e c. -Maxence L. Valade, 1 ^e c. -Audrey Laurin-Lamothe, 3 ^e c.	CSQ FTQ	CSQ	3 000 \$		Rapports transmis aux partenaires.

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
échanges, est-il encore possible pour un état de déterminer librement sa politique sur la fiscalité des entreprises ou s'il doit se soumettre à l'effet uniformisateur qu'impose la concurrence fiscale entre juridictions ?					FTQ	3 000 \$		
<p>5. Détresse psychologique dans les centres d'appels (Phase 2)</p> <p><i>Obj.</i> : En 2012, une recherche sur les facteurs du milieu de travail susceptibles d'entraîner de la détresse psychologique chez les préposé-e-s de 3 centres d'appels a été réalisé avec les professeurs Denis Harrisson et Julie Cloutier. Ce projet se situe dans son prolongement et vise à approfondir les connaissances concernant les déterminants de la détresse</p>	ESG	Julie Cloutier	Sabrina Pellerin (2 ^e c.)	SCFP	SCFP	3 979,70 \$		Le rapport a été remis aux partenaires

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
psychologique								
6. Reconnaître le véritable statut de travailleuse aux aides familiales : états des droits et mobilisation <i>Obj.</i> : Dresser le portrait juridique de la protection et des droits des aides familiales au Canada relativement aux normes établies par la Convention no. 189 et la recommandation no. 201 concernant le travail décent pour les travailleuses et travailleurs domestiques, adoptée par l'OIT en même temps que la convention. Documenter les arguments nécessaires pour améliorer leur situation au Québec et ailleurs au Canada.	F. sc. po & droit	Stéphanie Bernstein	Jenny Rioux, 2 ^e c.	<i>FTQ- Service de condition féminine : Union des employés et employées de service (UIES 800- (FTQ) :</i> <i>Association des aides familiales du Québec :</i>	FTQ	5 000 \$		Un outil de mobilisation « En solidarité avec les travailleuses domestiques- pour une véritable reconnaissance de leur travail » a été produit et sera annoncé publiquement dans un communiqué FTQ pour souligner la Journée internationale des travailleurs et travailleuses domestiques (16 juin 2017)
					Fonds du SAC	500 \$		
					PAFARC	8 000 \$		
7. Des conditions de travail à la hauteur : Former des intervenantes	F. sc. po & droit	Stéphanie Bernstein	Maxine Visotzky-Charlebois, 2 ^e c.	ABE	Fonds des services aux collectivités (MESRS)	86 925 \$		Publications d'outils de formation pour les intervenants pivots.

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
<p>et intervenants pivots dans les régions du Québec pour améliorer la défense des droits au travail</p> <p><i>Obj.</i> : Pour pallier les manques de ressources spécialisées sur les droits au travail en région, ce projet vise à former des intervenantes et intervenants pivots dans 6 régions du Québec sur les droits au travail, afin d'autonomiser les intervenants et leur permettre de développer des services, des outils pédagogiques et de travail et des activités sur les droits au travail destinées aux travailleuses et travailleurs non syndiqués.</p>								
<p>8. Traduction française du livre « Pain and Prejudice »</p>	F. sc.	Karen Messing		Les Éditions Écosociété CSN, CSQ, FTQ				Ce livre a fait l'objet d'extraits vulgarisés, de reportages, et de recensions.

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
Recherches en cours en 2016-2017								
9. Mutuelle de prévention (CSST) : état de la situation <i>Obj.</i> : Documenter les perceptions de membres de Mutuelles quant à l'atteinte des objectifs visés par la CSST en matière de prévention, de réadaptation et de retour au travail.	ESG	Henriette Bilodeau		CSN, FSSS	CSN	1 667 \$		
					FSSS	10 610 \$		
10. Évaluation des retombées à long terme des formations dispensées par le module formation <i>Obj.</i> : Documenter les retombées des formations en milieu syndical au Québec par une évaluation des compétences, des activités et des résultats. et Identifier les stratégies les plus efficaces pour optimiser le transfert des apprentissages en milieu syndical	F. sc. éduc.	Yves Chochard	Dominique Arpoulet, 2 ^e c. Karl-Rupp Nantel, 1 ^{er} c.	CSN	CSN	16 347 \$		Ce projet a permis au professeur de développer une nouvelle expertise par rapport à la formation des adultes en milieu syndical, de diffuser sa recherche dans des réseaux praticiens de la formation, de former des étudiants aux activités de recherche, de communiquer lors d'un important congrès au Québec et de préparer un article à soumettre à une revue académique.

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
11. Recherche sur l'engagement des jeunes <i>Obj.</i> : Évaluer l'impact de l'engagement civique des jeunes d'élèves du secondaire sur leur réussite et leur persévérance scolaire	FSH	Frédéric Philippe et François Poulin	Marie-Pier Gingras, 1 ^e c.	EVB-CSQ, Alliance pour l'engagement jeunesse	CSQ	7 400 \$		
					PAFARC		9 000 \$	
12. Horaires atypiques et conciliation travail-famille : étude de l'interinfluence entre les aspects collectifs du travail, les pratiques de conciliation et la marge de manœuvre individuelle pour concilier. <i>Obj.</i> Établir le portrait des stratégies individuelles et collectives pour concilier vie familiale et professionnelle et de leurs effets afin d'identifier de nouvelles stratégies.	FSH	Nathalie Houlfort Julie Ménard Karen Messing Stéphanie Bersntein Rachel Cox Anne-Renée Gravel (Teluq) Isabelle Létourneau (U. Sherbrooke) Katherine Lippel (U. Ottawa)		AIMTA	PAFARC	8 000 \$		Le projet initial subventionné par le PAFARC a servi pour les négociations et pour que le syndicat comprenne bien la problématique CTF chez ses membres. Il a également conduit à un numéro spécial de la revue <i>New Solutions</i> sur le travail des femmes ainsi qu'à alimenter le livre <i>Souffrances invisibles</i> et un autre en cours de rédaction sur le travail des femmes (K. Messing).
					CRSH	199 704 \$		

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
13. Intégration et maintien des travailleuses en emplois traditionnellement masculins : initiatives de formation syndicale et aspects à développer en fonction des connaissances actuelles <i>Obj.</i> : Dresser un bilan des initiatives et des besoins des acteurs syndicaux à la FTQ et des syndicats affiliés concernant la situation des femmes dans les emplois traditionnellement masculins, en relation avec les connaissances pouvant contribuer aux développements éventuels d'outils de formation.	F. sc. éducat.	Céline Chatigny		FTQ Les métallos AIMTA	Réseau de recherche en SST	5 000 \$		
					PAFARC	8 000 \$		
14. Entre l'arbre et l'écorce : la posture délicate – ou marginalisée – des syndicats dans le contexte des	F. sc. po & droit	Lucie Lamarche	Isabelle Marin, 2 ^e c.	SPPCM	PAFARC		8 923,30 \$	

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
<p>nouvelles politiques de lutte contre les violences à caractère sexuel dans les collèges d'enseignement du Québec</p> <p><i>Obj.</i> : Ce projet procédera à l'inventaire et à l'analyse des politiques des collèges afin d'identifier l'enjeu du devoir de représentation syndicale dans le contexte de la croissance des politiques maison, placées sous le parapluie du droit de gérance.</p>								
<p>15. Cartographie des pratiques de recrutement des travailleurs étrangers temporaires</p> <p><i>Obj.</i> : Effectuer une revue de la littérature afin de documenter le cadre dans lequel intervient le recrutement de</p>	F. sc. po & droit	Dalia Gesualdi-Fecteau	Caroline Dufour (2 ^e c.) -Andreeane Thibault (2 ^e c.)	Syndicat des travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce (TUAC-Canada) Global Workers Justice Alliance	PAFARC	8 000 \$		Au moment d'écrire ce rapport les résultats de cette recherche ont été diffusés et repris par de nombreux médias, mais à une date ultérieure à la période couverte dans ce document.

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
travailleurs dits peu spécialisés <i>via</i> le PTET. Documenter empiriquement les contours et pratiques des réseaux de recrutement actifs au Guatemala				Centre d'appui de Saint-Rémi-Alliance des travailleurs agricoles				
16. Stratégies de mobilisation de la société civile dans le cadre du renouveau syndical au Québec <i>Obj.</i> : Cette recherche a pour buts d'identifier : 1 ^{er}) la nature des profils de la population québécoise exprimant leur soutien aux syndicats; 2 ^e) les stratégies d'action syndicale plus pertinentes pour encourager leur engagement syndical	ESG	Lorenzo Frangi	Aurélien Viard, 2 ^e c.	CSN CSQ FTQ	CSN	1 000 \$		- Plusieurs conférences données par le professeur (voir plus bas). - Levier pour subvention CRSH obtenue en 2017 - Publication à venir dans British Journal of Industrial Relations
					CSQ	1 000 \$		
					FTQ	1 000 \$		
					Fonds de solidarité (FTQ)	5 824 \$		
					SAC	500 \$		
					Fonds du professeur	500 \$		
17. Étude sur l'évolution de l'OQLF <i>Obj.</i> : Tracer le portrait de l'OQLF entre ce qu'il est devenu aujourd'hui et ce qu'il	FSH	Joseph Yvon Thériault Stéphane Savard	Antoine Brousseau Deslauniers, 3 ^e c. Jean-François Laniel, 2 ^e c.		Protocole syndical : CSN, CSQ, FTQ		11 400 \$	

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
était en 1977 lors de l'adoption de la Charte de la langue française. Produire un rapport devant servir comme matériel de discussion pour une séance de travail intersyndicale								
18. Réforme de la Loi sur les normes du travail Obj. : Analyser la jurisprudence en termes de droits du travail dans le ROC avec une attention marquée pour les thèmes suivants : Agences de location de personnel; démarcation temps de travail et temps hors travail; définition du salaire et droit à la déconnexion.	F. sc. po & droit	Dalia Gesualdi-Fecteau	Camille Grenon, 2 ^e c.	CSN CSQ FTQ	Protocole syndical : CSN, CSQ, FTQ		12 000 \$	
19. Analyse comparée de luttes locales pour l'obtention d'un salaire horaire de 15 \$ Obj. : Présenter et analyser les stratégies et tactiques de mobilisation adoptées par des organisations	F. sc. po & droit	Xavier Lafrance	Guillaume Legault, 2 ^e c.	CSN CSQ FTQ	Protocole syndical : CSN, CSQ, FTQ		7002,30 \$	

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
<p>syndicales afin d'en comparer l'efficacité pour la revendication d'un salaire de 15 \$/heure.</p> <p>Produire une analyse comparée des clauses visant l'obtention d'un salaire de 15 \$/heure qu'on a tenté d'enchâsser, ou qui ont effectivement été enchâssées, dans les conventions collectives des syndicats qui font l'objet de cette étude.</p>								
<p>20. Évaluation de l'ampleur du phénomène de la cyberintimidation envers le personnel enseignant du primaire et du secondaire : habiletés technologiques en cause ?</p> <p>Obj. : Évaluer spécifiquement l'ampleur du phénomène de la cyberintimidation subie par le personnel</p>	F. sc. éduc.	Stéphane Villeneuve	Gabrielle Boudreau, 2 ^e c.	CSQ FAE	PAFARC	8 000 \$	Le professeur considère que ce projet lui a permis de développer son expertise et de s'être investi dans un projet collectif portant sur la cyberintimidation en milieu scolaire avec la collaboration d'autres Canadiens et Européens. Enfin, ce projet lui a permis de mieux connaître le fonctionnement des syndicats de l'enseignement.	

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
enseignant. La possibilité d'un lien entre les connaissances technologiques du personnel et les cas de cyberintimidation sera aussi évaluée pour vérifier si elles constituent des facteurs prédictifs.								
<p>21. La démocratie et la représentativité syndicale face à la liberté d'association en droit</p> <p><i>Obj.</i> : La recherche vise à une meilleure compréhension des défis auxquels doivent faire face les organisations syndicales. Elle a aussi pour but de dégager de nouvelles perspectives stratégiques et démocratiques pour les syndicats, en vue d'améliorer les conditions de travail et d'existence de la société canadienne et québécoise.</p>	F. sc. po & droit	Léa Fontaine		CSN CSQ FTQ	CRSH	166 853 \$		

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
Projets de recherche en développement en 2016-2017								
22. Le salaire minimum au Québec et son rehaussement à 15 \$: enjeux et stratégies pour les organisations de défense des travailleurs pauvres <i>Obj.</i> : Ce projet vise notamment à mieux comprendre les réticences à cette augmentation chez les personnes dont le salaire est proche du 15\$.	FSH	Sid Ahmed Soussi	Thomas Mongeau, 2 ^e c.	ABE				
23. Évaluation de la santé mentale au travail dans le secteur universitaire <i>Obj.</i> : Mesurer l'exposition des membres aux facteurs de risque associés à la santé mentale au travail, notamment la charge de travail, les relations de travail, la reconnaissance, les horaires de travail et la participation aux	ESG	Julie Cloutier		SCFP-CPSU				

PROJETS DE RECHERCHE								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté /École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
décisions. Cette étude devra également mesurer les effets de cette exposition sur les membres, notamment en regard de la détresse psychologique et des absences.								

PROJETS DE FORMATION								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté/ École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
Formations terminées en 2016-2017								
24. Formation-session de base : bonification des capsules <i>Obj.</i> : Réécriture et ajustements des scénarios de trois capsules de formation.	F. comm.		Svet Doytchinov	CSN	CSN	1 054,80 \$		
Formations en cours en 2016-2017								
25. Création d'un programme de formation pour la relève syndicale de la CSQ <i>Obj.</i> : Développer et offrir une formation aux responsables désignés au sein des syndicats affiliés intéressés au programme de mentorat et leur offrir un suivi pendant la mise sur pied du programme. Évaluer le processus après un an d'application	F. comm.	Nathalie Lafranchise	Marie-Josée Gagné, 2 ^e c.	CSQ	CSQ		960,50 \$	

PROJETS DE FORMATION								
Titre	Ressources universitaires			Groupe(s)/ Partenaire(s)	Financement et soutien			Productions, réalisations et retombées
	Faculté/ École	Professeur(e)s et autres	Étudiant(e)s		Sources	Passé	2016-17	
Projets de formation en développement en 2016-2017								
26. Interaction entre la RRQ et la LATMP Obj. Que les personnes conseillères syndicales qui plaident les dossiers des accidentés du travail puissent donner une information sur le droit du travailleur à recevoir une prestation de la Régie des Rentes du Québec :	F. sc. po & droit	Dalia Gesualdi-Fecteau	Andrée Bourbeau, 2 ^e c.	CSN				

ANNEXES

Liste des organisations partenaires et leurs acronymes

- Alliance pour l'engagement jeunesse (AEJ)
- Association des aides familiales du Québec (AAFQ)
- Association internationale des machinistes et des travailleurs et travailleuses de l'aérospatiale (AIMTA)
- Au-Bas de l'échelle (ABE)
- Centrale des syndicats du Québec (CSQ)
- Centre d'appui de l'Alliance des travailleurs agricoles de Saint-Rémi (ATA)
- Confédération des syndicats nationaux (CSN)
- Conseil régional FTQ Montréal métropolitain (CRFTQMM)
- Établissement vert Brundtland de la Centrale des syndicats du Québec (EVB-CSQ)
- Fédération autonome de l'enseignement (FAE)
- Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS)
- Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
- Fédération du personnel de soutien de l'enseignement supérieur (FPSES)
- Fondation Monique Fitz-Back
- Global Workers Justice Alliance
- Le syndicat des métallos
- Service de la condition féminine de la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ)
- Syndicat canadien de la Fonction publique (SCFP)
- Syndicat des professionnels et des professionnelles du cégep du Vieux Montréal (SPPCVM)
- Syndicat québécois des employées et employés de service (UIES)
- Travailleurs et travailleuses unis de l'alimentation et du commerce du Canada (TUAC Canada)
- Union des employés et employées de service (UEIS)



Liste des professeures, professeurs et des étudiantes, étudiants par faculté et école

Légende :

- () : nombre de projets dans lesquels les professeur(e)s sont impliqués, lorsqu'il y en a plus d'un
- * : enseignant(e) principal(e)
- (PC) : première collaboration avec le SAC
- (ED) : projet en développement

FACULTÉ/ÉCOLE	PROFESSEUR(E)S	ÉTUDIANT(E)S
École des sciences de la gestion		
	Henriette Bilodeau*	
	Julie Cloutier*(1+1ED)	Sabrina Pellerin
	Lorenzo Frangi* (PC)	Aurélien Viard
Faculté des communications		
	Nathalie Lafranchise*	
Faculté de science politique et de droit		
	Stéphanie Bernstein*(3)	Jenny Rioux
		Maxine Visotzky-Charlebois
	Rachel Cox	
	Dalia Gesualdi-Fecteau* (2+1ED)	Caroline Dufour
		Andréanne Thibault
		Camille Grenon
		Andrée Bourbeau
	Laurence-Léa Fontaine*	
	Xavier Lafrance* (PC)	Guillaume Legault
	Lucie Lamarche*	Isabelle Marin
Faculté des arts		
	S/O	S/O
Faculté des Sciences		
	Denis Marchand* (PC)	Martine Lauzé
		Samuel Charbonneau
	Karen Messing	
Faculté des sciences de l'éducation		
	Céline Chatigny*	
	Yves Chochard* (PC)	Dominique Arpoulet
		Karl-Rupp Nantel
	Stéphane Villeneuve* (PC)	Gabrielle Boudreau

Faculté des Sciences humaines

Nathalie Houlfort*

Julie Ménard

Martin Petitclerc* (2)

Éric Pineault*

Frédéric Philippe* (PC)

François Poulin (PC)

Stéphane Savard (PC)

Sid Ahmed Soussi (ED)

Joseph-Yvon Thériault* (PC)

Caroline Bédard

Martin Robert

Philippe Langlois

Maxence Valade

Audrey Laurin-Lamothe

Marie-Pier Gingras

Antoine Brousseau Deslauniers

Thomas Mongeau

Jean-François Laniel



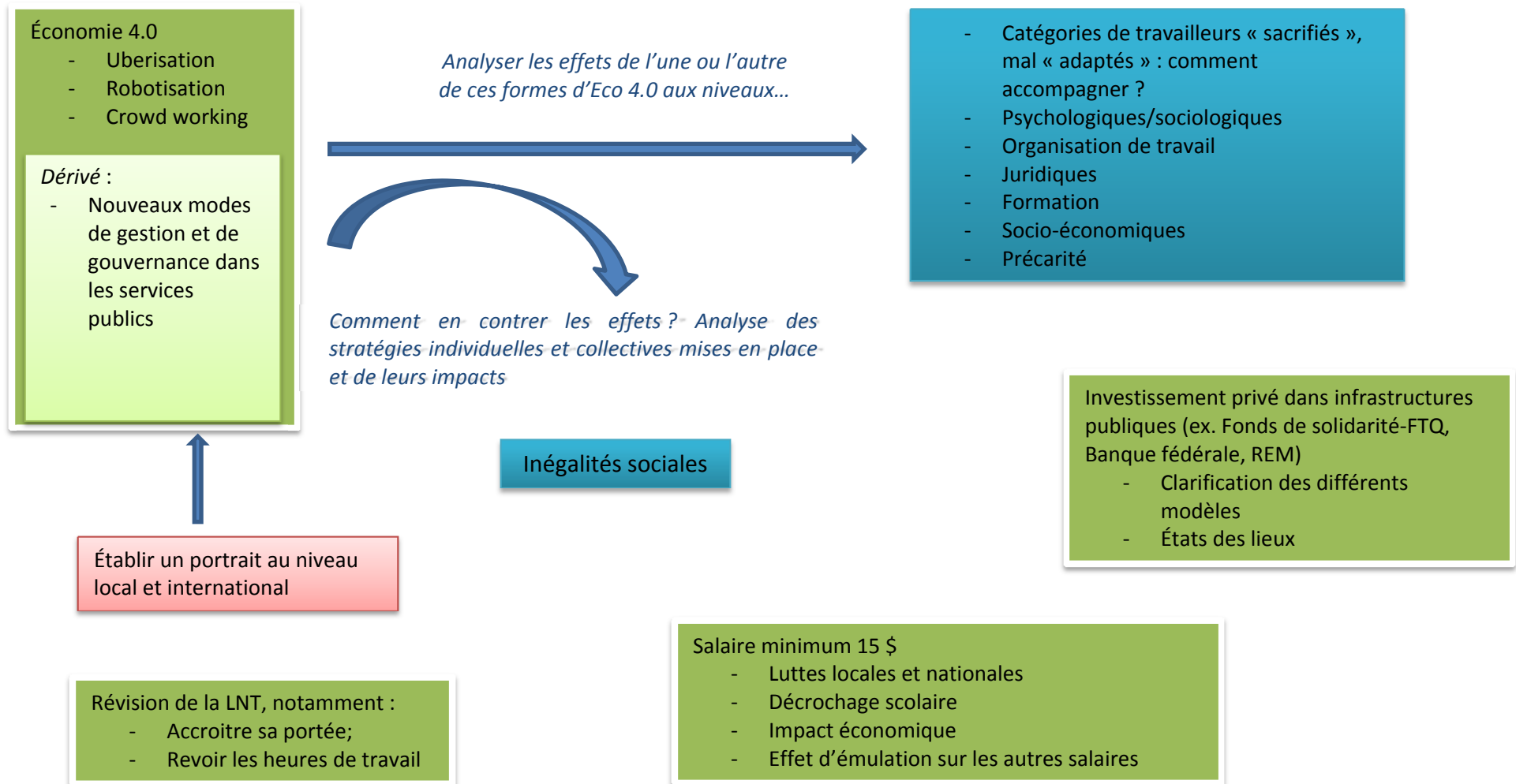
Liste des personnes professionnelles et des personnes intervenantes

- Maurice Arseneault, AIMTA
- Serge Beaulieu, FTQ
- Marie-Andrée Bénard, FAE
- Nathalie Blais, SCFP
- Andrée Bouchard, CSN
- Cathleen Caron, Global Workers Justice Alliance
- Rima Chaaban, FTQ
- Nathalie Chabot, CSQ
- Lise Côté, FTQ
- Gabriel Danis, CSQ
- Anne Dionne, FPSES
- Myriam Dumont-Robillard, AAFQ
- Marilyne Duquette, CSN
- Malorie Flon, FTQ
- Andrea Galvez, TUAC-Canada
- Mélanie Gauvin, ABE
- Carole Gingras, Service de condition féminine de la FTQ
- Caroline Goulet, CSN
- Lyne Gravel, CSQ
- Pierre-Antoine Harvey, CSQ
- Josée Lamoureux, CSN
- Stéphane Langlois, CSN
- Guy Laurion, FSSS
- Simon Lavigne, CSQ
- Alexandre Leduc, FTQ
- Pierre Lefebvre, CSQ
- Margot Legault, AAFQ
- Nathalie Léger, CSQ
- Colin L'Ériger, FTQ
- Éric Lévesque
- Denis Mailloux, CSN
- Louise Mercier, FTQ
- Louise Michaud, AIMTA
- Ghislaine Paquin, ABE
- Francis Paré, Fondation Monique Fitz-Back et AEJ
- Catherine Pichet, SPPVM
- Jean-François Piché, CSQ
- Claude Poirier, SCFP
- Yanick Proulx, SCFP
- Jean-Philippe Proulx-Lauzier, SCFP
- Jean Robitaille, EVB-CSQ et Fondation Monique Fitz-Back
- Pascale Saint-Antoine, UIES
- Mathieu St-Onge, CSN
- Dominique Savoie, FTQ
- Ana-Maria Seifert, CSN
- Anne Thibault-Bellerose, CSN
- Jacques Tondreau, CSQ



- Marie-Jeanne Vandoorne, Centre d'appui de Saint-Rémi-Alliance des travailleurs agricoles
- Sylvie Vaudry, Les Métallos

Thèmes de recherche pour le protocole UQAM/CSN/CSQ/FTQ¹⁰



¹⁰ Issus de la rencontre de travail réunissant les partenaires syndicaux (Rima Chaaban (FTQ), Gabriel Danis (CSQ), Lyne Gravel (CSQ), Alexandre Leduc (FTQ), Denis Mailloux (CSN), Anne Thibault-Bellerose (CSN)) et le SAC (Marcel Simoneau, directeur, et Aline Pajot, agente de développement) tenue le jeudi 30 mars 2017.

Autres thèmes abordés, mais non retenus comme prioritaires dans une perspective de projet commun aux trois centrales :

- Libre-échange : Mécanismes d'harmonisation de nos conditions de travail ? Création d'alliances internationales
- Transition énergétique
 - o Rôles et places des syndicats dans les espaces de discussion
 - o Comparaison internationale
- Démocratie syndicale participative : études de cas



1 Liste des publications, conférences, présentations et articles de presse sur les projets (selon les informations fournies par nos partenaires syndicaux et universitaires)

Andrzejewski, Cecile 2017. *Le monde diplomatique*. Entrevue à paraître à l'automne 2017.

Arpoulet, D., Bégin, G. et Chochard, Y. *Améliorer les résultats de la formation en milieu syndical : étude des variables d'influence*, Présentation dans le cadre du 84e congrès de l'ACFAS, Montréal, 13 mai 2016.

Bourque, Micheline. Club de lecture Affaires, Montréal. Entrevue vidéo. le 8 mars 2017.

<http://www.clubdelectureaffaires.com/le-8-mars-vous-presente-8-femmes-auteurs-du-quebec/>

Chochard, Y. *Améliorer les retombées de la formation en milieu syndical*, Présentation dans le cadre de la rencontre annuelle des formateurs et responsables politiques de tous les organismes, CSN (1ère tenue), Magog, 19 octobre 2016

Collard, Nathalie. L'année 2016 en 10 essais. le 23 décembre 2016.

<http://www.lapresse.ca/arts/livres/biographies-recits-essais/201612/23/01-5054177-lannee-2016-en-10-essais.php>

Collard, Nathalie. 2016/10/9 Entrevue sur *Souffrances Invisibles* http://plus.lapresse.ca/screens/6860db4e-bac6-4f22-a1de-bc794cb39eb6%7C_0.html

Crignon, Anne. *L'Obs (Nouvel Observateur)* 2017-05-26

<http://bibliobs.nouvelobs.com/idees/20170518.OBS9579/le-calvaire-invisible-des-femmes-de-menage.html>

Messing K. 2017 sous presse. A feminist intervention that hurt women: Biological differences, ergonomics and occupational health. *New Solutions : A Journal of Occupational and Environmental Health Policy*.

Dubuc, Pierre. *L'autre journal*. Le 15 novembre 2016. Les « souffrances invisibles » des travailleuses et des travailleurs. <http://lautjournal.info/20161115/les-souffrances-invisibles-des-travailleuses-et-des-travailleurs>

Francequin, Ginette. 2017. Sur le livre de Karen Messing : Les souffrances invisibles *L'Orientation scolaire et professionnelle - OSP* 46(3). <http://osp.revues.org/> et

<https://entreleslignesentrelesmots.wordpress.com/2017/02/01/sur-le-livre-de-karen-messing-les-souffrances-invisibles/>

Guillemette, Mélissa, *Québec Science* novembre 2016, p. 47: <http://www.quebecscience.qc.ca/actualites/Les-souffrances-invisibles-un-essai-sur-la-sante-du-travail>

Kaufer, Irène. La femme qui dévoile les souffrances invisibles au travail. *Axelle* (revue belge) numéro jan/fév 2017, p. 54. <http://www.axellemag.be/dernier-numero/> repris dans *Silence* Avril 2017 n° 455, pp. 38-39

Lanctôt, Aurélie et Jacques Forest avec Marie-Louise Arsenault. Discussion de *Souffrances invisibles*. Émission *Plus on est de fous plus on lit*. Le 19 octobre 2016.

Lanctôt, Aurélie, *La Gazette des femmes*. Le 15 novembre 2016. Rendre visibles les souffrances du travail : du féminisme à la justice sociale. <https://www.gazettedesfemmes.ca/13456/rendre-visibles-les-souffrances-du-travail-du-feminisme-a-la-justice-sociale/>

Laperrière E., Messing K., Bourbonnais R. (2017) Work activity in food service: The significance of customer relations, tipping practices and gender for preventing musculoskeletal disorders. *Applied Ergonomics* 58 (2017) 89-101.

Lara et Adrien <https://encrefracas.wordpress.com/2016/12/09/les-souffrances-invisibles/>

Lefrançois, M., J. Saint-Charles, K. Messing (2017). Travailler la nuit comme stratégie pour augmenter sa marge de manœuvre pour concilier travail et horaires atypiques : le cas d'un service de nettoyage dans le secteur des transports. *Revue Relations Industrielles* 72(1):.99-124

Lefrançois, M., J. Saint-Charles, J. Riel (sous presse). "Work/family balancing and 24/7 schedules: network analysis of strategies in a transport company cleaning service", *New Solutions : A Journal of Occupational and Environmental Health*.

Lefrançois, M., J. Saint-Charles, S. Fortin et C. Des Rivières-Pigeon (2017). « Leur façon de punir, c'est sur l'horaire » : Pratiques informelles de conciliation travail-famille au sein de commerces d'alimentation au Québec. *Relations Industrielles*, vol. 72 no.2 p.294-321

Lefrançois, Mélanie (2016). « Concilier famille et horaires atypiques : le cas de marchés d'alimentation québécois et du département de nettoyage d'une entreprise de transport ». Communication invitée lors des Journées de l'Institut de la statistique du Québec sur « Conciliation emploi-famille » (TELUQ, 3 novembre 2016) : ISQ.

Lefrançois, M., J. Saint-Charles, K. Messing (2016). « Social Network and Work Analysis to Understand the Work-Family Strategies of Cleaners with 24/7 Schedules From theory to practice». Communication à la conférence « *Careers, Care and Life-Course "Fit:" Implications for Health, Equality, and Policy* » (Capital Hilton, Washington D.C., juin 2016) : Work and Family Research Network, États-Unis

Lefrançois, M., J. Saint-Charles, K. Messing (2016). «Travailler la nuit comme stratégie de conciliation travail-famille : paradoxe de santé au travail de nettoyeuses en contexte d'horaires atypiques» Communication dans le cadre du colloque « La santé organisationnelle : des enjeux disciplinaires aux questions scientifiques », Saint-Hilaire, F., Hébert, R. et Desmarais, L. (dir.) au 84e congrès de l'ACFAS (Montréal, 13 mai 2016) : ACFAS, UQAM. Meilleure communication étudiante (bourse de \$300).

Lefrançois M, Messing K, Saint-Charles J. 2016. *Rapport de recherche : La conciliation travail-famille dans les milieux de travail avec des horaires atypiques*. Rapport présenté à la FTQ et au syndicat concerné. Le 3 juin 2016.

Le Saint, Rozenn. 2017. Articles pour Santé et Travail et Entreprise & Carrières.

Lontel, Nicolas. 2016. <https://biscuitsdefortune.wordpress.com/2016/09/17/les-souffrances-invisibles-de-karen-messing/> Messing, K. 2017. Souffrances invisibles : Pour une science du travail à l'écoute des gens. Grande conférence Paul Bernard, Centre Léa Roback, le 10 avril.

Lotfi, Mostapha le 15 novembre 2016 <https://itineraire.ca/article/172/les-souffrances-invisibles-de-karen-messing>

Martin, Valérie. Le 20 octobre 2016. Travailleurs invisibles, souffrances invisibles. <https://www.actualites.uqam.ca/2016/karen-messing-livre-souffrances-invisibles>

Desjardins, Stéphane, 2016. <http://plateau.pamplemousse.ca/2016/09/les-souffrances-invisibles-de-karen-messing/>

Messing K 2016. Souffrances invisibles. Conférence Altexpert, Université de Paris-Dauphine, le 7 décembre.

Messing K. 2016. Souffrances invisibles. Laboratoire d'économie et sociologie du travail (LEST), Aix-en Provence, France, le 1^{er} décembre.

Messing K. 2017. Pain and Prejudice and women's health at work. Alberta Union of Provincial Employees. Edmonton, Alberta, le 27 avril 2017.

Messing K. 2017. Invisible suffering of women at work. ArtRAGE art gallery, Syracuse, NY April 19, 2017.

Messing K. 2017. Invisible suffering of women at work. Occupational health clinic, Binghamton, NY April 18, 2017.

Messing K. Les souffrances au travail. Centre d'intégration au marché de l'emploi (CIME), Sherbrooke, le 8 mars 2017.

Messing, K. Les souffrances au travail. Union des travailleuses et travailleurs accidentés, Montréal, le 8 mars 2017.

Messing K. 2016 Souffrances invisibles et reconnaissance scientifique. Conférence à l'Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail. Lyon, France, le 2 décembre 2016.

Messing K., Lefrançois M., Tissot F. (2016) Genre et statistiques : Est-ce que l'analyse de grappes peut nous aider à comprendre la place du genre dans la recherche de solutions pour l'articulation travail-famille? *PISTES* (numéro spécial sur genre et ergonomie). <https://pistes.revues.org/4854>

Messing, Karen: « *La souffrance des femmes au travail est moins visible* » Paru dans *Entreprise & Carrières*, N° 1334 du 25/04/2017

Messing, K. *Invisible suffering : for a science that listen to workers' voices* [in Korean, translated by Inah Kim] (Dongnyok Press, Seoul, Korea, to be published in 2017).

Messing K (2016) *Les souffrances invisibles : Pour une science à l'écoute des gens* (traduit par Marianne Champagne] (Écosociété, 2016). With updates and a new conclusion by the author.

Messing K 2017. Pourquoi j'ai écrit ce livre. Magazine *Découvrir*. <http://www.acfas.ca/publications/decouvrir/2017/05/souffrances-invisibles-science-du-travail-qui-ecoute-gens>

Messing K. 2017. Fossé d'empathie : les souffrances invisibles dans la vie urbaine. *Revue Possibles* mars 2017. <http://redtac.org/possibles/2017/03/16/fosse-dempathie-les-souffrances-invisibles-dans-la-vie-urbaine/>

Messing K. 2017. Les souffrances invisibles : Pourquoi une approche des conditions de travail par le genre rend visibles certains risques pour la santé. *Union syndicale Solidaires*, p. 9-10 de <http://syndicollectif.fr/wp-content/uploads/2017/02/Et-Voila-n49-janvier-2017> ou <https://la-petite-boite-a-outils.org/les-souffrances-invisibles-pourquoi-une-approche-des-conditions-de-travail-par-le-genre-rend-visibles-certains-risques-pour-la-sante/>

Messing K. 2016. Pain and prejudice: Does collecting information from the standpoint of exposed workers improve scientific examination of work-related musculoskeletal disorders? *International Journal of Health Services*. vol. 46, 3: pp. 465-482

Nasi, Margherita. Invitation à l'usine. *Le Monde*, 24 janvier 2017.

Nolwenn, Weiler 2017-05-17 *bastamag* (France). <https://www.bastamag.net/Contrairement-aux-prejuges-le-travail-manuel-exige-de-grandes-competences>

Pfefferkorn, Roland. 2017. Dangereuses illusions. le 16 février 2017. *La Marseillaise*. p.28.

Riel Jessica, Chatigny Céline et Messing Karen (sous presse). « On veut travailler ensemble, mais c'est difficile. » Obstacles organisationnels et sociaux au travail collectif en enseignement d'un métier à prédominance masculine en formation professionnelle au secondaire au Québec. *Revue des sciences de l'éducation*.

Riel Jessica, Céline Chatigny et Karen Messing (2015). « Il faut toujours en faire plus! » Effet du genre sur la charge cognitive et émotionnelle d'enseignantes de métier à prédominance masculine en formation professionnelle au secondaire. *INITIO : Revue sur l'éducation et la vie au travail* no. 5, 61-95.

Roussy, Constance. *Perspectives CSN*, octobre 2016. Franchir le fossé empathique. https://www.csn.qc.ca/wp-content/uploads/2016/11/PERSP_CSN_no_55_FINAL.pdf p. 30

Simon, Marie-Anais. Il faut parler des souffrances invisibles des travailleurs! *Femmes Plurielles*, décembre 2016, page 30.

Srivastava, Chantal. Radio Canada. Le 13 novembre 2016. L'auteur des Années lumière. *Les Souffrances Invisibles*. http://ici.radio-canada.ca/emissions/les_annees_lumiere/2015-2016/chronique.asp?idChronique=421598

Vayssette, Marie, *Les libraires*. Essais. P. 40.
http://revue.leslibraires.ca/uploads/Magazines/0031_LesLibraires98.pdf

http://www.femmesprevoyantes.be/SiteCollectionDocuments/fp/FP_decembre2016.pdf

La recherche (France) février 2017. Les Souffrances invisibles. *Mensuel 520* <http://www.larecherche.fr/les-souffrances-invisibles>

<https://la-petite-boite-a-outils.org/les-souffrances-invisibles-pourquoi-une-approche-des-conditions-de-travail-par-le-genre-rend-visibles-certains-risques-pour-la-sante/>

http://voixcontreoreille.org/emission_view.php?id_emission=537 On en parle pendant une heure.

<http://www.revuesilence.net/news/152/384/Numero-455---avril-2017>

<https://www.franceculture.fr/emissions/le-journal-des-idees/la-fracture-territoriale>

<http://www.imagiter.fr/2017/05/barbarie-du-fosse-empathique.html>

<http://blogue.soquij.qc.ca/2017/04/27/sasseoir-instant-etre/>

<https://jack-jackyboy.blogspot.fr/2016/11/kareen-messing-les-souffrances-inutiles.html>